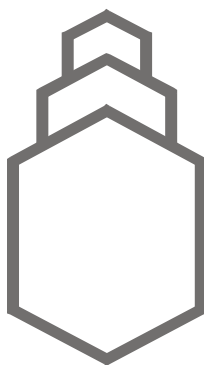


ХИМИКОТЕХНОЛОГИЧЕН И МЕТАЛУРГИЧЕН УНИВЕРСИТЕТ
СОФИЯ



О Т Ч Е Т Е Н Д О К Л А Д

на Академичното ръководство

за състоянието и дейността на ХТМУ за периода

01 ноември 2012 – 31 октомври 2013 година

Ноември, 2013 г.

ВЪВЕДЕНИЕ

Химикотехнологичен и металургичен университет през 2013 г. празнува 60 години от създаването си като самостоятелно висше училище. Този юбилей беляза всички дейности, произтичащи от мисията на университета и се превърна в отправна точка за представяне на постиженията ни на национално и международно ниво. Приносите на ХТМУ бяха отразени в приветствия от държавните институции: Президент на Р. България, Председател на Народното събрание на Р. България, Посланици на държави от Европейския съюз и стани, извън него, Министър на образованието и науката, Кмет на Столична община, Председател на Българска академия на науките, Председател на Съвета на ректорите и редица академични институции и бизнес организации. В юбилейната година получихме признание за ролята ни при интеграцията в европейското пространство за висше образование. Двама немски професори, доктор хонорис кауза на ХТМУ – Фрерих Кайл и Лотар Мьорл бяха удостоени с ордени „Св.Св. Кирил и Методий” от Президента на Р. България, което доказва високата оценка на държавния глава за приносите ни в развитието на висшето образование.

Честването на 60-годишнината ни показва, че сме на прав път и трябва да следваме нашата мисия и да подготвяме инженерни кадри за химическата и металургическата индустрия. Продължава изпълнението на стратегията за „Превръщане на България в страна, в която знанието и иновациите са двигателя на икономиката”, реализиране на концепцията за „Учене през целия живот” и изграждане на “триъгълника на знанието”: (образование – научни изследвания – иновации).

1. УЧЕБНИ ДЕЙНОСТИ

Основната цел, заложена в Мисията на ХТМУ, е подготовката на висококвалифицирани специалисти по всички акредитирани професионални направления и научни специалности. През отчетния период, учебните дейности се развиваха в изпълнение на тази основна цел, в съответствие със Закона за висше образование и Правилника за учебната дейност в ХТМУ.

1.1. Поддържане на високо качество на обучението

Основните, постоянно валидни задачи в това направление са предвидени в дейностите, включени в мандатната програма на академичното ръководство, а именно:

- въвеждане на нови специалности;
- актуализация на учебните планове и програми по специалности;
- повишаване качеството на практическото обучение на студентите;
- подобряване на материалната база за учебни и научно-изследователски дейности – ремонт на лаборатории, закупуване на апаратура и т.н.

В изпълнение на тези задачи, с цел повишаване на атрактивността на Университета и привличане на повече студенти, в отговор на задълбочилата се през периода демографска криза, бяха разкрити две нови бакалавърски и една нова магистърска специалност („Биомедицинско инженерство”, „Биоенергийни технологии и биопродукти” – в ОКС „Бакалавър” и „CAD/CAE в химичните технологии” в ОКС „Магистър”). В съществуващата магистърска специалност „Стопанско управление”, до сега само платена, беше разкрито обучение и по държавна поръчка. Както ще видим по-късно, резултатите от кандидатстудентската кампания показаха, че тези решения са били правилни, особено за „Биомедицинско

инженерство” и „Стопанско управление”. За новите специалности Академичният съвет прие съответно и нови учебни планове.

След почти пълното актуализиране на учебните планове, през предишния отчетен период, във връзка с институционалната акредитация на Университета, сега направените промени в учебните планове бяха по-малко (4 в ОКС „Бакалавър” и 2 в ОКС „Магистър”), както следва:

- за специалност „Електрохимия и защита от корозия”, ОКС „Бакалавър”;
- за специалност „Технологичен дизайн на текстила и кожата”, ОКС „Бакалавър”;
- за специалност „Биотехнологии”, ОКС „Бакалавър”;
- за специалност „Металургия”, избран модул „Металургия на цветните метали”, ОКС „Бакалавър”;
- за специалност „Енергийна и екологична ефективност в металургията”, ОКС „Магистър”;
- за специалност „Обработване на металите чрез пластична деформация”, ОКС „Магистър”.

Промените в учебните планове в повечето случаи бяха наложени от желанието да се оптимизира учебния процес.

Бяха взети мерки за подобряване качеството на практическото обучение на студентите. Сключването на предварителни договори с фирмите, в които се провеждаше индивидуален или организиран стаж, стана масова практика. След значителни усилия от страна на Ръководството на университета, през м. юли и август, по предварителен график, беше проведен стаж в Столична община, с участие на 12 студенти от различни факултети и специалности, които работиха в 5 дирекции на общината. Оценката на студентите за ползата от този стаж е висока.

Във връзка с подобряване на материалната база на учебния процес, бяха проведени ремонтни дейности в редица учебни зали и лаборатории, а именно:

- Инженерна екология – 1 зала и 1 лаборатория;
- Основи на химичните технологии – 2 зали и 1 лаборатория;
- Аналитична химия – 4 лаборатории;
- Приложна механика – 2 зали;
- Физикохимия – 1 лаборатория;
- Икономика и стопанско управление – 2 зали;
- Органична химия – 2 зали и 1 лаборатория;
- Силикати – 2 зали и 4 лаборатории;
- Зала 18, сгр. Б.

Общо за периода са ремонтирани на 12 учебни зали и 12 лаборатории.

Към 31.10. 2013 г. в ХТМУ се обучават общо 3651 студенти: 2985 бакалаври и 666 магистри. Общият брой на студентите е с 290 повече от предишния отчетен период, респ. броят на бакалаврите – със 100, а броят на магистрите – със 190. Причините за увеличения брой на студентите могат да се търсят в няколко насоки – по-добрата кандидатстудентска кампания в сравнение с миналата година; записването на студентите в горен курс с по-голям брой невзети изпити; по-големия брой студенти в платена форма на обучение.

Разпределението на записаните студенти бакалаври и магистри през учебната 2013/2014 г. по факултети, специалности и курсове е показано в Табл. 1.1 и 1.2.

Табл. 1.1. Записани студенти-бакалаври за учебната 2013-2014 г.

Специалност	ФХТ											
	I		II		III		IV		V		диплом.	
	P	З	P	З	P	З	P	З	P	З	P	З
Технология на полиграфията	19	4	8	4	6	7	9	5		5	13	6
Целулоза, хартия и опаковки	2	4	5	6	5	8	5	4		7	6	5
Фин органичен синтез	43	5	44	13	25	11	24	12		12	16	9
Природни и алтернативни горива	17	2	10	2	7	3	6	6		2	11	4
Полимерно инженерство	28	4	17	0	5	5	6	3			1	0
Технологичен дизайн на текстила и кожите	10	1	4	1	1	0	2	1			0	0
Технология на стъклото, керамиката и свързващите в-ва	5	6	1	3	3	14	1	3		2	7	1
Неорганични химични технологии	6	6	5	6	6	6	4	3		7	33	29
Електрохимични технологии и защита от корозия	13	4	4	5	12	7	5	1		8	8	4
Безопасност на произв. и защита при бедствия и аварии	35	7	17	4	6	9	6	12		3	10	5
Технология на каучука и пластмасите							1			1	13	6
Химична технология на текстила и кожите						1				2	8	7
Органични химични технологии							6	1		10	54	53
Биоенергийни технологии и биопродукти	8	1										
ОБЩО	186	44	115	44	76	71	75	51		59	180	129

Забележка: В колоната „диплом.“ е посочен броят на студентите, които са завършили семестриално, но не са се дипломирали (най-често поради невзети изпити). Те трябва да направят това в срок от една година, преди да загубят студентските си права.

Специалност	ФХСИ											
	I		II		III		IV		V		диплом.	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Автоматика и информационни технологии	81	6	41	28	20	20	26	22		15	80	47
Инженерна екология и опазване на околната среда	36	3	23	21	17	9	32	17		11	36	27
Биотехнологии	26	10	33	17	30	11	30	14		19	43	17
Биомедицинско инженерство	16											
Химично инженерство	64	0	14	6	13	0	8				18	
Индустриален мениджмънт	62	12	33	53	28	61	41	27		35	23	30
ОБЩО	285	31	144	125	108	101	137	80		80	200	121

Специалност	ФММ											
	I		II		III		IV		V		диплом.	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Металургия	25	5	3	7	5	15	12	18		27	23	65
Металургия и мениджмънт	15	1	4	7	9	9						
Енергийна и екологична ефективност в металургията	19	0	4	4	5	4						
Инженерни материали и материалознание	18	3	6	2								
Материали и мениджмънт	11	0	2	1								
Материалознание					5	8	18	4		22	28	27
Технология на материалите и материалознание (маг.след средно обр.)									1			
ОБЩО	88	9	19	21	24	36	30	22	1	49	51	92

Специалност	ДМАМО											
	I		II		III		IV		V		диплом.	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Химично инженерство (с преподаване на немски език)	15		12		13		6				2	
Химично и биохим. инженерство (с преподаване на фр. език)	3		14									
Индустриална химия (с преподаване на фр. език)					3		8		10		11	
Металургия (с преподаване на англ. език)	0		0		4							
ОБЩО	18		26		20		14		10		13	

	I		II		III		IV		V		диплом.	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
ВСИЧКО ПО КУРСОВЕ	577	84	304	190	228	208	256	153	11	188	444	342

ОБЩ БРОЙ:

Редовно: 1820

Задочно: 1165

ВСИЧКО: 2985

Табл. 1.2. Записани студенти-магистри за учебната 2013-2014 г.

Специалност	ФХТ								
	I			II			диплом.		
	Р-дп	Р-пл.	З	Р-дп	Р-пл.	З	Р-дп	Р-пл.	З
Полиграфия	5			4			8		1
Целулоза, хартия и опаковки	4		2	3		1	2		
Полимерно инженерство	9		2	8		3	1		4
Еластични омрежени полимери	8			3			1		
Природни и синтетични горива	11		1	8			5		1
Фин органичен синтез	20		3	16		3	1		1
Текстилна химия	1		1	2			1		
Кожи и изделия от кожи			2						
Неорганични вещества	3			2			2		
Стъкло, керамика и свързващи вещества	1		2					1	
Електрохимия и защита от корозия	8		1	6			7		
Безопасност на производствата	4		4	9		3	1		
Биогорива			2	3			1		
Водородни технологии									
Химични технологии в ядрената енергетика			1						
CAD/CAE в химичните технологии	3								
ОБЩО	77	0	21	64	0	10	30	1	7

Специалност	ФХСИ								
	I			II			диплом.		
	Р-дп	Р-пл.	3	Р-дп	Р-пл.	3	Р-дп	Р-пл.	3
Биотехнологии	15	2		17	7	3	1		
Екология и опазване на околната среда	8			9		5	2		
Автоматика и информационни технологии	5	1		9	1		5	1	
Информационни технологии	15		5	12	2		1		3
Индустриален мениджмънт	33		4	14		5	1	3	
Химично инженерство	3	1	1	10		1	1		
Опазване на околната среда и устойчиво развитие			33						5
Управление на качеството			12			11			3
Стопанско управление	15	9	10			5			
ОБЩО	94	13	65	71	10	30	11	4	11

Специалност	ФММ								
	I			II			диплом.		
	Р-дп	Р-пл.	3	Р-дп	Р-пл.	3	Р-дп	Р-пл.	3
Обработване на металите чрез пластична деформация	5		2	4			3		
Металознание и термично обработване на металите			1						
Енергийна и екологична ефективност	7			9	1	1	4		1
Металургични пещи и агрегати							2		
Металургия на цветните метали и сплави	6		2	4		4	3		
Металургия на черните метали	1			2					1
Металолеене	1						2		
Системи и устройства за опазване на околната среда в металургията						1	1		
Материали на метална основа	2						1		
Полимерни материали	2			3			2		
Полупроводникови материали и технологии	2			4			3		
Силикатни материали	7			7			4		
Метрология			1	1					1

Нанотехнологии и наноматериали	7			3		1			
ОБЩО	40	0	6	37	1	7	25	0	3

Специалност	ДМАМО								
	I			II			диплом.		
	Р-дп	Р-пл.	З	Р-дп	Р-пл.	З	Р-дп	Р-пл.	З
Химично инженерство (с преподаване на немски език)	14	2					3		
Химично инженерство и устойчиво развитие (с преподаване на френски/английски език)	1							1	
Материалознание (с преподаване на английски език)	2	1		2			1		
Възобновяеми енергийни системи		1							
ОБЩО	17	4		2			4	1	

ВСИЧКО ПО КУРСОВЕ	228	17	92	174	11	47	70	6	21
--------------------------	------------	-----------	-----------	------------	-----------	-----------	-----------	----------	-----------

ОБЩ БРОЙ:

Редовно: 472

Редовно платено: 34

Задочно: 160

ВСИЧКО 666

Прави впечатление постепенно увеличаващият се брой на студентите-бакалаври в задочна форма на обучение от първи към четвърти курс (очевидно голяма част не могат да се издържат и предпочитат да работят), както и прекалено големият брой (786 души) на завършилите семестриално, но незащитили в срок студенти, поради невзети изпити. Това е негативен ефект от записването на студентите в по-горен курс с по-голям брой невзети изпити. При магистрите се увеличава частта на платеното обучение (около 30%), което носи приходи, както за Университета, така и за обучаващите катедри.

Представа за успеваемостта на студентите през периода дават Табл. 1.3 – 1.8, в които са систематизирани данните за прекъснали, отстранени и дипломирани студенти.

Табл. 1.3. Прекъснали студенти-бакалаври за учебната 2013-2014 г.

Специалност	ФХТ									
	I		II		III		IV		V	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Технология на полиграфията				2		2		1		
Целулоза, хартия и опаковки						1		1		
Фин органичен синтез	1	5	1				1	1		
Природни и алтернативни горива	2	1		3		2		3		1
Полимерно инженерство	4	1		1						
Технологичен дизайн на текстила и кожите	1						1			
Технология на стъклото, керамиката и свързващите в-ва								2		
Неорганични химични технологии		2	1	1		2	1	1		1
Електрохимични технологии и защита от корозия		2			4	1	1			
Безопасност на производствата и защита при бедствия и аварии	3	1	1	3	1	1	1	1		
Технология на каучука и пластмасите						1		1		
Химична технология на текстила и кожите							1			1
Органични химични технологии							1			
ОБЩО	11	12	3	10	5	10	7	11		3

Специалност	ФХСИ									
	I		II		III		IV		V	
	P	З	P	З	P	З	P	З	P	З
Автоматика и информационни технологии	2		2			3	1	2		1
Инженерна екология и опазване на околната среда	2		3			2				2
Биотехнологии	3		2							1
Химично инженерство					1					
Индустриален мениджмънт	4		1	1		2	1			
ОБЩО	11		8	1	1	7	2	2		4
Специалност	ФММ									
	I		II		III		IV		V	
	P	З	P	З	P	З	P	З	P	З
Металургия		2		8		2		3		
Металургия и мениджмънт		3								
Енергийна и екологична ефективност в металургията		1								
Инженерни материали и материалознание		1								
Материали и мениджмънт										
Материалознание				1		1		2		
ОБЩО		7		9		3		5		

Специалност	ДМАМО									
	I		II		III		IV		V	
	P	З	P	З	P	З	P	З	P	З
Химично инженерство (с преподаване на немски език)	1				1					
Химично и биохим. инженер-ство (с преподаване на фр. ез.)	1									
Индустриална химия (с преподаване на фр. ез.)	1									
Металургия (с преподаване на англ. език)	2		1							
ОБЩО	5		1		1					

ВСИЧКО ПО КУРСОВЕ	27	19	12	19	7	20	9	18	-	7
--------------------------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------	-----------	----------	-----------	----------	----------

ОБЩ БРОЙ:

Редовно: 55

Задочно: 84

ВСИЧКО 139

Броят на прекъсналите студенти-бакалаври (139) е значително по-малък в сравнение с предишния отчетен период, когато са прекъснали 183, като ефектът идва от значително по-малкия брой прекъснали задочници (84 срещу 125). Броят на прекъсналите студенти е 4,6% от броя на обучаваните, като в предишния отчетен период е бил 6%.

Табл. 1.4. Прекъснали студенти-магистри за учебната 2013-2014 г.

Специалност	Р	З
Неорганични вещества		1
Полимерно инженерство	1	
Водородни технологии	1	
Химични технологии в ядрената енергетика	1	
Индустриален мениджмънт	1	1
Полимерни материали	1	
Материалознание (с преподаване на английски език)	1	
ОБЩО	6	2

Табл. 1.5. Отстранени студенти-бакалаври

Специалност	ФХТ											
	I		II		III		IV		V		диплом.	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Технология на полиграфията	7											
Целулоза, хартия и опаковки	1											
Фин органичен синтез	7	2										
Природни и алтернативни горива	1											
Полимерно инженерство	3		1									
Технологичен дизайн на текстила и кожата	3											
Технология на стъклото, керамиката и свързващите	2		1			1						

В-ва												
Неорганични химични технологии	3											
Електрохимични технологии и защита от корозия	3	1										
Безопасност на произв. и защита при бедствия и аварии	1		1									
Технология на каучука и пластмасите					1							
ОБЩО	31	3	3		1	1						

Специалност	ФХСИ											
	I		II		III		IV		V		диплом.	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Автоматика и информационни технологии	21	5	3	1	2	2	1			2		
Инженерна екология и опазване на околната среда	5	1	3		1	1	1					
Биотехнологии	6	1	2		2						1	
Химично инженерство	8		2		1							
Индустриален мениджмънт	11	3	3		1							
ОБЩО	51	10	13	1	7	3	2			2	1	
Специалност	ФММ											
	I		II		III		IV		V		диплом.	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Металургия	22	1	2	2	1		2				21	
Металургия и мениджмънт	7	1		1								
Енергийна и екологична ефективност в металургията	2			1								
Инженерни материали и материалознание	31	1										
Материали и мениджмънт	5											
Материалознание			3		1			1			11	12
ОБЩО	67	3	5	4	2		2	1			32	12

Специалност	ДМАМО											
	I		II		III		IV		V		диплом.	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Химично инженерство (с преподаване на немски език)	4										1	

Химично и биохим. инженерство (с преподаване на фр. език)	2											
Индустриална химия (с преподаване на фр. език)	2						1		1			
ОБЩО	8						1		1		1	

	I		II		III		IV		V		диплом.	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
ВСИЧКО ПО КУРСОВЕ	157	16	21	5	10	4	5	1	1	2	34	12

ОБЩ БРОЙ:

Редовно: 228

Задочно: 40

ВСИЧКО: 268

Броят на отстранените студенти-бакалаври е 9% от обучаваните, като и по този показател отчитаме в сравнение с предишния отчетен период.

Табл. 1.6. Отстранени студенти-магистри

Специалност	Р	З
Автоматика и информационни технологии	1	
Метрология	1	
Силикатни материали	1	
Материалознание (с преподаване на английски език)	2	
Химично инженерство	1	1
Химично инженерство (с преподаване на немски език)	3	
Биотехнологии	1	1
Екология и опазване на околната среда	1	
Индустриален мениджмънт	2	1
ОБЩО	13	3

Прекъсването и отстраняването на студенти-магистри е много по-рядко, в сравнение с обучаваните се в бакалавърска степен. В предишния отчетен период, обаче не е имало прекъснали или отстранени магистри,

докато през този 1,2 % са прекъснали и 2,4% са отстранени. Тук е мястото да се отбележи, че два пъти през учебната година (м. ноември и м. април) се изготвя и изпраща информация в Министерството на образованието и науката за т.н. „регистър” на действащите и недействащите (прекъснали, отстранени, дипломирани и т.н.) студенти в ХТМУ. Предприетите в последната година от МОН мерки с дисциплиниращ ефект в тази насока изискват строг контрол, спазване на ЗВО и Правилника за учебната дейност и свеждат до минимум възможните административни нарушения.

Табл.1.7. Дипломирани студенти-бакалаври за учебната 2012/2013 г.

Факултет, специалност	Бакалаври редовно обучение	Бакалаври задочно обучение
ФХТ	83	28
Технология на полиграфията	4	
Целулоза, хартия и опаковки	6	
Фин органичен синтез	20	
Природни и алтернативни горива	7	
Технология на стъклото, керамиката и свързващите в-ва	4	1
Неорганични химични технологии	9	2
Електрохимични технологии и защита от корозия	6	
Безопасност на произв. и защита при бедствия и аварии	1	
Технология на каучука и пластмасите	3	
Химична технология на текстила и кожите	8	
Органични химични технологии	15	25
ФХСИ	105	39
Автоматика и информационни технологии	20	5
Инженерна екология и опазване на околната среда	15	3
Биотехнологии	23	3
Химично инженерство	7	
Индустриален мениджмънт	41	28
ФММ	34	15
Металургия	13	10
Материалознание	21	5
ДМАМО	16	
Химично инженерство (с преподаване на немски	10	

език)		
Индустриална химия (с преподаване на фр. ез.)	6	
ОБЩО:	239	82

Табл. 1.8. Дипломирани студенти-магистри за учебната 2012/2013 г.

Факултет, Специалност	Магистри редовно обучение	Магистри заочно обучение
ФХТ	51	2
Безопасност на производствата	3	
Полиграфия	6	
Полимерно инженерство	2	
Природни и синтетични горива	8	
Фин органичен синтез	6	
Целулоза, хартия и опаковки	7	
Неорганични вещества	5	1
Електрохимия и защита от корозия	3	
Стъкло, керамика и свързващи вещества	1	
Еластични омрежени полимери	5	
Водородни технологии	1	
Химични технологии в ядрената енергетика	4	1
ФХСИ	52	52
Автоматика и информационни технологии	4	
Информационни технологии	10	4
Биотехнологии	11	3
Индустриален мениджмънт	14	7
Химично инженерство	5	
Екология и опазване на околната среда	8	5
Опазване на околната среда и устойчиво развитие		14
Стопанско управление		9
Управление на качеството		10
ФММ	40	6
Полупроводникови материали и технологии	2	
Металургия на цветни метали и сплави	6	3

Металургия на черните метали	3	
Обработване на металите чрез пластична деформация	2	
Металолееене	1	
Металознание и термично обработване на металите	1	
Металургични пещи и агрегати	1	
Системи и устройства за опазване на околната среда в металургията	2	1
Енергийна и екологична ефективност	9	1
Материали на метална основа	1	
Полимерни материали	5	
Силикатни материали	7	1
ДМАМО	9	
Химично инженерство (с преподаване на немски език)	1	
Химично инженерство и устойчиво развитие (с преподаване на френски/английски език)	2	
Материалознание (с преподаване на английски език)	6	
ОБЩО:	152	60

През отчетния период са се дипломирали 533 студенти, от които 321 бакалаври и 212 магистри. Броят им като цяло е съпоставим с този от предишния отчетен период, като има леко увеличение на защитилите бакалаври и по-малко защитили магистри (в предишния период са 228). **Успеваемостта при бакалаврите е около 65%, а за магистрите е над 90%.** Тези данни показват добри учебни резултати и тази тенденцията следва да се запази и подобрява.

През отчетния период 44 студенти са получили дипломи с успех „Отличен“ 6,00 и 79 – с успех „Отличен“ над 5,50, т.е. общо 123 студенти са имали отличен успех. През предишния отчетен период броят на отличниците е бил 173 души, което показва, че сега подготовката на студентите е била по-слаба. Тенденцията е особено силно изразена при бакалаврите, където отличниците се броят на пръсти. Големият въпрос тук е до каква степен трябва да се либерализира отношението към студентите (напр. записването в по-горен курс с по-голям брой изпити), тъй като от

една страна то подобрява учебното натоварване на преподавателите, но от друга забавя дипломирането на студентите и понижава в някаква степен подготовката им.

За отчетния период средно 90 докторанти са получавали стипендии, като им е изплатена сумата 487 350 лв. Средно 230 студенти (минимум 48, максимум 389 през различните месеци от периода) са получавали стипендии, като им е изплатена сумата 292 665 лв. Помощи са получили 240 студенти в размер на 21 830 лв. Европейски стипендии за успех са получили 243 души на стойност 260 760 лв., а специални стипендии (за отличен успех и участие в договори, олимпиади, научни сесии и т.н.) са получили 93 студенти на обща стойност 37 200 лв. Общата стойност на средствата от проект „Студентски стипендии” е 297 960 лв.

Стипендиите от различни източници и помощ през отчетния период са в размер на 1 099 805 лв.

1.2. Продължаващо и дистанционно обучение

В деканата “Продължаващо и дистанционно обучение” през отчетния период са провеждани дългосрочни и краткосрочни групови и индивидуални специализации.

Школата по “Инженерна педагогика” през учебната 2012/2013 г. обучава двадесет и шестия си випуск, който включва 25 специализанти, а за 2013/2014 учебна година до момента в двадесет и седми випуск са записани 15 специализанти. Успешно завършилите студенти придобиват професионални квалификации „Учител по химия и опазване на околната среда” и „Учител по общотехнически и специални учебни предмети”, в зависимост от професионалната им квалификация от висшето образование.

През м. септември 2013 г. е организиран краткосрочен курс по “Съвременни методи за анализ и разделяне на физиологично активни вещества”, в който са взели участие пет специалисти с висше образование.

През м. март 2013 г. е проведен едномесечен курс за индивидуално обучение по “Симулиране на хидродинамични процеси с помощта на програмната система ANSYS”.

Организиран е двудневен курс на тема “Работа с химични вещества и смеси, в съответствие с изискванията на системата REACH”, с участие на пет специализанти.

Дългосрочни дванадесет месечни индивидуални специализации са проведени по “Екология” на специализант от “Стомана индъстри” и по “Екологични проблеми в текстилната промишленост”.

Проведени са курсове по „Български език” през английски език за чуждестранни студенти с 12 участници и по „Немски език” за нива B1 и C1 за студентите от специалност „Химично инженерство с преподаване на немски език” – 30 студенти. И двата курса са организирани и ще бъдат проведени и през учебна 2013/2014 г.

В курсовете по Английски език, по системата HEADWAY, през учебната 2012/2013 г. са обучавани, както следва: в първо ниво – 9, във второ – 6, в трето ниво – 11 и в четвърто ниво – 11 студенти и преподаватели, а за 2013/2014 г. са записани 40 студенти и преподаватели.

За паралелно обучение, което е двугодишно, за придобиване на допълнителна професионална квалификация, се предлагат атрактивни специалности, като се следи за пазарния интерес и се актуализира предлаганата тематика за обучение. Този подход предизвиква интереса на студентите от нашия и други университети, като например СУ „Св. Климент Охридски”, ТУ – София, УНСС, НБУ, ЛТУ, НСА, Югозападен университет – Благоевград, Великотърновски университет „Св.Св. Кирил и Методий” и др.

Най-голям интерес се проявява към специалностите “Финансов мениджмънт”, “Митническа дейност”, „Индустриален бизнес и предприемачество”, Връзки с обществеността (PR)” и “Български танци”.

Приемът за паралелно обучение се прави в началото на всяка учебна година и в началото на втория семестър. През м. март 2013 г. за първи семестър на учебната 2012/2013 г. са записани 15 студенти в специализация „Индустриален бизнес и предприемачество”, 22 студенти във “Финансов мениджмънт” и 14 студенти в „Аналитика”. През м. октомври 2013 г., за първи семестър на учебната 2013/2014 г., са записани в: “Финансов мениджмънт” – 47 студенти, “Митническа дейност” – 42 студенти, „Индустриален бизнес и предприемачество” – 21 студенти и „Връзки с обществеността (PR)” – 21 студенти.

Успешно са дипломирани 30 студенти по “Митническа дейност”, 31 по “Финансов мениджмънт”, 21 по „Връзки с обществеността (PR)”, 4 по “Енергийна и екологична ефективност”, 4 по “Парфюмерийни и козметични продукти” и 4 по “Аналитика”.

В направлението дистанционно обучение, работата е в развитие и е свързана с организиране на учебното съдържание в подходяща форма. В специализацията „Индустриален бизнес и предприемачество” е въведено частично дистанционно обучение.

През отчетния период в Деканата са обучавани 436 студенти и специалисти с висше образование. През предишния отчетен период този брой е бил 391 студенти, т.е. налице е увеличаване с около 10% на обучаваните студенти в деканата.

1.3. Чуждоезично обучение

Чуждоезичното обучение и дейността по Европейските образователни програми се провеждат от Деканата за Международна академична мобилност и обучение (ДМАМО).

Център за немскоезично обучение

Центърът за немскоезично обучение (ЦНЕО) е част от Деканата за Международна академична мобилност и обучение (ДМАМО). Обучението се провежда в две образователни степени – бакалавър и магистър.

Учебните планове за двете образователни степени са съставени в съответствие с учебните програми на ХТМУ и на два от утвърдените в обучението на специалисти в областта на Химичното инженерство немски университети – Технически университет Хамбург-Харбург и Университет Ото фон Герике, Магдебург. Успешно завършилите образователно-квалификационни степени получават двойна българо-немска диплома, като за изработване на бакалавърска дипломна работа са предвидени 3 месеца, а за магистърска – 6 месеца. Студентите от 2 и 3 курс на специалността се изпращат в Германия на летен стаж, с продължителност съответно 2 и 3 месеца. Финансирането на магистърските дипломни работи, а също и на летния стаж, след 3 курс е съвместно от средства на програмата Еразъм и ДААД, докато останалите форми на студентска мобилност се поемат изцяло от средства на ДААД, под формата на основен и допълнителни договори за финансиране.

За отчетния период са осъществени следните мобилности на студенти от специалността „Химично инженерство с преподаване на немски език”, а също и на изявени студенти от съответната специалност на български език, които имат достатъчно добри познания по немски език, в университетите ТУ Хамбург-Харбург; Университет Ото фон Герике, Магдебург; РУ, Бохум; ТУ, Берлин, представени в Табл. 1.9.

Табл. 1.9. Дейности по осъществяване на академичен обмен на студенти за 2013 г.

Дейности по академичен обмен за 2013 г.	Продължителност, месеци
Студенти от ХТМУ на летни стажове и за изработване на дипломни работи, финансирани от ДААД:	

- летен стаж след II курс, 8 студенти	2
- бакалавърска дипломна работа, 6 студенти	3
Студенти от ХТМУ на летни стажове и за изработване на дипломни работи, финансирани съвместно от Еразъм и ДААД: - летен стаж след III курс, 7 студенти	3
- магистърска дипломна работа, 9 студенти	6
Провеждане на производствена екскурзия във водещи немски предприятия, партниращи висши учебни заведения и научни институти във ФР Германия за студентите от 1 курс, 9 студенти и придружаващ преподавател - средства от допълнителен договор с ДААД	1
Чужденстрани студенти в ХТМУ (обмен по Еразъм) 2 немски студенти от Университет Фридрих Шилер, Йена	12

За същия период е осъществена преподавателска мобилност за сметка на средства по ДААД, в която са участвали 5 български преподаватели с общо време на престой в Германия – 2,5 месеца, а 1 наш преподавател е пребивавал за 2 седмици в Германия, за сметка на финансиране от Университет Ото фон Герике, Магдебург. През същия период в ХТМУ са гостували за сметка на финансиране по ДААД общо 5 немски професори. По линия на финансиране от страна на ХТМУ, по случай честването на 60-годишнината от създаването на университета и Юбилейната международна научна конференция, са взели участие 4 немски професори, които са Доктор Хонорис Кауза на ХТМУ. На двама от тях – проф. Ф. Кайл и проф. Л. Мьорл е връчен орден „Кирил и Методий” от Президента на Р. България във връзка с техните значими приноси за създаване и непрекъснато развитие на системата за академичен обмен на студенти и преподаватели по линия на програмите Еразъм и ДААД.

Осъществени са дейности, свързани с повишаване качеството на обучение и преподаване за студентите от немскоезичното обучение, както следва:

- организирани са допълнителни курсове по немски език, в които са взели участие общо 30 студенти и които са частично заплатени от бюджета на ЦНЕО и такси на магистри – платено обучение (24%) и основно от средства по договора с ДААД (76%);

- участие на 4 преподаватели в езикови курсове към Гьоте Институт София, финансирани от ДААД.

Продължават дейностите за популяризиране на специалността и установяване на трайни контакти със средните езикови и природо-математически гимназии. Целта е привличане на мотивирани кандидат-студенти. Ето защо, на провежданата в ХТМУ ежегодна среща с преподавателите по химия са разпространявани специализирани рекламни и информационни материали и е обновена интернет-страницата на ЦНЕО.

Продължава да се разширява мрежата от контакти с випускниците на немскоезичната специалност, както и с промишлените и стопански структури, в които те работят у нас и в Германия, с цел подпомагане реализацията на студентите и усъвършенстване на практическата им подготовка в процеса на обучение.

За сметка на ДААД е преиздаден учебникът „Химични реактори” 1 и 2 част.

Усвоените средства по източници и дейности за са представени в Табл 1.10.

Табл. 1.10. Финансирани дейности и източници на финансиране

Финансирани дейности за 2013 г.	Лв.
Основен договор с ДААД за стипендии на студенти	34 041
Допълнителни договори с ДААД за стипендии на студенти	37 787

Основен договор с ДААД за краткосрочна мобилност на български преподаватели	14 456
Основен договор с ДААД за краткосрочна мобилност на немски преподаватели	1 562
Допълнителни договори с ДААД за краткосрочна мобилност на български преподаватели	2 484
Допълнителни договори с ДААД за краткосрочна мобилност на немски преподаватели	5 006
Основен договор с ДААД за финансиране на езикови курсове за студенти и преподаватели	9 353
Издаване на учебници и учебни помагала	1563
Общо средства по договори с ДААД	106 252
Средства по програмата Еразъм за стипендии на студенти	62 342
Общо	168 594

Финансираните дейности през отчетния период като средства са доста по-малко от предишния, когато усвоеният бюджет за студентска мобилност е 154 000 Евро, докато сега е около 31 000 Евро.

За специалността „Химично инженерство с преподаване на немски език” са подготвени документи, които са част от доклада-самооценка за акредитация на професионално направление Химични технологии.

Център за френскоезично обучение

Основната цел в работата на Центъра за френскоезично обучение (ЦФО), беше утвърждаване качеството на обучението в специалността „Химично и биохимично инженерство” на френски език. За качествена реализация на педагогичния модел и научната дейност, ЦФО разчита на професионалната квалификация на академичния състав, активното международно партньорство и интензивната студентска и преподавателска мобилност. Центърът предлага също обучение по магистърска програма на английски език „Chemical and Biochemical Engineering”.

В ЦФО се обучават 37 студенти: I курс – 2; II курс – 14; III курс – 3; IV курс – 8; V курс – 10; завършили семестриално, но незащитили дипломна работа – 6. Дипломираните студенти през периода са 5. Чуждестранните студенти са от Кот-д'Ивоар – 2, Македония – 1, Тунис – 1, Италия – 1. Обучават се 5 докторанти, финансирани от АФУ и Френското правителство и 8 студенти по линия на продължаващо и дистанционно обучение. Проведени са стажове на 5 студента по програма Еразъм (Унгария и Франция) и по програма AUF – 3 студенти. 21 студенти участват в проекта „Студентски практики”.

Необходимо е сериозно активизиране на Центъра по отношение на приема на студенти. Ръководството на ЦФО активно работи за преодоляване на този проблем през следващата кандидатстудентска кампания. Взети са мерки от страна на Ръководството на Университета и във връзка с оплаквания на студенти от някои преподаватели.

Актив на ЦФО през отчетния период са следните дейности:

- Проект за обучение и научни изследвания STIMPASciences et technologies de l'ingénieur : Matériaux et procédés avancés по програма на АФУ, за период от 2 години, с финансиране 25 000 Евро. Координатор по проекта е ХТМУ. Останалите участници са 6 чуждестранни университета (3 от Румъния и 3 от Франция).

- Създаване на център за университетски успехи Centres de réussite universitaire (CRU), финансиран от АФУ, в размер на 15 000 Евро. Целта е повишаване качеството на обучение чрез модернизирането му, атрактивността и разпознаваемостта на всички инициативи и дейности на ХТМУ. Центърът е снабден със специализирана техника и софтуер.

- Издаване на електронно международно списание „Revue de genie industriel”, по проект на АУФ, 2 пъти годишно, на френски и английски езици.

- Участие в два научни проекта по Френско-българската програма за научно сътрудничество „Рила” , финансирани за периода 2013 – 2015 г. на обща сума на 30 000 лв.

През отчитания образователната и научна дейност се осъществява в партньорства със:

- Агенцията на франкофонските университети (АУФ);

- 19 френски университета – партньори, чрез двустранни договори за академичен обмен по европейската образователна програма Еразъм в областите: Химия, Инженерна химия, Материалознание, Екология, Математика, Технологии;

- 7 регионални технически университета: в Румъния (Клуж-Напока, Тимишоара, Политехника-Букурещ, Университет на Крайова), в Украйна (Технически университет в Донецк), в Молдова (Технически университет на Молдова)

- Френски културен институт.

ЦФО има подписани двустранни договори по програма Еразъм с 20 университета и институти, както и 6 тристранни договора.

Партньори в двустранните договори са:

- Institut National Polytechnique de Toulouse, Ecole Nationale Supérieure des Ingénieurs en Arts Chimiques et Technologiques;

- Ecole Nationale Supérieure de Chimie de Rennes;

- Ecole Nationale Supérieure de Chimie de Lille;

- Ecole Nationale Supérieure de chimie de Montpellier;

- Ecole nationale supérieure des techniques industrielles et des mines d'Albi Carmaux;

- Ecole Nationale Supérieure des Techniques Industrielles et des Mines de Nantes;

- Université Paris 13, Institut Galilée;

- Université Montpellier 1;

- Université de Pau et des Pays de l'Adour;
- Université Paul Sabatier - Toulouse III;
- Université de Reims - Champagne Ardenne;
- Université de Cergy-Pontoise;
- Polytech'Lille, Université Lille 1 - Sciences et Technologie;
- Université de Nantes, Institut des Matériaux Jean Rouxel;
- Université de Savoie, Chambéry;
- Université de Limoges;
- Université du Maine, Le Mans;
- Université Paul Verlaine – Metz;
- Institut Supérieur de Mécanique de Paris (SUPMECA);
- Institut de Recherches sur la Catalyse et l'Environnement de Lyon (CNRS Lyon 1).

В тристранните договори партньори са AUF и следните френски университети:

- Federation Gay Lussac;
- ENSIACET- INP de Toulouse;
- ENS de Chimie de Rennes;
- ENS de Chimie de Montpellier;
- Université Paris XIII - Institut Galilée, LIMHP;
- Université de Reims Champagne Ardenne.

През периода ЦФО е подписал 4 рамкови договора:

- Université de Savoie, Chambéry;
- Université de Lille I - ENSCL;
- Université de Metz;
- INSAde Lion.

Подписан е и договор за издаване на двойни дипломи с Université du Maine, Faculté des Sciences et Techniques, OKC „Магистър”: en Sciences et Technologies, mention „Physique”, spécialité Physique et Nanomatériaux ou mention Chimie, spécialités Chimie Fine, Matériaux fonctionnels et

Nanosciences и ОКС „Бакалавър”: en Sciences et Technologies mention Physique ou Chimie.

С цел повишаване квалификацията на докторантите и младите преподаватели от университета чрез ЦФО е организирано интензивно обучение по използване на съвременни програмни продукти, базирани на метод на крайните елементи и обеми, с участието на 20 млади научни работници от региона.

През предишния отчетен период финансираните дейности на Центъра са били в обем на 203 600 лв. За отчетения сега период сумата е 88 750 евро.

Център по материалознание

Центърът по материалознание (ЦМ) организира, управлява и провежда обучението за магистри по специалността Материалознание на английски език (Materials Science and Engineering) и методическо осигуряване на обучението в професионално направление Материали и материалознание. Първият випуск студенти стартира обучението си през 2007 г. Досега в специалността са се дипломирали и се обучават общо 36 студенти – 27 български и 9 чуждестранни студенти от Германия, Испания, Румъния, Израел, Китай, Египет и Нигерия, от които 15 успешно са защитили дипломната си работа, а 11 са в процес на обучение. Завършилите магистри инженери в специалността материало-знание с преподаване на английски език вече намериха своето място като инженери в българския бизнес, а седем от тях продължават като докторанти в ХТМУ в областта на съвременните, мултифункционалните и интелигентните (smart) материали. През отчетния период, в Центъра по материалознание, специалност Материалознание на английски език са се обучавали 13 магистри, от които 5 чуждестранни студенти – по един от Нигерия, Китай и Румъния и двама от Германия.

Форумът по материалознание (ФМ), създаден към ЦМ, осигурява допълнителни възможности за научно-изследователска работа и обучение на магистри и докторанти по материалознание, повишаване на квалификацията на младите учени в тази област, както и участие на всички тези университетски категории в различни конференции, симпозиуми и уъркшопи.

Чрез Форума се осигурява мобилност на студентите по програмата Еразмус в университети-партньори в Германия, Франция, Гърция, Португалия, Испания, Дания, Англия – 7 студенти-магистри. През изминалата година 2 магистри бяха изпратени по програма Еразмус в университети в Испания и Великобритания, където осъществиха научно-изследователска работа в техните лаборатории и разработиха част от дипломните си работи. Центърът поддържа контакти и с университети от Великобритания, Белгия, Сърбия, Канада и Япония.

Преподавателите, както и самият Център са дългогодишни пълноправни членове на Европейското общество по структурен интегритет ESIS, което е организатор на редица значими европейски и световни конференции в областта на получаването, обработването, структурните изследвания, изпитването и свойствата на инженерните материали, избора им за различни инженерни приложения, създаването на нови и интелигентни материали и др. ЦМ участва в организиране на някои от европейските конференции на ESIS – ECF “Механика на разрушаването, умора и структурен интегритет на нано и инженерни материали и структури” (които са в съорганизаторство с Американското общество по Тестване на материали и Стандартизация, ASTM) в Гърция, Украйна, Германия, (2006, 2010, 2012), както и в организирането на международните конференции по умора „Нови тенденции в областта на умората и разрушаването на материалите“ в Сърбия и Франция, (2009, 2010).

Съорганизатор е в организирането на традиционните летни училища IFMASS “Механика на разрушаването и умора на материалите” за докторанти, млади учени, експерти и инженери от страните от Югоизточна Европа, които се посещават и от студенти.

Центърът по материалознание осъществява и научна и консултантска дейност на международно ниво. От 2010 г., преподаватели от Центъра за водородни технологии в Университета Кюшу, Фукуока, Япония са научни консултанти по докторантската програма по Материали за водородни технологии към ХТМУ. По-голяма част от изследванията за дипломни работи се провеждат в споменатите университети-партньори при използване на най-нови и модерни методи, машини и апарати.

Преподавателите към ЦМ провеждат изследвания и осъществяват различни форми на сътрудничество по съвместни дългосрочни договори с различни европейски университети, базирани на иновативни подходи в науката и развитие на екологичните изследвания:

- Факултет по Физика на Университета в Льо Ман, Франция – в областта на изследванията и обучението по Материалознание и Енергийната ефективност;

- Факултет по технологии и металургия на Университета в Белград, Сърбия – в областта на изследванията и обучението по металургия и материалознание;

- Институт по Физика на твърдото тяло към БАН - за обучение на магистри и докторанти и изследователска работа в областта на материалознанието.

Връзката между науката и бизнеса се осъществява чрез активни контакти с металургичните и машиностроителните фирми у нас, с Българската асоциация на металургичната индустрия и Българската камара на химическата промишленост в сферата на обучението, студентските стажове и практики и научните изследвания.

Успешната реализация на студентите е резултат от обучението чрез съвременни методи и инструментариума за европейско качество, а също и чрез поддържане на непрекъснат контакт с европейските и световните университетски образователни структури. Това осигурява на дипломираните инженери – бакалаври и магистри, достъп до водещи длъжности във все по-успешно развиващия се български бизнес, различните научноизследователски структури, както и в квалифицираните европейски и световни пазари на труда.

1.4. Издателска дейност

Издаването на учебници и учебни помагала е необходимо условие за повишаване качеството на обучение. През отчетния период са издадени 14 нови учебника и учебни помагала, от които 2 са само в електронен вариант (Табл. 1.11.)

Табл. 1.11. Издадени учебници и учебни помагала

Автори	Заглавия
Андрей Мирев	Електроника
Нели Георгиева, Светла Данова	Пробиотици
Ружа Харизанова, Светлозар Недев	Ръководство за лабораторни упражнения по Физика I част
Маргарита Колева, Димитрина Иванова	Технология на кожата II част
Анета Георгиева, Димитър Пилев	Обектно-ориентирано програмиране с JAVA
Гунка Йонкова	Технология на пивото
Райна Бряскова	Особености и закономерности при получаване на полимери
Димитър Колев, Светослав Ненов	Приложен математически анализ на една променлива – електронно издание
Димитър Колев,	Приложна алгебра и аналитична геометрия –

Светослав Ненов	електронно издание
Георги Пъндев	Основи на конструирането и CAD
Асен Гиргинов, Мария Мачкова	Колоидна химия
Добринка Ставракева, Ирена Михайлова	Основи на кристалохимията
Виолета Василева	Текстилна химия II част
Михаил Миховски, Хаджийски, Росица Гаврилова	Нови технологии и материали

През предишния отчетен период са издадени 9 учебника и учебни помагала, т.е. през настоящия отчетен период издателската дейност бележи ръст. Заглавията са защитени в отдел Депозит на Народната библиотека “Св. Св. Кирил и Методий”, съгласно Закона за задължителното депозиране на печатни и други произведения. Продължен е тиражът на 5 заглавия, посредством преиздаване или отпечатване на допълнителни екземпляри.

1.5. Електронно обучение и издателска дейност

Виртуална библиотека “e-Learning Shell”

Продължава практиката новоиздадените учебни материали да се предлагат и в електронен вид на контролиран достъп във виртуалната библиотека, която съдържа 44 заглавия (през предишния отчетен период са били 33). Продължава и поддържането на съществуващите учебни материали в платформата e-LearningShell, до въвеждането на нова платформа за електронни учебни материали.

1.6. Спортни дейности

Отчетният период бе успешен за студентите-спортисти от ХТМУ, които участваха в състезания на различно ниво в системата на АУС “Академик”. Може да се отличат отборите по тенис на маса, футбол и

волейбол, които попаднаха в челото на класирането сред участниците. Представихме се подobaващо и в надпреварите по лека атлетика, тенис и плуване. Отличилите се спортисти бяха наградени на проведения традиционен спортен празник.

Университетът и катедра Физическо възпитание и спорт организираха вече утвърдените турнири за „Купа на Ректора” по четири вида спорт, на които поканихме представители на елитни софийски училища. Мероприятието е в подкрепа на кандидатстудентската кампания на ХТМУ. Състезанията се провеждат на спортната база. Надпреварите предизвикаха голям интерес сред учениците.

1.7. Кандидатстудентски дейности

Основните рамки на кандидатстудентските дейности през периода могат да бъдат систематизирани по следния начин (в скоби са представени данните за предишния отчетен период – ноември 2011 г.-октомври 2012 г.):

- Разработени, отпечатани и разпространени информационни и рекламни материали в над 800 (650) средни училища, над 10 000 справочници с кандидатстудентска информация.

- Представяне на университета в над 90 (80) училища в София и страната.

- Пети спортен ученически турнир за „Купа на Ректора”, с над 420 (350) участници от 19 (15) училища.

- Четвърти семинар с директори на училища и преподаватели по химия от цялата страна на тема „Химия, екология, устойчиво развитие”.

- Ученически конкурс за есе. Представени са 117 разработки на ученици от цялата страна. Отличени бяха 11 есета, които получиха награди и грамоти от ректора на ХТМУ .

- Разкриване на две нови бакалавърски и една нова магистърска специалност.

- Утвърдена държавна поръчка за специалност “Стопанско управление” за магистри.

- Регионални състезания по химия с участие на 834 (826) ученици (503 от 12 клас и 331 от 11 клас) от 84 (75) училища в 32 (31) града и състезание по математика в три града с 87 ученици (67 от 12 клас, 20 от 11 клас).

Приемът на студенти в ХТМУ се осъществява чрез следните форми:

- Кандидатстудентски изпити в 5 сесии (декември 2012, март, юли - 2 и септември 2013 г.).

- Регионални състезания –проведени през месеците февруари, март и април 2013 г.

- Признаване на Държавни зрелостни изпити по химия, математика, биология, физика, география, информатика, български език и чужд език.

Утвърденият прием на студенти по години и по професионални направления е представен в Табл. 1.11 и 1.12.

Табл. 1.11. Утвърден прием на студенти по години, вкл. 2013/2014 г.

Учебни години	Образователно-квалификационни степени					
	Бакалавър		Магистър		Магистър след бакалавър	
	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.
2008/2009	670	140	25	-	125	-
2009/2010	670	140	25	-	129	-
2010/2011	670	140	15	-	150	-
2011/2012	650	140	15	-	175	-
2012/2013	630	140	15	-	195	-
2013/2014	600	140	15	-	225	-

**Табл. 1.12. Утвърден прием на студенти по професионални направления
за учебната 2013/2014 година**

Професионално направление	Образователно-квалификационна степен					
	Бакалавър		Магистър		Магистър след бакалавър	
	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.
Химични технологии	280	50	15	-	90	-
Материали и Материалознание	50	15	-	-	30	-
Металургия	60	15	-	-	20	-
Автоматика и информационни технологии	75	15	-	-	20	-
Биотехнологии	40	15	-	-	15	-
Общо инженерство	95	30	-	-	35	-
Администрация и управление					15	-
ОБЩО	600	140	15	-	225	-

От таблиците се вижда, че в последните години като цяло приемът не се променя, но се променя съотношението между броя на студентите в бакалавърска и магистърска степен, като се понижава приемът в бакалавърска и се увеличава приемът в магистърска степен.

Приети студенти 2013/2014 година:

кандидатствали записани ред./зад.

- бакалаври - 710 623 577/46
- магистри - 264 260 225/35
- ОБЩО ХТМУ 974 883 802/81

Изпълнение на държавната поръчка:

- Бакалаври: 85%
- Магистри: 100%

Общо за ХТМУ : 92,5%

За предишния отчетен период изпълнението на държавната поръчка е около 90%. Разпределението на приетите студенти държавна поръчка през 2013/2014 учебна година по професионални направления е показано в Табл. 1.13.

Табл. 1.13. Разпределение на приетите студенти по професионални направления

Професионално направление	Образователно-квалификационна степен			
	Бакалавър		Магистър	
	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.
Химични технологии	279	14	90	-
Материали и Материалознание	29	2	30	-
Металургия	59	4	20	-
Автоматика и информационни технологии	75	3	20	-
Биотехнологии	40	9	15	-
Общо инженерство	95	14	35	-
Администрация и управление			15	
	577	46	225	

Разпределението на студентите по начина им на приемане в ХТМУ е както следва:

	2013 г.	2012 г.
Изпити/състезания, проведени от ХТМУ	18% /25% (43%)	21%/17% (38%)
ДЗИ БЕЛ	40 %	36%
ДЗИ биология	9 %	13%
ДЗИ химия	3 %	5%
ДЗИ география	2 %	5%
ДЗИ математика	1 %	1%
ДЗИ чужд език	под 1%	под 1%
ДЗИ физика	под 1 %	под 1%

Очевидно е, че се засилва се ролята на регионалните състезания и оценката от Държавните зрелостни изпити, особено на този по български език и литература, който е задължителен. В същото време намалява ролята на кандидатстудентските изпити. ДЗИ по химия няма особено място като начин на приемане в ХТМУ.

Записаните в първи курс студенти са от 77 населени места и 272 училища, като най-много са от София-град и Софийска област – 255 и от областите: Видинска – 69, Пернишка – 38, Кюстендилска – 36 и Благоевградска – 32, а най-малко са от Разградска – 3, Габровска – 3, Търговищка – 2, Шуменска – 2 и Кърджалийска – 1. Тези данни имат своето логично обяснение, но все пак с активни кандидатстудентски дейности биха могли да бъдат подобрени за областите, от които имаме малък прием.

Ето защо през следващата кандидатстудентска кампания специално внимание трябва да се обърне на регионите от страната с малко записани студенти, с цел привличане на по-голям брой кандидат-студенти от тях.

Разпределение на студентите по специалности е показано в Табл. 1.14:

Табл. 1.14. Разпределение на студентите-бакалаври по специалности

Специалност	Редовно	Задочно
Автоматика и информационни технологии	66	12
Индустриален мениджмънт	59	26
Биотехнологии	46	9
Фин органичен синтез	42	4
БП и защита при бедствия и аварии	33/19/	7
Инженерна екология и опазване на ОС	33	6
Полимерно инженерство	27	3
Химично инженерство	18	8
Технология на полиграфията	18	4
Металургия	17/6/	12/7/
Енергийна и екологична ефект. в металургията	16/8/	3
Биомедицинско инженерство	16	-
Инженерни материали и материалознание	14/10/	6
Химично инженерство /с преподаване на немски език/	14	-
Металургия и мениджмънт	13/7/	2
Електрохимични технол. и защита от корозия	11	4
Природни и алтернативни горива	11	2
Материали и мениджмънт	9	2
Технологичен дизайн на текстила и кожите	8	1
Биоенергийни технологии и биопродукти	8	1
Неорганични химични технологии	5	5
Технология на стъклото, керамиката и свързващите вещества	4	5
Целулоза, хартия и опаковки	2	4
Химично и биохимично инженерство /фр.език/	5	-
Общо за ХТМУ	623	46

От таблицата (цифрите в скоби показват резултатите за КСК 2012 г.) могат да се направят следните заключения, на база сравнение с разпределението по специалности в предишния отчетен период:

- Намалена е поляризацията в приема между отделните специалности. Границата между 5-те най-търсени специалности в предишни години (Автоматика и информационни технологии, Индустриален мениджмънт, Биотехнологии, Фин органичен синтез, Инженерна екология и опазване на околната среда) и останалите вече не е толкова рязка. Диапазонът на търсените специалности се разширява, като имаме основание към тях да добавим Безопасност на производствата и защита при бедствия и аварии и Полимерно инженерство. По-равномерното разпределение на студентите по специалности считаме като резултат на включването на повече преподаватели от различни катедри в кандидатстудентската кампания.

- Намалява интересът към специалност Инженерна екология и опазване на околната среда, за сметка на това се засилва интересът към изпреварилата я по брой на приети студенти специалност Безопасност на производствата и защита при бедствия и аварии, приемът в която е почти удвоен.

- В резултат на проведени активни кандидатстудентски дейности значително е увеличен броят на приетите студенти във Факултета по металургия и материалознание. Прием от 95 души там е непознат за последните години, като има специалности с удвоен, дори утроен брой на студентите.

- При всички случаи включването на повече преподаватели и провеждането на активни кандидатстудентски мероприятия из цялата страна има положителен резултат, независимо от демографските проблеми, които изпитва страната.

Идеи за подобряване на КСД

На базата на направения анализ на кандидатстудентската кампания от 2013 г. и получените добри резултати от нея предлагаме за 2014 г. следното:

- Провеждане на активна рекламна кампания в цялата страна.
- Активизиране на работата с директорите на гимназии и учителите по химия.
- Разширяване на обхвата на КСК с включване на нови региони, от които няма или има малко студенти.
- Създаване на повече центрове за реклама, приемане на кандидатстудентски документи и записване /по примера на гр. Видин и гр. Разград/.
- Провеждане на регионални състезания по химия и математика.
- Време на провеждане на състезанията – февруари-март.
- Активно включване на ръководителите на катедри и повече преподаватели в набирането на студенти за собствените си специалности.
- Активизиране на дейността на Студентския съвет в КСК.

Ръководството на ХТМУ благодари на екипите от преподаватели, администрация, финансов отдел и студенти, работили в кандидатстудентската кампания през 2013 година.

Началото на КСК-2014 е 1 ноември 2013 година.

Вече е отпечатана в първоначален тираж 8 000 бр. новата рекламна кандидатстудентска брошура на университета, актуализирана и допълнена, чието разпространение из страната започва от 15 ноември 2013 година.

1.8. Акредитация и рейтинг

Основна задача през отчетния период е разработване на доклади-самооценка за програмна акредитация на професионални направления и научни специалности. В изпълнение на законовите срокове се разработва документацията по актуалните критерии на Националната агенция за оценяване и акредитация (НАОА).

Депозирани доклади за актедитация на три професионални направления със съответен брой специалности: 5.11 Биотехнологии – бакалавър 2 и магистър 1; 5.6 Материали и материалознание бакалавър 2 и магистър 7; 5.10 Химични технологии бакалавър 13 и магистър 19. Това обхваща 17 бакалавърски и 25 магистърски специалности. Процедурите са разкрити и са на етап определяне на експертни групи за оценка.

Депозирани са доклади за изпълнение на препоръките от предходна акредитация и доклади-самооценка на за 18 научни специалности по области на висше образование и професионални направления:

Област на висше образование 4. „Природни науки, математика и информатика”.

- Професионално направление 4.1 „Физични науки”; „Структура, механични и термични свойства на кондензираната материя” и „Оптични, електрични и магнитни свойства на кондензираната материя”.

- Професионално направление 4.2 „Химични науки” „Неорганична химия”, „Органична химия”, „Физикохимия” и „Аналитична химия” в Департамент по химични науки; „Химия на високомолекулните съединения” във Факултет по химични технологии и „Биоорганична химия, химия на природните и физиологично активните вещества”. Област на висше образование 5. Технически науки

- Професионално направление 5.2 „Електротехника, електроника и автоматика”, докторски програми: „Теория на автоматичното управление”;

„Системи с изкуствен интелект”; „Автоматизация на инженерния труд и системи за автоматизирано проектиране (по отрасли)”; „Автоматизирани системи за обработка на информация и управление (по отрасли)”; „Автоматизация на производството (по отрасли)”.

- Професионално направление 5.4 „Енергетика” докторска програма „Промислена топлотехника”.

- Професионално направление 5.10. Химични технологии, докторска програма „Процеси и апарати в химичната и биохимичната промишленост”.

- Професионално направление 5.13. Общо инженерство, докторски програми „Технология за пречистване на води”, „Технология за пречистване на въздуха”, „Технология за оползотворяване и третиране на отпадъците”.

Област на висше образование 7. “Здравеопазване и спорт”

- Професионалното направление 7.1 Медицина, докторска програма „Фармацевтична химия”.

Продължава активната работа в основните звена за подготовка на доклади-самооценка по професионално направление Металургия и Общо инженерство, както и по научните специалности.

Средствата за разкриване на процедури, които са внесени до отчетния период са 25 000 лв.

Цялата образователна и научна дейност се съобразява с критериите и показателите за оценка на НАОА и при ежегодните съгласувания на броя на обучаваните студенти и докторанти с определения капацитет. Получени са писма от НАОА за потвърждение, че ХТМУ не обучава студенти, извън утвърдения капацитет по всички професионални направления и научни специалности.

От месец октомври започнаха дейностите по третия рейтинг на висшите училища. Класиранията ще са по професионални направления.

Данните за всички дейности от отчетния период са обработени по изискванията на критериалната система за рейтинг на висшите училища в Р. България и са предоставени за поредния трети етап в оценяване на професионалните направления.

1.9. Развитие на електронните информационни ресурси

През отчетния период се разширяват дейностите по електронизация. В университета се развиват и поддържат информационни системи, които са определени от нормативната база на висшето образование и такива, които осигуряват ефективност на процесите и дейностите в университета.

- В изпълнение на нормативните изисквания към управление на информацията за обучението се поддържат регистри за: академичния състав на висшите училища, всички действащи и прекъснали студенти и докторанти и регистър на завършилите студенти. Данните от последните два регистъра са с публичен достъп от страницата на МОН.

- Поддържат се университетските информационни системи „Студент” и „Кандидатстуденти”.

- В БИЦ се поддържа електронен каталог със софтуерен продукт „АБ”, който осигурява достъп в обединения електронен каталог на университетските библиотеки.

- От 2012 г. е въведена интегрирана система за обединяване на базата данни за студентите от система „Студент”, която се осъществи, съвместно с фирма “РС-ТМ” ООД.

- Разработена е нова система за он-лайн кандидатстване.

- Осигурен е безжичен интернет достъп в Библиотечно-информационния център.

Функционирането на информационните системи се осигурява и чрез системно обновяване на техниката на университетската мрежа, хардуера и технологичното обслужване.

ХТМУ, съвместно с фирмата-доставчик на услуги поддържат BGP и DNS сървъри, мейл-сървър и веб-сървър. Системата за електронно обучение функционира на виртуален веб-сървър. Осигурява се поддръжка на възлови точки от вътрешната мрежа.

Системно се обновява и подобрява техниката за осигуряване на информационното обслужване. Закупени са 52 компютъра, закупува се мрежово оборудване за отстраняване на технически проблеми и подобряване на мрежовите ресурси. Поддържат се близо 880 компютъра в университетската мрежа, с помощта на определени отговорници по сгради. За последната година продължава развитието и с индивидуални потребители и компютърни класове. Всички нови компютри се включват в интернет и така мрежата е увеличена с повече от 120 нови точки. За подобряване и поддържане на вътрешната мрежа и безжичен интернет са инвестирани близо 7 хиляди лева.

Оборудвана е нова компютърна зала по проект от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” с 10 компютъра и сървър, свързани с интернет.

В Библиотечно-информационния център са инсталирани 12 нови компютъра, електронна бяла дъска и оборудване за видеозаписи, които са доставени по линия на Центъра за френскоезично обучение. Това осигурява начални условия за изграждане на видео-конферентна връзка в учебния процес.

Разширяването на дейностите в университета и повишаването на качеството им изисква динамично развитие на софтуера, с който се осигуряват. В тази насока през отчетния период са осъществени следните мерки:

- Поддържа се пълен бекъп на мейл- и веб-сървърите и сървърите на дигиталната библиотека.

- Създаден е специализиран сайт за организация на юбилейната научна конференция с международно участие.

- Развиват се динамични системи за он-лайн управление на документи по научни дейности: конкурс за проекти, финансирани от целевата субсидия за присъщи на висшето училище научни дейности и младежката научна постерна сесия и др.

- Създадени са нови сайтове към официалния сайт – за юбилейни събития и за представяне на дейностите по изпълнение на проекти, финансирани от структурните фондове на ЕС и ОП „Развитие на човешките ресурси” при МОН. Администрирането им се извършва от служители на ХТМУ.

- Актуализира се динамична информационна система за обмен на информацията на сайта в някои негови части: УМО – изпитни дати и он-лайн заявления за кандидатстване за предварителни изпити; БИЦ – регистрация на продаваната литература; Кариерен център – обяви и полезна информация; Административни услуги – обяви, търгове, конкурсна документация с автоматично публикуване на датите; система СЕБРА; Решения на АС, телефонен указател.

- Закупен е постоянен лиценз за ANSYS по ОП „Развитие на човешките ресурси”.

- Поддържа се корпоративния лиценз на антивирусния софтуер.

- Развиват се системите за база данни, които обслужват системата за качество на обучението (СОПКО). Екип от катедра „Автоматизация на производство” актуализира системата за студентска оценка и поддържа системата за обработка на данните за мотивацията на кандидат-студентите.

- БИЦ поддържа услуга Виртуална библиотека, която работи с най-високотехнологичен софтуер за управление на цифров книжен фонд и автоматизирано библиотечно-информационно обслужване (уеб-достъп). До момента са дигитализирани 54 учебника от библиотечния фонд и те са на

достъпни за студентите през сайта на ХТМУ. Процесът на дигитализация е планиран и на този етап се работи върху издания, които са загубили качество за ползване, а са често използвани от студентите.

- Системно се актуализира информацията на сайта на университета и се търсят атрактивни начини за представяне на информация за събития от академичния живот.

- Поддържа се фонда на от електронни учебни помагала на платформата E-learning – Shell системата.

- Работи се по нов проект за електронни форми на обучение по ОП „Развитие на човешките ресурси”. Средствата от него са разпределени за хардуерно и софтуерно развитие на информационните системи в университета.

- Създадена е функционална връзка с Дигиталната библиотека към БИЦ, което осигурява пълноценно използване на ресурсите на двете хранилища.

1.10. Функциониране на Системата за оценяване и поддържане на качество на обучението (СОПКО)

През отчетния период са проведени планираните дейности по СОПКО. Направени изследвания за обратна връзка, които са част от процедурите по качеството или са наложени от критериите и индикаторите за акредитация на висшите училища и професионалните направления в България.

Работата на системата се съобразява и с критериите на рейтинговата система на университетите по професионални направления.

Основни дейности по процедурите на СОПКО са:

- Проведени одити по дейности, които се извършват от Звеното за мониторинг на качеството и на експертите по качество и ECTS към

основните звена. Основните процеси и обекти за одит и оценка са съобразени с критериите за акредитация на професионалните направления.

- Актуализирани са документи от Наръчника по качеството, във връзка с промени в дейности и функции на звената, промяна в документи с външен и/или вътрешен произход (закони, правилници и др. нормативни актове).

- Провеждат се изследванията за обратна връзка в учебния процес – студентска оценка за всички курсове в бакалавърска степен през летен и зимен семестър, оценка на удовлетвореността на студентите от обучението по специалности. Последното изследване е извънредно и заявено от катедри, които се в процес на акредитация на специалности от професионалните направления Химични технологии, Металургия и Материали и материалознание.

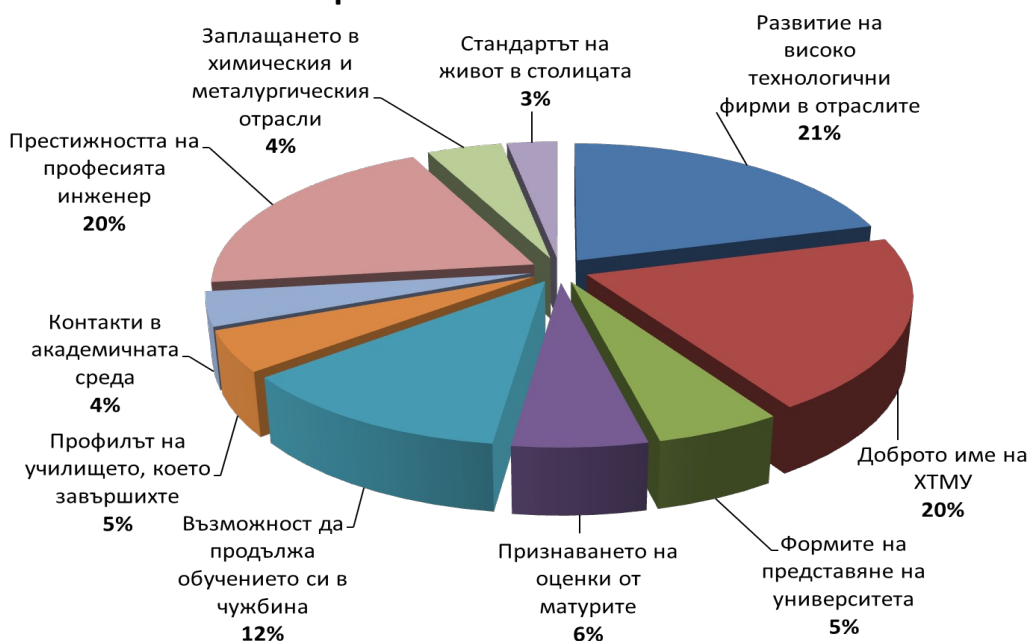
- Провежда се изследването за мотивацията на първокурсниците за избор им на ХТМУ и специалностите, които предлага. То е проектирано в процедура по качеството, а данните от него са база за разработване на програмата за кандидатстудентски дейности – прием 2014.

- Усъвършенства се информационната система за обработка и съхранение на информацията по качеството. Актуализира се системата за бази данни за студентска оценка и мотивация на приетите студенти, по специалности. Разработките са дело на екипи от катедра „Автоматизация на производството”.

Някои от резултатите са много показателни за нивото на дейностите от различни процедури по качеството и са база за проектиране на следващи стъпки в реализация на целите на университета.

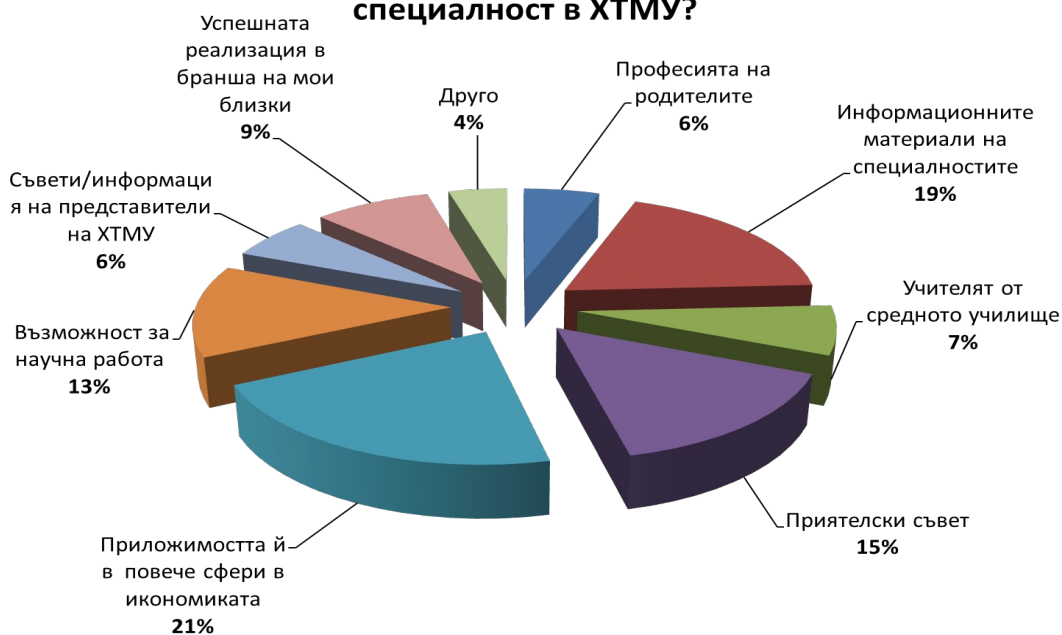
Данни от мониторинга на кандидат-студентите дейности

Въпрос 2: Какво Ви насочи към инженерното образование в ХТМУ?



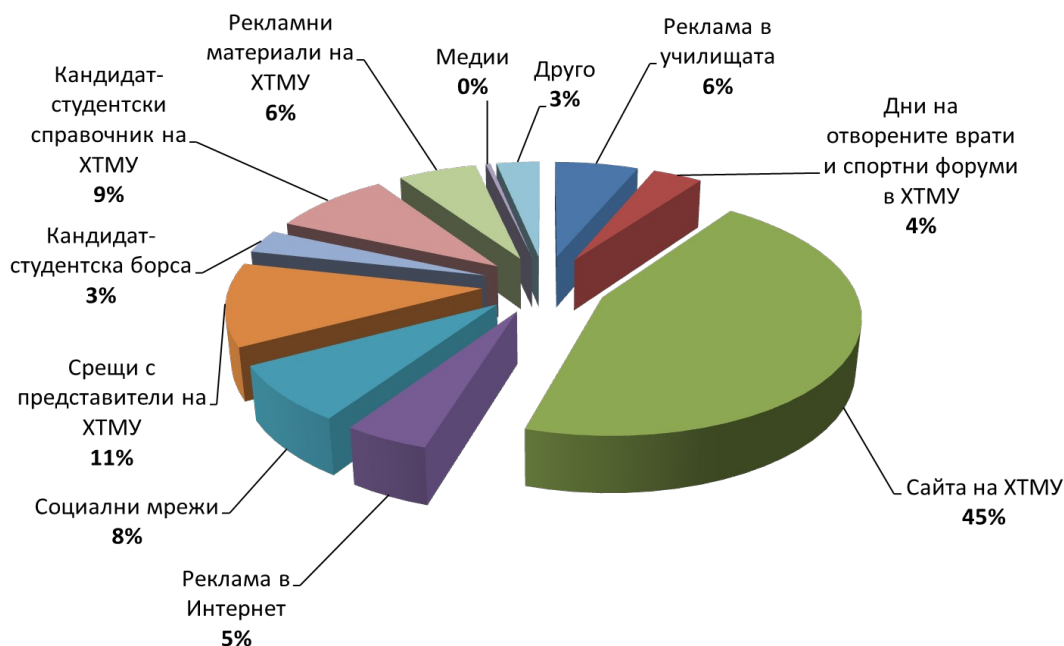
Фиг. 1.1. Оценка на факторите, определящи интереса към инженерните специалности

Въпрос 5: Какво Ви помогна при избора на първа специалност в ХТМУ?



Фиг. 1.2. Мотивиращи фактори за избор на специалност

Въпрос 6: От къде се инфомирахте за различните специалности в ХТМУ?



Фиг. 1.3. Значими информационни канали за избор на кандидатите

Табл. 1.18. Студентска оценка – Средна оценка на преподаването по факултети и департаменти по (5-бална скала)

Факултет/ Департамент	Средна оценка I, II курс	Средна оценка III и IV курс
ФХТ	-	4,469
ФХСИ	-	3,893
ФММ	-	4,221
ДФМНТ	3,712	-
ДХН	4,348	-
ДХумН	4,658	-

1.11. Кариерен център

През отчетния период, дейността на това звено се разшири и обогати с нови елементи. Най-значимото събитие бе кариерният форум, който тази година се проведе като седмица „Кариери“, под мотото на юбилея на университета. В периода 26.02. до 01.03.2013 г., в ХТМУ се проведе серия от срещи и презентации на фирми и дружества с различен профил. Централно място имаше традиционното изложение на фирми и фирмени

презентации. Две фирми, лидери в подбора на персонал проведоха кариерно консултиране, споделяне на положителен опит и насочване на студентите за планиране на кариерата. Програмата на събитието позволяваше максимално включване на студенти от различни курсове и специалности и се проведе в сградите „А” и „Б”. Във форума взеха участие 14 компании, разпределени по сфери на дейност, както следва:

- хартиено-целулозна промишленост – 4;
- металургия – 2;
- химическа промишленост – 2;
- производство на контролно-измервателна и лабораторна апаратура – 2;
- оценка и подбор на персонал – 2;
- фармацевтична промишленост – 1;
- хранително-вкусова промишленост – 1.

От спонсорите и партньорите на тържествата по случай 60-годишнината на ХТМУ, специално в седмицата „Кариери” взеха участие Генералният спонсор на всички събития „Аурубис България” АД, „Стомана Индъстри” АД и „Вайс Профил” ООД.

Седмицата „Кариери” беше отразена в средствата за масова информация. На свързаните с нея събития бяха посветени публикации във вестниците „Стандарт”, „Сега”, „Преса” и „Азбуки”, което е принос към популяризирането на обучението в ХТМУ.

Продължи да се развива и подобрява функционирането на уеб-страницата на Кариерния център като основно средство за комуникация с партньорите ни. Общият брой на посещенията в нея от създаването ѝ е над 20 000. Освен това, в сътрудничество с JOBS.BG, беше предоставена на фирмата информация за Университета, която е качена на новосъздадената платформа и може да бъде актуализирана, развивана и обогатявана. Базата

от данни с партньори на ХТМУ непрекъснато се разширява и опреснява от Кариерния център, като в момента тя съдържа над 160 актуални позиции.

На територията на университета бяха проведени множество срещи с представители на бизнеса, организирани или подпомагани от Кариерния център при ХТМУ. Сред тях са: СНЦ „Европа за теб”, с „Група технология на металите – Ангел Балевски холдинг”, с „Арексим Инженеринг” ЕООД, с „Елтон Корпорейшън” ООД и др.

Кариерният център сътрудничи активно на останалите звена на ХТМУ при реализирането на проекта „Студентски практики” на МОН по ОП „Развитие на човешките ресурси”, в който Университетът е партньор. До 01.11.2013 г. са сключени договори с 19 фирми и с 11 института на БАН. Работи се с 20 академични наставници и над 60 ментора от приемащите организации.

През отчетния период представители на Кариерния център към ХТМУ са участвали в следните форуми:

- Търговско изложение „MachTech & METAL” за междуфирмен обмен в България и региона на Централна и Източна Европа за металургия, леярство и инструментална екипировка.

- Национални дни на кариерата, където се представиха над 100 фирми.

- Среща „Българо-немски мрежи“, организирана от DAAD.

- Конференции, организирани от Немско-Българската индустриално-търговска камара, с участието на представители на Федералното министерство на икономиката и фирми, с интерес към бъдещо научно и професионално сътрудничество.

2. НАУЧНИ ДЕЙНОСТИ

2.1. Основни приоритети на научните дейности в университета

През отчетния период научните дейности в ХТМУ са провеждани в съответствие с приетата и периодически актуализирана Стратегия за научни изследвания, както и с утвърдената през 2011 г. Национална стратегия за научните изследвания в Република България за 10-годишен период. Научните дейности са съобразени с приоритетните направления за развитие на науката и с потенциала на университета като учебно-изследователски център. Стратегията е разработена с ясното разбиране, че науката, образованието, научните изследвания и иновациите трябва да бъдат насочени към решаване на икономическите, екологичните и социалните проблеми на обществото. Политиката на университета отчита необходимостта от повишаване на конкурентноспособността на създаваните от академичния състав научни продукти като фактор за подобряване на качеството на живота.

Въпреки недостатъчното финансиране на научноизследователските дейности в ХТМУ през периода, може да се отбележи като успех поддържането на благоприятна среда за научна дейност, продължаващото интегриране на българската наука в Европейското изследователско пространство, развитието на научната инфраструктура, развитието на научния потенциал, все по-широкото участие на студенти в научните изследвания и др.

2.2. Приоритетни задачи, организация и координиране на тяхното изпълнение

През отчетния период се запази добре функциониращата система за цялостно координиране на изпълнението на приоритетните задачи, осъществявана от Научноизследователския сектор (НИС), от Научния отдел, от отдела „Международни и национални програми“, от Научно-експертния съвет (НЕС) и от Комисията за контрол на процедурите по придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности

(ККП). За успешното изпълнение на задачите по научноизследователската дейност и разпространението на непрекъснато увеличаващите се обеми научна информация, своя принос дадоха Библиотечно-информационният център и специализираното научно списание, издавано от ХТМУ, ЈСТМ.

Основните цели на научноизследователските дейности в ХТМУ през отчетния период, както и за следващите няколко години, могат да бъдат формулирани по следния начин:

- Въвеждане на приоритети за научните изследвания;
- Поддържане и развитие на благоприятна среда за научна дейност;
- Максимално използване на възможностите за получаване на средства, предоставяни от различни източници;
- Интегриране на българската наука в Европейското изследователско пространство;
- Развитие на научния потенциал;
- Развитие на научната инфраструктура и създаване на интегрирани научни колективи и звена;
- Повишаване на резултатността и ефективността на научните изследвания в полза на икономиката, обществото и университета чрез реализация на научния продукт;
- Въвеждане на международни критерии за оценка на научната дейност;
- Изграждане на административен капацитет, подпомагащ развитието на научната дейност;
- Усъвършенстване на информационната система;
- По-нататъшно интегриране на висшето образование и научноизследователската дейност;
- Международно коопериране;
- Изграждане на интегрална функционална система за рационално използване на материалната база на университета.

2.3. Резултати от научноизследователската дейност

2.3.1. Договорни научни и научно-приложни изследвания

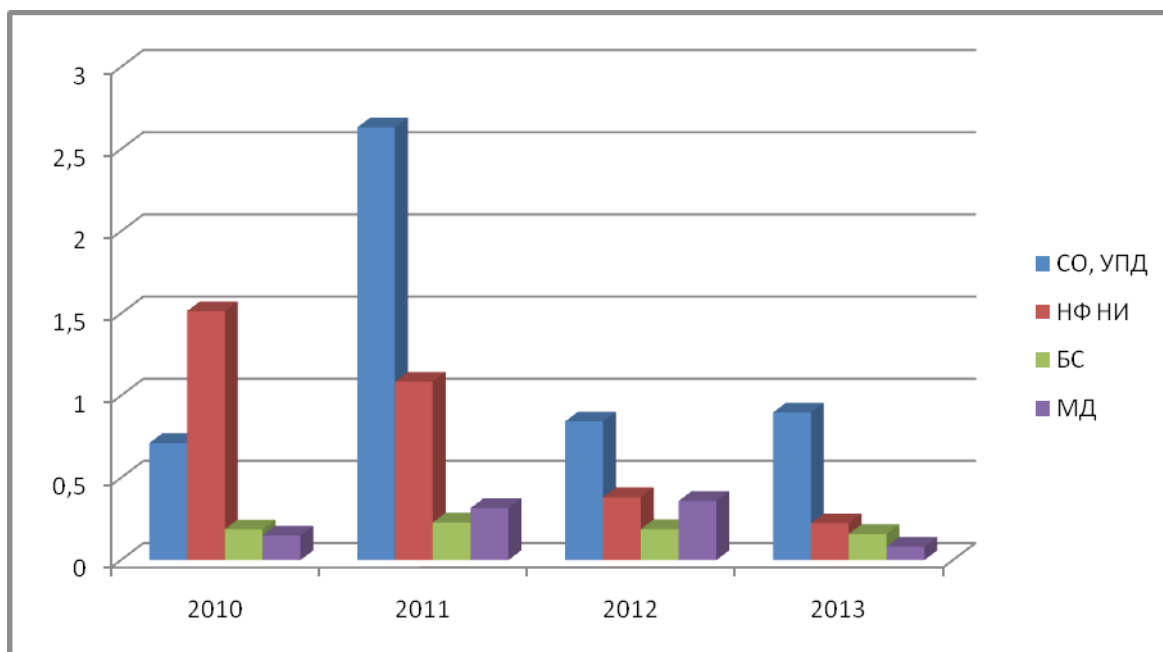
Научната тематика на университета по договорните научни и научно-приложни изследвания се координира и контролира чрез НИС и за отчетния период обхваща 224 проекта. От началото на отчетния период до 31.10.2012 г. научните колективи, разработващи проекти, обслужвани финансово от НИС, са разполагали с 1364787 лв.

Развитието на договорните научни изследвания през последните четири години се илюстрира с данните, обобщени в Табл. 2.1.

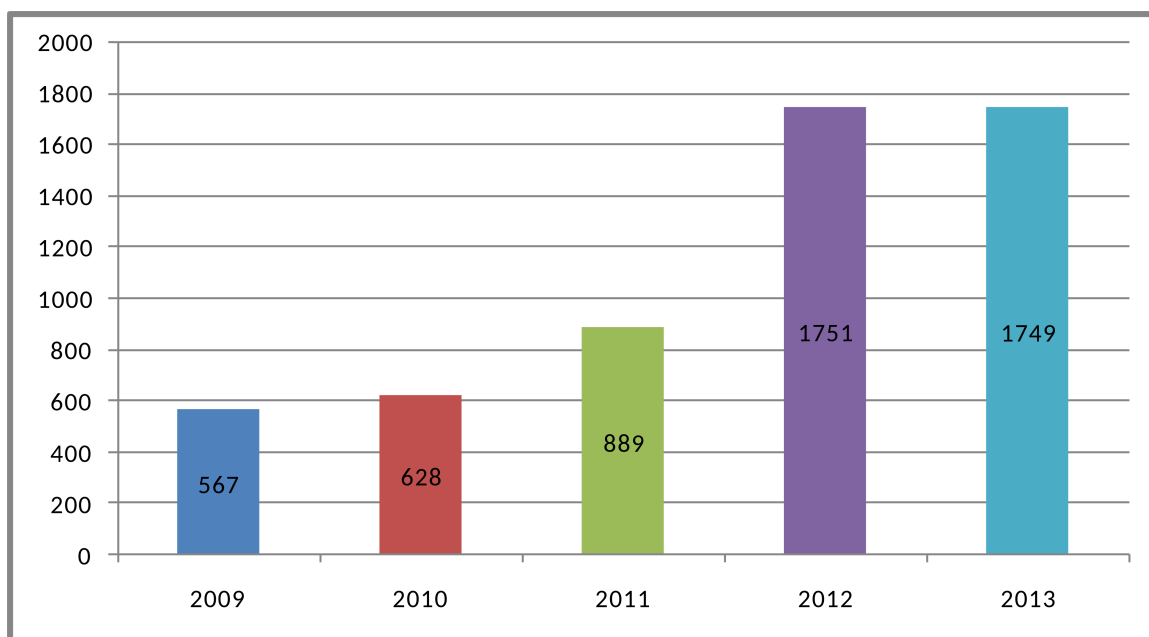
Табл. 2.1. Приходи от научноизследователски дейности, в лв.

Вид на проектите	2010		2011		2012		2013	
	брой	стойност	брой	стойност	брой	стойност	брой	стойност
договори с фирми и държавни организации, вкл. УПД	71	712599	61	2633210	41	843888	44	899235
договори с НФНИ, по межд. и нац. програми	35	1514728	44	1086055	50	383100	34	224110
договори финансирани от бюджетната субсидия	120	186622	134	228959	134	187646	134	159182
договори по международни програми	6	149878	7	317309	7	359715	3	82260
преходен остатък	628119		888942		1750704		1749698	
Общо	232	3191946	246	5154475	232	5750604	214	1364787

Динамиката на финансовите постъпления от договори ясно личи на представените Фиг. 2.1 и 2.2. През 2013 г. се забелязва запазване на приходите от договори със стопански организации и от бюджетната субсидия и намаляване на останалите постъпления по различни причини.



Фиг. 2.1. Стойност на договорите по години и по видове (млн. лв.)



Фиг. 2.2. Преходен остатък по години (хил. лв.)

В диаграмата на Фиг. 2.1 не са отразени очакваните постъпления от договори през месец декември.

Спадът на постъпленията през 2013 г. отчасти се дължи на неблагоприятията с НФНИ. От заявените 35 проекта с участие на преподаватели от университета, на обща стойност 6 889 850 лв., само 4 проекта, с финансов дял от 224 000 лв., са одобрени за финансиране, а средствата се

предоставят нередовно. От друга страна, динамиката на сумите в преходния остатък (Фиг. 2.2.) гарантира наличието на финансов ресурс за научните дейности през 2014 г., открива се и възможност за участие на научни колективи от университета в новата програма за наука и иновации на Европейския съюз, „Хоризонт 2020”.

В Табл. 2.2. са представени броят и разпределението по национални програми на договорите, общо 34, които се разработват в университета с финансовата помощ на НФНИ.

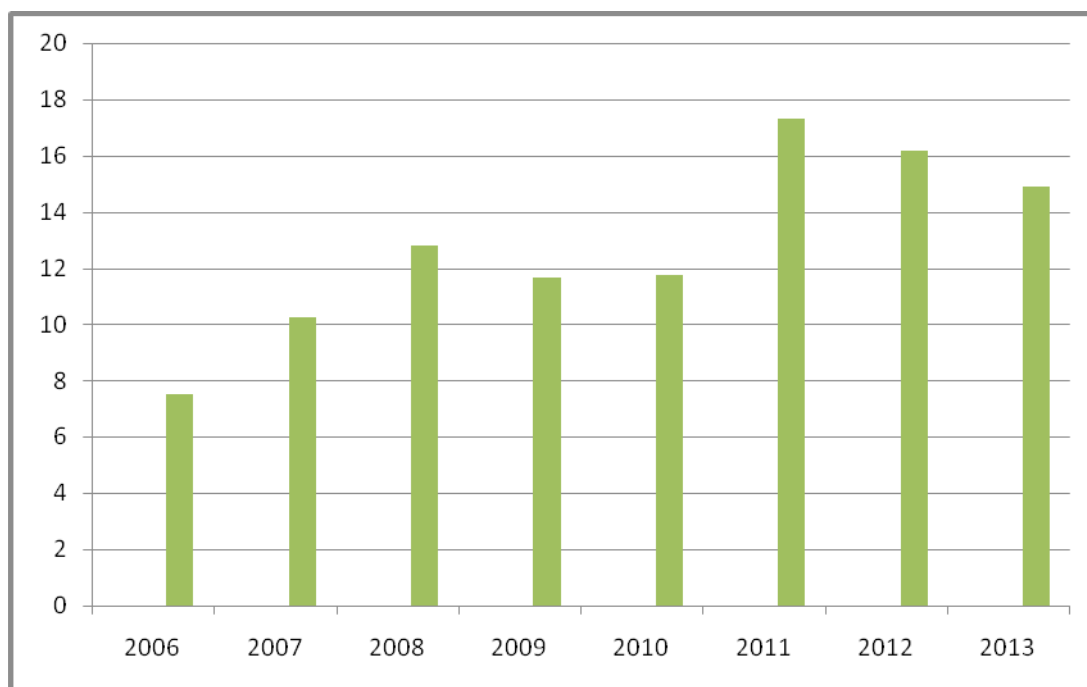
Табл. 2.2. Проекти, финансирани от НФ „Научни изследвания”

№ по ред	програма	брой проекти
1	Международно сътрудничество, в това число:	7
1.1	Двустранно сътрудничество България - Румъния	2
1.2	Сътрудничество с ДААД-Германия	2
1.3	Двустранно сътрудничество България - Украйна	1
1.4	Проект „Рила”	2
2	НП”Подпомагане на научните изследвания във ВУ”	5
3	Тематичен конкурс на НФ”НИ”	5
4	Подпомагане на развитието на научния потенциал във ВУ	2
5	Подпомагане на работата на пост-докторанти във ВУЗ	1
6	Развитие на научната инфраструктура	1
7	Стимулиране на научните изследвания във ВУЗ	9
8	Финансиране на фундаментални и научно-приложни изследвания в приоритетни области - 2012 г.	4
общо		34

Трябва да се отбележи, че финансирането на част от тези проекти е нередовно, а това значително затруднява изпълнението им. Възникват и затруднения при финансово-счетоводното обслужване на проектите от НИС. Други неудобства са свързани с неточности и противоречиви изисквания на финансовите нормативни документи. В момента се търсят възможности и се работи активно за улесняване работата на финансово-счетоводния отдел в НИС.

През отчетния период, само колектив, с ръководител проф. Владимир Кожухаров е работил по договор, финансиран от Европейския съюз по 7 рамкова програма. Тази програма приключва през 2015 г. Проф. Николай Дишовски продължава работата си по договор с университета в Табук, Саудитска Арабия.

Средногодишната стойност на договорите показва тенденция към леко намаление спрямо 2011 г., както е показано на Фиг. 2.3. Данните обобщават средни годишни стойности за реалните постъпления по договори със стопански организации, с НФНИ и по международни договори.



Фиг. 2.3. Средногодишна стойност на договорите (хил. лв.)

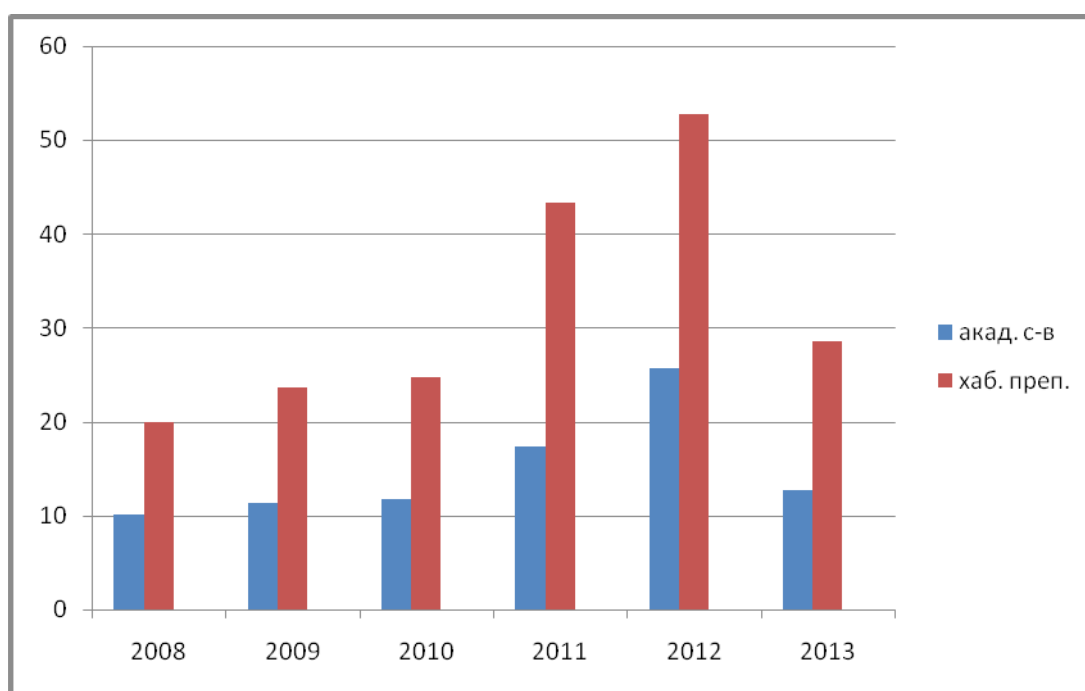
Данните за 2013 г. включват постъпления до края на месец октомври, но съдържат постъпленията за ноември и декември 2012 г.

Въпреки близо трикратното намаляване на субсидията от държавния бюджет от 2010 до 2012 г. и някои други ограничения, набелязаните инициативи за привличането на все повече студенти в научните проекти,

както и повишаването на ефективността при разходване на средствата, оказаха своето положително въздействие.

След промяната в правилата на участие и в критериите за финансиране на вътрешните договори, беше отбелязано рекордно участие на научни колективи (134 договора) в конкурса за разпределение на средствата от бюджетната субсидия за присъщите на университета научни дейности. Набелязани са нови мерки за повишаване на качеството на проектите и на ефективността при разходване на средствата.

Средният годишен приход от всички видове договори, отнесен към общия брой членове на академичния състав и към броя на хабилитираните преподаватели в университета, е представен на Фиг. 2.4.



Фиг. 2.4. Среден годишен приход от договори (хил. лв.)

Средният приход за отчетния период е изчислен, въз основа на данните за академичния състав на университета към 25.10.2013 г., включващ общо 245 членове (асистенти, преподаватели, главни асистенти, старши преподаватели, доценти и професори), сред които 109 хабилитирани лица на основен, безсрочен трудов договор. Не са включени

в изчислението учени и специалисти от външни организации, но е взет предвид преходният остатък. Намалението на средногодишния приход може да се свърже с приключването на Седма рамкова програма на ЕС, но основната причина за спада на реалните финансови постъпления е свързано с проблемите на Националния фонд „Научни изследвания”.

Трябва да се отбележи, че не всички членове на академичния състав допринасят за реализирания среден годишен приход. От друга страна, в работните колективи на договорите, се включват немалък брой учени от ХТМУ в пенсионна възраст.

2.3.2. Дейности на отдел „Международни и национални програми”

Целта на създадения през 2007 г. отдел “Международни и национални програми” е да събира, обобщава и разпространява информация за стартирането на национални и международни проекти, както и да оказва методична помощ при подготовката на конкурсните документи.

През отчетния период, отделът е извършил следните дейности:

- Проучвания и предоставяне на информация Проучени са национални и международни източници, с оглед на получаването на информация за международни и национални програми и проекти. Информацията за обявени конкурси в приоритетни научноизследователски области е обработвана и изпращана по електронен път на академичния състав на университета. Разпространена е информация за конкурси в области като околна среда, биотехнологии и храни, нано-технологии, материали и процеси, енергия, наука и общество.

- Търсене на потенциални кандидати и мрежи за съвместно участие в проекти. Разпространена е информация, предимно по електронен път, за

участие в национални и международни координационни мероприятия. Своевременно е информиран академичния състав на университета.

- Информация и работа по финансирани отраслови програми и такива с предстоящо финансиране. Упражнен е контрол и са финализирани конкурси по обществени поръчки, проучен е потенциалът за участие в бъдещи такива. Осигурено е участие в работни срещи за получаване на информация за бъдещи конкурси.

- Европейска програма ХОРИЗОНТ 2020. Извършено е проучване и е разработен първоначален профил за участие в организационни мероприятия на Европейската комисия във връзка с новата научна програма Хоризонт 2020.

- Дейности, свързани с изпълнението на проекти по оперативни програми на Европейския съюз.

Изготвени са финансови и технически отчети по проект **„Подходяща и рентабилна инфраструктура за ХТМУ, град София”**, придружени с искания за заплащане на извършената работа. Спазването на сроковете за изпълнение на дейностите по проекта доведе и до своевременно разплащане с изпълнителите. Изпълнението на проекта приключи успешно след получаване на последния транш на 14.05.2013 г.

Извършени са дейности по одобрен проект на оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” на тема **„Подобряване на качеството на дистанционното обучение в ХТМУ”**, включващ въвеждане на мултимедийни електронни учебни помагала и обучение на преподаватели, административен и технически персонал за работа със системата за дистанционно обучение, както и въвеждане на он-лайн двустранна видео-връзка между преподаватели и студенти. Дейностите по проекта включват подписване на договор, промяна на бюджет, одобрение и назначаване на екип, одобрение на график за обществените поръчки по проекта, обявяване на обществена поръчка за оборудване по проекта, подаване на

документация за одобрение на обществена поръчка за закупуване на софтуер по проекта към МОМН, организиране на пресконференция за обявяване на целите и задачите по проекта.

Оказано е активно съдействие при организацията на X юбилейна научна постерна сесия на ХТМУ и на Юбилейната научна конференция с международно участие по повод на 60-годишнината на университета.

2.3.3. Популяризиране на резултатите от научната дейност

На 17 май 2013 г. беше проведена X юбилейна научна постерна сесия за студенти, докторанти и млади учени. В сесията взеха участие рекорден брой млади хора с общо 175 постерни доклада в девет тематични направления. Разпределението на докладите по области на професионалните направления е показано на Фиг. 2.5.:



Фиг. 2.5. Брой доклади, разпределени по области на професионалните направления

Логично най-голям е дялът на докладите в областта на техническите науки, но все пак 10 % от общия брой са в областта на икономиката и на хуманитарните науки. Конференцията се проведе на български и на английски език и трябва да се отбележи, че общо 82 доклада бяха

представени и защитени на английски. Комисията за оценка на докладите отбелязва много доброто графично оформление на постерите и отличи общо 30 студенти и докторанти за доброто им представяне. Броят доклади по отделните девет тематични направления на юбилейната научна сесия е показан на Фиг. 2.6.



Фиг. 2.6 X юбилейна научна сесия на ХТМУ:
разпределение на докладите по тематични направления

С постерни доклади в юбилейната конференция участваха общо 409 автори, между които 35 млади учени, 79 докторанти и 166 студенти от ХТМУ. Наред с тях сред авторите са 87 учени от ХТМУ и 27 учени от други научни организации в България и в чужбина. Разпределението на авторите според техния статус и институционалната им принадлежност е показано на Фиг. 2.7. В общия брой са включени и чуждестранните докторанти и студенти от университета, участвали в сесията.



Фиг. 2.7. X юбилейна научна сесия на ХТМУ:
статус и институционална принадлежност на авторите на доклади

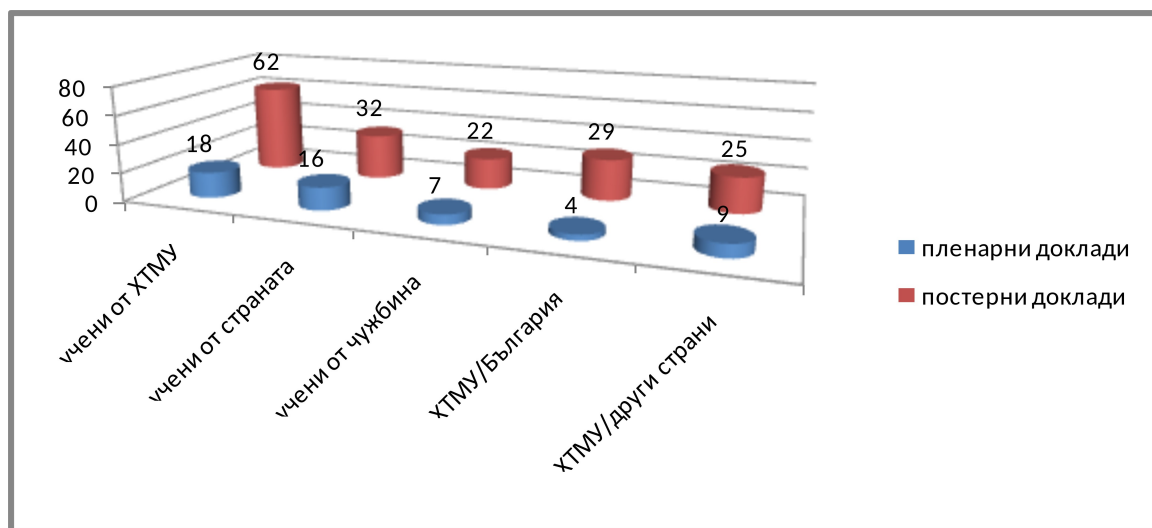
Трябва да се отбележи, че безспорен стимул за засиленото участие на студенти в научните изследвания са европейските стипендии и награди. На 04 и 05 юни 2013 г., във връзка с отбелязването на 60-годишния юбилей



Фиг. 2.8. Юбилейна научна конференция с международно участие:
брой доклади по научни направления

на университета, беше организирана и проведена научна конференция с международно участие. На конференцията бяха представени 54 пленарни и 170 постерни доклада от учени от ХТМУ, от страната и от чужбина в девет

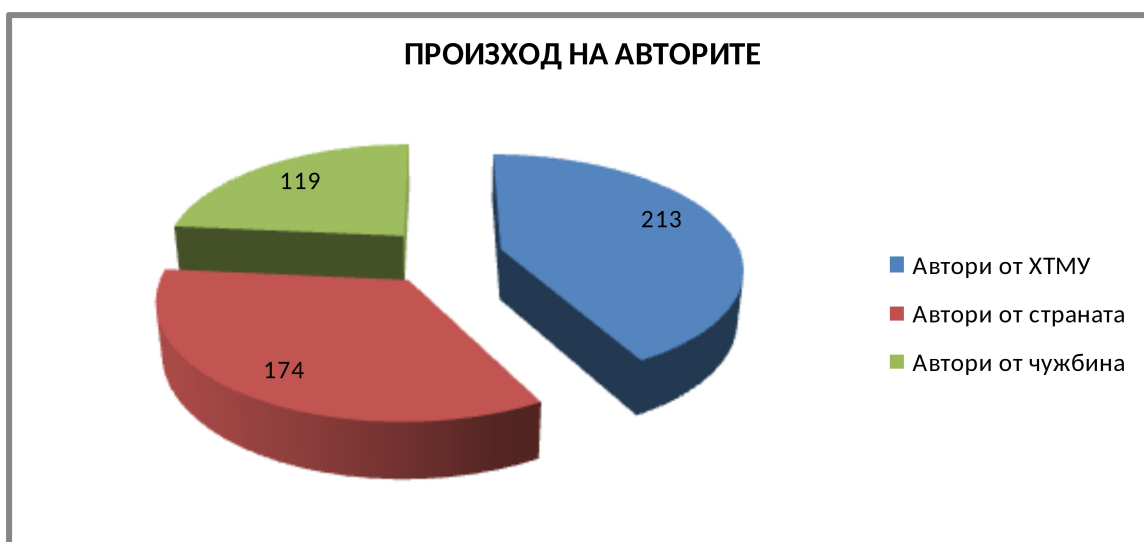
научни направления. Разпределението на докладите по направления е показано на Фиг. 2.8.



Фиг. 2.9. Юбилейна научна конференция с международно участие: разпределение на докладите в зависимост от състава и произхода на авторските колективи

Произходът и съставът на авторските колективи са представени на Фиг. 2.9. Прави впечатление сравнително големият брой постерни доклади на учени от университета с колеги от страната и чужбина.

Указание за непрекъснато разширяващото се научно сътрудничество е структурата на авторските колективи. От общо 506 автори, участващи в колективите, повече от половината са от други научни организации в страната и в чужбина, както личи от Фиг. 2.10. Тази тенденция напълно съответства на стратегическата цел пред университета за все по-пълното интегриране на академичния състав в Европейското изследователско пространство. Нещо повече, предстои разширяването на сътрудничеството с научни колективи от страните от Азия и Африка.

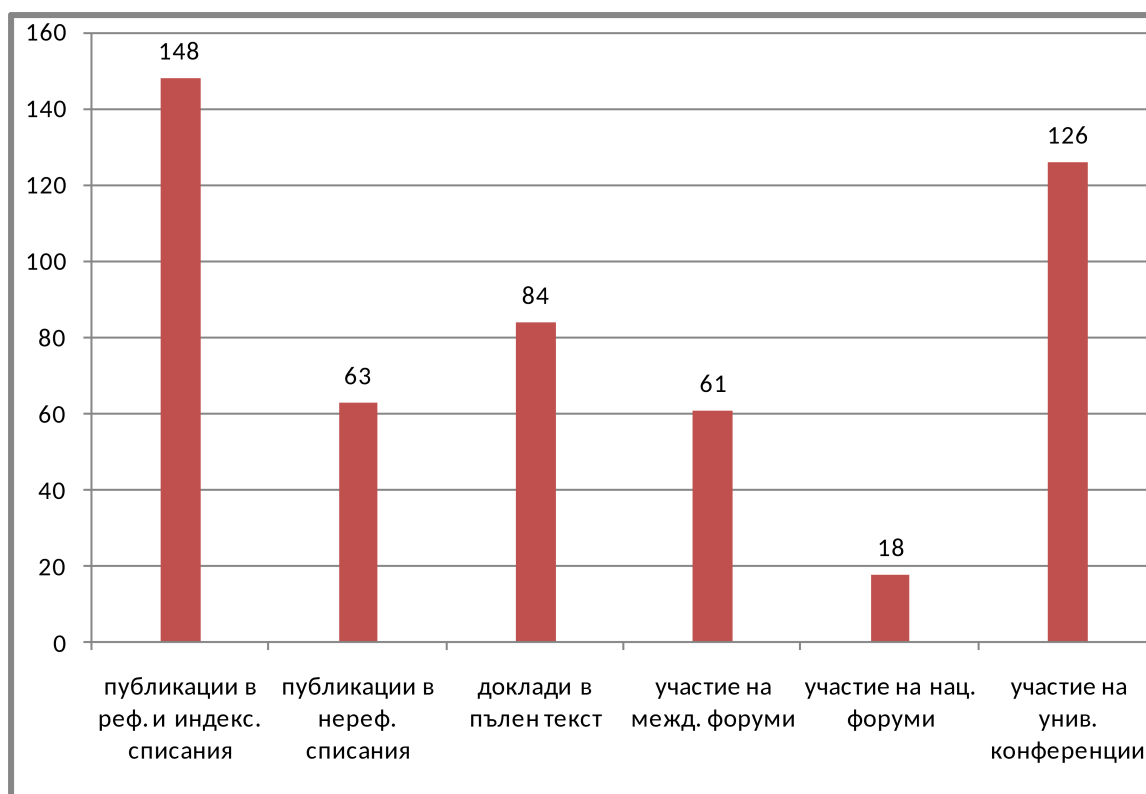


Фиг. 2.10. Юбилейна научна конференция с международно участие: структура на авторските колективи

Наред с двете юбилейни конференции през 2013 г. бяха организирани още традиционният Национален симпозиум по кристалография, научна конференция по икономика и стопанско управление, две конференции по автоматика и информатика, както и научна конференция по инженерна химия. На конференциите беше отбелязано засилено участие на учени от университета.

2.3.4. Публикационна активност на академичния състав

Публикационната активност на членовете на академичния състав беше свързана както с участието им в юбилейните научни конференции по случай 60-годишнината на университета, така и от необходимостта да се оповестят резултатите от научните изследвания по договорната тематика. Освен това наличието на голям брой докторанти в университета предопределяше интензивната научна продукция през годината. Публикациите в специализирани научни издания, както и участието на академичния състав на международни, национални и университетски научни форуми са представени на Фиг. 2.11.(по предварителни данни).



Фиг. 2.11. Публикационна активност на академичния състав и участие на научни форуми

Освен това над 200 публикации на учени от университета са били цитирани над 900 пъти през изтеклата година. Все по-често се цитират и статии, публикувани в списанието, издавано от университета (JCTM).

С оглед на научния авторитет на университета, желателно е увеличаването на броя на публикациите в списания с импакт-фактор, както и издигането на престижа на университетското списание. Това изисква предлагането на статии с високи научни качества, както и привличането на чуждестранни автори.

2.4. Дейност на Националната банка за промишлени микроорганизми и клетъчни култури (НБПМКК)

През м. май 2012 г. бе възстановен статутът на банката като международен депозитариум по Будапещенския договор за международно признаване на депозита на микроорганизми за целите на патентната процедура. Завършено и въведено в експлоатация е оборудването на всички

лаборатории за работа с патогенни. Сградата на банката получи акт 16. През тази година плановата дейност на НБПМКК беше свързана с регулярна проверка, размножаване, консервиране и качествен контрол на микробиологични обекти от активната колекция, съхранявана съгласно Будапещенския договор. Проверени са 170 образци, консервирани и внесени в хранилищата са 970 опаковки. Създадени са 120 електронни досиета за щамове. От НБПМКК са извършени общо 706 услуги на други звена, включващи следните дейности:

Табл. 2.3 Дейности, осъществявани от НБПМКК

Вид дейност	Количество
Приемане на депозит на микробиологични образци	10
Предоставяне на микробиологични образци	368
Доставка на мб-образци от чужбина	9
Изпращане на мб-образци за чужбина	4
Издаване на удостоверения за мб-образци	289
Информационни справки за мб-обекти	10

Осигурени са референтни щамове за контролни органи и производствени звена в областта на хранително-вкусовата и фармацевтичната промишленост, здравеопазването и екологията. Приходите от публичните услуги са в размер на 17 311 лв. Продължава многомодулното специализирано обучение по предмета на дейност на новоназначените млади кадри в НБПМКК.

2.5. Развитие на академичния състав на ХТМУ

Административното обслужване на докторантите, свързано с приема и обучението им, както и дейностите по изпълнение на процедурите за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности, са в прерогативите на отдел "Научни дейности" на университета. Текущият контрол по изпълнението на тези процедури се упражнява от Комисията за контрол на процедурите (ККП). Практиката по прилагането на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ) наложи ККП да подготви и предложи подходящи изменения и допълнения в Правилника за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности (ППНСЗАД) на ХТМУ.

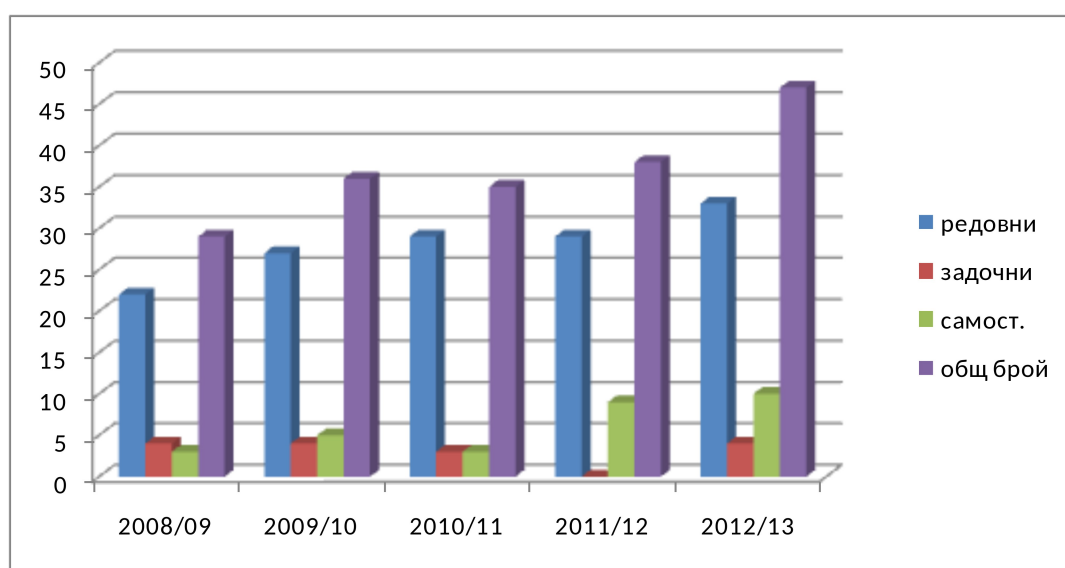
2.5.1. Развитие на третата степен на обучение

С оглед на досегашната традиция на ХТМУ и на приоритетите в Националната стратегия за научните дейности, университетското ръководство продължи да насърчава привличането на докторанти. През отчетния период, по заявка на университета, бяха зачислени по съответните научни специалности 33 докторанта в редовна, 4 докторанта в задочна и 10 докторанта в самостоятелна форма на обучение. През този период бяха отчислени 21 докторанта с право на защита и 4 докторанта без право на защита. Очевидна е тенденцията към увеличаване на броя на редовните докторанти. По-големият брой докторанти в самостоятелна форма на обучение през отчетния период се дължи както на изискването на ЗРАСРБ за защита на докторска дисертация от асистентите и от главните асистенти без научна степен, така и на засилен интерес към платените докторантури. Сравнителни данни за приема на докторанти за петгодишен период са представени в Табл. 2.4.

Табл. 2.4. Сравнителни данни за приема на докторанти през последните пет години

Година	Докторанти			Общо зачислени
	редовна форма на обучение	задочна форма на обучение	самостоятелна форма на обучение	
2008/2009	22	4	3	29
2009/2010	27	4	5	36
2010/2011	29	3	3	35
2011/2012	29	0	9	38
2012/2013	33	4	10	47

Данните от Табл. 2.4. са представени в графичен вид на Фиг. 2.12.



Фиг. 2.12. Сравнителни данни за зачислените докторанти в различни форми на обучение за петгодишен период

Очевидна е тенденцията към увеличаване на броя на редовните докторанти. По-големият брой докторанти в самостоятелна форма на обучение през отчетния период се дължи както на изискването на ЗРАСРБ за защита на докторска дисертация от асистентите и от главните асистенти без научна степен, така и на засилен интерес към платените докторантури. През 2013 г. бяха заявени и утвърдени от МОМН 32 заявки за редовни и 3 за задочни докторантури.

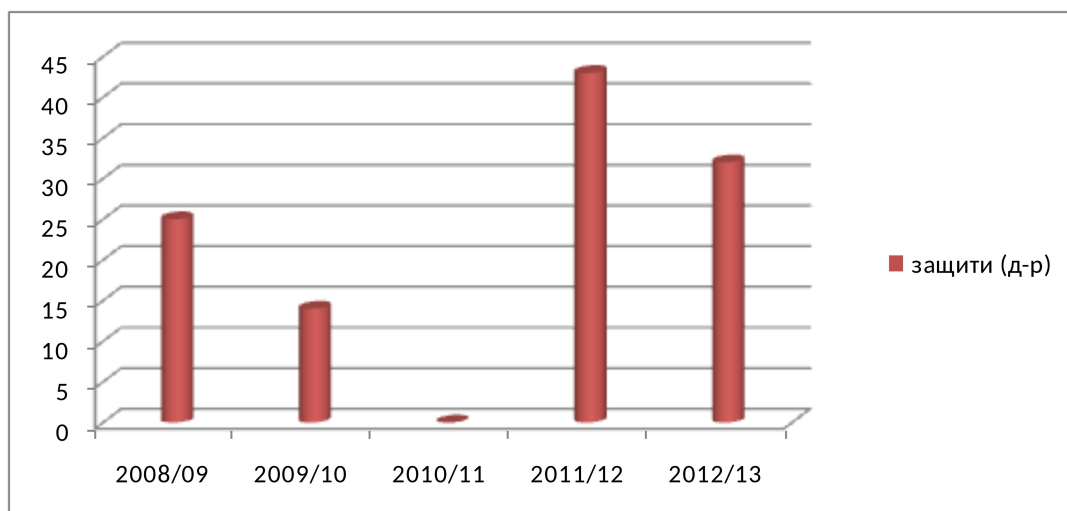
2.5.2. Придобиване на научни степени

През отчетния период бяха проведени 32 процедури за придобиване на образователната и научна степен „доктор”, не е откривана процедура за придобиване на научната степен „доктор на науките”. В Табл. 2.5. са представени данни за динамиката на процедурите по придобиване на образователната и научна степен „доктор” за различните форми на обучение през отчетния период.

Табл. 2.5. Динамика на процедурите по прием и обучение на докторанти и придобиване на образователната и научна степен доктор

процедури	докторантури			общ брой
	редовна	задочна	самостоятелна	
	боя	боя	боя	
успешна защита	18	6	8	32
процедура по защита	-	-	-	-
в процес на обучение	103	16	8	127
докторантски конкурс 2013	32	3	-	35

На Фиг. 2.13. са съпоставени данните за придобита образователна и научна степен „доктор” за петгодишен период. През 2010/11 г. на практика няма защитили, поради удължения срок на приемане на ЗРАСРБ. Това изоставане е компенсирано през периода 2011/12 г.



Фиг. 2.13. Защитени докторски дисертации през последните 5 години

2.5.3. Процедури за заемане на академични длъжности

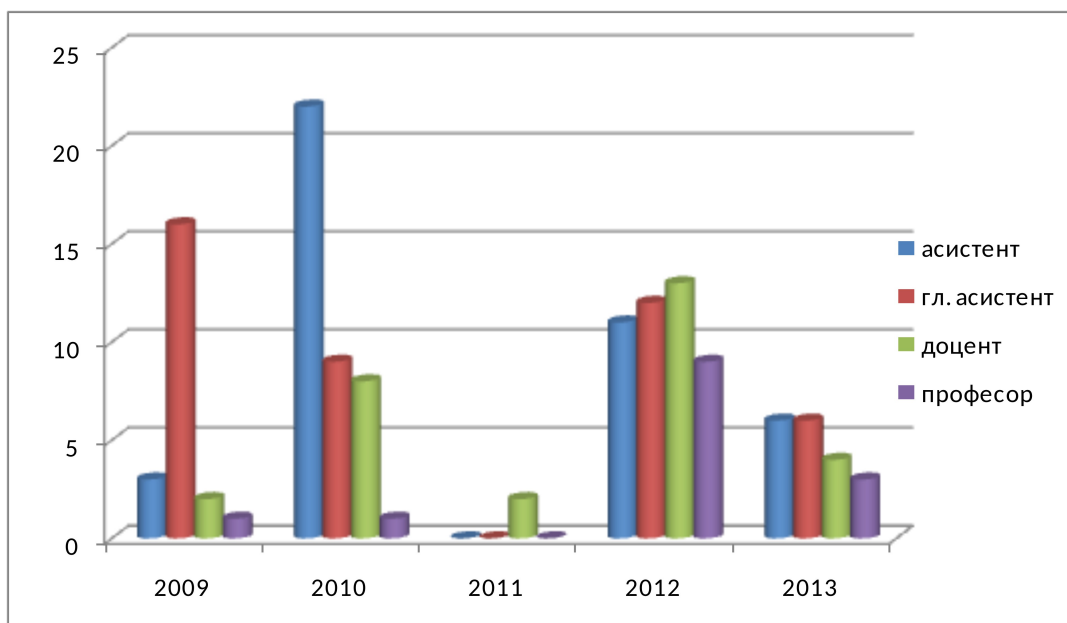
Данни за динамиката на процедурите за заемане на академичните длъжности „асистент“, „главен асистент“, „доцент“ и „професор“ са посочени в Табл. 2.6.

Табл. 2.6. Процедури за заемане на академични длъжности

процедура	академична длъжност				общо
	асистент	гл. асистент	доцент	професор	
обявен конкурс (място)	6	6	4	3	19
избран кандидат	6	4	3	2	14
в ход към 31. 10. 2013	0	2	1	1	4
анулирана процедура	0	0	0	0	0

Обявените конкурси (свободни места) за нехабилитирани преподаватели са почти два пъти повече от тези за хабилитирани. След прекъсването на процедурите през 2011 г., динамиката на развитие на академичния състав постепенно се нормализира, както е показано на Фиг. 2.14.

Поради неяснота за развитието на длъжностите „преподавател“ и „старши преподавател“, не са настъпили промени на статуса им в университета.



Фиг. 2.14. Динамика на развитие на академичния състав

Академичното ръководство продължава да оказва съдействие на асистентите и главните асистенти без научна степен, чийто срок за академично развитие изтича през 2014 г.

През 2013 г. беше изпълнено задължението да се приеме изискваното от закона съотношение между хабилитирани и нехабилитирани преподаватели, както и между доценти и професори.

Отчетният период изискваше активна работа на Комисията за контрол на процедурите. В 24 заседания комисията е осъществявала системен контрол на процедурите по придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности, както и върху процедурата по удължаване на трудовите договори след навършване на пенсионна възраст. ККП изпълни и задачата за актуализиране на Правилника за атестиране на академичния състав.

2.6. Дейности на ЦНИЛ

Централната научноизследователска лаборатория на университета включва осем специализирани лаборатории:

- Лаборатория по атомна спектрометрия (ЕСА-ICP и ААА);

- Лаборатория по молекулна спектроскопия (UV/VIS и IRF);
- Лаборатория по електронна микроскопия (ЕМ);
- Лаборатория за хроматографски анализ (ХА);
- Лаборатория за елементарен органичен анализ (ЕОА);
- Лаборатория за силикатен анализ (СА);
- Лаборатория по термохимия и топлофизични изпитвания (ТХТФИ);
- Лаборатория по импедансна спектроскопия (ИС);

Лабораторията по рентгенов дифракционен анализ не функционира.

2.6.1. Персонал на ЦНИЛ

Към 31.10.2013 г. персоналът на ЦНИЛ се състои от 9 души, един от които пенсионер. В състава има един доцент, двама гл. асистенти, трима асистенти и трима инженер-химици. Четирима от членовете на колектива са с научна и образователна степен „доктор”. В този състав не са включени преподавателите, обслужващи лабораторията по импедансна спектроскопия.

2.6.2. Научна дейност

През отчетния период асистент инж. Екатерина Серафимова защити успешно дисертационния си труд.

През 2013 г. сътрудниците на ЦНИЛ имат отпечатани 6 публикации, от които 1 в списание с импакт фактор, и са участвали с доклади на 8 конференции, от които 5 международни.

Тези резултати показват ръст в научната дейност на екипа на ЦНИЛ.

2.6.3. Учебна дейност

Проведени са 42 упражнения в лабораторията по атомна спектроскопия (ААА) с 279 редовни и задочни студенти, обучавани в катедра „Аналитична химия”. Проведени са също 39 демонстрационни упражнения в останалите лаборатории на ЦНИЛ със студенти, обучавани в катедрите

„Инженерна екология”, „Технология на силикатите” и „Металургия на желязото и металолеене”.

2.6.4. Сервизна дейност

През отчетния период са извършени общо 3729 анализа за вътрешни потребители на обща стойност 6757,94 лв. За същия период са приети поръчките на 15 външни възложители за извършване на 73 анализа на обща стойност 3688,04 лв.

Паралелно с ежедневната сервизна дейност, от началото на 2013 г. в ЦНИЛ започна огромна по обем работа, продължаваща и до момента, свързана с подготовката за провеждане на процедура за акредитация по ISO 17 025 на лабораториите за термичен анализ, елементен анализ и ICP, включени в т.н. изпитвателен комплекс „ЕКОТЕСТ” (ИКЕТ). Справка за анализите, извършени от отделните лаборатории, е представена в Табл. 2.7.

2.6.5. Материална база

Единствената придобивка по отношение на материалната база за отчетния период бе закупуването на газова станция за апаратурата за термичен анализ, с което тази апаратурата бе напълно окомплектована.

За да се запази и продължи да функционира лабораторията по електронна микроскопия, една от опциите е да се извърши ремонт на стария трансмисионен електронен микроскоп и да се закупи или изработи интерфейс за връзка с персонален компютър, позволяващ компютърна обработка на резултатите и получаването им на електронен носител. Според направеното през 2010 г. проучване, за целта необходимите инвестиции са в размер на 9 – 12 хиляди лева.

Табл. 2.7. Справка за броя и стойността на анализите, извършени в лабораториите на ЦНИЛ през 2013 г.

лаборатория на ЦНИЛ	анализи за вътрешни потребители	обща стойност	анализи за външни потребители	обща стойност
	броя	лева	броя	лева
ААА	1202	1217,02	59	1074,20
ICP	760	1982,13	6	560,78
МС (общо)	530	1353,40	2	13,92
МС (UV/VIS)	224	359,70	-	-
МС (IRF)	306	993,70	2	13,92
СА	126	668,36	16	1031,30
ТХТФ	95	557,50	6	1007,84
ХА	65	без заплащане	--	--
ЕОА	951	979,53	--	--
Общо	3729	6757,94	73	3688,04

Вече е належаща смяната на някои основни възли за закупената през периода 2009/2010 г. апаратура. Така например, лазерният модул на инфрачервения спектрометър е превишил предвидените и гарантирани от фирмата-производител работни часове и във всеки момент може да откаже. Цената на този модул, според оферта от октомври 2012 г., без ДДС и без транспортните разходи, е 3390 евро.

В момента университетът е с ограничени възможности и не е в състояние да отдели нужните средства за закупуването на нова или за сериозни преустройства на съществуващата апаратура.

2.7. Акредитирани лаборатории

Изпитвателната лаборатория по текстил и багила (АИЛТБ) е създадена като самостоятелно звено към ХТМУ. През 1994 г. тя е акредитирана по EN ISO 17025:2006 за изпитване на механичните, физико-химични, химични, колористични и токсикологични свойства на текстил и багила и за оценка на тяхната безопасност. АИЛТБ работи в своя обхват на акредитация по 109 БДС EN ISO стандарти, отнасящи се до текстил и облекло.

Персоналът на лабораторията е с висока квалификация. В нея работят един доцент и трима инженери с дълга практика и опит в областта на текстилната промишленост. Консултант към лабораторията е един професор.

От създаването си до сега АИЛТБ е преминала през четири цикъла на преакредитация и се е утвърдила като водеща лаборатория в областта на текстила и облеклото. Последната акредитация е през м. март 2010 г., а одитът на БСА през януари 2011 г. е преминал без установени несъответствия. Професионалната работа на персонала се доказва и от ежегодното участие в международни кръгови изпитвания, организирани от Instituto Galego de Consumo, Laboratorio de Consumo de Galicia, с 13 участника, при което лабораторията се нарежда винаги сред първите три по точност на резултатите.

Лабораторията обслужва всички водещи фирми в страната и държавни институции като МВР, МО, Агенция „Митници” и БДЖ, в качеството си на компетентна и независима лаборатория. Членовете на персонала участват в комисии по разглеждане и приемане на тръжни документи, съдебни спорове и др. Завоювала е и международен авторитет, поради което бе поканена за трета година да участва в европейски проект на тема “Устойчиво развитие на иновации за текстил в Югоизточна Европа” (Tex-EAStile).

Приходите на АИЛТБ за отчетния период са 160 000 лв., от които са заделени съответните отчисления за ХТМУ и за катедра „Текстил и кожи”.

Изпитванията в лабораторията се правят с калибрирани измерителни уреди, което изисква специално поддържане и средства. През последните три години беше подобро оборудването на лабораторията чрез дарения от фирми и възстановяване на неизползвана апаратура от ХТМУ.

2.8. Дейност на Библиотечно-информационния център

2.8.1. Обслужване на читателите в БИЦ

В Табл. 2.8. са приведени данни за регистрираните читатели, извършените посещения и заетите документи за отчетния период. Данните са съпоставени с тези за 2012 г. (до 30.10.2012 г.).

За отбелязване е високата читателска активност през отчетния период, която отговаря на около 50 посещения на ден.

Табл. 2.8. Данни за ползването на БИЦ през отчетния период

Обслужване в БИЦ	Мярка	2012 г.	2012/13 г.
читателски места, в т. ч. с компютри	бр.	94	94
		26	26
регистрирани читатели, общо*, в т. ч. с нова регистрация	бр.	2658	2521
		1154	1003
читателски посещения, общо преподаватели, докторанти студенти, служители и външни лица	бр.	8777	21182
		299	518
		13	111
		8179	19886
		161	425
		125	242
заети библиотечни документи**	бр.	1604	2822

* при напускане на университета регистрацията отпада

** отчетени са само електронно обработените документи от 1994 г. насам

2.8.2. Постъпления на книги в БИЦ

В Табл. 2.9 са отразени постъпленията на нови книги в БИЦ от различни източници. Данните отново са съпоставени с постъпленията през 2012 г. Така наличният фонд от книги и дисертации към 30.10.2013 г. възлезе на 60 683 тома.

Табл. 2.9. Постъпления на книги в БИЦ

Нови книги	2012 г.		2012/13 г.	
	томове	стойност	томове	стойност
чрез покупки	83	5887,39	69	3704,80
от дарения, в т. ч. дисертации	160	2370,12	332	3129,19
	11	-	0	-
чрез книгообмен	4	61	7	117
общо книги	258	8318,51	408	6950,99

За въвеждането на новопостъпилите книги в библиотечния фонд са отпечатани 1 632 фиша, които са разпределени в съответните каталози – в азбучния, систематичния и топографския каталог, както и в каталог „Дисертации”.

2.8.3. Научна периодика

Закупените, дарени или получени чрез книгообмен заглавия и томове от научна периодика през отчетния период са показани в Табл. 2.10.

По системата на книгообмена, БИЦ разпространява научното списание на ХТМУ (Journal of Chemical Technology and Metallurgy) до 14 библиотеки в София. Освен това, статиите от всяка книжка на списанието се описват аналитично в базата данни на автоматизираната библиотечна система. За отчетния период са направени 185 записа на статиите от кн. 4/2012, кн. 1 и кн. 2/2013 на JCTM.

Табл. 2.10. Постъпления на научна периодика

Научна периодика		Мярка	Общо количество	Вкл. на език		
				бълг.	руски	англ. и немски
чрез закупуване	заглавия	броя	28	11	9	8
	томове		37	13	16	8
от дарения	заглавия	броя	12	8	-	4
	томове		30	25	-	5
чрез книгообмен	заглавия	броя	10	6	1	3
	томове		29	19	1	9
общо инв. периодика	заглавия	броя	50	25	10	15
	томове		96	57	17	22

През отчетния период е сключен абонамент и са получавани следните вестници: Новинар, АзБуки, Държавен вестник, Computer World.

2.8.4 Библиографско-информационно обслужване

През 2013 г., 19 издания от абонамента за научна периодика се получават в онлайн-режим и са достъпни от всеки компютър в университета чрез предоставена парола.

Като бонус, заради сключен абонамент, имахме достъп до следните 8 заглавия научна периодика на английски език:

- International Journal of Applied Ceramic Technology;
- Software Quality Professional;
- Quality Engineering;
- Quality Management Journal;
- Quality Progress;
- American Society for Quality;
- ASQ Sigma Forum Magazine;
- Journal of Quality and Participation.

Беше продължен и собственият абонамент за мрежовите бази данни на SpringerLink (<http://www.springerlink.com>), на реферативния журнал “Винити” (<http://www.viniti.ru>) за сериите „Химия” и „Металургия” и за базата данни на EBSCO Host Research (Academic Search Complete, <http://search.ebscohost.com>). Чрез абонамент на МОН е осигурен достъп до базата данни на ISI Web of Knowledge (<http://www.isiknowledge.com>). За съжаление, не беше подновен абонаментът за Scopus и Science Direct. Чрез линка „Полезни връзки” на страницата на БИЦ е предоставена възможност за ползване на платформите Blackwell Publishing, Google Scholar, Bentham Open Access, Research GATE и Academic Journals.

БИЦ при ХТМУ е асоцииран член на Български информационен консорциум (www.bic.bg) и ползва споделено предоставената информация чрез потребителското си име uctm и паролата uctm2530.

Статистическа справка за активността на потребителите при ползване на базите данни за научна периодика е показана на Табл. 2.11.

Табл. 2.11. Активност при ползване на базите данни за научна периодика

База данни	SpringerLink	ВИНИТИ	ASC
търсене в базата (2013)	4544	-	807
четене на кратка форма	-	38572	450
четене на избрана форма	-	1584	357
доставка на документи	-	10	-

Продължава участието на БИЦ в проекта за обединен електронен каталог на университетските библиотеки, работещи със софтуерен продукт „АБ”- каталог на университетските библиотеки (КУБ). Приети са единни правила за записите във фонд „Книги”, а новите записи се включват автоматично към КУБ.

2.8.5. Приходи от продажба на учебници и копирни услуги

От 17.02.2011 г. в БИЦ беше организирана продажба на учебници и учебни помагала, издадени от ХТМУ, на студенти в университета. За отчетния период приходите от продажбата на учебници и ръководства възлязоха на 6 299,77 лв., а от копирни услуги, читателски карти и др. – 2 220,08 лв., или общо 8 519,85 лв.

2.8.6. Материална база

През 2013 г. беше въведен в експлоатация съвременен дигитален център, реализиран чрез проект „Подходяща и рентабилна инфраструктура за ХТМУ, София” по оперативна програма „Регионално развитие (2007 – 2013)”. С оглед на модернизирването на библиотеката, бяха доставени и инсталирани оборудване и софтуер за дигитализация и защита на фонда.

С помощта на оборудването е изградена дигитална библиотека и е изнесен защитен от посегателства фонд в читалня на свободен достъп. Книгите са организирани по отдели, съгласно действащата международна универсална десетична класификация (УДК). Дигиталната библиотека дава възможност на студентите и на академичния състав да ползват електронните ресурси от всеки компютър в мрежата на университета и извън нея. Новата система изцяло променя пътя, по който читателите достигат до търсената информация. По този начин се подпомага образователния процес, повишава се качеството на обучение и се улеснява максимално достъпът до знания.

Дигиталната библиотека съдържа две колекции:

- учебни електронни ресурси за студенти и преподаватели от университета чрез персонализиран достъп;
- свободни електронни ресурси, предоставени от авторите и достъпни за всички.

През отчетния период са дигитализирани 13 000 страници. През платформата са достъпни 19 учебника, от които са останали в наличност в библиотеката единични екземпляри.

Библиотечно-информационният център е оборудван с високо-скоростна цветна печатна техника, отговаряща на изискванията за автоматизирано създаване на книги, брошури, учебни материали и помагала, които могат да бъдат отпечатани по заявки от читател или за нуждите на университета. През отчетния период са отпечатани 4 911 цветни и 19 229 черно-бели копия.

2.9. Дейност на ЈСТМ

През отчетния период продължи издаването на научното списание по установения график. Редовно излязоха от печат 3-та и 4-та книжка за 2011 г. и четирите книжки за 2012 г. с общ брой страници 690. В опит да се прецени възможността за увеличаване на броя на издаваните книжки (от 4 до 6 годишно), в подготовка за издаване е 5-та книжка, която по график трябва да излезе до 20-ти декември тази година.

Редакционната колегия включва 32 научни работници, както следва: 12 – от ХТМУ, 5 – от БАН и 15 – от чуждестранни университети (Северна Ирландия, Испания, Франция, Португалия, Румъния, Германия, Полша, Македония, Англия, Индия, Южна Африка, Австралия, Финландия, Сърбия, САЩ).

И през този период, продължи практиката във всеки брой да се отпечатва обзорна статия за определена научна област от поканен от редакцията автор, научни публикации и кратки съобщения, както и отбелязване годишнини на известни преподаватели.

В Табл. 2.12. е посочено разпределението на отпечатаните статии, според състава на авторските колективи.

Табл. 2.12. Разпределение на статиите по авторски колективи

авторски колектив	брой статии в книжка						общ брой статии
	3/11	4/11	1/12	2/12	3/12	4/12	
автори само от ХТМУ	8	5	5	5	4	2	29
автори от ХТМУ и от български организации	3	-	2	4	3	3	15
автори от ХТМУ и от чужбина	-	1	-	1	2	2	6
автори само от други бълг. организации	1	3	1	4	1	2	12
автори само от чужбина	3	6	4	1	5	8	27
общ брой статии в книжка*	15	15	13	16	16	18	93
брой страници	113	105	110	126	111	125	690

*Общият брой статии в книжка е по-голям от сумите по вертикали поради включването на редакционни статии по различни поводи.

В интернет-страницата на списанието, публикуваните статии се въвеждат в пълен текст, което цели да се повиши тяхната цитируемост.

Разпределението на публикациите в списанието по тематични направления е показано в Табл. 2.13.

Разширява се участието на чуждестранни автори, както и съвместните публикации на автори от ХТМУ с колеги от други университети и БАН.

Табл. 2.13. Разпределение на публикациите по тематични направления

тематично направление	брой статии в книжка						общ брой статии
	3/11	4/11	1/12	2/12	3/12	4/12	

Chemical Technology	5	4	3	5	4	18	39
Chemical Engineering	8	2	3	-	2	-	15
Metallurgy	-	2	-	3	2	-	7
Chemistry	1	3	3	2	5	-	14
Biotechnology	-	2	3	2	-	-	7
Technical Sciences	-	1	-	-	1	-	2
Economics	-	-	-	1	-	-	1
Education	-	-	-	2	1	-	3
Review Articles	1	1	1	1	1	1	6

Финансово изданието се осигурява от ХТМУ, както и от спечелен конкурс към фонд „Научни изследвания” за периодичния печат. В книжките се отбелязва благодарност към фонда. Освен това има 4 абонамента, от които един на фирма-разпространител от Холандия.

Списанието се реферира в Реферативный Журнал Химии, Chemical Abstracts, EBSCO и SCOPUS.

3. ДЕКАНАТ ЗА МЕЖДУНАРОДНА АКАДЕМИЧНА МОБИЛНОСТ (ДМАМО) и ЕВРОПЕЙСКИ ОБРАЗОВАТЕЛНИ ПРОГРАМИ

3.1. Дейност на ДМАМО по обучение на чуждестранни студенти и чуждоезично обучение.

3.1.1. Администриране на учебната работа

Резултатите от учебно-административната работа към ДМАМО са пряко свързани с броя на обслужваните студенти. Изменението на този брой през последните 5 учебни години е отразено на Табл. 3.1.

Табл. 3.1. Брой студенти към ДМАМО

Учебна година		2008/2009	2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012/2013
Брой страни, от които се обучават чужд.студенти		17	16	16	14	18
Брой чуждестранни студенти		58	54	47	40	50
Химично инженерство (с немски език)	Бак.	44	58	40	50	44
	Маг.	6	7	20	7	7
Индустриална химия (на френски език)	Маг.	56	46	36	44	20
Химично и биохимично инженерство (на френски език)	Маг.	-	-	-	14	17
Металургия (на английски език)	Бак.	-	-	9	5	4
Материалознание (на англ.език)	Маг.	5	9	11	5	6
Възобновяеми енергийни системи	Маг.	-	-	-	1	1
Химично инженерство и устойчиво развитие	Маг.	-	-	-	1	1
Общ брой бакалаври		44	58	49	55	48
Общ брой магистри		67	62	67	72	52
Общ брой студенти към ДМАМО		169	174	163	167	150

Държавите, от които се обучават студенти в момента са: Виетнам – 1, Гърция – 2, Грузия – 2, Египет – 18, Италия – 1, Ирак – 2, Китай – 2, Кот-д'Ивоар – 2, Лаос – 1, Македония – 2, Мароко – 1, Молдова – 2, Монголия –

1, Нигерия – 1, Румъния – 1, Сърбия – 1, Таджикистан – 3, Тунис – 1, Турция – 2, Украйна – 3, Узбекистан – 1.

Сравнението на резултатите показва отново превес на магистърското обучение, както и търсенето на магистърски специалности, преподавани на чужд език. Това е предпочитана форма от чуждестранните студенти, тъй като чрез нея се елиминира едногодишното обучение за овладяване на български език. Прави впечатление спада на общия брой студенти, което е резултат от силно свития прием във френската и отчасти в немската специалности. От друга страна, броят на чуждестранните студенти бележи ръст. Това нарастване е резултат от успешното участие на ХТМУ в университетски консорциуми по програма Еразмус-Мундус, с което се привличат студенти от Азия и Африка.

3.1.2. Инициране на двустранни и многостранни сътрудничества за стимулиране на приема на чуждестранни студенти.

В тази насока могат да бъдат отбелязани следните резултати:

- Инициране и сключване на нови двустранни договори с Националния изследователски технически университет в Казан, Русия, Университета в Шанхай и Университета в Килу, Китай, Одеския национален политехнически университет, Украйна. Очакванията са, че тези нови договорености, заедно със съществуващите, ще допринесат за активното участие на ХТМУ в новата Европейска програма Еразмус плюс, която се очаква да влезе в действие през следващата учебна година.

- ХТМУ се утвърждава като активен член на глобалния университетски клъстер Compostela. Сътрудничеството в рамките на тази организация допринесе за получаването на покани към ХТМУ да участва като партньор в няколко предложения за проекти, финансирани от ЕС, при което едно от тях, по програмата Еразмус Мундус, бе одобрено и получи финансиране за периода 2013 – 2017 г.

3.2. Дейности на ДМАМО по Европейски образователни проекти

3.2.1. По Програма ЕРАЗМУС

Табл. 3.2. Резултати от дейността по програма Еразмус

Учебна година	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13
Двустранни споразумения	63	67	73	73	75
Усвоен бюджет студентска мобилност (euro)	150 164	166 853	164 267	154 038	122 124
Осъществена мобилност (бр. месеци)	247	262	304	256	188
Усвоен бюджет преподавателска мобилност (euro)	14 929	17 237	15 266	10 170	15 103
Осъществена мобилност (бр. седмици)	20	20	15	18	20

Трябва да се отбележи, че има спад в размера на усвоените средства за студентска мобилност (респективно броят месеци за тази мобилност) е доста подчертан. По договор с Националната агенция за развитие на човешките ресурси беше определен бюджет от 284 986 евро, на база на двустранните Еразмус договори на ХТМУ, но отново, бяха фиксирани ниски нива на Еразмус стипендии, които демотивираха много от нашите студенти да отидат на обучение или практика в други страни от ЕС. В новоподписания за 2013/2014 г., нивата на стипендиите вече са достатъчно високи, което е условие за възвръщането на интереса към студентските мобилности отпреди 2 години. За преподавателската мобилност се отчита ръст (с около 50%) на усвоените средства. Това е атестат за оценката на Еразмус мобилността като условие за доказване на квалификацията на нашите преподаватели, както и на техния стремеж за обновяване на учебния материал и качеството на преподаване.

3.2.2. Участие в Тематични мрежи по програма ЕРАЗМУС

Дейността на ХТМУ в тези специфични ЕРАЗМУС-проекти за отчетния период е посредством членството ни в ECTN (Европейска тематична мрежа по химия) и по-специално в работната група по проучване заетостта на завършилите образованието си бакалаври по химия и химично инженерство.

3.2.3. Проекти по програма ЕРАЗМУС МУНДУС

За отчетния период в ХТМУ бе осъществено участие в 6 Европейски университетски консорциума с финансиране от ЕС за организиране на академична мобилност, както следва:

- One More Step с координатор Университета в Тренто, Италия, за обмен с Китай, Монголия, Тайланд, Камбоджа, Виетнам, Индонезия, Филипините и Малайзия.

- MARCOXXI, с координатор Университета в Гьотинген, Германия за обмен с Казахстан, Узбекистан, Киргизстан, Таджикистан и Тюркменистан.

- MEDASTAR, с координатор Университета в Овиедо, Испания за обмен с Египет и Ливан.

- GREEN IT, с координатор Университета във Виго, Испания за обмен с Мароко, Тунис, Алжир, Египет и Либия.

- ELECTRA, с координатор Университета в Олденбург, Германия за обмен с Беларус, Украйна, Молдова, Армения, Грузия и Азербайджан.

- Swap and Transfer, с координатор Университета в Тренто, Италия за обмен с Китай, Монголия, Тайланд, Камбоджа, Виетнам, Индонезия, Филипините и Малайзия.

В резултат на активната работа по предлагане на обучение в ХТМУ и сътрудничество на катедри: Биотехнология, Технология на силикатите, Икономика, Автоматизация, Инженерна химия, Органичен синтез и горива, Екология, ПИИС за учебната 2013/2014 г. са приети общо 31 студента. При това са реализирани общо постъпления от такси за обучение, в размер на

84 000 евро. Съществен принос за този успех имат всички преподаватели, разработили курсовете си на английски език.

По приключили вече проекти от програма Еразмус Мундус, за отчетния периода, бе успешно защитена 1 докторска дисертация.

3.2.4. Участие в програма TEMPUS

През октомври 2013 приключи срока за изпълнение на на ТЕМПУС проект CIBELES, координиран от Университета на Гьотинген, Германия, с участието на ХТМУ като европейски партньор. В резултат от изпълнението на проекта в страните от Централна Азия (Узбекистан, Казахстан, Киргизстан и Таджикистан) вече се прилагат бакалавърски и магистърски учебни планове – аналози на плановете в ХТМУ по Опазване на околната среда и Производствена безопасност. Финансирането за дейностите на ХТМУ по проект CIBELES възлизат на 12 000 евро.

През отчетния период продължи и изпълнението на проект CERES, с координатор Университета в Овиедо, Испания. Целта му е разработване на нови магистърски курсове в областта на опазване на околната среда и възобновяемите източници на енергия. В рамките на работната програма по проекта, в ХТМУ бяха организирани 2 семинара за преподаватели от египетски университети. Бяха подготвени лекционни курсове и учебни материали, на английски език, по 6 дисциплини от наши преподаватели, които ще се преподават в египетските университетите, като прилагат новоразработената магистърска програма. Финансирането на ХТМУ за 2013 г. по този проект е 12 000 евро.

3.2.5. Участие в програмата CEEPUS

ХТМУ възстанови позициите си на една от водещите български академични институции в европейската програма за академичен обмен и научни изследвания CEEPUS. Тези постижения са резултат на активната дейност на преподавателите от университета с колеги от други европейски образователни институции. За последната година ХТМУ има участие в

общо четири проекта по програмата CEEPUS в областта на машинното и на общото инженерство:

- CIII-BG-0703-01-1213 “Modern Trends in Education and Research on Mechanical Systems - Bridging Reliability, Quality and Tribology”, ХТМУ – координатор, ръководител на проекта - доц. Юлияна Яворова;

- CIII-RS-0304-05-1213 “Technical Characteristics Researching of Modern Products in Machine Industry with the Purpose of Improvement Their Market”, ХТМУ – партньор;

- CIII-RS-0507-02-1213 “Research, Development and Education in Precision Machining”, ХТМУ – партньор;

- CIII-RS-0704-01-1213 “Research and Education in the field of Graphic Engineering and Design”, ХТМУ – партньор).

За учебна 2012/2013 г. са усвоени средства за мобилност, в размер на 6700 евро, като има осъществени 9 мобилности за магистри и докторанти и 13 преподавателски мобилности от и към ХТМУ.

Проектът в областа на трибологията CIII-BG-0703-01-1213, на който ХТМУ е координатор, включва участници от 19 университета от 10 европейски страни. Образователната му цел е разработване на съвместни магистърска и докторантска програми на английски език (“Reliability, Quality and Tribology”; “Design and simulation of tribosystems”) и съвместно ръководене на докторанти в интердисциплинната област трибология. Очакваните резултати са свързани с улесняване процеса на признаването на дипломи и периоди на обучение между страните, участващи в проекта. Научните аспекти на проекта се отнасят до организиране на съвместни научни конференции, уъркшопове и семинари в партньорските университети и публикуване на съвместни научни статии и разработки.

4. АДМИНИСТРАТИВНО - ОРГАНИЗАЦИОННА И СОЦИАЛНА ДЕЙНОСТ

4.1. Административно-организационна дейност

4.1.1. Академичен съвет

Успешно работят, сформирани в началото на мандата, Комисии към Зам. ректорите: Комисия по кандидатстудентска дейност, Учебно-методичен съвет, Комисия по Учебна дейност, Комисия по издателска дейност, Комисия за контрол на процедурите по ЗРАСРБ, Научно експертен съвет, Комисия по акредитация, Комисия от експерти по кредити и качество на обучението, Комисия по електронизация и Комисия по етика. С решение на АС от 20.03.2013 г. бе избран нов председател на Комисията по етика. Работата им подпомогна Ръководството в управлението на университета.

Двама члена напуснаха състава на Академичния съвет (АС), в следствие на хабилитиране на преподавател и дипломиране на студент. На Университетското общо събрание на 12.12.2012 г., след проведения избор, освободените места бяха попълнени.

Всички заседания на АС са провеждани редовно по предварително изготвен и оповестяван график и в съответствие с изискванията на Закона за висше образование и Правилника за устройството и дейността на ХТМУ. През отчетния период са проведени 10 заседания на АС, като едно от тях е извънредно (30.01.2013 г.). Документацията по работата на АС се води редовно, като всички решения са изпращани своевременно на основните звена по университетската поща и публикувани на сайта на университета.

Цялостната дейност на административните звена в университета е в съответствие със законовата и нормативната уредба.

4.1.2 Правно-административна дейност

Основната дейност на юрисконсулта се състои в осигуряване юридическата основа на взаимоотношенията между Университета и другите юридически и физически лица на плоскостта на публичното и

частното право, както и правното регулиране на вътрешните за Университета отношения /трудови, служебни и административни/.

Основни функции:

- Текущо консултира Ректора и други длъжностни лица при подготовката и сключването на договори и други споразумения, по които ХТМУ е страна и по спазване на трудовото и административно законодателство. Съгласува административни заповеди за законосъобразност чрез парафирането им, консултации по юридически въпроси на други длъжностни лица. Участва в комисии за избор на изпълнител по договори, с възложител ХТМУ.

- Извършва превантивен контрол по законосъобразността на предприети от длъжностни лица правни действия, чрез проучване на сходни юридически казуси. Дава устни консултации и препоръки на служители по правни проблеми.

- Изготвя самостоятелно и в екип документи до външни организации от името на Ректора, имащи организационно-правен характер /писма, изложения, молби, жалби и др./.

През отчетния период, гл. юрисконсулт е съдействал за правното обезпечаване на дейността по отдаване под наем на помещения и площи публична държавна собственост, управлявани от Университета, както и важната дейност по организирането и провеждането на обществени поръчки. В тази връзка:

- Организационно обезпечаване на Комисията по наемните отношения при свикването ѝ и изготвяне на протоколи от проведени заседания.

- Изготвяне документациите при провеждане на търговете за наем, съобразно Закона за държавната собственост (Закон за държавна собственост) и Правилника за прилагането му. През 2013 г. са проведени

три търга за отдаване под наем на помещения. Към 29.11.2013 г. са подготвени документите за обявяване на четвърти търг.

- Участие в процедури по Закона за обществени поръчки (ЗОП), при подготовката на документациите и в комисиите по провеждане на всички процедури и изготвя протоколите и решенията за избор на изпълнител. Няма оспорване на проведените процедури за обществени поръчки.

Главна функция на юрисконсулта е представителството на Университета пред органите на съдебната власт.

През отчетния период е представлявал по пълномощно Ректора на ХТМУ по осем броя съдебни дела – пет, заведени от ХТМУ и три, образувани срещу ХТМУ. Има едно производство в Комисията за защита от дискриминация. Възобновени са спрени изпълнителни дела срещу длъжници на ХТМУ по прекратени договори за наем.

Предстои завеждането на дела срещу всички останали неизправни длъжници на ХТМУ по договори за наем и други договори; създаване на база-данни за притежаваното имущество, публична и частна държавна собственост; внедряване на софтуер за управление на всички договори; актуализиране на вътрешнонормативните актове на ХТМУ.

4.1.3. Архивна документация

В „Регионален държавен архив” – София, Университетът има заведен фонд № 1626. Постоянно действаща експертна комисия (ПДЕК) извършва ежегодно проверки по наличността, условията за съхранение, опазването и състоянието на документите.

Извършена е експертиза за ценността на архива за документация на ХТМУ за периода 1962 – 1990 г.

Резултатите от експертизата са отразени в:

- Инвентарен опис № 2 на делата за постоянно запазване състоящи се от 454 архивни единици за периода 1941-1991 г. Документите са в добро

физическо състояние и са предадени в „Държавен архив” – София за постоянно съхранение. Документите са архивирани с приемно-предавателен протокол на 20.03.2001 г.

- Опис на делата за временно запазване от справочен характер. Делата са 2263 броя за периода 1953-1990 г. Съхраняват се в личен състав. Ведомостите за заплати са на съхранение при касиера. Главните книги и изпитните протоколи – във факултетните канцеларии. Учебните планове и програми – в Учебен отдел.

Централизираното деловодство работи с дневници. Има номенклатура на делата от 2003 г. със срокове на съхранение. Съответни служители на университета отговарят за съхранението и опазването на намиращите се при тях документи.

При необходимост, справки се извършват от Завеждащ архивохранилището по определен ред.

Проверката от месец юни 2012 г. на архива на ХТМУ – София установи, че в момента документалния фонд е в добро физическо състояние, с хронологични граници от 1953 г. до сега.

Запазени са: ведомости за заплати от 1953 г. до момента, главни книги за успеваемостта на студентите от 1953 г., главни книги за извеждане на дипломите за завършено висше образование от 1953 г. и други документи.

Документите със срок на съхранение „П” (постоянен) и със забележка „ЕК” (експертна комисия) са налице и в добро физическо състояние.

Съхраняват се: протоколи от общи събрания, протоколи от заседания на Академичния съвет от 1993 г. до момента, протоколи от заседания на Ректорския съвет от 1997 г. до момента, протоколи от заседания на Факултетни и Декански съвети, Статистически отчети за дейността от 1992 г. до 1999 г. Документооборотът за една година е 1500 броя документи.

В сградата на университета има обособени три архивохранилища – едното е за учреденския архив, което е с нова дограма и щори; второто е за документите на НИС, а третото е за съхранение на финансово – счетоводните документи. Същите са оборудвани с метални стелажи и шкафове. Условието за съхранение на документите са добри.

С решение на Ректорски съвет от 01.07.2013 г. са актуализирани вътрешните правила за съхранение и използване на архивните документи на Университета.

В структурните звена се задържат документи до тяхното приключване. Всички приключили дела се предават за съхранение в архивохранилището на университета с приемо-предавателен протокол и описи.

За учреденския архив отговаря Радка Копцева, организатор в „Социално-битов Отдел“.

Председател на Постоянно действащата експертна комисия (ПДЕК) е доц. д-р инж. Едуард Клайн – Зам. Ректор по НД.

4.2. Социална дейност

4.2.1. Безопасност и здраве при работа

Дейността на отдела по безопасност и здраве при работа (БЗР) е изцяло съобразена със законовите изисквания и наредби. Спецификата на университета определя сериозното внимание и средствата, които ръководството отделя за гарантиране на трудовата безопасност и здравна сигурност на личния състав. По-важните мероприятия проведени за периода 01.11.2012 г. – 31.10.2013 г. са:

- Провеждане на начален инструктаж и обучение на новопостъпили преподаватели и служители на ХТМУ.

- Инспектиране на отговорниците по катедри и звена в ХТМУ за изрядно водене на книгите за периодичен инструктаж и за изключване на ел. ток след работно време.

- Актуализиране на заповедите за: укрепване на бутилки под налягане, нов списък на отговорници по БЗР, инструктаж на студенти в катедрените лаборатории, инструктаж на преподаватели и служители по катедри и отдели, отопление през зимния период, поддръжка на пожарните хидранти, почистване на района на университета от горими отпадъци, тютюнопушене, изключване на електрическото захранването след работно време, лицата от втора категория труд, местата за хора с намалена трудоспособност и подаване на сведения в Агенция по заетостта – Дирекция Бюро по труда „Изток” и др.

- Участие в комисията по предаване и приемане на помещения, отдавани под наем.

- Осъществяване на: годишен договор за дозиметричен контрол на работещите в среда с йонизиращи лъчения (м. декември 2012 г.), задължителен дозиметричен контрол на работещите в среда с йонизиращи лъчения (на всеки три месеца), задължителен годишен профилактичен медицински преглед на работещите в среда с йонизиращи лъчения (м. октомври 2013 г.), заплащане на таксите към Агенция за ядрено регулиране за лицензията за работа в среда с йонизиращи лъчения (на всеки шест месеца).

- Създаване на нова програма за елиминиране, намаляване и контрол на риска за периода 01.01.2013 г. – 31.12.2015 г. (м. ноември 2012 г.)

- Задължителна годишна техническа проверка на наличните пожарогасители в ХТМУ (м. декември 2012 г.).

- Задължително годишно презареждане на медицинските аптечки по звена (м. януари 2013 г.).

- Участие в заседанията на Комитета по условия на труд (КУТ), (м. януари и м. юли 2013 г.).

- Задължителна годишна техническа проверка и заверка на съоръженията с повишена опасност (м. април 2013 г.).

- Задължително годишно обучение на отговорниците по БЗР по звена съгласно изискванията на наредба РД-0 –2 /16.12.2009 г. (м. април 2013 г.).

- Задължително годишно обучение на членовете от комитета по условия на труд (КУТ) съгласно изискванията на Наредба 4/1998 г. (м. април 2013 г.).

- Съвместно участие със службата по трудова медицина в изготвянето на анализ за здравното състояние на работещите в ХТМУ за 2012 г. (м. април).

- Задължително годишно подаване на годишна декларация в Главна инспекция по труда, съгласно чл. 15 от Закона за здравни и безопасни условия на труд (м. април 2013 г.).

- Изпълнение на предписанията от комплексна проверка на 07 Районна служба „Пожарна безопасност и защита на населението” (м. април и м. октомври 2013 г.).

- Осъществяване на технически надзор на два автоклава, намиращи се в Институт „НБПМКК” (м. юни 2013 г.).

- Съдействие на община „Столична”, район „Студентски” относно изправността на спорните ни уреди и съоръжения (м. юни 2013 г.).

- Осигуряване на общо 9 нови пожарогасители за нуждаещи се звена на ХТМУ (м. юли 2013 г.).

- Текущи.

Освен всички месечни и годишни дейности, работата на отдела обхвана и изграждането на задължителното евакуационно осветление за трите учебни корпуса на университета, което стана факт през месеците ноември и декември 2012 г.

На дневен ред в отдел БЗР винаги е бил и проблемът със старите и с изтекла трайност химически вещества. Допуснатата авария през м. януари 2013 г., на територията на катедра Аналитична химия, за щастие беше своевременно и адекватно отстранена, като това доведе до последващо унищожаване на стари и залежали химикали в количество 230 кг. Бяха извозени и 825 кг. химикали от катедра Текстил и кожи. За съжаление проблемът с морално остарелите химикали е по-скоро повсеместен за учебните корпуси на ХТМУ, носещ огромен риск в неопределено време. Затова и за в бъдеще трябва да продължи тяхното поетапно законово утилизирание.

В периода ноември 2012 г. – май 2013 г. се създадоха и бяха поставени схеми за евакуация, съгласно нормативните изисквания – проблем съществувал през всичките 60 години от създаването на университета.

Успешно беше избрана (м. юли и м. септември 2013 г.) проектантска организация за изработване на задължителния проект за изграждане на пожароизвестителна система (ПИС) по съвременни нормативни стандарти в ХТМУ – сгр. „А”, „Б”, „В” и бл. 37, 42 „А”, 60 „Б”. С конкретни оперативни действия изработката на проекта стартира през м. октомври и към момента е в процес на завършване.

Бъдещите действия на отдела ще бъдат насочени към доставката на елементите и монтажа на ПИС, както и към изграждането на задължителната сигнализационна (оповестителна) система.

Положените значителни усилия и направените финансови разходи за посочените дейности през отчетния период, заедно с дейностите от предходната отчетна година, най-вече изградената нова мълниезащитна система през м. декември 2011 г., правят условията за работа на студентите, личния състав и гостите на ХТМУ по-съвременни и отговарящи на

непрекъснато увеличаващите се изисквания в европейското трудово-законодателно пространство за възможно най-безопасен труд.

4.2.2. Почивно дело

Организацията на почивното дело винаги е била важна задача за ръководството на университета.

Летният отдых в УСОБ „Несебър” е организиран по разработен график от 14-дневни и 10-дневни смени. Преди началото на всеки сезон са извършвани ремонтни работи в бунгалата, водопроводните и електроинсталации и са закупувани нови хладилници, шкафове, легла, бойлери, постелен инвентар и други. През този сезон беше отремонтирана ВиК инсталацията на три бунгала, подменени старите електрически предпазители с нови автоматични, направена ограда от страната на пътя към Почивната база на Лесотехническия университет и сменена подовата настилка в бунгало № 30.

Желанията на всички кандидатствали преподаватели, служители, хонорувани преподаватели, докторанти, студенти и пенсионери са удовлетворявани. Останалите свободни места са предоставяни на желаещите да почиват в нашата база от ТУ, ЛТУ и МГУ, а незаетите – предоставяни на външни лица.

Броят на почиващите в УСОБ „Несебър” през сезон 2013 г. е 911 – наши преподаватели, служители, учащи се и външни лица.

Всяка година през м. септември катедра „ФВС” организира курс по плуване за студенти. Този сезон за първи път и през м. юни имаше плувен курс за студенти.

В УСОБ „Рибарица” за отчетния период са почивали 8 души. За сезон 2013 г., средствата, получени от нощувки са 231 лв.

Всяка година Пом. Ректорът представя пред РС и АС отчети за готовността на почивните бази преди началото на сезона и пълен отчет за работата им в края на календарната година.

4.3. Стипендии, награди и социални помощи

Средствата от бюджета за стипендии, награди и помощи се разпределят, съгласно Постановление № 90 на МС и по критерии, разработени от комисия. Съставът на комисията включва най-малко 50% студенти. Максималният размер на стипендиите е 120 лв.

За изминалата учебна година по проект Европейски стипендии, съфинансиран от Европейския социален фонд по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2007–2013 година”, 475 студента получи стипендии за успех, в размер на 120 лв. месечно и 186 студента получи специални стипендии, в размер на 200 лв. еднократно за семестър. От тази година студентите могат да получат повече от една специална стипендия на семестър, ако имат повече от едно участие в научни, изследователски или практически разработки или в художествено-творчески дейности в областта, в която се обучават. При едновременно обучение по две специалности, за специална стипендия може да се кандидатства и по двете специалности.

Табл. 4.1. Изплатени стипендии, помощи, Европейски стипендии

Вид	Брой студенти	Обща сума, лв.
Стипендии докторанти	93	487 350
Стипендии студенти	715	289 290
Помощи	240	21 830
Европейски стипендии	475	260 760
Специални стипендии	186	37 200
ОБЩА СУМА		1 096 430

Отпуснатите стипендии и помощи за учебната 2012/2013 година са показани в Табл. 4.1.

През отчетния период са отпуснати социални помощи, главно на служителите и преподавателите с тежки заболявания.

4.4. Студентски общежития

През отчетния период, в студентските общежития на Университета, са настанени всички желаещи студенти, които имат право да ползват общежитие. Удължен е срокът за ползване на общежитие на семестриално завършилите степен Бакалавър, незащитили дипломната си работа в определения срок.

4.4.1. Поддръжка на общежитията

През учебната 2012/2013 г. са извършени текущи и аварийни ремонти на студентски общежития на обща стойност 35 269 лв.

Текущите и аварийните ремонти на общежитията са извършвани със средства на Дирекция Студентски общежития (ДСО), сформирани от наеми, депозити и получаваната бюджетна субсидия.

За отчетния период в ДСО е постигната събираемост на студентски наеми, в сравнение с предходните години (Табл. 4.2).

Табл. 4.2. Заетост на студентските общежития

№	Учебна година	Сума, лв.	Събираемост на наемите, %	Заети легла, %
1	2012/2013	411741.49	99%	95.50%
2	2011/2012	329452.73	98%	94.20%
3	2010/2011	343800.10	98%	95.30%
4	2009/2010	298129.82	92%	95.40%

Извършен е основен ремонт на турникета в бл. 42А. Свързан е нов управляващ софтуер и в портиерната, който дава възможност за получаване

на по-детайлни справки и осигурява видео-наблюдение при Управителя и при охраната. Предстои свързване на видео-наблюдение и в портиерните на бл. 37 и 60Б. Изградена е нова система в бл. 37 и 42А, която ограничава възможността за преотстъпване на пропуска, с което е подобрен контрола на пропускателния режим в блоковете.

В бл. 60Б е проведена процедура, с предмет „Доставка и монтаж на абонатна станция”, определен е изпълнител и е извършен монтаж на нова абонатна станция, на обща стойност 20 364 лева. В същия блок е извършен ремонт и е оборудвана детска стая. Проведено е проучване и е определен изпълнител, който в рамките на 1 месец ще извърши ремонт на коридорите на II и III етажи в същия блок.

Стартирани са процедури за подмяна на подовата настилка на III, IV и VI етажи на бл. 37 и за закупуване на необходимите бройки матраци за нуждите на студентски общежития.

Проведена е процедура и е определен изпълнител за изграждане на пожароизвестителна система в общежитията (бл.37, 42А и 60Б) на ХТМУ, съгласно изискванията на Наредбата за правилата и нормите за пожарна безопасност при експлоатация на обектите, като срокът на изпълнение на първия етап „Проектиране” е пред завършване.

4.5. Студентски съвет

През отчетния период, в изпълнение на разпоредбите в Закона за висшето образование, бяха проведени частични избори на студенти и докторанти за членове на Общото събрание на ХТМУ и на Студентския съвет (СС). В момента СС се състои от 24 члена, като разпределението по факултети е следното: ФХСИ – 10, ФХТ – 8 и ФММ – 6.

През този период, Студентският съвет положи усилия за издигане авторитета на студентската организация, както в университета, така и извън него. Във времето съумя да покаже, че може да бъдат активен партньор и

коректив на университетското ръководство по въпроси, касаещи студентската общност на ХТМУ.

В рамките на отчетния период се отстояваха следните позиции:

- оптимизиране на административното обслужване на учащите се;
- подобряване условията и качеството на живот в студентските общежития, и затягане на вътрешния контрол;
- увеличаване на информираността сред студентите за дейността на СС;
- разширяване на обхвата на работа на СС в университета.

Студентският съвет се включи в редица инициативи, по-важни от които са:

- Участие във всички мероприятия, посветени на 60-годишнината от създаването на ХТМУ;
- Кръгла маса за студенти и млади учени в Деня на Земята;
- Участие в Анти СПИН и Анти Хепатит кампанията, в партньорство с Български червен кръст и Български младежки червен кръст;
- Кампания за пролетно почистване на Студентски град, под мотото „Да изчистим Студентски град за един ден”, част от инициативата на Столична община „Традиционно пролетно почистване на гр. София”;
- Кампанията „Да изчистим България за един ден”, част от световната инициатива „Let’s do it!”;
- Среща-дискусия на студентските съвети от страната и студентските организации, функциониращи в сферата на висшето образование в Р. България, свързана с предстоящите реформи в образователния сектор;
- Отпускане на награди за постигнати отлични резултати в обучението, участие в Национални състезания и олимпиади и еднократни помощи на студенти в неравностойно положение.

Традиционно СС участва в организацията и провеждането на „Ден на науката и спорта в ХТМУ”, където и тази година бяха наградени всички отличени спортисти и млади учени.

4.6. Представителна и рекламна дейност

4.6.1. Връзки с медиите

През отчетния период отдел Връзки с обществеността осъществи следните контакти и изяви:

- Контакти с повече от 30 печатни и електронни медии;
- Редовно информиране за текущи събития в университета;
- Интервюта на ректора и зам. Ректора по УД;
- Осъществени публикации и реклами във вестниците: Сега, Преса, Труд, 24 часа, Аз Буки, Стандарт, Дума, Форум – Русе, Посоки – Плевен и още 12 регионални вестника в Северна България;
- Публикации в интернет сайтове: catalog.bg, kadedauchka.com, dir.bg, reklamator.com и др.

4.6.2. Рекламно и информационно осигуряване и подпомагане на кандидатстудентската кампания 2013/2014 год.

През отчетния период в тази насока са извършени следните дейности:

- Съдействие за изработване на новия кандидатстудентски справочник – прием 2013/2014 г.
- Организиране участието на ХТМУ в кандидатстудентските борси по градове, включени в маршрута на КСБ 2013.
- Изпращане на Кандидатстудентския справочник до всички средни училища в България.
- Информационно и методическо осигуряване на обявления от ХТМУ Трети ученически конкурс за есе под общата тема „Химията и хората” и конкретно направление „Химия, екология, устойчиво развитие” през

периода март – май 2013 г. Участваха 117 есета, които бяха предадени на жури за оценяване и класиране. Резултатите бяха оповестени в сайта на университета. За всички участници, техните преподаватели и училищата бяха изпратени поименни сертификати и грамоти. Класираните и отличени с награди ученици, заедно с техните преподаватели, бяха поканени да присъстват на Тържествената церемония за връчването на дипломите на доктори на 17.05.2013 г., където получиха своите отличия.

- Участие в организацията за провеждане на състезания по химия през периода февруари – март 2013 г. в 84 училища в 31 населени места от страната и от 17 училища в София с 815 участници. В състезанието по математика в София, Перник и Видин участваха 88 ученици.

4.6.3. Рекламно, информационно и методическо осигуряване и подпомагане на следните университетски събития и участия:

Във връзка с мероприятията, организирани за честването на 60 – годишния юбилей на университета бяха извършени следните дейности:

- Изработване на покани.
- Изпращане на покани за Юбилейната международна конференция и Тържественото честване на юбилея по поща и чрез ел. поща в страна и чужбина.
- Участие в подготовката на материалите за Алманаха „60 години ХТМУ”, „Випускници на ХТМУ” и Книжката с наградените есета от трите ученически конкурса.
- Публикации в пресата за юбилейните чествания.
- Организиране на посещението на университетската делегация на церемонията по връчване на ордена „Св.Св. Кирил и Методий” на немските професори Фрерих Кайл и Лотар Мьорл в Президентството на Р. България.

- Подпомагане при организирането на тържественото събрание-концерт в Националната опера на 6 юни 2013 г.

- Пети ученически спортен турнир за „Купата на Ректора” по баскетбол и волейбол, в който взеха участие над 420 ученици от 20 средни и специализирани училища в София и страната. Всички участници получиха сертификати за участие.

- Участие в Кандидатстудентска борса 2013 г. с рекламен щанд в градовете София, Пловдив, Велико Търново, Добрич, Варна, Бургас, Стара Загора, Монтана, Хасково.

- Четвърти национален семинар с преподаватели по химия и природни науки „60 години химичните технологии във фокуса на средното образование – химия, екология, устойчиво развитие”, проведен на 23.11. 2012 г.

- Организиране на пресконференция на 27 ноември 2012 г. за представяне на проект BG051PO001-3.3.06-0014: “Център по математично моделиране и компютърна симулация за подготовка и развитие на млади изследователи”.

- Организиране на Тържествената церемония за връчване на дипломите на бакалаври, випуск 2012 на 6 декември 2012 г.

- Организиране на Тържествената церемония за връчване на дипломите на магистри, випуск 2013 г. на 17 май 2013 г.

- Организиране на тържественото отбелязване на празници – 1 ноември – Ден на народните будители, 8 декември – Студентски празник, 24 май – Ден на българската писменост и култура и др.

4.7. Международна академична мобилност

4.7.1. Командировки – обработка на документи и изготвяне на заповеди за командировка на 370 души /преподаватели и студенти/:

По програма “ERASMUS”

Общ брой командировани	65
Преподаватели	26
Студенти	39

По ДААД

Общ брой командировани	32
Преподаватели	9
Студенти	23

По AUF

Общ брой командировани	14
Преподаватели	8
Студенти и докторанти	6

По линия на:

Европейски магистърски курс “Опазване на околната среда и устойчиво развитие”	9
Българско водородно общество	3
ТЕМПУС-СЕРЕС	5
ТЕМПУС-СИБЕЛЕС	3
МОМН	4
Докторантски	9

7-ма рамкова програма	1
COST	5
Проекти по оперативни програми РЧР на ЕС	11
За собствена сметка	2
По проекти, финансирани частично или изцяло от НИС	32
Участие в международни конференции, симпозиуми, работни срещи и др. финансирани от приемащата страна	25
Командировани за сметка на външни организации	2

4.7.2. Подписани и актуализирани двустранни международни договори за сътрудничество:

Технологичен университет, гр. Казан, Русия;
Химикотехнологичен университет, гр. Янан, Китай;
Франкофонски университет, гр. Сао Пауло, Бразилия.

5. ПРОЕКТИ ПО СТРУКТУРНИТЕ ФОНДОВЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ

Проектите се осъществяват с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.

През отчетния период, голяма част от дейността е в изпълнение на проекти, финансирани от Оперативните програми на Европейския съюз, Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”. Всяка от операциите по различните програми, предоставя възможности за повишаване качеството на обучението и образователната среда в университета.

5.1. Проект „Студентски стипендии”

Отчетният период попада в трета фаза на проекта. Условието за получаване на стипендии по този проект са общи за всички висши училища и професионални направления, като на всеки университет се предоставят възможности студентите да кандидатстват за определен брой стипендии и награди. Резултатите за ХТМУ са следните:

Данните за изпълнението на критериите за различните университети са достъпни и това дава възможност за оценка на постиженията на студентите и конкурентноспособността на образователните програми за всички 52 висши училища. За отчетния период, данните потвърждават високите резултати на нашите студенти.

Брой стипендии за успех и специални стипендии за първата година на трета фаза на проекта, получени от ХТМУ:

- стипендии за успех зимен семестър – 584;
- стипендии за успех летен семестър – 576.

Общо: 1160 стипендии, на стойност 696 000 лв. (за предходния период 1043 на стойност 436 440 лв.).

- специални стипендии зимен семестър – 177;
- специални стипендии летен семестър – 191.

Общо: 368 специални стипендии, на стойност 73 600 лв. (за предходния период 296, на стойност 59 200 лв.).

В проценти, спрямо общия брой, резултатите са следните:

- стипендии за успех – $1160 / 46\,837 = 2,4766 \%$;
- специални стипендии - $368 / 12\,137 = 3,0320 \%$.

Много показателен е средният успех на спечелилите стипендии. Съотношението на средния успех, спрямо предходния период е:

- 5.219556 (за предходния период той е 5.49);
- 5.015127 за цялата страна (за предходния период той е 5.56).

Това показва високото ниво образователни резултати в тежките инженерни специалности на нашия университет.

Проектът продължава в следващ етап на III-та фаза при увеличен размер на безвъзмездната финансова помощ, което ще доведе до включването на по-голям брой студенти.

5.2. Проект „Център за математическо моделиране и компютърна симулация за подготовка и развитие на докторанти и млади учени”

Обща на стойност 622.2 хиляди лева. Проектът обхваща целева група от 35 млади учени. Текущите резултати са:

- Финансово подпомагане на докторантите с месечни стипендии на 28 докторанти в размер на 120 лв. Усвоени са над 50% от средствата по тази дейност.
- Финансиране на участия в международни конференции (7) в Чехия, Италия, Франция, Германия.
- Финансирани национални конференции и семинари, 10 участия.

- Финансиране публикуването на 2 бр. статии в чуждестранни списания.

- Създаване Интернет-сайт на проекта и електронно списание по математично и симулационно моделиране.

- Успешно приключване на 2 семестъра от обучението и консултирането по дисциплините: Приложна математика; ANSYS MULTIPHISICS, ANSYS WORKBENCH и CFX; MAPLE; Моделиране, управление и оптимизация на технологични процеси и системи; 3D моделиране; Верификация и валидация на моделни изследвания. До момента са обучени над 30 човека по минимум 3 дисциплини.

- Проведени на 4 семинара на територията на ХТМУ.

- Провеждане на 4 семинара „Наука и Бизнес“, последвани от подписване на протоколи за съвместно сътрудничество с предприятия: „Софарма“ АД; „Алкомет“ АД; „Лукоил Нефтохим Бургас“ АД; „Винербердер“ АД. Създадена е база данни с докторантски тематики по индустриални проблеми.

- Оборудване на зала за математично и симулационно моделиране.

- Предстоящо оборудване на лаборатория по верификация и валидация на моделни изследвания.

- Обявяване обществена поръчка за 11 физични модели за валидация и верификация на моделни изследвания.

- Финансиран абонамент за 7 списания и бази данни за 2013 г. Предстои абонамент за 2014 г.

- Финансирана доставка на 6 справочника и монографии. Предвидени 20 бр.

5.3. Проект „Фундаментално и приложно обучение на докторанти, постдокторанти и млади учени в нтердисциплинарни биологични направления и иновационни биотехнологии”

По този проект, ХТМУ участва като партньор с ИБИР с БФ-СУ, и Проген ООД, което дава по-широки възможности за участие в големи международни проекти.

Общият бюджет е 764 725 лв., разпределен в зависимост от дейностите по проекта, които са:

- Теоретично и методично обучение на целевите групи за усвояване на съвременни методи с приложение в биотехнологиите, репродуктивната имунология, биология на туморите, манипулиране на стволови клетки.

- Дизайн и провеждане на иновативни експерименти за подпомагане на научните изследвания на участниците в целевите групи.

- Обучение и финансова подкрепа на целевите групи за анализ, обобщаване и представяне на научни резултати в публикации и в презентации.

- Подпомагане на академичната мобилност на целевите групи и възможностите им за създаване на бъдещо сътрудничество.

Към настоящия момент учителите са разработили обучителните модули и е направен подбор на целевата група.

Данни за прогреса по изпълнение на дейностите могат да се намерят на сайта на проекта <http://esf.ibir.bas.bg/>, който е публикуван за сега само на интернет страницата на БАН.

5.4. Проект „Студентски практики”

Този проект се ръководи от МОМН, а ХТМУ е партньор и се включва като изпълнител на дейности по организиране на практики и същевременно като работодател, който може да приема обучавани за практика от средното образование. Реалният срок за стартиране на дейностите от университетите е 17. 06.2013 г., а крайният срок за изпълнение е 31.10.2014 г. Целите са да се осигури включването на студенти в реална работна среда, извън предвидените по учебен план

практика и стаж с продължителност 240 работни часа, изпълнени в рамките на 6 месеца.

Бюджетът по този проект се формира динамично, като максималната сума по индикативен бюджет за нашия университет е 634 359 лв. До момента са постъпили 2 транша, с обща стойност 94 500 лв. Администрирането на всички дейности се извършва през уеб-система, администрирана от МОН и екип на ХТМУ, като отчетността на работата се извършва персонално и се контролира на най-малко 3 нива в системата.

Данните за изпълнение на дейности са много динамични. Към 31.10. 2013 г. в ХТМУ са реализирани:

- договори с фирми (работодатели) – 32;
- изпълнени договори с ментори от работодателските организации (приключили работа по ръководство на практика на поне един студент) – 69;
- студенти, включени в практика – 278;
- договори с академични наставници (от академичния състав на ХТМУ) – 27;
- ежедневно актуализиране на документи и данни в уеб-системата за управление на проекта и контрол на работата на партньорите;
- консултиране на студенти, работодатели и ментори за условията на работа и управление на документи.

Общата сума на усвоени средства за м. септември и октомври (първи плащания по проекта) е 56 277.88 лв. От тях, за стипендии на студентите, приключили практика, са изплатени 35 040 лв.

5.5. Проект „Подобряване на качеството на дистанционното обучение в ХТМУ чрез въвеждане на мултимедийни електронни учебни помагала и обучение на преподаватели, административен и технически персонал за работа със системата за дистанционно

обучение, и въвеждане на он-лайн двустранна видео-връзка между преподаватели и студенти.”

Проектът е на стойност 767 351,91 лв. с планиран период за изпълнение от 22 месеца. Крайният срок е 31.10.2014 г.

Отчетният период обхваща 7 месеца от началото на проекта и се работи в бюджет от авансово плащане. Текущите резултати по дейностите, съобразени с граfiците, са:

- Проведени пресконференции и кръгли маси.
- Проведени семинари за целевите групи.
- Изработен уеб-сайт за осигуряване на информираността и публичността на изпълнение на дейностите по проекта.
- Проведени 3 обществени поръчки за закупуване на оборудване и създаване на софтуер за изпълнение на дейностите по проекта. Те ще осигурят платформа за електронно обучение, две зали за видео-конферендна връзка с инсталирани 20 компютърни конфигурации, сървъри и 4 броя камери със съпътстващото оборудване, нов клас комутатори за подобряване на вътрешно-университетската мрежата и др.
- Определени са обучителите за бъдещата работа със системата.
- Обявен е първият етап от събиране на предложения за електронни курсове, които с на етап оценка.

Усвоените средства до момента са около 20 %. За осигуряване на успешното развитие и по-нататъшното изпълнение на проекта е изработен междинен отчет и искане за следващо междинно плащане до управляващия орган.

За всеки от проектите по СФ на ЕС се извършват дейности по публичност и това се отразява на съответни страници към сайта на ХТМУ и чрез предвидените в проектите форми за представяне на резултатите.

6. ФИНАНСОВА И СТОПАНСКА ДЕЙНОСТИ

6.1. Финансова дейност

За по-ефективно планиране и осигуряване на пълна прозрачност при изразходване на бюджетните средства, за последните три години се публикува актуална информация на интернет сайта за отчета и бюджета на Университета. През отчетния период, задачите в областта на финансовата дейност бяха насочени към изпълнение на следните основни направления:

- прилагане принципа на “ефективно управление” за всички видове разходи от стопанската дейност;
- актуализиране на някои вътрешни правила, поради промени в правно-нормативната база;
- поддържане на стабилно финансово състояние.

Дейността на ХТМУ се финансира от държавна субсидия, собствени приходи и международни проекти и програми.

Субсидията по Закона за държавния бюджет, определена на ХТМУ за 2013 г. е в размер на 7 193 744 лв.

Основно място в източниците на финансиране има субсидията от държавния бюджет, която е съвкупност от няколко елемента:

- | | |
|---|---------------|
| - субсидия за издръжка на обучението | 5 545 062 лв. |
| - субсидия за научна дейност | 162 431 лв. |
| - субсидия за социално-битовите разходи
на студенти и докторанти | 1 104 541 лв. |
| - субсидия за капиталови разходи | 114 210 лв. |
| - други субсидии (институт НБПМКК) | 267 500 лв. |

Субсидията за издръжка на обучението е с най-голям относителен дял и се формира от средноприравнен брой учащи по държавна поръчка и определен с Постановление на МС базов норматив. При непроменлив норматив, ръстът на средноприравнения брой студенти е факторът, който води до увеличение на субсидията за издръжка на обучението.

Табл. 6.1. Субсидия за издръжка на обучението

година	Субсидия за издръжка на обучението	Средноприравнен брой учащи, финансирани от ДБ	Среднопретеглен норматив (лева)
2011г.	5 150 169	3 233	1 593
2012г.	5 121 522	3 213	1 594
2013г.	5 545 062	3 222	1 721

През отчетния период е извършена корекция на субсидията, съгласно писма на МОН. Субсидията за 2013 г. на Университета, след корекциите на бюджета към 30.09.2013 г. е в размер на 7 174 691 лв.

Табл. 6.2. Сравнителна таблица за изпълнение на бюджетната субсидията

Субсидия	30.09.11г.	30.09.12г.	30.09.13г.
Размер на плана /след корекции/	6 751 183	7 130 070	7 174 691
Получена субсидия в лв.	5 017 935	5 149 731	5 344 697
% изпълнение	74,33	72,23	74,49
Относителен дял в общите приходи	65,11	68,62	66,90

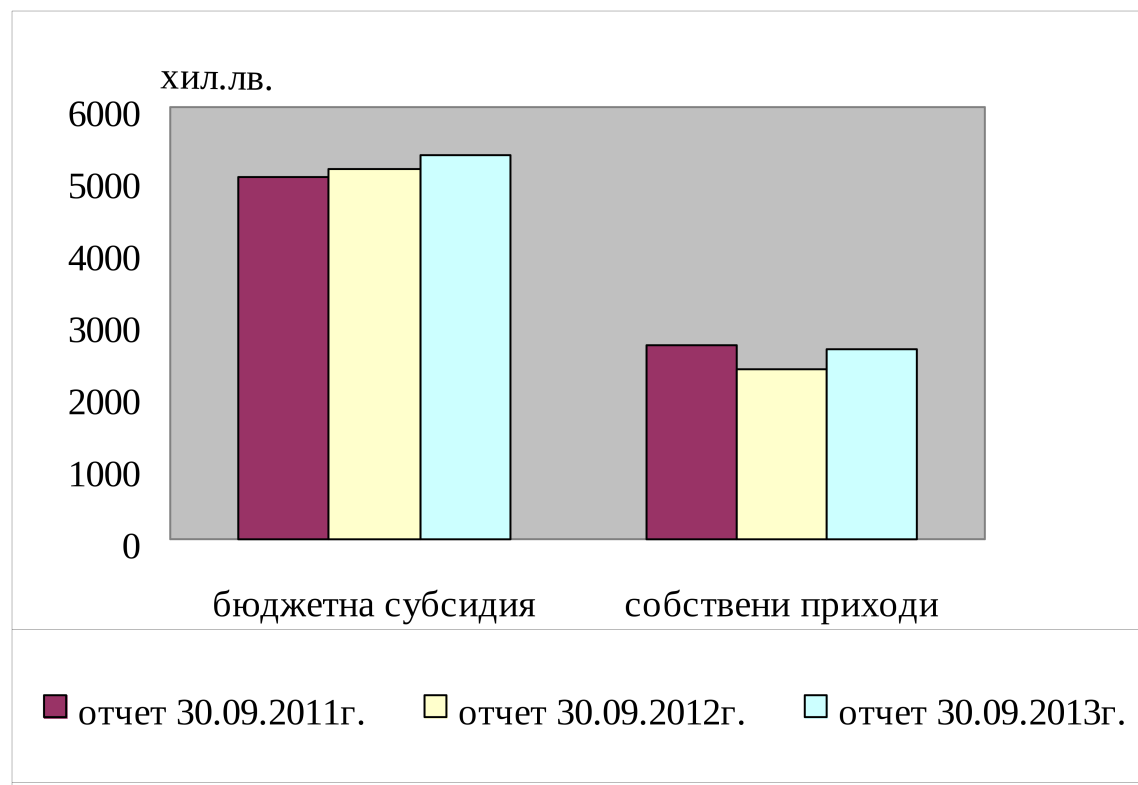
Изпълнението на бюджетната субсидията, спрямо планираната към 30.09.2013 г. е в размер 5 344 697 лв., или 74,49%, в т.ч.: 3 628 181 лв. получена субсидия и 1 716 516 лв. заявен лимит за трансфери на поети осигурителни вноски и данъци.

Собствените приходи към 30.09.2013 г. са в размер на 2 643 814 лв. Спрямо същия отчетен период на предходната година са с 288 443 лв. повече или 12,25% увеличение (основно от получени суми от участие в международни проекти и програми). За периода от м. септември 2012 г. до септември 2013 г. са получени собствени приходи в размер на 3 599 290 лв.

Табл. 6.3. Сравнителна таблица за собствените приходи

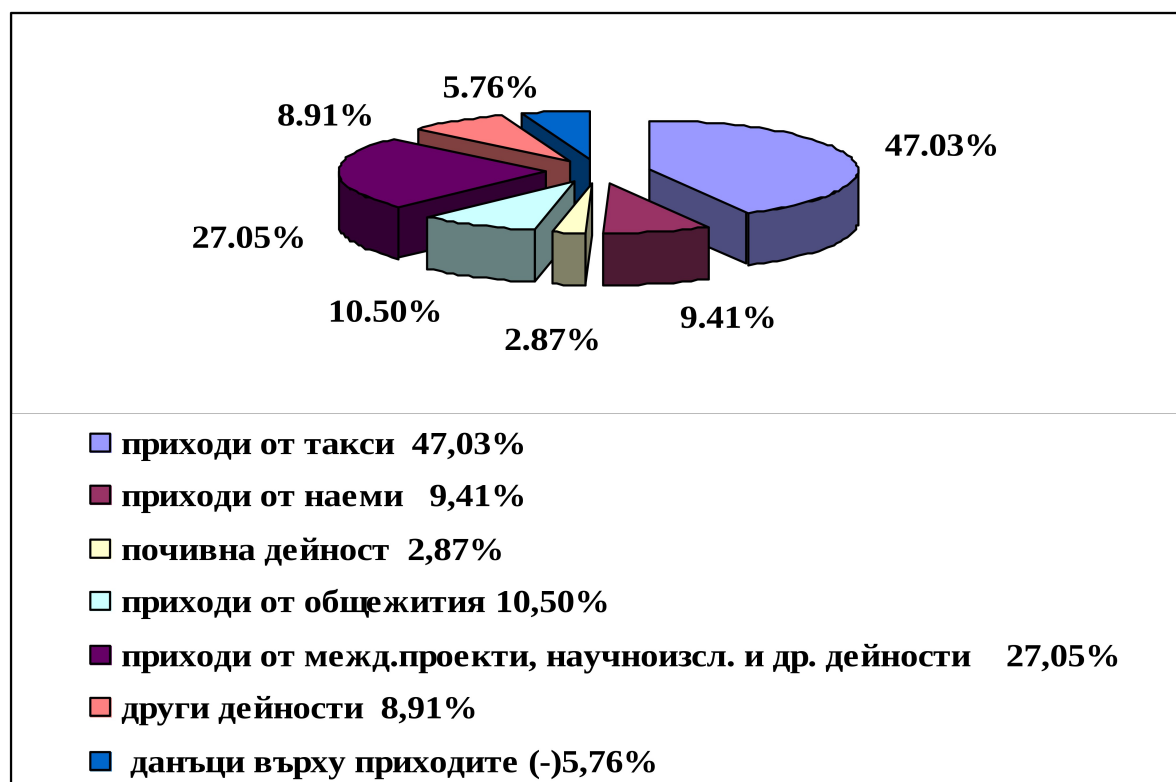
Собствени приходи	30.09.11 г.	30.09.12 г.	30.09.13 г.
Размер на плана	3 264 073	3 508 840	3 734 340
Изпълнение – сума	2 688 536	2 355 371	2 643 814
% изпълнение	82,37	67,13	70,80
Относителен дял в общите приходи	34,89	31,38	33,10

Структурата на приходите на Университета е показана на фиг.6.1



Фиг. 6.1. Сравнителни данни за получена субсидия и собствени приходи

Към 30.09.2013 г. относителният дял на бюджетната субсидията е 66,90% спрямо общите приходи, а на собствените приходи е 33,10%. Собствените приходи са в размер на 2 643 814 лв. Те са формирани от няколко източници и са в съотношение и с тенденции на изменение, отразена по следния начин:



Фиг. 6.2. Структура на собствените приходи

Таксите за обучение към 30.09.2013 г. са в размер на 1 243 488 лв., а за същия период на 2012 г. са отчетени 1 267 049 лв. Относителният дял към общите собствени приходи е 47,03%. Това са постъпили средства от студентски такси, такси за обучение, за кандидатстудентски изпити и административни такси. За периода от м. септември 2012 г. до м. септември 2013 г. приходите от такси са в размер на 1 558 173 лв.

Броят на обучаваните студенти оказва положителен ефект върху собствените приходи. В резултат на успешно приключилата

кандидатстудентска кампания, при запазен размер на таксите за обучение се запазва нивото на приходите от такси.

Наемите от предоставени помещения на фирми към 30.09.2013 г. са в размер на 248 776 лв., а за същия период на 2012 г. са 234 919 лв. Относителният дял, към общите собствени приходи, е 9,41% или увеличението е с 13 857 лв. За периода от м. септември 2012 г. до м. септември 2013 г. приходите от наеми са в размер на 330 162 лв.

Общежития. Към 30.09.2013 г. средствата, постъпили от наеми на студенти и нощувки са 277 551 лв. Относителният дял към общите собствени приходи е 10,50%. Подобрена е събираемостта, спрямо предходния отчетен период с 21 173 лв. За периода от м. септември 2012 г. до м. септември 2013 г. приходите от наеми и нощувки в студентски общежития са в размер на 353 859 лв.

Почивна дейност. Към 30.09.2013 г. получените приходи са в размер на 75 824 лв. за летния сезон на 2013 г. Относителният дял към общите собствени приходи е 2,87%. За предходната година приходите от нощувки в почивните бази са в размер на 65 627 лв.

Договори по Европейски програми, научноизследователска и други дейности. Към 30.09.2013 г. са получени 430 718 лв. или 27,65%, спрямо общия обем на собствените приходи. За периода от м. септември 2012 г. до м. септември 2013 г. приходите са в размер на 819 387 лв.

Други дейности към 30.09.2013 г. на обща стойност 235 496 лв. или 8,91% (продажби, спортни и др. услуги). За периода от м. септември 2012г. до м. септември 2013 г. приходите са в размер на 262 259 лв.

Внесени данъци върху приходите (ДДС, ЗКПО). Към 30.09.2013 г. са в размер на (-) 152 411 лв. За периода от м. септември 2012г. до м. септември 2013 г. е внесена сума в размер на (-) 195 242 лв.

Съществено значение за финансовата стабилност на Университета има наличността по сметки, която се прехвърля като преходен остатък за следващата бюджетна година. Създава се възможност да се изпълняват дейности по проекти и програми, за които финансирането постъпва след верифициране на отчетите.

Наличните парични средства в левовата сметка към 30.09.2013 г. са в размер на 3 764 164 лв. При извършване на сравнителен анализ между наличността към 30.09.2012 г. и тази към 30.09.2013 г. се отчита увеличение в размер на 823 341 лв., а спрямо началото на годината увеличението е с 575 825 лева.

Формирането на наличните средства в банката към 30.09.2013 г. е отразено в Табл. 6.4.

	Общо	ВУ	НИС и УПД	СО	НБПМКК
Начално салдо 01.01.2013	3 188 339	1 759 015	1 030 183	374 412	24 729
Крайно салдо 30.09.2013	3 764 164	2 706 708	675 970	334 358	47 128

Табл. 6.4. Таблица за налични средства по звена, в лв.

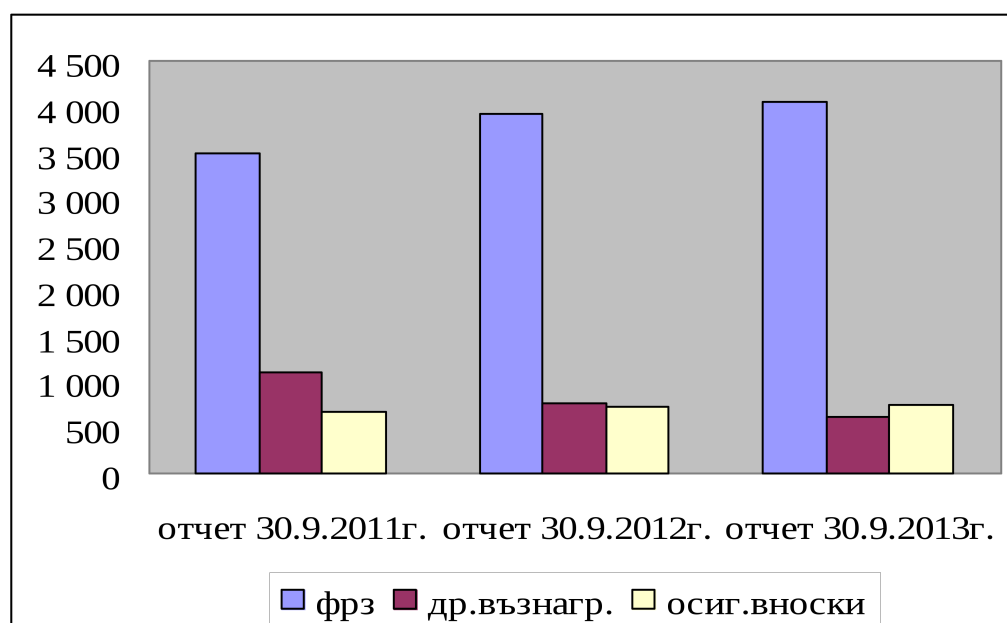
Наличността в левовата равностойност по валутните сметки представлява преходен остатък, необходим за изпълнението на задълженията по международни проекти и договори – “ЕМПА”, “Еразмус” и други международни проекти, обхващащи продължителен период на работа. Финансирането и разходването на тези средства е обект на контрол от страна на чуждестранните ни партньори. Процедурата по съхраняване и разходване на средствата е в съответствие с изискванията и клаузите на международните споразумения и в съответствие с указанията на Министерството на финансите.

Независимо от сложната икономическа обстановка, Ръководството съумя да изпълни поетите ангажименти и да продължи реализацията на приоритетните цели като: гарантиране доходите на персонала, обновяване на материалната база, осигуряване на апаратура и техника.

Общата сума на разходите към 30.09.2013 г. е в размер 7 532 042 лв.

В разходната част са отразени извършените през периода разходи, необходими за развитието и поддържането на основната дейност на ХТМУ, както и тези, свързани с реализирането на вътрешно и външно финансирани проекти.

С най-голям относителен дял са разходите за възнаграждения и осигуровки. Отчетено е увеличение, спрямо предходния отчетен период, с 151 555 лв. или с 3,26%.



Фиг. 6.3. Заплати, други възнаграждения и осигуровки

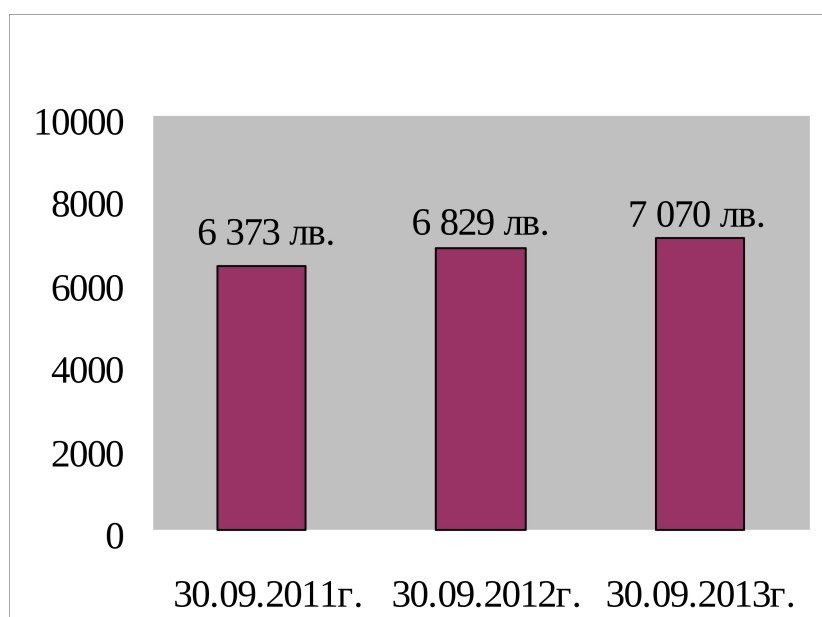
Към 30.09.2013 г. са изплатени средства за обезщетения при пенсиониране, в размер на 101 985 лв., спрямо предходния период са увеличени с 53 619 лв. Изплащани са наднормените часове, съгласно утвърдените нормативи.

От 01.03.2011 г. размерът на допълнителното възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит е 1,6% за всяка прослужена година и остава непроменен и през отчетния период.

В рамките на 3% от начисления ФРЗ се изплащат средства за социални разходи на работещите по трудови отношения. От СБКО на персонала са изплатени средства през м. април в размер на 27 799 лв.

През отчетния период са изплатени еднократни социални помощи, в размер на 7 820 лв., както и средства за поевтиняване храната в стола на ТУ, съгласно сключен договор.

Отчита се ръст на средната годишна брутна заплата от 6 829 лв. на 7 070 лв. Увеличение, спрямо предходния период е с 3,53%, показан на фиг. 6.4.



Фиг. 6.4. Средна годишна брутна заплата

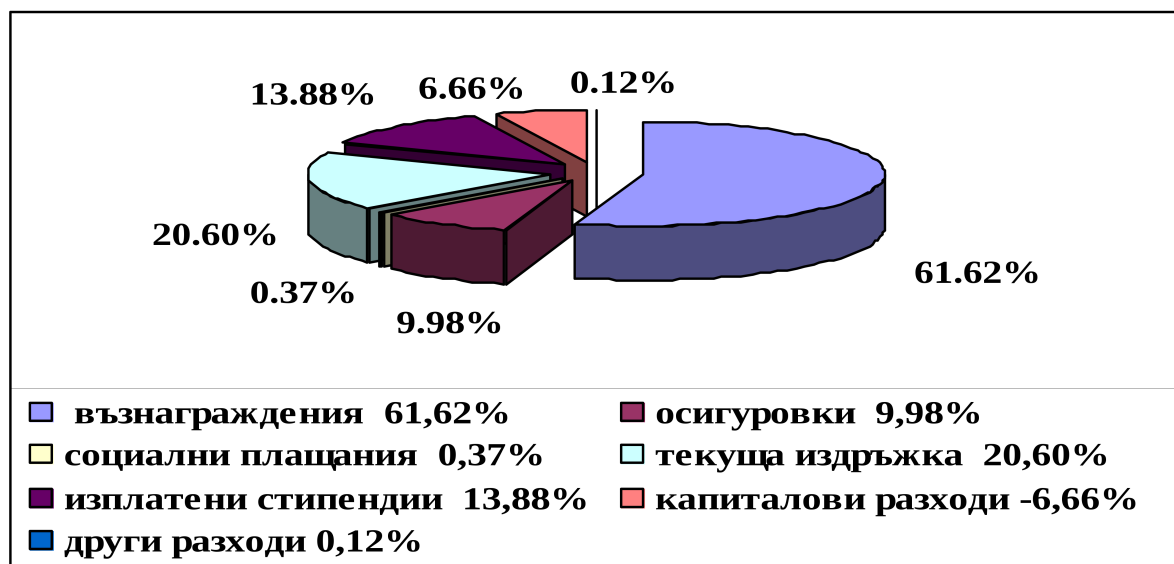
Управлението на финансовите ресурси осигури ръст и ритмичност при изплащане на възнагражденията. Въпреки, че разходните стандарти не са се променили в полза на бюджета на университета, работните заплати не намаляват и то благодарение на неимоверните усилия на Учебно-методичен отдел, комисията по КСК, факултетните екипи и ректорското

ръководство, които допринесоха за попълване на местата-държавна поръчка, т.е. работят за осигуряване на приходи.

Средствата за стипендии се усвояват чрез правила, разработени и приети от комисия, като непрекъснато се актуализират за целесъобразното им разходване. Към 30.09.2013 г. са изплатени средства за стипендии на студенти и докторанти, в размер на 605 015 лв. и на учащи се в чуждестранни университети по проект Еразмус – 440 262 лв. За деветмесечието на 2013 г. общо стипендиите са в размер на 1 045 277 лв. За същият отчетен период на 2012 г. изплатените стипендии са били в размер на 906 611 лв., изплатени в повече с 138 666 лв.

ХТМУ участва в проект „Студентски стипендии”, съфинансиран от Европейския социален фонд. Изплатени са Европейски стипендии, финансирани от МОМН за 2012/2013 г. зимен и летен семестър. Всички средства са усвоени и отчетени пред МОН.

Структурата на разходи на Университета за отчетния период е дадена на фиг.6.5.



Фиг. 6.5. Структура на разходите

Издръжка на дейността

През отчетния период е водена финансова политика за оптимизиране на разходите. С тази цел е изготвен подробен анализ на приходната и разходната част на бюджета на ХТМУ.

През отчетния период на 2013 г. са изплатени средства за веществена издръжка на дейността в размер на 1 551 226 лв., които в сравнение с деветмесечието на 2012 г. са намалени с 174 458 лв. (в т.ч. на разходите за материали с 49 317 лв., за текущ ремонт с 85 172 лв., за платени данъци и такси с 59 178 лв. и командировки в чужбина с 12 860 лв.).

Разходите за вода, горива и енергия за деветмесечието на 2013 г. са в размер на 607 006 лв. и спрямо същия период на 2012 г. са намалени с 57 886 лв., или с 8,71%. Фактори, променящи разходите в посока намаление, са осъществените дейности по енергийната ефективност през 2012 г. ХТМУ няма просрочени задължения.

Разходите за външни услуги към 30.09.2013 г. са в размер на 368 561 лв. и спрямо предходната година са увеличени с 97 944 лв., или с 36,19%.

Разходите за текущ ремонт са намалени с 85 172 лв. спрямо деветмесечието на 2012 г. За обновяване на кабинети и учебни зали са изразходвани средства, в размер на 18 821 лв. Ремонтирани са кабинети, учебни зали, лаборатории и коридори в сградите А и Б, като изпълнението им е със средства на университета.

През последната година капиталовите разходи бяха тези, които понесоха тежестта на кризата в най-голяма степен и към тях правителството наложи най-съществени ограничения.

Извършените разходи за придобиване на дълготрайни материални активи към 30.09.2013 г. са в размер 91 804 лв. За отчетния период основно са придобити компютри, лабораторна апаратура, абонатна станция за бл.60 на студентски общежития и др.

В заключение следва да се отбележи, че субсидията, отнесена към общия обем на разходите за деветмесечието на 2013 г., възлиза на 70,95 %. Останалите 29,05 % са покрити със собствени приходи и преходен остатък.

През 2013 г. са получени средства в размер на 102 548 лв. по проект “Математическо моделиране и компютърна симулация за подготовка и развитие на млади изследователи”.

По проект “Студентки практики” са получени средства в размер на 63 436 лв. Тези средства се използват за заплащане на академични наставници от ХТМУ, ментори, които ръководят работата на студентите в организацията, където се провежда практиката и за студентско възнаграждение.

През 2013 г. са получени 153 470 лв. по проект „Подобряване на качеството на дистанционното обучение в ХТМУ чрез въвеждане на мултимедийни електронни учебни помагала и обучение на преподаватели, административен и технически персонал за работа със системата за дистанционно обучение и въвеждане на он-лайн двустранна връзка между преподаватели и студенти”. Проведена е процедура по ЗОП за избор на изпълнител за създаване на информационен сайт и е сключен договор.

През отчетния период са възстановени на ХТМУ средства, в размер на 619 718 лв., по проект “Енергийна ефективност.

За подобряване отчетността на стопанисваното имущество, със заповед на Ректора, се възлага извършване на пълна инвентаризация на всички звена и катедри. Този процес е многообхватен и трудоемък.

Благодарение на добре организираната вътрешна университетска кореспонденция и екипното управление, всички документи (заявки, доклади, договори и др.), свързани с поемането на финансово задължение и/или извършването на финансови разходи се контролират, като се проверява обстойно достоверността и пълнотата на информацията, нейната

законосъобразност, с оглед подпомагане на Ръководството при правилното управление на финансовите средства.

На основание чл. 45, ал. 1 от Закона за Сметната палата ежегодно се извършва проверка и заверка на финансовия отчет на ХТМУ. Одитният екип изготвя становище, в което се отразяват резултатите. Последиците при отказ от заверка на годишния финансов отчет водят до намаляване на субсидията и други финансови ограничения. Заключение на одитния екип е, че отчетът не съдържа съществени грешки и дава вярна и честна представа за досоверността, законосъобразността на включената финансова информация. Дадено е становище за заверка без резерви с обръщане на внимание.

Важно е да се посочи, че в предходните периоди университетът беше обект на текуща проверка от страна на контролните органи от Сметната палата, в общи линии два пъти годишно. През изтеклия период се извърши проверка от НОИ за десет-годишен период 2003 г. – 2013 г., за която изготвянето на големи обеми допълнителна финансово-счетоводна информация отнема голям трудов ресурс от страна на отдела. При проверката не се констатираха съществени пропуски и приключи без съставяне на ревизионен акт.

Резултатите от финансовия мениджмънт се определят като добро финансово и административно управление за постигане на ефикасно и ефективно използване на ресурсите. Направена е правилна оценка на рисковете и приоритетите при изпълнение на бюджета, провеждани са конкурси за избор на най-изгоден изпълнител при доставки и услуги и се провежда разумна инвестиционна политика.

В оперативен план през следващия отчетен период е необходимо да се изпълнят и следните задачи:

- анализ на цялостната дейност на отделните структурни звена – за ефективността от дейността им, за целесъобразността в разходването на средствата и възможностите за получаване на приходи;

- извършване на пълен анализ на състоянието на сградния фонд, техническите и транспортните средства;

- актуализация на наличния човешки потенциал, финансов контрол и управление на средствата.

Ръководството на университета получи дарения от външни организации за организиране на редица мероприятия, свързани с 60-годишнината на ХТМУ, за провеждане на X Юбилейна научна постерна сесия и за 50 години катедра Икономика и стопанско управление.

Университетът е подпомогнат от: Аурубис България АД; Макметал; КЦМ АД; София МЕД АД; Уникредит Булбанк; Вайс Профил ООД; Химакс фарма; Мерк България АД; Неохим АД; Винербергер ЕООД; Рефран ЕООД; Паладиум ЕООД; Биба 2 ЕООД; Моторспорт сервиз ЕАД; Боуви България ЕООД; Кредит Център ООД ; Авто Инженеринг Холдинг Груп ООД; и индивидуални дарения от доц. д-р Теменужка Халачева; доц. д-р Димитър Тенчев и г-н Светослав Контилски.

През изминалия отчетен период са получени и дарения за осигуряване на учебния процес от: Донау Лаб ЕООД, Токийски университет и Балканфарма – Дупница АД.

6.2. Материално-техническо снабдяване

Една от постоянните задачи на ръководството е развитие и поддържане на материалната база. Процесът на доставка и съхраняване на необходимите материални ценности и съпровождащите ги дейности продължи да се извършва по установената през предходните години процедура.

Използването на компютърни и информационни технологии от служителите в отдела значително повиши ефективността при управление

на материално-техническото снабдяване. Осъществява се ежедневна отчетност по всички показатели, необходими за оперативно и дългосрочно управление на снабдителния процес. Намали се и времето за обработване и изпълнение на заявките от основните звена за закупуване на стоки и материали от 14 на 7 дни.

6.3. Благоустрояване на терени и сграден фонд

През 2012-2013 г. поддържането на парковите площи и благоустрояването на двора на Университета се реализира основно чрез помощния персонал на ХТМУ. Беше премахната ненужна растителност около сградите и във вътрешните дворове, изграден нов тротоар между сгради А и Б на ХТМУ и премахнат външния склад за химикали.

Ръководството на Университета осигури изпълнението на всички инициативи, свързани с благоустрояване района на университета.

6.4. Развитие на материалната база

Обновяването и развитието на материалната база на ХТМУ е един от приоритетите в дългосрочната мандатна програма за управление, приета от Общото събрание и реализирана от ръководството. Усилията през отчетния период са насочени към:

- реновиране на учебната база – лаборатории, зали и кабинети;
- ремонт на покрива на сграда Д5;
- закупуване на ново оборудване – мебели, компютърна техника, мултимедийни проектори, бели дъски и други учебни пособия;
- изграждане на лекционни зали и предоставяне възможности за съвременно аудио-визуално и мултимедийно обучение;
- подобряване условията за живот, пълноценен отдих и учебна подготовка в студентските общежития;

- увеличаване възможностите за достъп до кабелен и безжичен Интернет, сигнално-охранителна и пожаро-известителна техника и система за видео наблюдение и др.;

- поддръжка и обновяване на парковата среда, площадковата инфраструктура (водопровод, ел. мрежа, комуникации и осветление);

- възстановяване и удължаване срока на експлоатация на предоставените под наем помещения и сгради и тяхната инфраструктура;

- увеличаване на собствените приходи от наеми, администриране и използване на общежитията, другите сгради, стола, кафенетата, учебната и спортната база;

- ремонтиране и боядисване на кабинети и лаборатории в катедри Аналитична химия, Органична химия, Физикохимия, Инженерна химия, Основи на химичните технологии, Приложна механика, Физическо възпитание и спорт, изграждане на нова лаборатория и нова лекционна зала в Инженерна екология и др.

В отделни случаи, изпълнението зависи от възможността за осигуряване на целеви средства за финансиране на ремонтни дейности от бюджетите на основните звена.

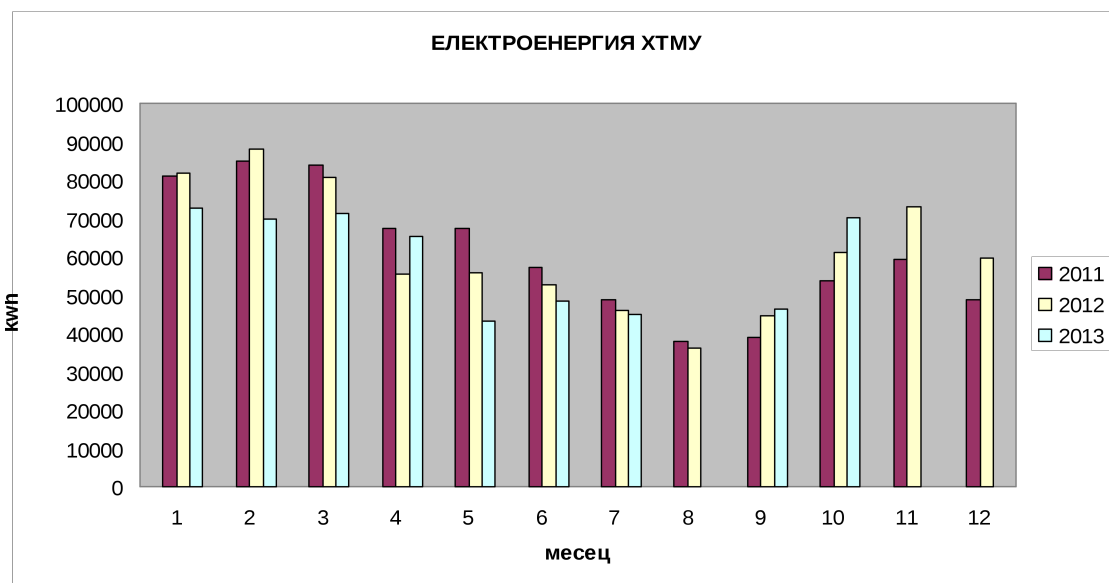
Извършено е частично освежаване и обновяване на сградите и обзавеждането в почивната база в Несебър. Въпреки текущите проблеми с материалната база са създадени условия за почивката на студенти и преподаватели.

Има създадени добри социално-битови условия, спортна база, Библиотечно информационен център и модерни компютърни технологии за обучение.

6.5. Енергетика и комуникации

Електосектор. Университета получава електроенергия със средно напрежение 20000 V от Cezelectro през три собствени трафопоста към основните сгради на университета – сгр. А сгр. Б и сгр. В на по-ниски цени

от тези в сграда Д. От друга страна поддръжката им и покриването на загубите са за наша сметка. Електроинсталациите са доста амортизирани и се нуждаят от постоянни ремонти, но за периода 2011–13 г. не сме имали крупни аварии. Поради високите цени на електроенергията се наложи провеждането на мероприятия за нейната икономия – замяна на осветителните крушки с енергоспестяващи, въздържане от използването на електронагревателни прибори за отопление и др. Това доведе до намаляване на потреблението на ел. енергия. За десетте месеца на 2011 г. са изразходвани 621619 [Kwh], за същия период на 2012 г. – 601885 [Kwh], а за 2013 г. – 531541 [Kwh]. Потреблението на ел. енергия в сгради А, Б, В, Д, Е е илюстрирано на Фиг. 1. В сгр. Д1 и Д2 от 2007 г., наети от училище „Проф. Златарски“, е монтирано газово отопление и разходите на електроенергия са намалени многократно през отоплителния сезон.



Фиг. 6.6. Потребление на ел. енергия

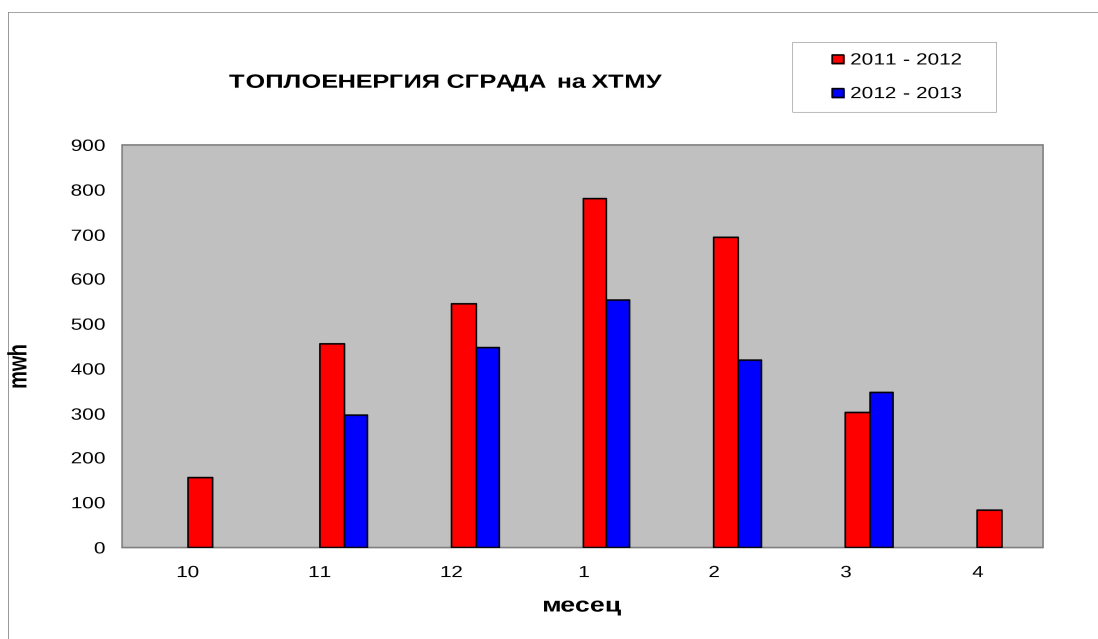
Отопление и вентилация. След подмяната на абонатните станции в сгр. В с две нови модерни на БРУНАТА ТЕРМАЛ, снабдени с терморегулатори на SIMENS, е направено прочистване на цялата инсталация, което доведе до значително подобряване на качеството на отоплението в тази сграда. През 2012 г. бе извършен ремонт на сгр. А и сгр.

Б по линията на европейските програми – подменени бяха абонатните станции, които са амортизирани и морално остарели. Подменени бяха и прозорците с нови от PVC и стъклопакети, а сградите бяха изолирани изцяло. Това доведе до голямо намаление на потреблението на топлинна енергия – с около 35 %.

Провеждат се мероприятия за икономия на енергия – изключване на отоплението в празничните дни. От дърводелска работилница се извършва подмяна на счупените и спукани стъкла.

Вентилационната уредба на университета е напълно амортизирана и се полагат усилия за нейното поддържане. Ще се наложи подмяната на вентилаторите с нови.

Потреблението на топлинна енергия е илюстрирано на Фиг. 2, като то зависи в голяма степен и от средните температури през сезона.



Фиг. 6.7. Потребление на топлинна енергия

Водопровод и канализация. Водопроводната инсталация също е доста амортизирана и се нуждае от постоянни ремонти. Имаше две по-сериозни аварии – в сгр. Б и сгр. В, които бяха отстранени в рамките на

няколко часа. Сериозен проблем е липсата на съвременна канализация в сграда Д, което води до чести аварии.

Обслужване на студентските общежития. От 2009 г. техническите служби ВиК, Ел. енергиен отдел, ОВ и Дърводелска работилница поеха обслужването на студентските общежития, бл. №№, 20, 37а, 42 и 60б, без увеличение на обслужващия персонал.

Отоплителните инсталации на бл. 37 и 42 са напълно амортизирани и е наложителна подмяна на абонатните станции, което ще бъде извършено през следващата година. Абонатната станция на бл. 60Б бе подменена през септември тази година и това ще доведе до икономии на енергия и направените разходи ще се възстановят.

7. СЪВЕТ НА НАСТОЯТЕЛИТЕ

На редовните си заседания, Съветът на настоятелите (СН) изказва становища по основни въпроси на академичната, финансовата, стопанската и други политики на ХТМУ и прави съответни предложения в помощ на ректора и ръководството. Оказва съдействие при акредитационни процедури, укрепване връзките с бизнеса и развитието на спонсорската и дарителска дейности.

През отчетния период, Съветът на настоятелите е заседавал на 25.01.2013 г. На заседанието са разгледани и обсъдени Отчетният доклад на академичното ръководство за състоянието и дейността на ХТМУ за периода юли 2011 – октомври 2012 г. и Отчетът за касовото изпълнение на бюджета на ХТМУ за 2012 г. и тенденции в Бюджет 2013 г. Съветът на настоятелите изказа следното становище:

- одобрява активната работа на ръководството през отчетния период, която е в пълно съответствие с Мандатната програма.

- препоръчва активизиране на работата по приема на чуждестранни студенти и политиката по развитие структурата на академичния състав, в съответствие с нуждите на университета.

- приема информацията за касовото изпълнение на бюджета за 2012 г. СН отчита, че разходите, направени през годината в областта на социалната политика, инфраструктурата, учебната и научно-изследователската политика, са целесъобразни за развитието на университета.

Настоятелството беше информирано за предвидените дейности по честването на 60-годишнината на ХТМУ и набеляза конкретни задачи по организиране и провеждане на кампанията за спонсориране на юбилейните мероприятия. В резултат на тяхното изпълнение са събрани над 85 000 лв. от 12 фирми и едно лично дарение. Тези средства бяха използвани за реализиране на програмата по честването.

За активно участие в кампанията и всестранната помощ оказвана на ХТМУ, Съветът на настоятелите изказва голямата си благодарност на Генералния спонсор на юбилея – фирма Аурубис България АД и лично на нейния изпълнителен директор и член на настоятелството г-н Никола Треан, на фирма Макметалхолдинг АД и лично на Председателя на съвета на директорите и член на настоятелството д-р Иван Златинов, на фирма КЦМ АД и лично на Председателя на съвета на директорите доц. д-р инж. Никола Добрев. С благодарност приемаме подкрепата на фирмите София Мед АД, Уникредит Булбанк, Вайс Профил ООД, Химакс Фарма ЕООД, Мерк България ЕАД, Неохим АД и др. Оценяваме високо и подкрепата на спонсорите за юбилейното честване на кат. Икономика и стопанско управление, в т.ч. и личното участие на наши преподаватели.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В края на 2013 г. отчета на ръководството и на цялата академична общност има два акцента. Първият е отбелязването на 60-годишнината, което премина при изпълнение на календара за юбилейните чествания. Вторият е следването на нашите цели, определени от Стратегията за развитие и плана за нейната реализация.

Традиционните и обновени специалности доказват своята значимост и успеха да предизвикат интереса на кандидат-студентите. Поддържахме висока успеваемост в трите степени – бакалавър, магистър и доктор. Безспорни са и успехите ни в интеграцията на образователната и научната дейности. Усилията в тази посока трябва да продължават, за да запазим изпреварващите темпове на нашето развитие.

Продължава тенденцията за усвояване на средства по програми на Европейския съюз, които ни гарантират финансиране на важни сфери от дейности по изпълнение мисията на университета.

Всички институционални механизми за развитие на научните изследвания и приложението на новата законодателна основа за развитието на академичния състав дават положителни резултати в кариерното израстване на преподавателите и изследователите в ХТМУ.

Финансите и материалните активи на университета се управляват, при спазване на законодателната уредба, доказателства за което са констатациите на наблюдаващите ни държавни органи. Това ни позволи подобряване на материалната база за качество на учебния процес и научните изследвания.

Всичко това прави ХТМУ един завършен университетски кампус, в който се предлагат всички необходими условия за обучение и живот на нашите студенти, което е и нашата мисия.

Уважаеми колеги,

Всички дейности, които отчита Академичното ръководство са в резултат от съвместната работа на всички звена в университета, с една обща цел – непрекъснато повишаване на качеството на образование. Ето защо искам да благодаря на Академичния съвет, на целия академичен състав, на студентите и докторантите, на служителите на университета за проявената отговорност и мобилизация през годината. Благодаря Ви за и за активността при провеждане на всички мероприятия по честването на 60-годишния ни юбилей. Календарът на събитията включваше: Седмица „КАРИЕРИ“ – изложения, семинари, тренинги за кариерно развитие; Младежка научна конференция; Кръгла маса за студенти и млади учени в Деня на Земята; Създаване на ново издание за випускниците на университета „Възпитаници на ХТМУ“; Спортен турнир за купата на Ректора на ХТМУ за студенти и ученици; Национален семинар за учители „Химия, екология, устойчиво развитие“; Национален конкурс за есе „Химия, екология, устойчиво развитие“; Юбилейна научна конференция с

международно участие; Тържествен академичен съвет и Тържествена вечеря „Бал – 60 години ХТМУ”. Всички събития бяха много вълнуващи и се проведоха успешно. Тук е моментът да изкажа огромна благодарност и на нашите спонсори: Аурубис България АД – генерален спонсор, Макметал, КЦМ АД, Донау Лаб ЕООД, София Мед АД, Вайс Профил ООД, Уникредит Булбанк, Химакс Фарма ЕООД, Мерк България ЕАД, Винербергер ЕООД, Балканфарма – Дупница АД, Неохим АД, Рефран ЕООД, Паладиум ЕООД и други фирми и частни лица. Средствата, които те ни предоставиха бяха над 85 000 лв. Това ни осигури възможността да проведем всички мероприятия, включени в програмата по честването, в подobaваща обстановка и тържественост.