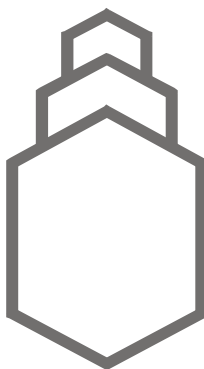


ХИМИКОТЕХНОЛОГИЧЕН И МЕТАЛУРГИЧЕН УНИВЕРСИТЕТ
СОФИЯ



О Т Ч Е Т Е Н Д О К Л А Д

на Академичното ръководство

на ХТМУ за периода

декември 2016 – октомври 2017 г.

ноември, 2017

1. УЧЕБНИ ДЕЙНОСТИ

Основната цел, заложена в Мисията на ХТМУ, е подготовката на висококвалифицирани специалисти по всички акредитирани професионални направления и научни специалности. През отчетния период, учебните дейности се развиват в изпълнение на тази основна цел, в съответствие със Закона за висше образование и Правилника за учебната дейност в ХТМУ.

1.1. Основни акценти в учебната дейност

- Организиране на кандидатстудентската кампания;
- Оптимизиране и подобряване на учебния процес чрез:
 - актуализация на учебните планове и програми по специалности;
 - повишаване на качеството на практическото обучение на студентите;
 - подобряване на материалната база за учебни и научно-изследователски дейности – ремонт на лаборатории, закупуване на апаратура и т.н.
- Дипломиране на зрелостниците;
- Координиране на процесите по предоставяне на студентски стипендии и еднократни помощи;
- Участие в изпълнение дейностите по европейските проекти „Студентски стипендии” и „Студентски практики” по ОП „Развитие на човешките ресурси”;
- Поддържане на Националния регистър на действащите студенти и преподаватели;
- Координация по изготвяне и отчитане на индивидуалната учебна заетост на преподавателите;

- Контрол по своевременно внасяне на семестриалните такси за обучение;
- Изпълнение на процедури по признаване на чужди дипломи и периоди на обучение в чужбина;
- Поддържане на актуална информация за кандидатстудентската кампания и учебната дейност (график на учебния процес, график на изпитните сесии, график за дипломни защиты и т.н.) в страницата на Университета.

През отчетния период:

1. Окрупниха се специалностите, които се предлагат за избор за учебната 2018/2019 г., като от 25 стават 16 за ОКС „Бакалавър” и 1 за ОКС „Магистър” с преподаване на френски език и прием от първи курс:

Професионално направление: Електротехника, електроника и автоматика

- Автоматика и информационни технологии

Професионално направление: Материали и материалознание

- Инженерни материали и материалознание
 - Материали на метална основа
 - Силикатни материали
 - Полимерни материали
 - Полупроводникови материали и технологии

Професионално направление: Металургия

- Металургия
 - Енергийна и екологична ефективност в металургията
 - Металургия на черните метали
 - Металургия на цветните метали и сплави
 - Металолеене

- Пластична деформация и термично обработване на металите
- Металургия (с преподаване на английски език)

Професионално направление: Химични технологии

- Безопасност на производството и защита от бедствия и аварии
- Неорганични и електрохимични технологии и защита от корозия
 - Неорганични химични технологии
 - Електрохимични технологии и защита от корозия
- Полимерно инженерство
 - Полимерно инженерство
 - Технологичен дизайн на текстила и кожата
- Технология на стъклото, керамиката и свързващите вещества
- Фин органичен синтез
- Горива и биоенергийни технологии
 - Природни и алтернативни горива
 - Биоенергийни технологии и биопродукти
- Химично и биохимично инженерство (с преподаване на френски език) – ОКС „Магистър” с прием от първи курс.
- Химично инженерство
- Химично инженерство (с преподаване на немски език)
- Печатни технологии, целулоза и хартия
 - Целулоза, хартия и опаковки
 - Печатни технологии и дизайн

Професионално направление: Биотехнологии

- Биомедицинско инженерство
- Биотехнологии

Професионално направление: Общо инженерство

- Индустриален мениджмънт
- Инженерна екология и опазване на околната среда

2. Таксите за кандидатстване и обучение за учебната 2017/2018 г. останаха без промяна.

3. Приети са правила за студентско кредитиране на обучението.

4. Актуализирани са съставите на Учебно-методичния съвет и на Комисията по Учебна дейност към АС и е избрана нова Комисия, занимаваща се с възможностите за преминаване към широкопрофилни специалности от съответните професионални направления.

5. Изцяло е обновен Правилникът за приемане на студенти в ХТМУ.

6. Направени са промени в Правилника за учебна дейност в чл. 71 ал.1, ал.2 и ал.5 от Раздел V Прекъсване, възстановяване и прехвърляне на обучението; в чл.19, чл.21, чл. 57 и чл. 62 от Раздел II Организация на учебната работа; в чл. 51 ал.1 Раздел IV Изпити и дипломни защиты, промени в Процедури за признаване на периоди на обучение в чуждестранни висши училища и за признаване на придобито висше образование в чуждестранни висши училища; промени в Приложение 4 точка 1. Обучение на студенти в магистърска степен и в Правилника за прием на студенти чл. 5, ал. 1 от Раздел III Образуване на състезателния бал. Направени са и корекции в Правилниците за учебната дейност, за приемане на студенти, за издателска дейност и за нормативната заетост, в които отпаднаха термините „Департаменти“ и „Съвети на Департаменти“.

7. Приети са нови и актуализирани съществуващите учебни планове за учебната 2017/2018 г., както следва:

- Учебна програма по нова дисциплина „Кариерно развитие и предприемачество“ за ОКС „Бакалавър“ за всички професионални направления от Хуманитарния изборен блок и Учебен план на обучението за придобиване на професионална квалификация „Учител по

[illegible]

полиграфичен дизайн												
Целулоза, хартия и опаковки	6	2	1	4	0	6	2	5	□	3	6	8
Фин органичен синтез	27	1	24	6	21	3	20	9	□	0	30	35
Природни и алтернативни горива	3	0	2	3	2	1	4	0	□	1	16	9
Полимерно инженерство	8	3	2	6	1	7	2	4	□	5	15	6
Технологичен дизайн на текстила и кожите	1	0	0	0	1	0	0	0	□	1	5	1
Технология на стъклото, керамиката и свързващите вещества	9	0	1	4	3	4	3	3	□	3	0	8
Неорганични химични технологии	5	0	0	3	1	2	1	2	□	5	13	14
Електрохимични технологии и защита от корозия	8	0	1	4	3	3	4	5	□	4	9	5
Безопасност на произв. и защита при бедствия и аварии	8	2	3	11	11	4	6	7	□	3	18	18
Технология на каучука и пластмасите	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	5	1
Химична технология на текстила и кожите	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	1	3
Органични химични технологии	□	□	□	□	□	□	□	□	□	1	17	13
Биоенергийни технологии и биопродукти	1	0	0	2	3	0	1	0	□	□	2	□
ОБЩО	81	9	35	52	47	33	46	42	□	30	146	136

Специалност	ФХСИ											
	I		II		III		IV		V		диплом.	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Автоматика и информационни технологии	10	9	13	15	16	13	8	16	□	7	73	61
Инженерна екология и опазване на околната среда	10	0	3	3	2	3	7	3	□	2	35	34
Биотехнологии	39	4	21	5	18	7	25	5	□	10	56	37
Биомедицинско инженерство	12	□	13	□	11	□	13	□	□	□	9	□
Химично инженерство	12	3	8	2	4	6	7	8	□	4	19	5
Индустриален мениджмънт	39	13	9	23	10	14	13	24	□	24	49	52
ОБЩО	122	29	67	48	61	43	73	56	□	47	241	189

Специалност	ФММ											
	I		II		III		IV		V		диплом.	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Металургия	8	1	0	18	9	12	1	10	□	12	27	45
Металургия и мениджмънт	6	2	0	8	0	5	4	8	□	5	5	5
Енергийна и екологична ефективност в металургията	5	0	1	9	0	6	1	1	□	8	4	4
Инженерни материали и	7	0	2	7	0	6	0	5	□	9	2	3

материалознание												
Материали и мениджмънт	2	0	0	0	0	1	0	1	0	2	2	0
Материалознание	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	26
ОБЩО	28	3	3	42	9	30	6	25	0	36	61	83

Специалност	ДМАМО											
	I		II		III		IV		V		диплом.	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Химично инженерство (с преподаване на немски език)	10	0	8	0	11	0	8	0	0	0	12	0
Химично и биохимично инженерство (с преподаване на френски език)	16	0	10	0	4	0	7	0	2	0	11	0
Индустриална химия (с преподаване на фр. език)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0
Металургия (с преподаване на английски език)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
ОБЩО	26	0	18	0	15	0	15	0	2	0	29	0

ЗА ХТМУ	I		II		III		IV		V		диплом.	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
ВСИЧКО ПО КУРСОВЕ	25 7	41	12 3	14 2	13 2	10 6	14 0	12 3	2	11 3	477	408

Забележка: В колоната „диплом.“ е посочен броят на студентите, които са завършили семестриално, но не са се дипломирали. Студентските

им права се пазят две години, след което се губят и е необходимо да се възстановят.

ОБЩ БРОЙ:

Редовно: 654 действащи и 477 дипломанти

Задочно: 525 действащи и 408 дипломанти

ВСИЧКО: 1179 действащи и 885 дипломанти

Прави впечатление, че за настоящата учебна година, най-голям интерес от страна на новоприетите студенти има към специалности: Биотехнологии, Индустриален мениджмънт и Фин органичен синтез. Най-слаб е интересът към: Металургия (с преподаване на английски език), Биоенергийни технологии и биопродукти и Технологичен дизайн на текстила и кожите.

Утвърденият брой на приеманите за обучение студенти в ХТМУ за 2017/2018 учебна година, ОКС бакалавър е:

ОКС бакалавър	редовно	задочно
	408	155

Реализираният приемна държавната поръчка за първи курс е:

ОКС бакалавър	редовно	задочно
	236 (58%)	39 (25%)

Разпределението по професионални направления в проценти е:

Професионално направление	редовно	задочно
Електротехника, електрон. и автом.	10 (25%)	9 (69%)
Материали и материалознание	9 (38%)	0 (0%)
Металургия	19 (42%)	3 (20%)
Химични технологии	100 (53%)	10 (25%)
Биотехнологии	50 (106%)	4 (44%)

Общо инженерство

48 (77%)

13 (59%)

Табл. 1.2. Записани магистри за учебната 2017/2018 г.

[illegible]

Системи за възобновяема енергия	3			2			2		
Консервация и реставрация на хартия и книги	2	1		6					
ОБЩО	71	1	2	72	3	6	72	1	14

Специалност	ФХСИ								
	I			II			диплом.		
	Р- дп	Р- пл.	З	Р- дп	Р- пл.	З	Р- дп	Р- пл.	З
Биотехнологии	10	1	3	12		1	9		3
Биомедицинско инженерство	5						2		
Екология и опазване на околната среда	10	1		9		2	10		2
Автоматика и информационни технологии	7			3			6		
Информационни технологии	5	2	1	9			12		2
Индустриален мениджмънт	26		1	22	1		21	1	
Химично инженерство	5		3	3			4		2
Управление на качеството			5			9			2
Стопанско управление	7	3	3	8		4	9		1
ОБЩО	75	7	16	66	1	16	73	1	12

Специалност	ФММ								
	I			II			диплом.		
	Р- дп	Р- пл.	З	Р- дп	Р- пл.	З	Р- дп	Р- пл.	З

	дп	пл.		дп	пл.		дп	пл.	
Обработване на металите чрез пластична деформация	1	2		4	1		9		
Металознание и термично обработване на металите	2			1			3		1
Енергийна и екологична ефективност	7			8			8		
Металургия на цветните метали и сплави	5			7		3	7		1
Металургия на черните метали	2			0			1		
Металолееене	1								1
Системи и устройства за опазване на околната среда в металургията	4			3	5				1
Полимерни материали							1		
Полупроводникови материали и технологии							1		
Материали и технологии за оптп- и микроелектрониката				4					
Силикатни материали							6		
Метрология									1
Нанотехнологии и наноматериали	2				1		7		
ОБЩО	24	2		27	7	3	43		5

Специалност	ДМАМО								
	I			II			диплом.		
	Р- дп	Р- пл.	3	Р- дп	Р- пл.	3	Р- дп	Р- пл.	3
Химично инженерство (с преподаване на немски	6						4		

език)									
Химично инженерство и устойчиво развитие (с преподаване на френски/английски език)							1		
Материалознание (с преподаване на английски език)							2		
Инженерно материалознание (с преподаване на английски език)		1							
ОБЩО	6	1					7		

ОБЩ БРОЙ:

Редовно: 341 и 195 дипломанти

Редовно платено: 22 и 2 дипломанти

Задочно: 43 и 31 дипломанти

ВСИЧКО: 406 и 228 дипломанти

Утвърденият брой на приеманите за обучение студенти в ХТМУ за 2016/2017 учебна година, ОКС магистър е:

**ОКС магистър редовно държавна поръчка
202**

Реализираният прием на държавната поръчка е за първи курс:

**ОКС магистър редовно държавна поръчка
173 (86%)**

Разпределението по професионални направления в проценти е:

Професионално направление редовно

Администрация и управление 7 (100%)

Електротехника, електрон. и автом.	12 (86%)
Материали и материалознание	2 (15%)
Металургия	22 (110%)

Заявени 20

Химични технологии	79 (88%)
Биотехнологии	15 (44%)
Общо инженерство	36 (150%)

Заявени 24

Химично и биохим. инженерство (на френски език) 17 (85%)

Най-голям интерес има към специалности редовно обучение, държавна поръчка: Индустриален мениджмънт, Фин органичен синтез, Екология и опазване на околната среда, Безопасност на производствата, Биотехнологии и Полиграфия.

От предлаганите за обучение в ХТМУ общо 44 магистърски специалности за 14 няма кандидатствали студенти, а за други 13 има приети под 5 студенти магистри. Това налага преразглеждане политиката на университета към общия брой на предлаганите магистърски програми, както определяне на долна граница за броя на обучаваните студенти в една специалност редовно обучение, държавна поръчка.

Представа за успеваемостта на студентите дават таблици 1.3–1.8, в които са систематизирани данните за прекъсналите, отстранените и дипломиралите се студенти.

Табл. 1.3. Прекъснали студенти-бакалаври за учебната 2017/2018г.

Специалност	ФХТ									
	I		II		III		IV		V	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Технология на полиграфията	1	2		2		1				
Целулоза, хартия и опаковки					1		3			
Фин органичен синтез	2	1	1	2	1	1				3
Природни и алтернативни горива				3	1		1	1		
Полимерно инженерство	3	2	3	1	3	1	1	1		
Технологичен дизайн на текстила и кожите	2		3	1						
Технология на стъклото, керамиката и свързващите в-ва	1	1		1		1		1		
Неорганични химични технологии					2	1				2
Електрохимични технологии и защита от корозия	1	1	1		1	1	1			
Безопасност на производствата и защита при бедствия и аварии	1	1	3	3	2					1
Биоенергийни технологии и биопродукти	1	1								
ОБЩО	12	9	11	13	11	6	6	3		6

Специалност	ФХСИ									
	I		II		III		IV		V	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Автоматика и информационни технологии	1		1	3		2		1		1
Инженерна екология и опазване на околната среда	1			2	4	1		1		1
Биотехнологии		2	2	1	4	2	1	1		2
Биомедицинско инженерство	1									
Химично инженерство		2	2	2		2	1			

Индустриален мениджмънт	4	4	2	10	1	1	1			1
ОБЩО	7	8	7	18	9	8	3	3		5

Специалност	ФММ									
	I		II		III		IV		V	
	P	З	P	З	P	З	P	З	P	З
Металургия					1					
Металургия и мениджмънт					1					
Енергийна и екологична ефективност в металургията				2	1	1				
Инженерни материали и материалознание	2					1				
Материали и мениджмънт			1			1				
Материалознание										
ОБЩО	2		1	2	3	3				

Специалност	ДМАМО									
	I		II		III		IV		V	
	P	З	P	З	P	З	P	З	P	З
Химично инженерство (с преподаване на немски език)			1							
Химично и биохим. инженерство (с преподаване на френски език)	3						1			
ОБЩО	3		1				1			

ВСИЧКО ПО КУРСОВЕ	24	17	20	33	23	17	10	6	-	11
--------------------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------	----------	-----------

ОБЩ БРОЙ:

Редовно:	77
Задочно:	84
ВСИЧКО	161

Табл.1.4. Прекъснали магистри за учебната 2017/2018г.

Специалност	Р	З
Еластични омрежени полимери	2	
Полимерно инженерство		1
Фин органичен синтез	1	
Безопасност на производствата	1	
CAD/CAE в химичните технологии		1
ОБЩО	4	2

Общият брой на прекъсналите студенти от двете степени на обучение представлява 6,1% от общия брой на обучаваните студенти. Причините за тази статистика са комплексни: трудно адаптиране към инженерен фундамент на ХТМУ, недобра подготовка в средните училища, невъзможност да се направи селекция за някои специалности, голям брой работещи студенти и др. Трябва да се отбележи обаче, че благодарение на положените усилия на курсовите ръководители на различните специалности, процентът на отпадналите първокурсници е по-нисък.

Табл. 1.5. Отстранени бакалаври за учебната 2016/2017 г.

	I		II		III		IV		V		дипл.		Общ о
Период на отстраняване	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	
16.11.16 - 01.03.17	3	3	13	10	3	8	3	1		1	35	17	97
01.05.17 - 16.10.17	91	30	13	7	9	13	5	8		1	9		186

Общо за ХТМУ	94	33	26	17	12	21	8	9		2	44	17	283
---------------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------	----------	--	----------	-----------	-----------	------------

Табл. 1.6. Отстранени магистри за учебната 2016/2017 г.

Период на отстраняване	I		II		дипл.		Всичко
	Р	З	Р	З	Р	З	
16.11.16 - 10.03.17			1		6		7
01.05.17 - 16.10.17	3	3	3	3	8	2	22
Общо	3	3	4	3	14	2	29

Основна причина за отстраняването при бакалврите е записването им в по-горен курс с голям брой невзети изпити и впоследствие невъзможност да се справят. За преодоляване на този проблем, на страницата на университета, всеки месец, се обявяват изпитни дати по всички дисциплини, на които могат да се явяват както редовни, така и задочни студенти.

Основната причина за отстраняването при магистрите е големият брой на работещите, някои дори на пълен работен ден, което не дава възможност за редовно посещаване на учебните занятия и подготовка за изпити.

Дипломирането на зрелостниците е един от основните приоритети в обучението. Таблицы 1.7 и 1.8 дават представа за резултатите за учебната 2016/2017 г.

Табл.1.7. Дипломирани бакалаври за отчетния период

Факултет, специалност	Бакалавр и редовно обучение	Бакалаври задочно обучение
ФХТ	47	26
Технология на полиграфията	2	2
Целулоза, хартия и опаковки	1	4
Фин органичен синтез	20	4
Природни и алтернативни горива	1	

Технология на стъклото, керамиката и свързващите вещества	4	2
Неорганични химични технологии	6	3
Електрохимични технологии и защита от корозия	4	2
Безопасност на производство и защита при бедствия и аварии	1	3
Полимерно инженерство	2	1
Технология на каучука и пластмасите		1
Химична технология на текстила и кожите	1	1
Технологичен дизайн на текстила и кожите	2	1
Органични химични технологии	2	2
Биоенергийни технологии и биопродукти	1	
ФХСИ	60	43
Автоматика и информационни технологии	14	6
Инженерна екология и опазване на околната среда	9	4
Биотехнологии	13	5
Биомедицинско инженерство	3	
Химично инженерство	5	
Индустриален мениджмънт	16	28
ФММ	12	19
Металургия	6	11
Металургия и мениджмънт	2	2
Енергийна и екологична ефективност в металургията	1	1
Материалознание	2	4
Инженерни материали и материалознание	1	1
ДМАМО	8	
Химично инженерство (с преподаване на немски език)	6	
Индустриална химия (с преподаване на френски ез.)	2	
ОБЩО:	127	88

Табл.1.8. Дипломирани магистри за отчетния период

Факултет, специалност	Магистр	Магистри
-----------------------	---------	----------

	и редовно обучение	задочно обучение
ФХТ	56	5
Безопасност на производствата	6	
Полиграфия	1	1
Биогорива	1	
Полимерно инженерство	3	1
Природни и синтетични горива	7	
Фин органичен синтез	9	
Целулоза, хартия и опаковки	5	
Неорганични вещества	6	2
Кожи и изделия от кожи	3	1
Електрохимия и защита от корозия	3	
Системи за възобновяема енергия	1	
Стъкло, керамика и свързващи вещества	1	
Еластични омрежени полимери	3	
CAD/CAE в химичните технологии	2	
Химични технологии в ядрената енергетика	4	
Химично инженерство и устойчиво развитие (с преподаване на английски език)	1	
ФХСИ	61	29
Автоматика и информационни технологии	4	
Информационни технологии	5	1
Биотехнологии	12	
Индустриален мениджмънт	16	1
Химично инженерство	1	
Екология и опазване на околната среда	7	1
Опазване на околната среда и устойчиво развитие		13
Стопанско управление	16	1
Управление на качеството		12
ФММ	21	4
Металолееене	1	
Металургия на цветни метали и сплави	6	2
Металургия на черните метали	1	
Металургични пещи и агрегати	1	
Обработване на металите чрез пластична деформация		2
Енергийна и екологична ефективност	7	

Метрология	1	
Нанотехнологии и наноматериали	1	
Силикатни материали	3	
ДМАМО	5	
Химично инженерство (с преподаване на немски език)	5	
ОБЩО:	143	38

Успеваемостта на завършващите студенти е удовлетворителна. От дипломираните през периода юли 2016 – декември 2017 г. общо 575, от които 353 бакалаври и 222 магистри, 141 са с успех над 5.50, а 42 са пълни отличници. Броят на студентите отличници е по-голям в магистърската степен. Тези данни могат да послужат като база за анализ и набелязване на мерки за подобряване успеваемостта на бакалаврите, макар че в условията на демографска и икономическа криза това е трудно постижимо.

За отчетния период в първи курс се приети 202 студенти ОКС „магистър” (редовно държавна поръчка, платено и задочно) от 23 висши училища в страната и 1 в чужбина. От всички приети магистри редовно обучение държавна поръчка 135 са студенти от ХТМУ, а останалите 38 са от други университети. При задочното обучение, студентите от други висши училища са 7. При редовно платено обучение те са 13.

Табл. 1.9.Общ брой приети студенти ОКС ”магистър”

Висше училище	Редовн о	Ред.п л.	Зад.
Химикотехнологичен и металургичен университет - София	135	4	5
Технически университет - София	6	1	
Софийски университет „Св. Климент Охридски”	5		3
Университет за национално и световно стопанство - София	5	2	3

Университет по хранителни технологии - Пловдив	3		
Югозападен университет „Неофит Рилски” - Благоевград	2		1
Нов български университет - София	2		
Международно висше бизнес училище - Ботевград	2		1
Академия на Министерството на вътрешните работи - София	2		
Русенски университет „Ангел Кънчев”	1	1	
Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски” - София	1		1
ПУ „П. Хилендарски” - Пловдив	1		2
Национална спортна академия „Васил Левски” - София	1		1
Американски университет в България - Благоевград	1		
Национален военен университет „Васил Левски” - Велико Търново	1		
Стопанска академия „Димитър Ценов” - Свищов	1		
Технически университет - Габрово	1		
Висше училище по застраховане и финанси - София	1		
Шуменски университет „Епископ Константин Преславски”	1		
Медицински университет - София		1	
Икономически университет - Варна			1
Технически университет - Варна		1	
Великотърновски университет „Св. св. Кирил и Методий”		1	
Висши училища в чужбина	1		

Стипендии

За отчетния период средно 80 докторанти (броят им е различен през различните месеци от периода), са получили стипендии, сумарно 423 900 лв. Около 240 студенти средно за всеки семестър, са получавали стипендии – 255 255 лв. Като се прибавят и стипендиите, изплатени на чуждестранни студенти (10 050 лв.), общата сума на изплатените държавни стипендии от субсидията на университета е 689 205 лв.

От 2017 г. максималната стипендия за студент е 150 лв., а за чуждестранните студенти – 200 лв.

В края на 2016 г. допълнително е преведена сума от МОН за стипендии и награди в размер на 12 498 лв. и това даде възможност да се увеличи броя на наградите за отлични студенти и добри спортисти, и помощите за крайно нуждаещи се студенти. Като помощи и награди на студенти и докторанти за 2016 г. са изплатени 44 639 лв.

По проект „Студентски стипендии”, съфинансиран от Европейския социален фонд по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, през периода, за два семестъра, стипендии са получили 315 души (216 510 лв.), а стипендии за специални постижения за участие в договори, олимпиади, научни сесии и т.н. – 178 студенти (46 600 лв.). Общата стойност на стипендиите от Структурните фондове е 263 110 лв. Трябва да се отбележи, че нашият университет е един от малкото, които усвояват напълно средствата за стипендии за специални постижения, благодарение на развитието на научните дейности от нашите преподаватели на високо ниво и включването на студенти в тях.

За отчетния период, под форма на стипендии от различни източници, стипендии за специални постижения, награди и помощи, студентите и докторантите са получили общо 996 954 лв.

Отличени студенти през отчетния период:

Медалисти

- Илиана Бачева, 4курс, „Фин органичен синтез”, конференция: Novel Research & Innovation Competition – NRIC Universiti Sains Malaysia 2017, 16-17, August - златен медал за разработване на нова формула на натурален балсам за устни.

- Спас Красимиров Николов, бакалавър „Биотехнологии” 3курс - бронзов медал на „VI-та Национална студентска олимпиада по компютърна математика”.

VIII национален конкурс за „Най-добра дипломна работа и курсов проект в областта на текстила и облеклото” 2017

- Николай Колев, бакалавър "Технологичен дизайн на текстила и кожите“ с дипломна работа на тема: „Нови възможности за дизайн и изработка на текстилни изделия чрез залепване/заваряване“. Ръководител гл. ас. Десислава Грабчева.

- Милена Кръстева, магистър по специалността „Кожи и изделия от кожи“ с дипломна работа на тема: „ Моделиране и конструиране на дамски ботуш и внедряване в производство на „Кристиян шууз“ ЕООД – гр. Габрово. Ръководител доц. Розета Евтимова.

Победител в конкурса „Дипломни разработки от франкофонски университети – Издание 2016”

- Атанаска Петрова, магистър „Химично и биохимично инженерство с преподаване на френски език”, дипломен ръководител проф. М. Кършева – Първа награда в категория „дипломна работа за магистърска степен” на темата: „Оценка на експлоатационните условия на добив на полифеноли, флавоноиди и антиоксидантен капацитет на дива трева *Cistus incanus* L от Странджа планина, България.”

Отлични участници в BEW на Техническия университет за 2016/2017 учебна година

- Боряна Милева, бакалавър, 4 курс, „Технология на стъклото, керамиката и свързващите вещества”

- Кирил Ангелов, бакалавър, 4 курс, „Фин органичен синтез”

- Евшен Мюмюн, бакалавър, 4 курс, „Технология на стъклото, керамиката и свързващите вещества”

- Красимир Михайлов, бакалавър, 4 курс, „Фин органичен синтез”

- Яна Викова, бакалавър, 4 курс, „Целулоза, хартия и опаковки”

Награда и едногодишна стипендия от „Камарата на инженерите в инвестиционното проектиране”:

- Кирил Ангелов, бакалавър 4 курс „Фин органичен синтез”

И поощрителни награди:

- Александър Васев, бакалавър 4 курс „Електрохимични производства”

- Красимир Михайлов, бакалавър 4 курс „Фин органичен синтез”

По случай Деня на металурга, Българската Асоциация на металургичната индустрия награди с парична награда и грамота за отличен успех и участие в научно-изследователски проекти:

- Моника Златанова, бакалавър, 4 курс, „Металургия”

- Моника Иванова, бакалавър, 4 курс, „Енергийна и екологична ефективност в металургията”

25 години „Фелиер Франкофон”

- Албулена Зара, магистър, I награда ”Химично и биохимично инженерство”

- Наталия Динева, докторант – Плакет и грамота „Химично и биохимично инженерство”

- Здравка Захариева, докторант – Плакет и грамота „Химично и биохимично инженерство”

- Иван Гивечев, докторант – Плакет и грамота „Химично и биохимично инженерство”

- Милена Пейчева, докторант – Грамота на XIV Научна постерна сесия за млади учени, докторанти и студенти, ХТМУ, София, 19 май, 2017

Изявили се студенти-спортисти

Лека атлетика:

- Веселина Ванчева, бакалавър, 3 курс, „Биотехнологии”

- Даниела Шуменска, бакалавър, 1 курс, „Химично инженерство”

Тенис на маса:

- Емили Стаменова, бакалавър, 1 курс, „Индустриален мениджмънт”

- Ваня Запрева, бакалавър, 2 курс, ”Химично и биохимично инженерство”

Плуване:

- Александър Янков, бакалавър, 3 курс, „Полимерно инженерство”
- Незабравка Генова, бакалавър, 1 курс, „Химично и биохимично инженерство”

Волейбол:

- Димитър Калъчев, специализант
- Милан Миланов, бакалавър, 4 курс, „Металургия”
- Мария Тенджерска, бакалавър, 2 курс, „Фин органичен синтез”
- Виктория Кабакова, бакалавър, 4 курс, „Екология”

Баскетбол:

- Красимир Михайлов, бакалавър, 4 курс, „Фин органичен синтез”

XIV Научна постерна сесия, ХТМУ 2017

- Глория Костадинова, бакалавър, 1 курс, ИЕООС, секция Биотехнология и екология, Първо място.

XVII Международна научна конференция, ВСУ „Л. Каравелов“ 2017

- Венета Стефанова, магистър, ЕООС, Втора награда в състезанието за най-добра постерна презентация.

През отчетния период, значителни усилия са положени (с участието на факултетните канцеларии, Дирекция „Студентски общежития” и Студентски съвет) за плащането в срок на семестриалните такси. За периода от 01.10.2016 г. до 31.10.2017 г. от семестриални такси в ХТМУ са постъпили 2 394 923 лв.

Акцент в учебната дейност е и изпълнението на процедури по признаване на висше образование и периоди на обучение, придобити в чуждестранни висши училища, с цел продължаване на образованието в ХТМУ. През настоящия отчетен период са признати 7 дипломи за висше образование, издадени в чуждестранни висши училища от университети във Великобритания, Холандия и Косово.

1.2. Продължаващо и дистанционно обучение (ДПДО)

Обучението в Деканата традиционно се провежда под формата на дългосрочни и краткосрочни групови и индивидуални специализации.

През учебната 2016/2017 година за трети пореден път е организирано изнесено обучение за служители от „Арсенал“ АД, Казанлък по „Технология на високоенергийните системи“ с хорариум 340 часа. Наблюдава се постоянство в броя на обучаваните специализанти. През първата година (2014/2015), преминаха обучение и успешно завършиха 20 специализанти. През следващата учебната година – 19, а през 2016/2017 учебна година завършиха 22 служители на „Арсенал“. В момента се организира обучението на четвъртия випуск и най-вероятно той ще започне на 16 ноември 2017 г. Устойчивото развитие на обучението е поредното признание за научното и преподавателско ниво на колегите от Университета и интереса към преподаваната тематична област.

През учебната 2016/2017 г. в Школата по „Инженерна педагогика“ са обучавани и успешно са се дипломирали 12 специализанти за придобиване на професионални квалификации „Учител по химия и опазване на околната среда“ и „Учител по общотехнически и специални учебни предмети“, в зависимост професионалната им квалификация от висшето образование, а за обучение през настоящата 2017/2018 година до момента са приети 10 специализанти.

Под формата на индивидуална специализация един е обучаван в направлението „Парфюмерийни и козметични продукти“ и един в „Информационни технологии“.

През 2016/2017 учебна година са организирани курсове по английски език за трето ниво с участието на 10 студенти. За учебната 2017/2018 година за обучение в четвърто ниво са приети също 10.

За студенти от специалност „Химично инженерство с преподаване на немски език“, както и за такива от други специалности е провеждан курс

по немски език за нива B1 и C1 с 10 участника, а за 2017/2018 учебна година започна курс по немски език ниво B1 и B2 с 13 записани студенти.

За паралелното обучение, което е двугодишно за придобиване на допълнителна професионална квалификация, се предлагат атрактивни специалности, като се следи за пазарния интерес и се актуализира тематиката. Броят на студентите, обучавани във формата паралелно обучение през зимен и летен семестър на 2016/2017 учебна година и през настоящия семестър на 2017/2018 учебна година са представени в Табл. 1.10. Информацията се отнася за записали се до 1 ноември 2017.

Табл. 1.10. Брой студенти в ДПДО

Специализация	Зимен семестър на 2016/17г.	Летен семестър на 2016/17г.	Зимен семестър на 2017/18 г.
Митническа дейност	93	82	94
Финансов мениджмънт	61	58	75
Български танци	32	29	19
Връзки с обществеността (PR)	39	24	40
Енергийна и екологична ефективност	19	17	15
Индустриален бизнес и предприемачество	49	43	47
Аналитика	11	11	19
Всичко за отчетния период ноември 2016-октомври 2017	304	264	309

За сравнение с периода юли 2015-октомври 2016	297	257	289
--	-----	-----	-----

От публикуваните в табл. 1.10 данни за броя на обучаваните студенти в паралелно обучение се вижда устойчив интерес към тази форма и към отделните специализации. Най-голям интерес се проявява към специализациите „Митническа дейност”, „Финансов мениджмънт”, „Индустриален бизнес и предприемачество” и „Връзки с обществеността”.

Паралелната форма на обучение предизвиква интереса на студентите от нашия и други университети, като например ТУ – София, Университет за национално и световно стопанство, СУ „Св. Климент Охридски”, Лесотехнически университет, Минногеоложки университет, Нов български университет, Югозападен университет и др.

През периода ноември 2016 – октомври 2017г. в Деканата успешно са се дипломирали 103 специализанти, както следва: „Митническа дейност” – 42, „Финансов мениджмънт” – 16, „Индустриален бизнес и предприемачество” – 11, „Енергийна и екологична ефективност” – 2, „Инженерна педагогика” – 10 специализанта и от „Арсенал“ АД по „Технология на високоенергийните системи“ успешно са приключили обучението си 22.

Смесена форма на обучение – присъствена и дистанционна се прилага в специализацията „Индустриален бизнес и предприемачество”.

Деканатът за продължаващо и дистанционно обучение, при обявяване на специализациите, се съобразява с търсенето на потребителите на кадри, интереса на младите хора и тенденциите на пазара на образователни услуги.

Има интерес към специализации в областта на информационните технологии, което може да е стимул за съответните катедри да предложат такава специализация.

През отчетния период, приходите на Деканата в направлението следдипломно обучение са 38 149,88лв., в паралелно обучение са 91 815лв. и сумарно приходите са 129 964,88 лв. Приходите, отнесени към един семестър, са 64 982,44 лв. За сравнение с приходите за периода юли 2015-октомври 2016, отнесени към един семестър са 64 261,23лв. В заключение може да се каже, че и от финансова гледна точка се наблюдава устойчивост в приходите на Деканата.

1.3. Чуждоезично обучение

Чуждоезичното обучение и дейността по Европейските образователни програми се провеждат от Деканата за Международна академична мобилност и обучение (ДМАМО).

Център за немскоезично обучение (ЦНЕО)

Центърът за немскоезично обучение (ЦНЕО) е част от Деканата за Международна академична мобилност и обучение (ДМАМО). Обучението се провежда в две образователни степени – бакалавър и магистър. Учебните програми са съставени, в съответствие с учебните програми на ХТМУ и на два от утвърдените в обучението в областта на Химичното инженерство немски университети – Технически университет Хамбург-Харбург и Университет Ото фон Герике, Магдебург. Успешно завършилите всяка от двете образователно-квалификационни степени получават съвместна българо-немска диплома, като за изработване на бакалавърска дипломна работа са предвидени 3 м., а за магистърска – 6.м. Студентите от 2 и 3 курс на специалността се изпращат в Германия на летен стаж, с продължителност съответно 2 и 3 м. Финансирането на магистърските дипломни работи, а също на летния стаж след 3 курс, е съвместно от средства на програмата Еразъм и ДААД, докато останалите форми на

студентска мобилност се поемат изцяло от средства на ДААД, под формата на основен и допълнителни договори за финансиране.

За отчетния период са осъществени следните мобилности на студенти от специалността „Химично инженерство с преподаване на немски език” в университетите ТУ Хамбург-Харбург, Университет Ото фон Герике – Магдебург, Макс Планк институт Магдебург, РУ Бохум и Лайбниц университет, ХанOVER - представени в Табл 1.11:

Табл. 1.11. Дейности по осъществяване на академичния обмен на студенти за 2017г.

Дейности по академичен обмен за 2017 г.	Продължителност, месеци
Студенти от ХТМУ на летни стажове и за изработване на дипломни работи - финансирани от ДААД: - летен стаж след II курс, 8 студента	2
- бакалавърска дипломна работа, 6 студенти	3
Студенти от ХТМУ на летни стажове и за изработване на дипломни работи - финансирани по програмата Еразъм и от немски университети: - летен стаж след III курс, 4 студенти	3
Провеждане на производствена екскурзия във водещи немски предприятия, партниращи висши учебни заведения и научни институти във ФР Германия за студентите от 1 курс, 9 студента и придружаващ преподавател - средства от допълнителен договор с ДААД	1

За същия период е осъществена преподавателска мобилност за сметка на средства по ДААД, в която са участвали 6 преподаватели от ХТМУ с общо време на престой в Германия – 2,5 месеца.

През зимния и летния семестър на изминалата година в ХТМУ по линия на програма Еразъм и на проекта с ДААД са гостували като лектори: проф. д-р д. х. к. Фрерих Кайл (ТУХХ, 2 пъти), проф. Евангелос Цокас (Ото фон Герике университет Магдебург), проф. Алфред Колбе (Мартин Лутер университет Хале-Витенберг). Гостуващите немски преподаватели изнесоха блок от лекции пред студентите от немскоезичната специалност и имаха срещи с преподаватели и студенти от ХТМУ, с цел представяне на научната им дейност и инициране на обща научна работа.

Осъществени са дейности, свързани с повишаване качеството на обучение и преподаване за студентите от немскоезичното обучение:

- организирани са допълнителни курсове по немски език, в които са взели участие общо 13 студенти и които са заплатени от средства по договора с ДААД;
- участие на двама преподаватели от ЦНЕО в езикови курсове към Гьоте Институт София, финансирани от ДААД.

Във връзка с популяризиране специалността и установяване на трайни контакти със средните езикови и природо–математични гимназии в страната за привличане на високообразовани и мотивирани кандидат–студенти от тези училища са разпечатани и разпространени по време на провежданата в ХТМУ ежегодна КСК различни рекламни и информационни материали. Установен е контакт с ДААД лектора за техническите ВУЗ, г-н Даниел Кулеша, който представя немскоезичните обучения в страната на срещи с ученици.

Продължава поддръжката и непрекъснатото обновяване на страницата на ЦНЕО в интернет.

Функционира и се разширява мрежата от вече съществуващи контакти с випускниците на немскоезичната специалност, както и с промишлените и стопански структури, в които те работят у нас и в Германия.

На Тържествен академичен съвет се отбеляза връчването на титлата „Почетен професор на ХТМУ” на проф. Алфред Колбе и проф. Евангелос Цоцас. В церемонията по удостояването участие взеха: г-н Йорг Шенк, Ръководител на Отдел по науката към Немското посолство; проф. дхк на ХТМУ Фрерих Кайл – Ръководител на проекта с ДААД до 2017г. и Почетен професор на ХТМУ, а също членове на академичното ръководство на ХТМУ, колеги и студенти от ХТМУ, гости от Германия и Гърция.

Разпределението и източниците на средствата за финансиране по дейности са представени в табл 1.12.

Табл. 1.12. Финансирани дейности и източници на финансиране:

Финансирани дейности за 2017 г.	лв.
Средства от основния договор с ДААД за стипендии на студенти	42 624
Средства от допълнителни договори с ДААД за стипендии на студенти	12 508
Средства от основния договор с ДААД за краткосрочна мобилност на български преподаватели	11 455
Средства от основния договор с ДААД за краткосрочна мобилност на немски преподаватели и за координация на дейности по проекта	4 070
Средства от допълнителни договори с ДААД за краткосрочна мобилност на български преподаватели	-

Средства по ДААД за финансиране на езикови курсове за студенти и преподаватели (основен проект)	1 249 препод+ 8 622 студ= 9 871
Средства по ДААД за закупуване на уреди, книги и компютърна техника	1 103
Общо средства по договори с ДААД	82 631
Средства по програмата Еразъм за стипендии на студенти	16 677
Общо	99 308

Център за френскоезично обучение (ЦФЕО)

Изключително важен момент, през отчетния период, е успешната акредитация от Комисията за инженерни звания – Франция, както и последвалото утвърждаване на предложената от КИЗ оценка на предлаганото от ХТМУ обучение от Френската държава, представяна от Министерството на висшето образование и изследванията на Франция (МВОИ).

Комисията акредитира следната диплома:

Диплома за висше образование - Diplôme de fin d'études supérieures

Образователно-квалификационна степен “Магистър” – Grade universitaire de Master

Специалност “Химично и биохимично инженерство”

(с преподаване на френски език) –Spécialité Génie chimique et biochimique (en français)

Професионална квалификация ”Инженер химик” –

Qualification professionnelle “Ingénieur chimiste”

ЦФО получи акредитация за максималния период от 6 години. Акредитационната оценка от КИЗ на Франция, е утвърдена от МВОИ на Франция и е даден знака за качество EUR-ACE Master.

По повод на Тържественото честване на 25-тата годишнина от основаването на ЦФО е организирано докторско училище с международно участие, както и научна конференция с участници от България, Румъния, Франция и Гърция.

На Тържествен академичен съвет на ХТМУ са връчени почетните звания Доктор Хонорис Кауза на ХТМУ на проф. Даниел Плюскалек и проф. Ив Делмас, както и званието заслужил професор на ХТМУ на трима френски професори.

Учебна дейност. В ЦФЕО се обучават 49 студенти. От тях трима са чужденци: от Кот-д'Ивоар – 2 и Италия – 1.

Приоритетна цел е устойчивостта на приема. Взети са решителни, планирани мерки от страна на Ръководството на ХТМУ и ЦФО. Разработена е програма със звеното, отговарящо за КСД, с Френския институт в София и с Висшето национално училище по химия в Рен.

За присъждане на образователна и научна степен „доктор”, дисертационен труд защити 1 докторант (Мароко), финансиран от Еразмус Мундус, а други 3 ползват дългосрочни стипендии за разработване на дисертационните си работи във френски университети.

Единадесет студенти от ЦФО проведоха стажове по 2 м. във Франция, финансирани от програма Еразмус плюс, а двама – тримесечен период на обучение във Франция, финансирани по програма Еразмус плюс.

Една студентка – Маса Думбия от Кот д'Ивоар проведе двумесечен стаж в изследователска лаборатория в Сърбия.

Трима френски студенти са били на тримесечен изследователски стаж в нашия университет през изтеклия период.

Международни отношения и партньорство. През настоящия отчетен период започнаха преговори за подписване на нов договор за съвместно обучение с Технологичния университет в Троа, Франция и Националния институт по приложни науки в Лион, Франция.

Преподавателската мобилност включва посещение на пет преподаватели от ЦФЕО във френски университети за периоди от 1 седмица до 1 месец, както и посещение на 11 френски преподаватели в ЦФЕО.

В рамките на партньорските и договорни отношения с Университета на Версай, Франция, ХТМУ организира престоя и обучението, включително и с преподаватели от ХТМУ, както и от индустриални специалисти, свързани и предложени от Центъра за кариерно развитие при ХТМУ. Приети са 2 групи по 20 студенти през месеците април, май 2017.

Финасиране.Разпределението и източниците на средствата за финансиране и дейностите за периода са представени в Табл 1.13.

Табл. 1.13. Финансирани дейности и източници на финансиране

Финансирани дейности за 2016/2017 г.	лв.
Целево финансиране на ЦФЕО от Френския културен институт	2 000
Финансиране за стипендии на студенти и докторанти от АФУ, Френското правителство, програма Еразмус плюс и АФУ	67 325
Проект за развитие на обучението в ЦФО, финансиран от АФУ	4 000
Проект за подпомагане на обучението и повишаване на качеството по френски език в ЦФО, финансиран от АФУ и френския институт в София	2 280
Проект с Университета на Версай, Франция.	17 990
Финансиране на лектор: преподавател по френски език (АФУ).	16 429
Проект за докторско училище на френски език за РЦИЕ (АФУ)	7 432

Финансиране на Научна конференция за 25 годишнината на ЦФЕО (ФНИ)	7 000
Проект НТС/Франкофония 01/3 от 15.11.16 г. на тема „Термокинетични модели за синтез на графен и въглеродни нанотръби чрез плазмено химическо отлагане в газова среда“ финансиран от Фонд „Научни изследвания“ и АФУ	19 519
Общо	143 975

През отчетния период, ЦФО-ХБИ осигурява обучение и научна дейност, чрез следните основни международни партньори:

- Агенция на френските университети (АФУ);
- 12 френски университета – партньори, чрез двустранни договори за академичен обмен по европейската образователна програма Еразмус в областите: Химия, Инженерна химия, Материалознание, Екология, Математика, Технологии;
- 7 регионални технически университета в: Румъния (Клуж-Напока, Политехниката в Тимишоара; Политехниката в Букурещ; Университета на Яш);
- Френски културен Институт в София, Посолство на Франция в България.

За отчетния период ЦФО има сключени двустранни договори по програма Еразмус с 13 университета и института, 6 тристранни и 4 рамкови договора.

Партньори в друстранните договори:

- Политехника – Тулуза (INP de Toulouse – Universite pilote, Universite Paul Sabatier –Toulouse III – ENSIACET);
- Университет "Пиер и Мария Кюри" – Париж (Universite Pierre et Marie Curie (Paris VI));
- Университет Париж-13 (Universite Paris 13);

- Технически университет - Лил (Universite des sciences et technologie de Lille (Lille I));

- Висше училище по химия – Монпелие (Universite Montpellier II);

- Университет, Нант (Universite de Nantes);

- Национална политехника Тулуза (Institut National Polytechnique de Toulouse);

- Университет, Мец (universite de Metz);

- Университет, Монпелие (Universite de Montpellier);

- Технологичен университет, в Троя (Université Technologique de Troyes).

Партньори в тристранните договори са ХТМУ, Асоциацията на френските университети и следните френски университети и организации:

- Federation Gay Lussac;

- ENSIACET – INP de Toulouse;

- ENS de Chimie de Rennes;

- ENS de Chimie de Montpellier;

- Université Paris XIII – Institut Galilée, LIMHP;

- Université de Reims Champagne Ardenne.

Рамкови договори с участието на ЦФЕО:

- Université de Savoie, Chambéry: Accord de coopération;

- Université de Lille I – ENSCL: Accord de coopération;

- Université de Metz: Accord de coopération;

- INSA de Lyon: Accord de coopération.

Изцяло е преработена учебната програма и учебните планове на специалността Химично и биохимично инженерство, съгласно новите изисквания в ХТМУ и представените оценки и забележки от предходната акредитация от КИЗ, Франция 2014 г. Прецизирана е структурната дейност на ЦФО, с разширяване на консултативната роля и участие в подготовка на

специалисти от индустрията: Изграждане на консултативен съвет за усъвършенстване и пряко участие в журирането на стажове и дипломни работи.

Проведена е кръгла маса по проблемите на образованието по природни науки и успешния преход средно образование – висше инженерно образование – професионална реализация, на която бяха поканени учители по природни науки, френски и немски език от средните училища в България, инспектори от РУО- МОН, представители на участващите в конференцията български и френски университети и представители на индустрията в България – Сенсата Ботевград, Интегрейтид микроелектроникс Ботевград, Овергаз АД, Българска Асоциация по водите.

Организирана е среща с представителите на Френския културен институт, отговарящи за обучението по френски език в средното образование.

В сътрудничество с Почетния консул на България в Марсилия Жан-Мари Мартен се популяризира специалността сред учениците и се обсъдиха съвместни инициативи.

Център по материалознание(ЦМ)

Центърът по материалознание при ХТМУ (ЦМ) изцяло организира, управлява и провежда обучението за магистри по специалността „Инженерно материалознание с преподаване на английски език” (Materials Science and Engineering).

От стартирането си през 2007 година, в специалността са обучени и се обучават общо 50 студенти: 28 български и 22 чуждестранни от 8 държави– Германия, Испания, Румъния, Израел, Турция, Китай, Египет и Нигерия.

През отчетния период, в Центъра по материалознание е обучаван 1 студент от Турция по програмата ERASMUS+, а за учебната 2017/2018 година в магистърската специалност се обучава 1 студент редовно платено обучение, целево изпратен и финансово подпомогнат от неговите работодатели – фирма СЕНСАТА АД.

Студентите, обучаващи се в ЦМ, активно участват в:

- научно-изследователските проекти, разработвани под ръководството на преподаватели от Центъра чрез НИС на ХТМУ;
- постерните сесии за студенти, докторанти и млади учени, организирани от ХТМУ през м. май;
- ежегодно провежданите за студентите от ЦМ Презентационни дни „Еразмусово студентско общество: Предизвикателство към нашето общо бъдеще“, на които чуждестранните студенти представят държавите, от които пристигат, съответните университети, изследователските си интереси и постигнати резултати; осъществяват се срещи с българските им колеги и преподаватели.

По специалността Materials Science and Engineering успешно са защитили дипломната си работа 18 магистри, което е 75% от всички записани магистри в специалността. През отчетния период няма защитили студенти. Предстои една защита на дипломна работа на редовен студент в магистърската специалност “Материалознание с преподаване на английски език”, в областта на разрушаването и умората на материалите на метална основа.

Чрез Форума по материалознание към ЦМ се:

- осигурява мобилност на студентите и преподавателите по програмата ERASMUS в университети-партньори в Германия, Франция, Гърция, Португалия, Испания, Дания, Англия, където те имат възможност

да осъществяват научно-изследователска работа в техните лаборатории и да разработят части от дипломните си работи;

- осигурява участие на докторантите и преподавателите в международни европейски конференции;

- поддържат контакти и с университети от Великобритания, Белгия, Сърбия, Канада и Япония;

- организират презентационни дни „Еразмусово студентско общество: Предизвикателство към нашето общо бъдеще“;

- осигуряват допълнителни възможности за научно-изследователска работа и обучение на магистрите и докторантите по материалознание; създават се условия за повишаване на квалификацията на младите учени в тази област, както и участието на всички тези университетски категории в различни конференции, симпозиуми и уъркшопи.

Преподаватели от ЦМ, както и самият Център са дългогодишни пълноправни членове на Европейското общество по структурен интегритет ESIS, което е организатор на редица значими европейски и световни конференции в областта на получаването, обработването, структурните изследвания, изпитването и свойствата на инженерните материали, избора им за различни инженерни приложения, създаването на нови и интелигентни материали и др.

ЦМ участва в организиране на някои от европейските конференции на ESIS, на които преподаватели, студенти и докторанти участват с доклади:

- Европейски конференции по разрушаване (ECF) “Механика на разрушаването, умора и структурен интегритет на нано- и инженерни материали и структури”,(които са в съорганизаторство с Американското общество по Тестване на материали и Стандартизация, ASTM) в Гърция, Украйна, Германия, Норвегия, Италия (2016, 2018 – Сърбия);

- международните конференции по умора NT2F „Нови тенденции в областта на умората и разрушаването на материалите“ (2016 – Харватия, 2017 – Мексико, 2018);

- международна конференция по разпространяване на пукнатини CP2015 в Италия (2016, 2017 и 2018)
- международна конференция по мултиаксиална умора и разрушаване в Севилия, Испания ICMFF 11, (2016).

Преподавателите към ЦМ провеждат изследвания и осъществяват различни форми на сътрудничество по съвместни дългосрочни договори на Центъра с различни европейски университети, базирани на иновативни подходи в науката и екологичното развитие на обществото:

- Факултетите по Физика и Материалознание на Университета в Льо Ман, Франция – в областта на изследванията и обучението по Материалознание и Енергийната ефективност. През 2017 г. е подновен договор по ERASMUS+. Преподаватели от ЦМ са поканени и участваха в Еразмусовите международни дни, организирани от Университета в Льо Ман, с участието на 10 държави от цял свят. ХТМУ и ЦМ представиха, на специално организиран щанд, специалностите, в които се обучават студенти от трите квалификационни степени на английски и френски език в нашия университет. Със Зам. Ректора по наука са разисквани различни възможности за участие в съвместни международни проекти, отворения достъп на лабораториите на университета за студенти, докторанти и преподаватели и други теми, свързани със сътрудничеството ни с университета в Льо Ман в областта на образованието и научните изследвания;

- Факултета по технологии и металургия на Университета в Белград, Сърбия – в областта на изследванията и обучението по металургия и материалознание;

- Института по Физика на твърдото тяло към БАН – за обучение на магистри и докторанти и изследователска работа в областта на материалознанието.

- Поддържат се контакти и с университетите в Кюшу и Киото, Япония.

В Центъра по материалознание, връзката между науката и бизнеса се осъществява чрез активни контакти с металургичните и машиностроителните фирми у нас, с Българската асоциация на металургичната индустрия и Българската камара на химическата промишленост в сферата на обучението, студентските стажове и практики и научните изследвания.

1.4. Издателска дейност

През отчетния период са издадени пет нови учебника и учебни помагала, представени в табл.1.14.

Табл.1.14. Издадени учебници и учебни помагала

Автори	Заглавия
Минчо Хаджийски, Коста Бошнаков	Автоматизация на технологични процеси
Методи Младенов	Замърсяване и възстановяване на почви
Ваня Кьосева	Мениджмънт на твърдите отпадъци
Лилия Дамянова	Основи на стопанското управление
Александра Грънчарова	Проектиране и анализ на системи за управление

Продължава и дейността по поддържане в наличност на издадените заглавия, които са актуални за учебния процес. Заглавията са защитени с депозиране в отдел Депозит на НБ "Св.Св. Кирил и Методий", съгласно Закона за задължителното депозиране на печатни и други произведения. През същия период е продължен тиражът посредством преиздаване или отпечатване на допълнителни екземпляри на още 8 заглавия.

1.5. Спортни дейности

Студентите-спортисти представиха достойно университета на спортните терени. За успехите допринасят създадените добри условия за спорт в университета. Участието на студентите в часовете е показателно, че часовете по спорт са важни за приятната обстановка на пребиваване в ХТМУ.

Подготовката на представителните отбори доведе и до съответните успехи. Състезателите по лека атлетика заеха четвърто място в хвърлянето на копие през отчетния период и се представиха достойно в лекоатлетическия крос. Волейболните отбори /мъже и жени/, както и футболния отбори представиха ХТМУ в градските студентски първенства. Имахме участници и в надпреварите по плуване през периода с мъжки и женски отбори.

През отчетния период се проведоха вътрешни първенства по тенис на маса, трибой, волейбол, плуване и футбол. Проведен е традиционният спортен празник на ХТМУ, с демонстрация и състезания по различни видове спорт.

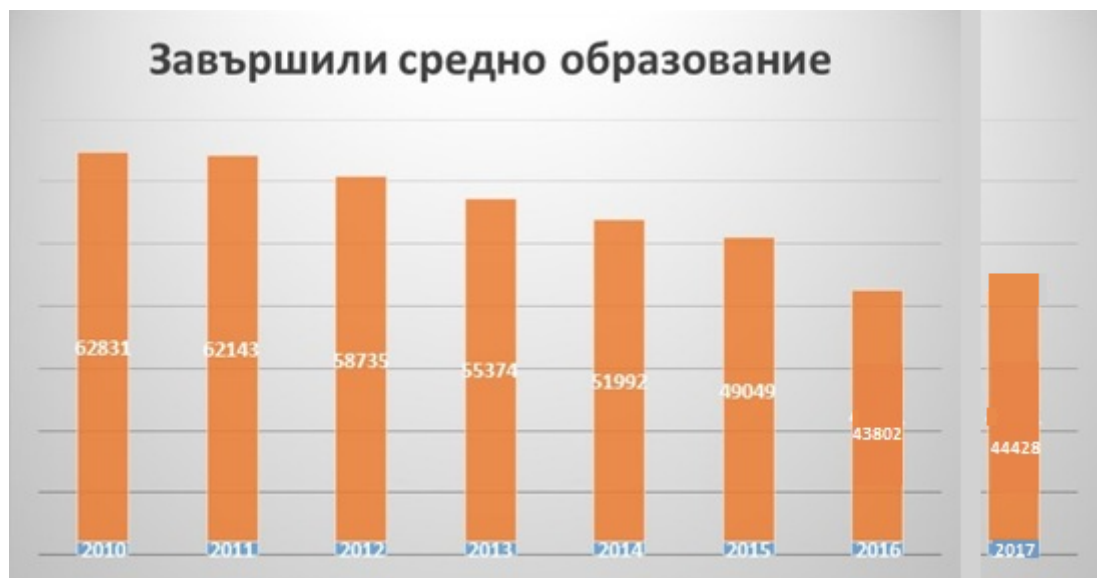
Преподаватели от катедрата осъществяват и по два учебни курса по плуване, всяка година, в базата на ХТМУ, гр. Несебър, където студентите придобиват умения в различни водни спортове.

Всяка година организираме и провеждаме традиционните ученически първенства по баскетбол и волейбол, свързани с кандидатстудентската кампания, които имат своето място и принос в календара на ХТМУ.

1.6. Кандидатстудентски дейности

През изминалата академична година броят на учениците, завършващи средно образование по данни на МОН

(<https://www2.mon.bg/AdminRD/mon/html/rep.asp?rep=2&year=2017>) е около 44 428. Макар че това е с около 4000 души повече от предходната 2016 г., НСИ изнесе информация за малко над 21000 ученици, напуснали системата на образованието по различни причини (<http://www.nsi.bg>).



Фиг. 1.1. Брой средношколци, завършили средно образование

В контекста на гореизложеното особено важно е да се отбележи, че кандидатстудентската кампания в ХТМУ за 2017/2018 учебна година е проведена в условията на развиваща се тежка демографска криза. Ето защо, комисията по КСД, заедно с академичното ръководство на ХТМУ, приложи изцяло обновена стратегия за реклама, популяризиране на възможностите за обучение в ХТМУ и прием на нови студенти. Продължени са голям брой от инициативите, разработени и развити през предходната кандидатстудентска кампания. Съставът на комисията е разширен до 15 човека, с цел обхващане на по-голям брой училища в страната, както и разширяване на инициативите за привличане на нови студенти.

Посещение на място в училищата в цялата страна, с цел представяне на Университета и възможностите за обучение е направено в 45 града (София, Враца, Вършец, Казанлък, Карлово, Нова Загора, Перник, Лом,

Смолян, Пловдив, Пазарджик, Радомир, Мизия, Бойчиновци, Владимирowo, Монтана, Благоевград, Бяла, Разград, Тетевен, Горна Оряховица, Велико Търново, Елена, Полски Тръмбеш, Русе, Плевен, Ловеч, Троян, Кърджали, Монтана, Видин, Варна, Бургас, Добрич, Хасково, Стара Загора, Правец, Сливен, Ямбол, Дупница, Исперих, Гоце Делчев, Медковец, Кюстендил и Павликени) в общо над 70 училища. Раздадени са около 8000 справочника и допълнителни рекламни материали (в т.ч. плакат за приема в университета за всяко училище и брошури на отделни специалности). Във всички училища е направена презентация на Университета и са представени възможностите за обучение по различни специалности в него.

Над 1000 ученици от различни училища и региони на страната, придружени от своите учители, посетиха ХТМУ по различни инициативи, свързани с КСД. По време на Деветия национален семинар с учители по природни науки, сме посетени от 59 учители от 38 училища на 16 населени места и 140 ученици.

Тазгодишните състезания за ученици са проведени в 34 града, в това число 51 училища. Явили са се малко над 800 човека, от които 512 ученици от 11 клас, 256 от 12 клас и 32, завършили предходна година. Състезанията са по химия и по природни науки. Всяко училище, в което се провеждат състезанията получава благодарствена грамота, официален протокол от състезанието с резултати и сертификати за всеки участник.

За сравнение с миналата година, общо са проведени състезания по химия, математика и природни науки в 31 града, като в тях са взели участие 1022 ученици от 11 и 12 клас.

Реализирани са и следните допълнителни инициативи и дейности по КСД:

1. Актуализация и осъвременяване на правилника за прием на студенти в ХТМУ.

2. Разработени са нови тестове по природни науки, във връзка с гласувания на АС нов формат на регионалните състезания и конкурсните изпити за прием в ХТМУ. По искане на голям брой училища е разработен и тест по химия за регионални състезания. Подготвени са и въпроси за онлайн състезание „Студент за един ден в ХТМУ“.

3. Кандидатстудентски изпити:

3.1. Предварителен кандидатстудентски изпит за прием в ХТМУ – 08.04.2017 г. (събота);

– Явили се 16 кандидати. От тях са се записали 15.

3.2. Предварителен кандидатстудентски изпит за прием в ХТМУ – 01.07.2017 г.

– Явили се 11 кандидати. От тях 11 са се записали.

4. Изработен е нов кандидатстудентски справочник и са отпечатани 8 000 броя, които са раздадени по време на кандидатстудентската кампания.

5. Участие в ежегодните кандидатстудентски борси в 9 града – София, Пловдив, Монтана, В. Търново, Добрич, Варна, Бургас, Хасково и Стара Загора.

6. Комуникация с Регионални Кариерни Центрове. Изпратени са по 25 справочника на ХТМУ до всички 28 Регионални Кариерни Центъра.

7. Тази година от инициатива „В час с нас – 2“ се възползваха 2 училища:

- изнесен открит урок по химия в ЕГ в гр. Перник (доц. д-р инж. Д. Даналев) на 18.04.2017 г.;

- 2 презентация по време на Деня на Франкофонията в гр. Козлодуй (гл.ас. д-р Станислав Славов и гл.ас. д-р Филипа Величкова) на 20 и 21.03.2017 г.

8. В рамките на инициативата „В час с нас–1“ ХТМУ, извън инициативата за Отворени врати на университета е посетен от 265 ученици от 10 училища:

- 7.11. и 18.11.2016 г.– 40 деца от с. Мененкьово и 44 СУ в София;
- 31.01. и 1.02.2017 г.– 12 ученици от ПГ „Проф. д-р Асен Златаров“ във Видин;

- 28.02.2017 г.– 12 средношколци от Испанската гимназия в гр. София проведоха демонстрационни упражнения в катедра „Инженерна екология и ООС“;

- 9.03.2017 г., със съдействието на Центровете за чуждоезично обучение и катедра Аналитична химия, Университета е посетен от 30 ученици от 119 СУ в гр. София, учители и чуждестранни ученици. По-късно катедра Аналитична химия е посетена от още 16 деца от 11 и 12 клас от същото училище;

- 10.04.2017 г., 15 човека от гр. Казанлък;
- 11.04.2017 г., 19 ученици от с. Медковец;
- 27.04.2017 г., 25 зрелостници от ПГ, гр. Елин Пелин;
- 19.05.2017 г., 20 зрелостници от ПМГ, гр. Димитровград;
- 16.06.2017 г., 35 ученици от Ямбол;
- 30.06.2017 г., 42 единадесетокласници от ЕГ, гр. Пазарджик.

9. Рекламни материали на университета се разпространяват и чрез изложбения център „Музейко“, като там са раздадени около 200 справочника и брошури за отделните специалности.

10. Ежегодна инициатива „Конкурс за есе по химия“. В тазгодишния конкурс за Ученическо есе под наслов „75 години инженерно образование в България“ участваха 49 ученици. Инициативата е разширена с 1 есе на немски език и 3 есета на френски език. На 09.06.2017 г., по време на празника на ХТМУ, е организирано награждаване на най-добрите есета,

комбинирано и с ден на отворените врати за учениците, участвали в конкурса за есе.

11. Провеждане на конкурс за есе на тема „Индустрията в моя регион“ за област Шумен. Тази година конкурса се проведе със съдействието на фирма Алкомет АД Шумен. Участваха 75 есета.

12. По време на провеждане на спортни мероприятия към катедра „Физкултура и спорт“ на ХТМУ, на част от учениците (около 170) са представени лабораториите на университета и възможностите за обучение в различни специалности.

13. Проведено е он-лайн състезание „Студент за един ден“. Успешно преминаха 7 ученици от 11 и 12 клас, които посетиха ХТМУ.

14. Поддържане на двете активни страници на ХТМУ във ФБ, които до момента са с много висок интерес и комуникацията с потенциални кандидат-студенти се извършва и чрез тях. Страницата на ХТМУ има съответно 3193 последователи и 3228 преглеждания, а страницата УСТМ има 1289 последователи и 1298 преглеждания. Комуникацията с потенциални кандидат-студенти през двете страници е интензивна, а ежедневното актуализиране на информацията има положителен ефект.

15. Инициатива „Ученически университет“ през ваканцията. ХТМУ е посетен от 39 ученици от ПМГ „Васил Друмев“, гр. Велико Търново и 20 от гр. Плевен. Проведоха се експериментални упражнения в катедри Аналитична химия и Органична химия, с участието на колеги от ЦНИЛ. Учениците се запознаха и с възможностите за продължаване на тяхното образование в различни специалности на университета.

16. Изпращане на новогодишни поздравителни картички, материали, информиращи за ежегодните състезания, организирани от ХТМУ, покана за участие в он-лайн състезанието „Студент за 1 ден“ и писмо с инициативите за сътрудничество със средните училища в над 100 училища в 41 града в цялата страна.

17. Направена е презентация и са раздадени справочници на всички 141 участници в Националното състезание по ХООС.

18. Инициативи на Центъра по френскоезично обучение:

- Посещение на тържественото откриване на учебната година в 18 СУ „Уилям Гладстон”, гр. София и представяне на възможностите за обучение в ХТМУ;

- Посещение в ЕГ „Йоан Екзарх”, Враца и представяне на възможностите за обучение в ХТМУ;

- Организиране на ученици-франкофони от 133 СУ „Александър Пушкин”, със съдействието на г-жа Ралица Ранчова (преподавател по физика) и 164 ГПИЕ „Мигел де Сервантес” със съдействието на г-жа Бъдева (преподавател по химия) на семинара за учители по природни науки в ХТМУ с презентации от над 10 ученика на френски и немски език;

- Изнесени презентации за възможностите за обучение в ХТМУ в Езиковите гимназии в Пловдив, Пазарджик, Козлодуй, Русе, Варна и Ловеч;

- Организиране на посещение в 33 ЕГ „Св. София”, гр. София – презентация в час по ХООС;

- След покана от СУ „Св. Св. Кирил и Методий“ в гр. Козлодуй, представители на университета взеха участие в деня на франкофонията в града на 20 и 21.03.2017 г., където е представен Университета, възможностите за обучение и чуждоезиковите ни специалности. Сключен е договор за сътрудничество;

- Участие в Пътуващ салон на образованието в гр. София и Варна, организиран от Френския културен институт, София и изпратени материали за Френските институти в Сараево (Босна и Херцеговина), Тирана (Албания), Нови Сад (Сърбия);

- Организиран панел за чуждоезично обучение по време на 9-ия семинар за учители в ХТМУ;

- Организирана среща с Гергана Савчева, учителка по френски език от Национална Априловска Гимназия, гр. Габрово 02.2017 г.;

- Разговори с учителки по френски език от СУ „Димчо Дебелянов“, гр. Белене и Десислава Петрова от ЕГ „Екзарх Йосиф“, гр. Ловеч за съдействие в КСД сред зрелостниците в съответните училища 02.2017г.;

- По покана на ЕГ във Варна е взето участие на БОРСА на висшето образование в гр. Варна, където е изнесена презентация за възможностите за обучение в ХТМУ

- По инициатива на Френския център в Университета, през м. декември, е организирано и проведено състезание за презентация „Индустрията в моя регион“, с основна насоченост към училищата с чужди езици. Участие са взели 32 ученици от 4 града (Сливен, Пловдив, Козлодуй и София). Награждаването на участниците с купи, награди и грамоти е организирано през месеца на франкофонията и европейското семейство на 24.03.2017 в БИЦ на ХТМУ. Участниците са от 11 и 12 клас.

- Изнесена е презентация за възможностите за обучение в ХТМУ в гр. Вършец

- Посещение на ученици от кръжока по химия от 164 ПГПИЕ, София за сътрудничество по проекти;

- Организиране на месец на франкофонията;

- Посещение в ГПЧЕ Перник;

- Среща с Атанас Сугарев „Колибри“ за съдействие в КСД с контакти;

- Посещение в езиковите гимназии в гр. Пловдив за обсъждане съвместно честване на деня на франкофонията, презентации на ХТМУ и сключване на договори за сътрудничество;

- Посещение в езиковите гимназии в гр. Пловдив, СУ „Иван Вазов”, СУ „Св.Св. Кирил и Методи” по случай деня на франкофонията – презентации на ХТМУ - 07.03.2017 г.;

- Среца с директор на Алианс Франсез в гр. Пловдив за съдействие в кандидатстудентската кампания в гр. Пловдив – 07.03.2017 г.;

- Организиране на франкофонска среща в СОУЕЕ Русе със съдействието на г-жа Детелина Иванова (преподавател по френски език) – по случай деня на франкофонията – презентации на ХТМУ и подписване на договор за сътрудничество - 22.03.2017 г.;

- Участие в журито на конкурс за ученици от средните училища, организиран от Почетния консул на България в Марсилия г-н Жан-Мари Мартен;

- Връчване на дипломите за завършване на средно образование на випуск 2017 на 9 ФЕГ „Алфонс дьо Ламартин“ гр. София в аулата на ХТМУ – 21.06.2017 г.;

- Поддържане се страница на Френския център във ФБ.

19. Инициативи на Центъра за немскоезично обучение:

- Посещение с презентация на ХТМУ на 31 СУЧЕМ „Иван Вазов“;

- Срещи на кандидати за специалността с гостуващи немски професори;

- Участие на проф. Кайл с доклад в Семинара на учителите по ХООС, м. ноември 2016 г.;

- Среца в рамките на семинара за учителите по ХООС на проф. Кайл с ученици от 91 гимназия, гр. София;

- Индивидуални срещи на членове на ЦНЕО с кандидат-студенти като част от КСК 2017г.;

- Разпространение на рекламни материали за немскоезичната специалност сред ученици от немските гимназии от референтката на ДААД за техническите университети, г-жа Мари Фесел;

- Презентация на ЦНЕО пред ученици от 119 гимназия, гр. София по време на срещата, организирана в рамките на Дните на франкофонията в ХТМУ;

- Запознаване на ученици от гимназиите в район Лозенец, гр. София по време на проведеното на територията на ХТМУ състезание по волейбол, с ХТМУ и възможностите за обучение в университета;

- Участие на членове на ЦНЕО в рекламните действия на щаба на КСД по време на Състезанието за купата на Ректора на ХТМУ;

- За първа година се организира сесия за есета на немски език в ежегодния конкурс за есе на ХТМУ.

20. Представяне на ХТМУ на международни форуми за образование

- Предоставени са рекламни материали в МОН, във връзка с пътуващ салон на образованието в държавите Молдова, Македония, Украйна, Албания, Косово и Сърбия;

- Рекламни материали са предоставени на проф. Найденова за няколко училища в Албания.

21. Изпратени са предложения за сключване на нови договори към: ПГХТ „Д.Зелинский”, Бургас; ПГПЧЕ „Гьоте”, Бургас; ГПЧЕ „В.Левски”, Бургас; ПГ „Акад. Корольов”, Дупница; ПГ „Хр.Ботев”, Дупница; ПМГ „Св.Кл.Охридски”, Монтана; СУ „В.Левски”, Троян; СУ „Св.Кл.Охридски”, Троян; 1-во СУ „Свети седмочисленици”, Търговище; ГПЧЕ „Св.Методий”, София. Има сключен нов договор със СУ „В. Левски“, Троян. Подновени са с допълнително споразумение 11 договора от 24-те договора, сключени през 2015 г. Общият брой на действащите към момента договора е 29.

22. След кандидатстудентските изпити в МУ, София и МУ, Плевен са раздавани справочници за прием в ХТМУ.

23. ХТМУ е редовен участник с реклама в Специализираните страници за „Образование” на вестниците – Стандарт (28 февруари 2017 г),

в-к 24 часа (на 23 февруари 2017) и в-к Струма (на 6 март 2017). Има абонаменти за рекламно и информационно участие в сайтове – www.obrazovanieto.bg, www.kadedauch.bg, moetoradio.info, www.universiteti.bg, [www.catalog. bg](http://www.catalog.bg), www.uchilishtata.bg, little.bg и в резултат на лични контакти на гл.ас. д-р А. Георгиев от кат. ОХ е публикувана обзорна статия във в-к 24 часа за предлаганите възможности за обучение на бъдещи студенти в ХТМУ. Направен е кратък преглед на предлаганите специалности. <http://m.24chasa.bg/novini/article/6076787>. Информация за Университета е публикувана и на сайтовете на голям брой училища.

24. Инициативи на БИЦ. Всички ученици посетили ХТМУ, по различни инициативи, са посетили и БИЦ.

25. Проведени са срещи с управителите и представители на ръководството на фирмите: „Трейс Ипома“, „Фесто“, „Солар Проджект“ и „Вайс Профил“. Във всяка от тези фирми има служители, които в момента са студенти в различни специалности на ХТМУ, но най-вече в катедра „Полимерно инженерство“. Изготвени са рамкови договори с посочените фирми, в които е включена клауза за по-нататъшно тяхно съдействие при провеждане на КСД на ХТМУ, изразяващо се в изпращане на техни служители за редовно/задочно обучение в ХТМУ. Рамковите договори със „Солар Проджект“ и „Вайс Профил“ вече са подписани от тяхна страна и са предоставени за утвърждаване от АС на ХТМУ. Очаква се подписването на договори и с другите фирми.

26. Със съдействието на Центъра за кариерно ориентиране са изпратени писма до около 550 фирми, с покана за обучение на техни кадри.

Характеристика на контингента първокурсници:

Новоприетите студенти идват от 70 населени места в страната и 173 училища, като най-много са от София град и Софийска област(123), следвани от Кюстендилска (16), Благоевградска (15), Монтанска и

Плевенска с по 13 студента. Останалите области са с по-малък брой. Около 65% от новоприетите студенти са с приеман бал над 20, като от тях 23 са с бал над 29 и двама с бал 30. Над 52% от тях са завършили училище през 2017 г., като 68% са завършили ПГ, ПМГ или ЕГ.

1.7. Акредитация и рейтинг

През отчетния период, ХТМУ премина през акредитационна процедура за програмна акредитация на една докторска програма. В последна фаза е процедурата за акредитация на едно професионално направление. Разкрити са процедури за акредитация на 4 докторски програми и премина следакредитационно наблюдение и контрол (САНК) на институционална акредитация.

Докторската програма „Системи и устройства за опазване на околната среда” получи оценка 5.32 и максимален срок на акредитация -6 години.

В резултат на проведеното външно оценяване на процедурата на САНК в Постоянна комисия и Акредитационен съвет, са приети като изпълнени 5 от препоръките на предходната акредитация. По отношение на повишаване на критериите за оценка на качеството се поставя въпроса за актуализиране на Правилника за атестиране на академичния състав. Това е направено с решение на АС от 18.10. 2017 г.

В последна фаза е процедурата по програмна акредитация на професионално направление 5.13 Общо инженерство с 2 бакалавърски, 3 магистърски и една докторска програми.

Разработен е и доклада за институционална акредитация.

Средствата за осигуряване на процедурите през този отчетен период са 6 800 лв.

В заключение може да се отбележи, че всички образователни, научни и управленски дейности се съобразяват с критериите и показателите за

оценка на НАОА. При ежегодните съгласувания на броя на обучаваните студенти и докторанти, с определения капацитет от НАОА, получаваме потвърждение, че ХТМУ не обучава студенти, извън утвърдения капацитет, по всички професионални направления и научни специалности.

Място на ХТМУ в системата на висшето образование в България по резултати от национален рейтинг.

През отчетния период, се проведе национална рейтингова класация на университетите и професионалните направления в България. Тя потвърди завоюваните първи места от предходни издания на рейтинговата система в професионалните направления: Химични технологии, Металургия, Материали и материалознание. За останалите направления: Електротехника, електроника и автоматика, Биотехнологии и Общо инженерство ХТМУ се класира на 2-ро място. За магистърската програма в Администрация и управление – 7 позиция, което се определя от структурата на обучението. В това професионално направление обучаваме само по една магистърска специалност, което не дава достатъчен брой данни по критериите и показателите на рейтинговата система.

Информацията за професионалните направления и университета се събира от различни източници. За нас най-престижна е оценката по обективни показатели за резултати в научните изследвания. Част от данните по критериите и показателите в рейтинговата система, се формира на база на данни от висшите училища, а на настоящия етап на прилагане на системата в 2017 г. няма да се провежда социология за удовлетвореност, поради финансови ограничения. За ХТМУ има достатъчно представителни данни, които ни поставят в лидерска позиция, по отношение на образователния процес, научните изследвания, международната мобилност и престижа. Това ни дава увереност, че ще запазим водещите места в класациите.

Резултатите от рейтинговите класации са широко разпространени в медиите и анализирани в различен контекст, но навсякъде присъстваме като една от водещите институции за висше образование, на трета и/или четвърта позиция, по общи данни от различните сфери на оценяване.

1.8. Развитие на електронните информационни ресурси

Софтуерно осигуряване.

Поддържа се и се развива сайта на ХТМУ. Всички сайтове на звена, които бяха инсталирани на други домейни, са преинсталирани на uctm.edu (поддържани университетски сървъри: dl.uctm.edu, mmu.uctm.edu, mmu2.uctm.edu, mmu3.uctm.edu, physics.uctm.edu). Осигурен е пълен периодичен бекъп на мейл- и уеб-сървърите.

Поддържат се регистрите, които се наблюдават от МОН и други държавни институции.

Развива се университетска електронна поща за служители и докторанти в ХТМУ на две функционални пощенски системи: gmail (основна поща @uctm.edu) пълен пакет опционален за образователни институции, осигурен със съдействието на Google и частен мейл сървър (roundcube система @my.uctm.edu). Осигурява се работата на сървърите в ХТМУ, в т.ч. двата сървъра и дисковите масиви. Към дигиталната библиотека се извършват следните дейности: ежеседмичен бекъп на всички сървърни станции и дискови масиви; антивирусна профилактика на всички сървъри и дискови масиви.

С помощта на администриращите услуги, предоставени от „Google”, се проследяват всички спам и вирус атаки и се неутрализират, преди да достигнат до крайния клиент.

Осигурява се ползването на cloud-computing и е представена кандидатура пред Google Inc. за разширяване на активни към момента дейности и осигуряване на cloud-computing, включващ: виртуални машини

(менанжирани от google), базирани на Linux and MS Windows (server) за високоскоростни изчислителни процеси; виртуални машини (менажирани от google) за съхранение и обработка на големи бази от данни и файлове. При положителен отговор, машините ще бъдат достъпни от всички компютри в ХТМУ.

Системно се актуализира информацията в раздел Студенти – графици, изпитни дати, стипендии, общежития, кандидатстудентка информация и новини и др.

Създадени са нови сайтове (5 броя) на следните звена:

- Journal of Science, Engineering & Education;
- XIV Научна постерна сесия при ХТМУ;
- Юбилейна конференция “25 ans Filière Francophone”;
- 19-та конференция по стъкло и керамика;
- Сайт на проект DEVELOPMENT OF MASTER PROGRAMME IN RENEWABLE ENERGY SOURCES AND SUSTAINABLE ENVIRONMENT.

Поддържат се допълнително над 54 сайта на звена (катедри, факултети, изследователски лаборатории и конферентни) при ХТМУ.

Сайтът за процедурите по ЗРАС се актуализира по изискванията на закона и правилника на ХТМУ. Представени са пълните пакети с документи по хода на над 32 бр. процедури по академични степени и длъжности за 10 месеца (от 01.01.2017 до 02.11.2017 г.) както и свързаните с тях обяви по закон (19 броя).

Поддържа се архив на сайта за процедури по ЗРАС.

Във връзка със Закона на Обществените поръчки (ЗОП), се изпълнява ежедневна актуализация на информацията за отчетния период (от 01.01.2017 до 02.11.2017 г.), както следва: 10 процедури с общо 66 позиции, обществени поръчки: 7, с общо 39 позиции и търгове: 4, с общо 6 позиции.

Актуализира се информацията в рубрика новини и събития – над 40 бр.

Поддържа се динамична информационна система за обмен на информацията на сайта в някои негови части: УМО – изпитни дати и заявления за кандидатстване за предварителни изпити; БИЦ – регистрация на продаваната литература; Кариерен център – обяви и полезна информация; административни услуги – обяви, търгове, конкурсна документация с автоматично публикуване на датите; Решения на АС.

Развиват се динамични решения, като on-line форми за кандидатстване, заявки, анкети и др, в зависимост от текущите нужди.

Въведена е организация по ежемесечно представяне на информация за счетоводните отчети на ХТМУ на основната интернет страница на университета.

Поддържа се актуален набор от полезни документи за изтегляне от сайта, в услуга на администрацията и служителите от ХТМУ и НИС при ХТМУ.

Извършено е реструктуриране на информацията в сайта, съобразно структурните промени от 16 март 2017 г., като звената, включени в състава на Департамента по физико-математически и технически науки са прехвърлени съответно във ФХТ, ФХСИ и ФММ. Актуализира се текущата информация за всеки един от тях.

Актуализира се информацията в рубрика новини и събития.

Поддържа се корпоративния лиценз на антивирусния софтуер.

Развива се системата за електронно обучение. Поддържа се платформата и се изграждат нови учебници, модули или компоненти на учебни курсове и модула шеаринг карт, който позволява споделяне на учебни ресурси между модулите.

За целите на Центъра по математическо моделиране се поддържа клъстер (суперкомпютър) с представена от Intel система за академични

изследвания IntelMPI, който осигурява високоскоростна обработка на данни.

Платформата за електронно обучение се използва за информационно и технологично осигуряване на дейности по реклама и набиране на студенти. Създаден е отделен сегмент за он-лайн състезание „Студент за един ден“.

Виртуална читалня (БИЦ) е обогатена с над 100 дигитални учебни помагала.

Хардуерно осигуряване.

Закупува се компютърна техника и технически съоръжения за поддържане и развитие на вътрешната мрежа.

Създават се по-добри условия за информационно осигуряване по искане на студенти и се поддържа безжичен интернет в отделни зони на университета.

1.9. Функциониране на Системата за оценяване и поддържане качеството на обучение (СОПКО)

През отчетния период, са проведени планираните дейности по СОПКО. Направени са изследвания за мнението на студентите и поддържане на обратна връзка в обучението, определени от ЗВО, от процедурите по качеството или такива, които са наложени от критериите и индикаторите за акредитация на висшите училища и професионалните направления в България.

Във връзка с променените критерии на НАОА, се проведеха планирано одити по качеството и се оптимизира събирането на информация за випускниците на ХТМУ в система АЛУМНИ.

При всички процедури за акредитация са предоставяни релевантни данни по критериите за програмна акредитация и СОПКО е отразявана в необходимата степен с наличните резултати.

Основни дейности по процедурите на СОПКО са:

- Проведени одити по дейности, които се извършват от Звеното за мониторинг на качеството и на експертите по качество и Системата за натрупване и трансфер на кредити (ECTS) към основните звена. Основните процеси и обекти за одит и оценка са съобразени с критериите за акредитация на професионалните направления.

- Поддържа се и се развива информационната система за обработка и съхранение на информацията по качество. Развива се система за бази данни за кариерното развитие на випускниците. Тази дейност се извършва от екип на катедра „Автоматизация на производството”, съвместно с Кариерния център.

- Провеждат се изследванията за обратна връзка в учебния процес – студентска оценка за всички курсове в бакалавърска степен през летен и зимен семестър и оценка на удовлетвореността на студентите от обучението по специалности.

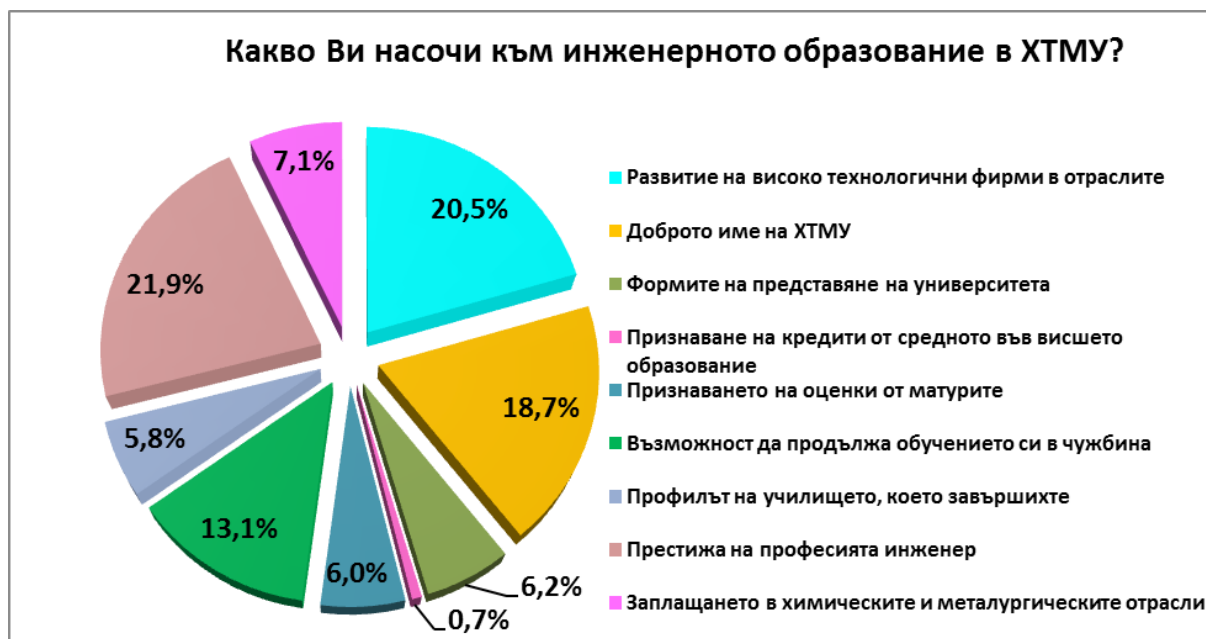
Мониторингът на процесите по набирането на кандидат-студенти и записването на първокурсниците се актуализира. Резултатите са показателни за нивото на дейностите за мотивиране на кандидатите и за проектиране на следващи стъпки в реализация на целите на университета, фигури 1.2, 1.3, 1.4. 1.5, 1.6 и 1.7.

За приема през 2017 г., се отчитат новите моменти, които засилват сътрудничеството със специализирани средни училища, чрез договори за признаване на резултати от обучението.

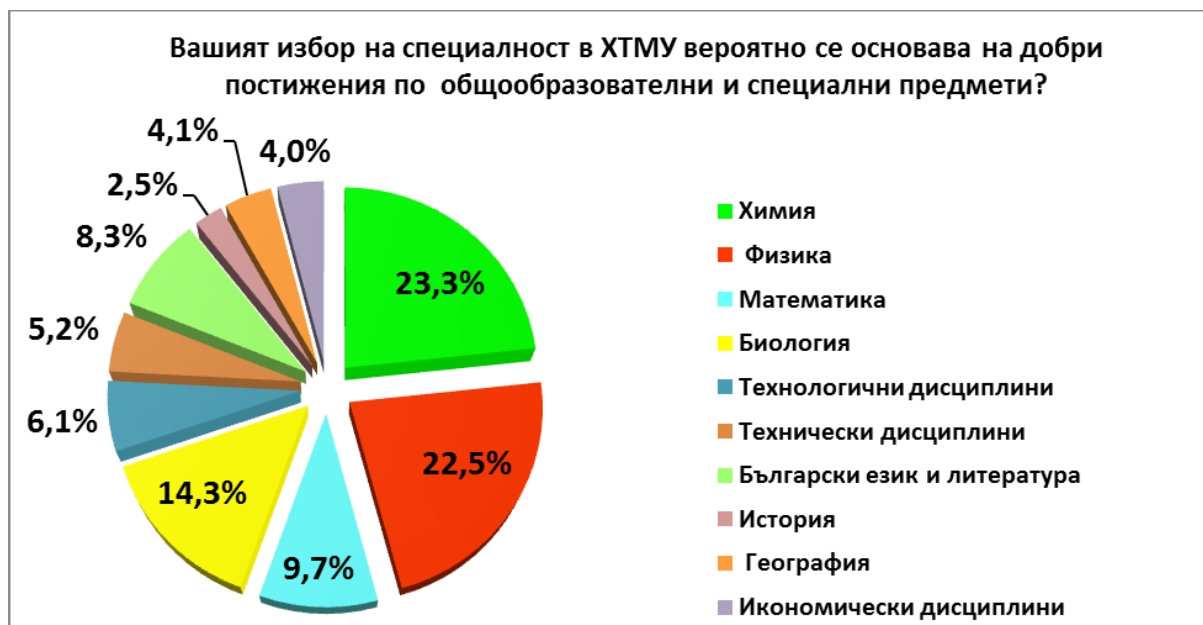
Данни от мониторинга за профил на постъпилите студенти:



Фиг. 1.2. Оценка на интереса към инженерните специалности



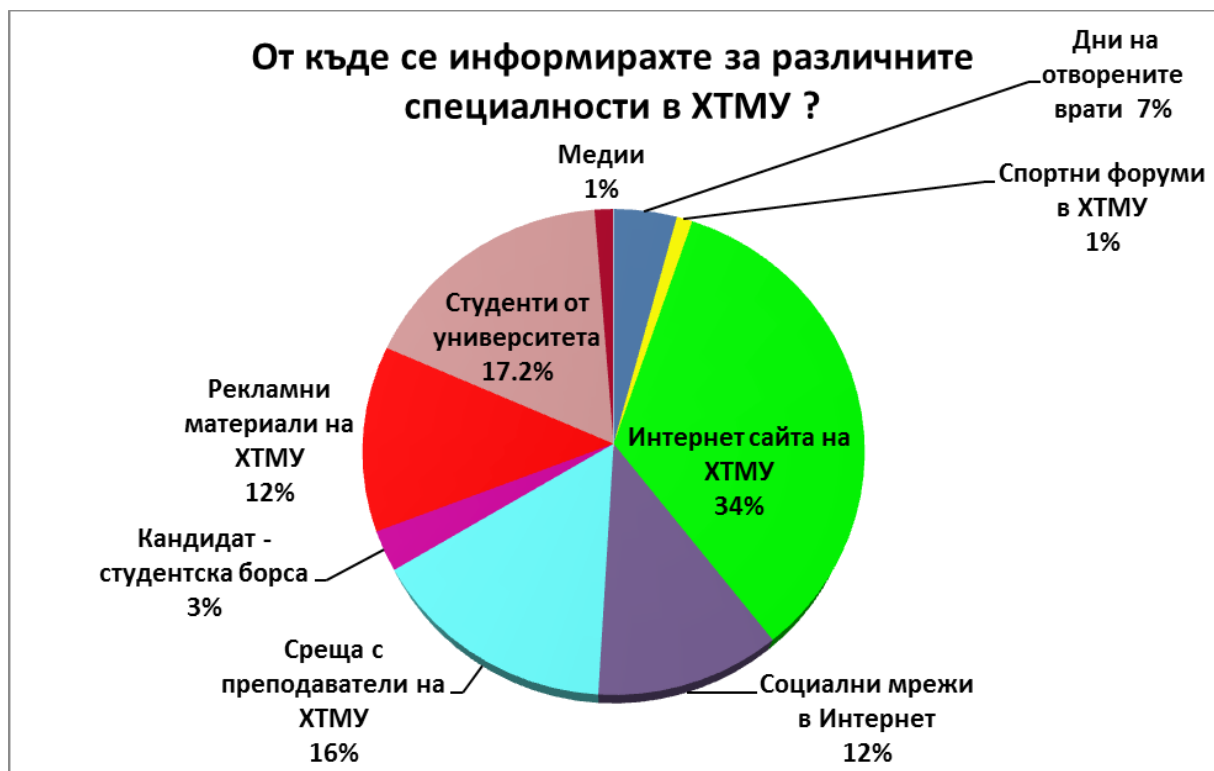
Фиг. 1.3. Оценка на факторите, определящи интереса към инженерните специалности



Фиг. 1.4. Самооценка на индивидуалните постижения в средното образование



Фиг. 1.5. Мотивиращи фактори за избор на специалност



Фиг. 1.6. Значими информационни канали за избора на кандидатите



Фиг. 1.7. Период на ориентация за избор на следваща образователна степен



Фиг. 1.8. Нагласи за придобиване на образователна и научна степен

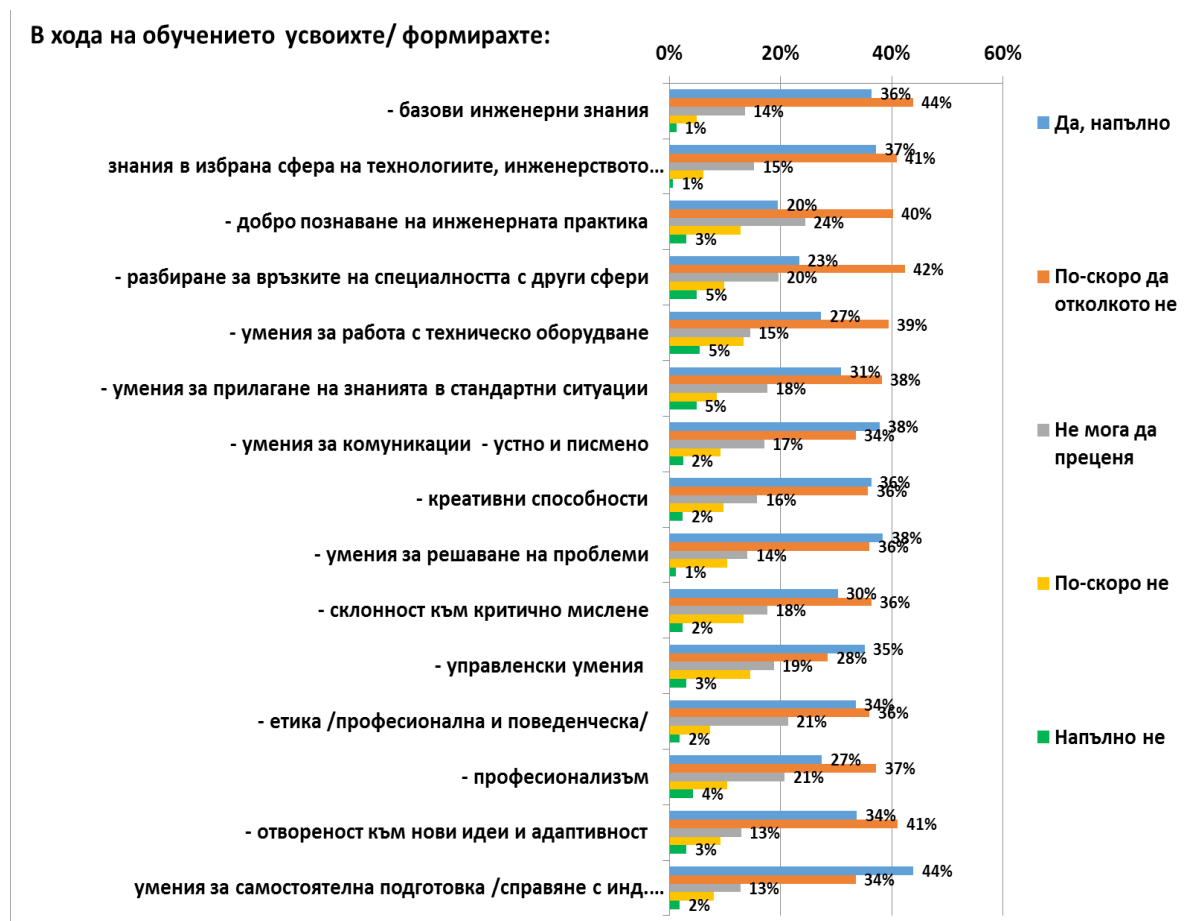
През отчетния период, системно се прилага методика за студентска оценка. Тя дава възможност за диференциране на преподаването в лекционните курсове, семинарните и лабораторните упражнения по всяка дисциплина от учебния план.

Данните, представени в табл. 1.17, обединяват оценките за преподавателите, които водят лекционни курсове и за асистентите на упражненията. Резултатите са показателни за доброто ниво на преподаване. В случаите на тревожно ниски оценки от страна на студентите, ректорското ръководство разглежда всеки конкретен случай и се предприемат корективни действия.

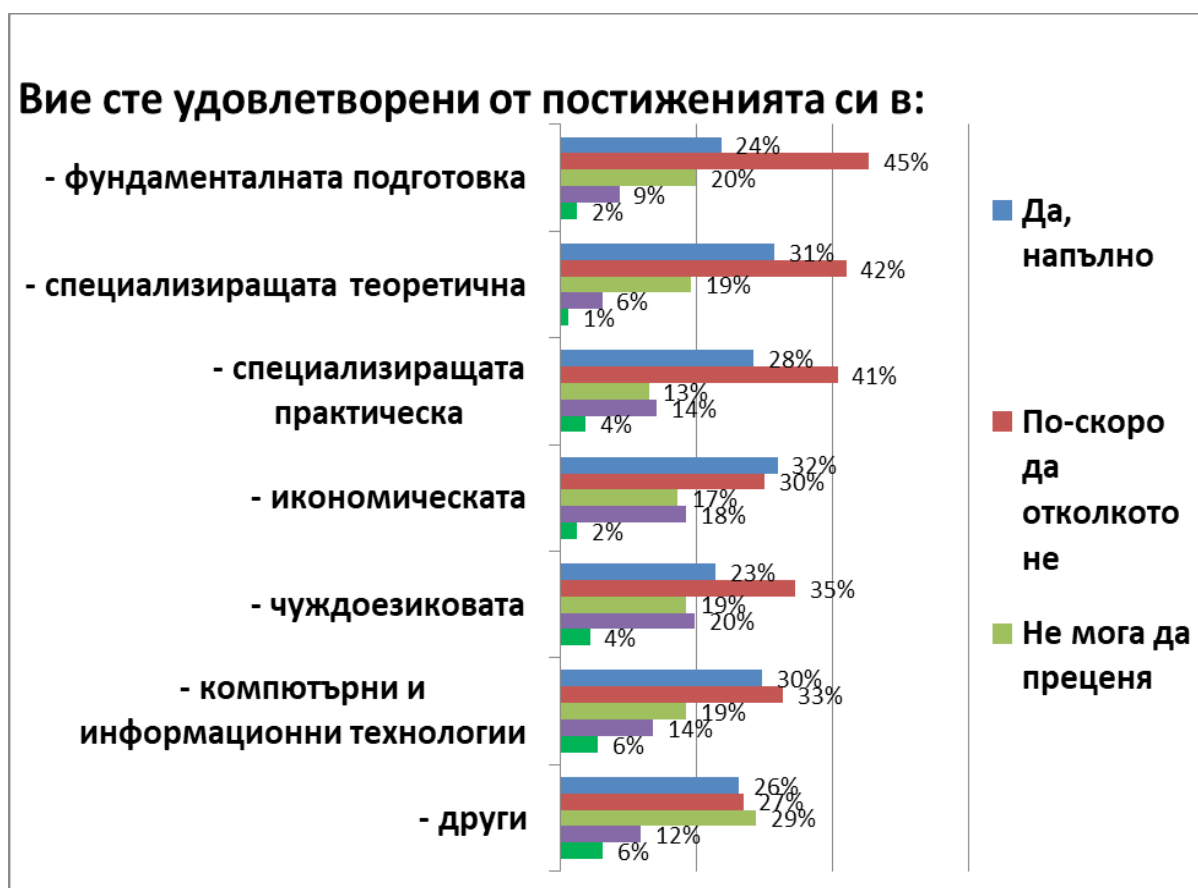
Табл. 1.17. Студентска оценка за преподаването – средни оценки по факултети и департаменти за последните два семестъра на 2015/2016

Семестър	ДФМТН	ДХН	ДхумН	ФММ	ФХСИ	ФХТ
Зимен 2015/2016	3,96	4,10	4,38	3,35	4,3	4,53
Летен 2015/2016	4,01	4,30	4,28	4,41	4,07	4,23

Проведено е изследване за удовлетвореност от обучението по специалности. Данните са анализирани, както за всяка специалност, така и общо за випуска, обсъдени са на АС и са представени при процедурата по САНК.



Фиг. 1.9. Резултати от анкетирани 165 студенти, IV курс



Фиг. 1.10 Резултати от анкетирани: 165 студенти, IV курс

Всяка учебна година, са обсъждани конкретни случаи на нарушаване на академичните стандарти за работа със студенти и са взети съответните мерки за преодоляването им.

Всички проучвания за ефективността на дейностите по насочване на кандидатите при избора на специалности (включително и със статистически процедури) са отчетени в самооценяващите доклади за акредитацията на професионалните направления, което е оценено, съобразно критериите за този компонент на СОПКО.

Напр., в резултат на извършен одит на учебна документация и нейната ефикасност, са установени пропуски при учебни програми на специалност „Възобновяеми енергийни системи“ в ОКС „магистър“ (обучение на български и английски език). След одита, са инициирани промени в учебния план на специалността и в учебната документация,

която е приведена в изряден вид. В резултат, наименованието на специалността е променено на „Системи за възобновяема енергия“. Въведени са и изравнителни дисциплини: „Топлотехника“, „Химия“ и „Електротехника“. Отговорници за коригиращите действия са Деканът на Факултета по химични технологии, експерти по качество на обучението и акредитация.

Ежегодно се провежда среща на Ректора с първокурсниците, която има за цел да бъдат подпомогнати при интеграцията им в академичната среда. Всички отчетени проблеми или пропуски в организацията на обучението, информационното обслужване и битовите условия се отстраняват своевременно (в рамките на съответния семестър).

1.10. Кариерен център

Продължени са дейностите на Кариерния център по консултиране и насочване на студентите за стажантски програми, както и по поддържане на връзки с бизнеса за обявяване на свободни работни места. В съзвучие с повишените изисквания при програмна и институционална акредитация, Центърът осигурява информация, която е залегнала в системата от критерии и показатели. От негова страна, регулярно се предоставят данни за реализацията на студенти от всички професионални направления за трите образователно-квалификационни степени и за връзки на университета с бизнеса.

Ежегодно се провежда форум „Кариери“, на който студентите могат да се запознаят с представители на водещи предприятия от различни отрасли на индустрията. През последните години, това кариерно събитие продължи да бележи устойчив ръст на интереса от страна, както на работодателите, така и на студентите и възпитаниците на ХТМУ. Така например, през 2013 г. във форума „Кариери“ са участвали 14 компании, а през 2014 г. числото нараства на 15. Следващата 2015 г. се характеризира с

още по-висок брой на представилите се компании – 19, а във форума „Кариери – 2016” участваха рекордно много компании – 23, при което над 500 студенти и преподаватели успяха да се срещнат с представителите на фирмите.

На 06.04.2017 г., на територията на университета се състоя поредният форум „Кариери – 2017”, включващ фирмено изложение във фоайето и коридора между лекционните зали 19 и 22 на партерния етаж на сграда Б на ХТМУ, и представяне на водещи предприятия в зала 3Б. В тазгодишното 11-то издание на форума взеха участие 22 организации и компании от различни сфери на химичните технологии, металургията, биотехнологиите, химичното инженерство, козметика, автомобилостроенето, обучението и др. Максимално голям досега брой – около 650 студенти, възпитаници и преподаватели на ХТМУ посетиха изложението, като установиха първоначални или укрепиха вече съществуващи контакти с представители на фирмите. Не по-малко интересни бяха и фирмените презентации, в рамките на които компаниите представиха дейността си и възможностите за кариерен старт и развитие, които предлагат. Презентации изнесоха и различни организации, сред които Дирекция „Международно контролирана търговия и сигурност” на Министерство на Икономиката, които разясниха възможностите за финансиране на научни проекти, свързани с използването на химията за мирни цели и с провеждане на стажове, а също и за работа. Презентацията бе полезна както за студенти, така и за докторанти и преподаватели. Освен това председателят на Университетска агенция на Франкофонията и Френско-българската търговска и индустриална камара „Франкофонски перспективи” представи възможностите, които предлагат френските фирми, със седалище в България. Психолог от Бюрото по труда на община „Изток” (Дирекция „БТ-Изток”) даде практически съвети на студентите относно писане на автобиографии и правилно поведение по време на интервю за работа. На

всеки от присъстващите бе предоставена възможност да поставя свободно въпроси, така че се получи една ползотворна дискусия. Сред представителите на почти всички компании присъстваха и специалисти, получили своето образование в ХТМУ, които с готовност приеха да участват в клуб „Алумни” при ХТМУ. Те въздействаха като допълнителна мотивация на студентите и докторантите, посетили събитието.

Както беше отбелязано вече, във форума „Кариери – 2017” се включиха 22 фирми и организации, от които 12 пожелаха само щанд, 4 изнесоха само презентация, а 6 фирми се представиха и по двата начина. Разпределението на участниците от индустрията по сфери на дейност е следното:

- химическа и силикатна промишленост – 8;
- металургия и материалознание – 5;
- хартиено-целулозна промишленост – 1;
- фармацевтична промишленост – 1;
- производство на контролно-измервателна и лабораторна апаратура - 1;
- козметична промишленост – 1;
- автомобилостроене – 1;
- хранително-вкусова промишленост – 1.

В рамките на изложението са раздадени над 100 анкетни карти за регистрация в Кариерния център на студенти от ХТМУ, като досега посредством тях са се регистрирали 97 студенти.

Трябва да се подчертае, че при организацията и осъществяването на събитието и през тази година са обхванати и лица от различни административни звена на ХТМУ, както и от Студентския съвет. Те се включиха активно в работата, като е постигната много добра синхронизация. Кариерният център изказва благодарността си на тези

колеги, с чиято помощ са заслужени редицата положителни отзиви от участниците в събитието, изразени след неговото приключване.

Повечето от фирмите, представили се във форума „Кариери – 2017“, имат готовност да приемат на работа или стаж възпитаници на ХТМУ и използваха събитието за установяване на непосредствени контакти в тази посока.

Броят на новорегистрираните в Кариерния център студенти и възпитаници на ХТМУ за отчетния период е 98. За същия интервал от време, са проведени десетки индивидуални консултации. Обявени са повече от 80 работни позиции, като в тази сума не са включени анонсираните от нашите партньори от Дирекция „БТ-Изток“ по над 100 обяви на месец. Броят на съобщенията за останалите събития, конкурси, форуми и др. мероприятия, които се качват в раздела „Полезна информация“ и се споделят на Фейсбук-страницата на Центъра, е около 70. Тя е получила 583 харесвания в социалната мрежа. Въз основа на представените конкретни данни може да се обобщи, че съвременните комуникационни средства все по-трайно се налагат като основен начин за поддържане на връзка с нашите клиенти и партньори.

Кариерният център при ХТМУ има решаваща роля при популяризирането и регистрацията на участниците от Университета в ежегодния Ден на отворените врати в „Аурубис България“ АД.

На базата на извършен одит от Сметната палата, Министерството на образованието и науката наложи контрол върху дейността на кариерните центрове в университетите в страната.

Направен е пълен отчет на дейността на Центъра по предоставена от МОН критериална система и е активизирано проследяването на професионалната реализация на завършилите. За тази цел са унифицирани формите за поддържане на връзки на Кариерния център и специализиращите катедри с випускниците на ХТМУ. Изработен е общ

регистър с информацията относно професионалната реализация на завършилите към 11.2017 г.

Представители на Кариерния център към ХТМУ са участвали в редица форуми и срещи, посветени на проблемите за връзките между университетите и бизнеса. Сред тях са:

- Работна среща с Дирекция „БТ-Изток” за съставяне на план за действие за 2017 г., осъществена на 09.11.2016 г.

- Работна среща с ръководството и специалисти от Дирекция „БТ-Изток” за съгласуване на работни планове, в съответствие с подписано Споразумение за сътрудничество и съвместна дейност между ХТМУ и Агенцията по заетостта, състояла се през 12.2016 г.

- Работна среща с „АЛС България” ЕООД, Дирекция „Международно контролирана търговия и сигурност” на Министерство на Икономиката, проведена през януари 2017 г.

- Работна среща с „Трейс Ипома” АД през 02.2017 г.

- Работна среща с Университетската агенция на франкофонията и Френско-българската търговска и индустриална камара „Франкофонски перспективи” през 03.2017 г., на която са предложени възможности за реализация на студенти на ХТМУ във френски фирми с представителства в България.

- Национални дни на кариерата’ 2017 в НДК, организирани от JobTiger през 03.2017 г.

Работна среща с „Пиер Фабер България” ЕООД на 03.05.2017 г., по време на която са обсъдени възможностите за стажове и работа в компанията.

Работна среща с представител на МОН на 21.07.2017 год. за обсъждане на кариерното ориентиране на ученици, избор на професия и университет.

Работна среща със служители, отговарящи за човешките ресурси на „Трелебор Силинг Солюшънс Перник” ЕООД на 28.07.2017 г., на която са обсъдени по-нататъшни контакти на фирмата с нашия кариерен център, участието им в следващия форум „Кариери” и възможностите за работа и стаж.

- Посещение на кариерния форум на ТУ, проведен на 18.10.2017 г.

- Участие в XIII национална конференция по е-образование „Е-уменията на новото дигитално поколение”, проведена на 26.10.2017 г., с подкрепата на Представителството на ЕК в България и със съдействието на МОН в хотел „Балкан” – София.

- Презентация на „Софарма” АД, на 17.11.2017 г., пред студенти от ХТМУ, организирана съвместно с Дирекция „БТ-Изток”.

През отчетния период, в Кариерния център при ХТМУ са постъпили обяви за свободни работни места от 37 фирми, между които: „Интегрейтив Микро-Електроникс България” ЕООД, „Технофос” АД, „Фесто производство” ЕООД, Златна Панега Цимент АД, „Актавис Дупница” АД, „Балканфарма – Троян” АД, „Аурубис България” АД, „Лем България” ЕООД, „Матрикс Глобал” ООД, „Сенсата Технолоджис” ЕООД, „София Мед” АД, „Солвей Соди” АД, „Трейс Ипома” АД, „Институт по Физика на твърдото тяло” БАН, „Монди Стамболийски” ЕАД, „АНСИСТ 98” ООД, „Кока ХБК България” АД, Лидл България ЕООД, „Дънди Прешъс Металс Челопеч” ЕАД, „ГудМилс България” ЕООД, „АЛС България” ЕООД,

„Монделийз България” ЕООД, агенции за подбор на кадри и др. Много от тях са изпратили благодарности за оказаното съдействие.

Кариерният център непрекъснато обогатява и опреснява базата от данни с партньори на ХТМУ от бизнеса, като в момента тя съдържа над 280 актуални позиции.

Всички дейности се представят на сайта на Центъра, който постоянно се развива и актуализира. На фейсбук-страницата му също ежедневно се предлага информация за свободни работни и стажантски позиции, за стипендиантски програми, за семинари, форуми, уъркшопи, конкурси, фирмени презентации, дни на отворените врати и други събития, свързани с кариерно развитие и професионална реализация.

От направеното изложение се налага обобщението, че най-важното от дейността на Кариерния център при ХТМУ и през този отчетен период е организирането и провеждането на форума „Кариери – 2017”, и обогатяването на набора от комуникационни канали за популяризиране на информация, свързана с професионалната реализация на човешките ресурси, сред студенти и възпитаници на ХТМУ.

Както и досега, през изминалата година Центърът е разглеждал като приоритет в своята работа директния, личен контакт със студентите и работодателите като една от най-ефективните форми за постигане на положителни и трайни резултати.

2. НАУЧНИ ДЕЙНОСТИ

2.1. Основни приоритети на научните дейности в университета

През отчетния период, научните дейности в ХТМУ са провеждани в съответствие с приетата и периодически актуализирана Стратегия за научни изследвания, както и с Националната стратегия за развитие на научните изследвания в Република България 2017 - 2030 г., Иновационната стратегия за интелигентна специализация (ИСИС) на РБ 2014-2020 и при отчитане на предвидените инструменти, условия и насоки от стратегически програми като Националната пътна карта за научноизследователска инфраструктура, Оперативната програма на Фонд „Научни изследвания“, Оперативната програма на Националния иновационен фонд, Оперативната програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ и други секторни програми, национални и европейски документи, както и с инструментите за изпълнението на Пътната карта на Европейското научноизследователско пространство (European Research Area Roadmap 2015-2020)

Разработената стратегията на ХТМУ е с ясното разбиране, че науката, образованието, научните изследвания и иновациите трябва да бъдат насочени към решаване на икономическите, екологичните и социалните проблеми на обществото. Политиката на университета отчита необходимостта от повишаване на конкурентноспособността на създаваните от академичния състав научни продукти като фактор за подобряване на качеството на живота.

Въпреки недостатъчното финансиране на научноизследователските дейности в ХТМУ през периода, може да се отбележи като успех поддържането на благоприятна среда за научна дейност, продължаващото интегриране на българската наука в Европейското изследователско пространство, развитието на научната инфраструктура, развитието на

научния потенциал, все по-широкото участие на студенти в научните изследвания и др.

2.2. Приоритетни задачи, организация и координиране на тяхното изпълнение

През отчетния период се запази добре функциониращата система за цялостно координиране на изпълнението на приоритетните задачи, осъществявана от Научноизследователския сектор (НИС), от Научно-експертния съвет (НЕС) и от Комисията за контрол на процедурите по придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности (ККП). За успешното изпълнение на задачите по научноизследователската дейност и разпространението на непрекъснато увеличаващите се обеми научна информация, своя принос дадоха Библиотечно-информационният център и специализираното научно списание, издавано от ХТМУ- JSTM и SEE.

Основните цели на научноизследователските дейности в ХТМУ през отчетния период се определяха от:

- въведените приоритети за научните изследвания;
- поддържането и развитието на благоприятна среда за научна дейност;
- максималното използване на възможностите за получаване на средства от различни източници;
- интегрирането на българската наука в Европейското изследователско пространство;
- развитието на научния потенциал;
- развитието на научната инфраструктура;

- повишаването на резултатността и ефективността на научните изследвания в полза на икономиката, обществото и университета, чрез реализация на научния продукт;
- изграждането на административен капацитет за подпомагане на научната дейност;
- усъвършенстването на информационната система;
- по-нататъшното интегриране на висшето образование и научно-изследователската дейност;
- международното коопериране;
- изграждането на интегрална функционална система за рационално използване на материалната база на университета.

2.3. Резултати от научноизследователската дейност

2.3.1. Договорни научни и научно-приложни изследвания

Научната тематика на университета по договорните научни и научно-приложни изследвания се координира и контролира, чрез НИС и за отчетния период обхваща общо над 194 проекта. От началото на отчетния период, научните колективи и колективите по УПД, обслужвани финансово от НИС, са разполагали с 1 143 564 лв.

Развитието на договорните научни изследвания и УПД през последните четири години се илюстрира с данните, обобщени в табл. 2.1.

Табл. 2.1. Приходи от научни и научно-приложни дейности, лв.

Вид на приходите	2015 г.		2016 г.		2017 г.	
	брой	стойност	брой	стойност	брой	стойност
договори с фирми и държавни организации	34	113 964	31	177 287	39	349 398
УПД (нац.)	10	284 997	11	296 406	11	316 456
УПД (межд.)	1	0				
договори с НФНИ, по межд. и нац. програми	24	248 683	23	295 071	27	468 711

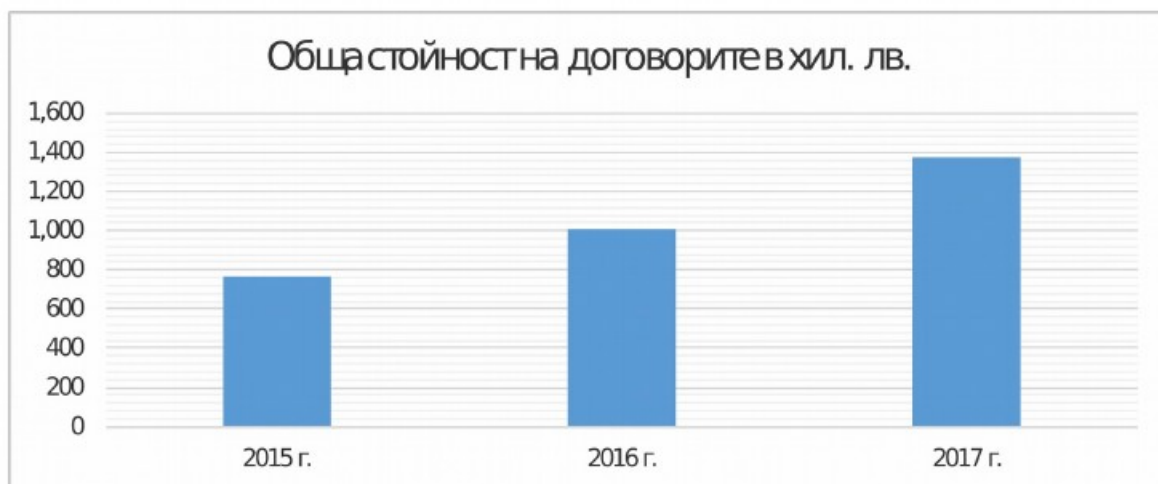
договори, финансирани от бюджетната субсидия	142	120 492	117	100 100	114	107 400
договори по международни програми	2	978	3	140 874	3	136 576
Общо	212	769 114	185	1 009 738	194	1 378 541

Трите международни договора са с ръководител проф. д-р инж. Н. Дишовски. Динамиката на финансовите постъпления от договори ясно личи на фиг. 2.1. Наблюдава се увеличаване на приходите от международни договори /МД/, увеличаване на приходите от договори със стопански организации (СО), УПД (учебно-приложна дейност) и тези от НФНИ. В същия период, спрямо 2016 г. се увеличават и постъпленията от бюджетната субсидия (БС) за присъщите на висшето училище научни дейности.



Фиг. 2.1. Стойност на договорите по години и по видове, млн. лв.

Динамиката на постъпленията от различните научни и научно-приложни дейности е обобщена на фиг. 2.2.



Фиг. 2.2. Общи приходи от научна и научно-приложна дейност, хил. лв.

В табл. 2.2 са представени броят и разпределението по национални програми на договорите, общо 27, които се изпълняват в университета с финансовата помощ на НФНИ.

Табл. 2.2. Проекти, финансирани от НФ „Научни изследвания”

№ по ред	програма	брой проекти
1	Международно сътрудничество, в това число:	4
1.1	Сътрудничество с ДААД-Германия1	
1.2	Проект „Рила”1	
1.3	Двустранно сътрудничество с Австрия..... 1	
1.4	Двустранно сътрудничество с Румъния.....1	
2	Подпомагане на научните изследвания в приоритетни области	14
3	Насърчаване на научните изследвания във висшите училища	9
общо		27

Основните постъпления в университета са от договори със стопански организации и от УПД. За периода от 2016 г. до 2017 г. е изпълнявана дейност по 72 договора със стопански организации, под ръководството на настоящи или доскорошни членове на академичния състав на

университета. В таблица 2.3. са представени някои от ръководителите на договорите и фирмите възложители.

Табл. 2.3. Ръководители на договори със стопански организации

№ по ред	ръководител на договора	Фирма възложител
1	доц. д-р инж. Иван Груев	Лъки Инвест АД (2)
2	доц. д-р инж. Илия Гаджов	Монетен двор АД (2)
3	доц. д-р инж. Владислава Стефанова	Таксприм ООД (1)
4	доц. д-р инж. Иво Вълчев	СВИЛОЦЕЛ ЕАД (2)
5	доц. д-р инж. Бисерка Лучева	Лъки Инвест АД (1) КЦМ 2000 АД (1)
6	доц. д-р инж. Борис Стефанов	София Мед АД (3) Аурубис България АД (2) Столична община (1) ПИРОЛИЗА 2015 (1) БАУКОМПЛЕКТ ЕООД (1) ЕВРО СТИИЛ ТРЕЙД (2)
7	проф. д-тн. Санчи Ненкова	26 МАЙ ЕООД

В таблица 2.4. са представени звената за учебно-производствена дейност, общо 7, които са проявили по-голяма активност през отчетния период, ръководителите на тези звена и реализираните постъпления.

Табл. 2.4. Звена за УПД и постъпления в техните сметки

УПД	№	ръководител	постъпления 2016 г. (лева)	постъпления 2017 г. (лева)
ЦНИЛ	14	доц. д-р инж. Светлин Първанов	11 163	15 568
Физкултура	20	доц. д-р инж. Милчо Иванов	60 913	61 438

ТНВ	22	доц. д-р инж. Любомир Бракалов	28 202	32 837
Математика	24	доц. инж. Светослав Ненов	3 558	3 930
Текстил	27	инж. Гергана Икова	94 443	92 154
ТНВ	34	доц. д-р инж. Людмил Фачиков	88 820	106 972
Полим. инженерство	48	доц. д-р инж. Цоло Цолов	3 860	1 102
общо за периода			290 959	314 001

Паричните постъпления в УПД включват, както приходите от външни организации, така и тези от калкулирани услуги за звената и служителите на ХТМУ.

След актуализиране на правилата за участие и на критериите за финансиране на вътрешните договори, е отбелязан лек спад на броя на сключените договори от 117 бр. за 2016 г. на 114 договора за 2017 г. за разпределение на средствата от бюджетната субсидия за присъщите на университета научни дейности. Предприети са мерки за повишаване на качеството и на ефективността на рецензиране. Създадена е база данни с рецензенти по професионални направления.

През отчетния период, е приета актуализация на Стратегията за развитие на научните изследвания и изследователската дейност на ХТМУ.

2.3.3. Популяризиране на резултатите от научната дейност

През изтеклия период са организирани и проведени голям брой научни форуми, включително международни конференции и такива с международно участие.

2.3.3.1. Младежки научни сесии на ХТМУ

В рамките на традиционния Ден на науката и спорта на ХТМУ на 19 май 2016 е организирана XIV научна постерна сесия за млади учени, докторанти и студенти, посветена на:

- 70 ГОДИНИ КАТЕДРА “ФИЗИКОХИМИЯ”;
- 80 ГОДИНИ ОТ РОЖДЕНИЕТО НА ПРОФ. ДХН ЯНКО ДИМИТРИЕВ;
- 130 ГОДИНИ ФЕДЕРАЦИЯ НА НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИТЕ СЪЮЗИ.

В сесията се представят постерни доклади в приоритетните тематични направления за университета от различни области на висшето образование: 129 постерни презентации от млади учени, докторанти и студенти, като общия брой на авторите е 347. Резюметата на постерните представяния са издадени традиционно в годишен сборник, публикуван на следния адрес:

http://mmu2.uctm.edu/poster_sessions/XIV/sites/default/files/IV_PS_2017.pdf



Фиг. 2.3. Брой доклади по области на висше образование

На фиг. 2.3. е показано примерно разпределение по области на висшето образование на докладите, представени на XIV научна постерна сесия през 2017 г.

Броят на докладите по отделните осем тематични направления на XIV научна сесия е показан на фиг. 2.4., където: ХТ – химични технологии, ИХ/ЕЛ – инженерна химия и електрохимия, БТ/ИЕ – биотехнологии и инженерна екология, МЕТ/Е – металургия и енергетика, МЗ – материалознание, АИ – автоматика и информатика, ПН – природни науки, ХСН – хуманитарни и стопански науки.



Фиг. 2.4. Разпределение на докладите по тематични направления

За отчетния период може да се отбележи, че се запазва интересът на студентите да участват в постерните сесии и причината за това не се свежда само до възможностите за получаване на европейски стипендии и награди. Една немалка част от студентите продължават да разработват научната тематика в бакалавърските, съответно магистърските си дипломни работи, а някои от тях избират същата тематика и като докторанти.

В постерните научни сесии на ХТМУ нараства участието на млади хора от други научни организации в страната и в чужбина, а сред членовете на авторските колективи могат да се видят имената на учени от цял свят.

2.3.3.2. Научни форуми, организирани от ХТМУ

През отчетния период университетът е домакин и/или съорганизатор на голям брой научни форуми.

- При активното участие на преподаватели от ХТМУ и бивши възпитаници на катедра “Автоматизация на производството”, заедно със Съюза по автоматика и информатика „Джон Атанасов“ (САИ) към ФНТС, е организиран и проведен на 11 и 12.05.2017 г. в гр. Баня 25 Международен симпозиум „Управление на енергийни, индустриални и екологични системи”. Председател на Програмния комитет е акад. Минчо Хаджийски, а председател на Организационния комитет е проф. Коста Бошнаков. На симпозиума са изнесени един пленарен и 24 научни доклада, като 12 от тях са от преподаватели и докторанти от ХТМУ. В рамките на симпозиума, също така е организирано фирмено представяне на 5 фирми, работещи в областта на автоматиката и информационните технологии и дискусия на тема “Възможни пътища за включване на български специалисти по автоматика и информатика в реалния бизнес“, с водещ акад. Минчо Хаджийски.

- Във връзка с отбелязване на 25-тата годишнина от създаване на френскоезичното обучение в ХТМУ в периода 27.09.2017 – 29.09.2017 г. се проведе Юбилейна научна конференция с международно участие „25 години инженерно франкофонско обучение в Химикотехнологичен и металургичен университет”. Юбилейната научна конференция с международно участие е посветена на 25-годишнината от създаването на първия в България Център за френскоезично обучение (ЦФО) през 1992 г., с решение на Академичния съвет и Споразумение за съвместно обучение

между ХТМУ и Университетската агенция на Франкофонията (AUF), световна мрежа от над 700 университета, в която нашият университет е пълноправен член. В конференцията взеха участие 150 учени от следните страни: България – 115, Франция - 13, Румъния - 12, Португалия – 4, Гърция - 3, Естония, Малайзия и Обединени Арабски Емирства – по 1. Те са научни работници и преподаватели, работещи в различни области на химичните технологии, процесното инженерство, материалознанието, биотехнологиите и биоинженерството и други области на техническите науки. От българска страна участваха преподаватели и изследователи от ХТМУ, Техническият университет - София, УНСС, Българска академия на науките, Медицинска Академия, София, представители на фирми, средни училища и др. В съответствие с целите в чл. 2, ал. 1 на Закона за насърчаване на научните изследвания и приоритетните области на Националната стратегия за развитие на научните изследвания и Иновационната стратегия за интелигентна специализация на конференцията са застъпени следните научни направления: Фина химия и биотехнологии; Екология и опазване на околната среда; Нанотехнологии и нови материали; Моделиране и симулация на химични и химикотехнологични процеси и Икономика и обучение.

Представени са 70 броя устни доклада и постери на работните езици на конференцията – френски и английски. За популяризиране на резултатите от конференцията, е издадена книжка с абстракти. Избрани доклади от конференцията ще бъдат публикувани през февруари в Journal of Chemical Technology and Metallurgy, ISSN 1314-7471, <http://dl.uctm.edu/journal/>, CiteScore 2016 - 0.42, SJR 2015 - 0.194, SNIP 2015 - 0.406.

- В периода от 01.10.2017 до 04.10.2017 г. се проведе традиционната Седма балканска конференция по наука и технология на стъклото и 19 Конференция по стъкло и керамика, на които ХТМУ е основен

организатор. В конференцията традиционно участват лектори от Япония, Испания, Гърция, Германия, Сърбия, Румъния, Словакия, Турция, България и др. Общият брой на участниците е 140, между които преподаватели и докторанти от ХТМУ и специалисти от всички фирми в областта на силикатната промишленост на нашата страна. Проведе се кръгла маса, посветена на възможностите за производство на жълти павеа с шест доклада и активното участие на учените от ХТМУ, други висши училища и БАН.

- Под патронажа на Президента на Република България, г-н Румен Радев, САИ организира и проведе традиционната Международна конференция „Автоматика и информатика‘17“, в периода 04.10.- 06.10. 2017 г., в гр. София. Конференцията е ежегодна, във връзка с рождения ден на създателя на компютъра Джон Атанасов – 4 октомври, и професионалния празник на българските специалисти по компютърна техника, информационни технологии и автоматика. Активно участие в организацията и провеждането на конференцията от ХТМУ вземат акад. Минчо Хаджийски, като един от почетните председатели на Програмния комитет и проф. Коста Бошнаков като зам.председател на Програмния комитет. Участват 91 научни работници и докторанти. Изнесени са два пленарни и 67 научни доклада. Проведената дискусия, в рамките на конференцията е на тема „Образованието по Автоматика и Информатика и изискванията на индустрията“, с водещ проф. Коста Бошнаков. Трудовете на симпозиума и конференцията са отпечатани. По преценка на Програмния комитет, най-добрите от представените доклади се отпечатват в списанията на САИ „Автоматика и информатика“ и “Information Technologies and Control”.

- На 10 ноември 2017 г., във връзка с отбелязване на Деня на металурга, се проведе традиционната Научната сесия за млади учени, студенти и докторанти e-Poster 2017, организирана от Факултета по

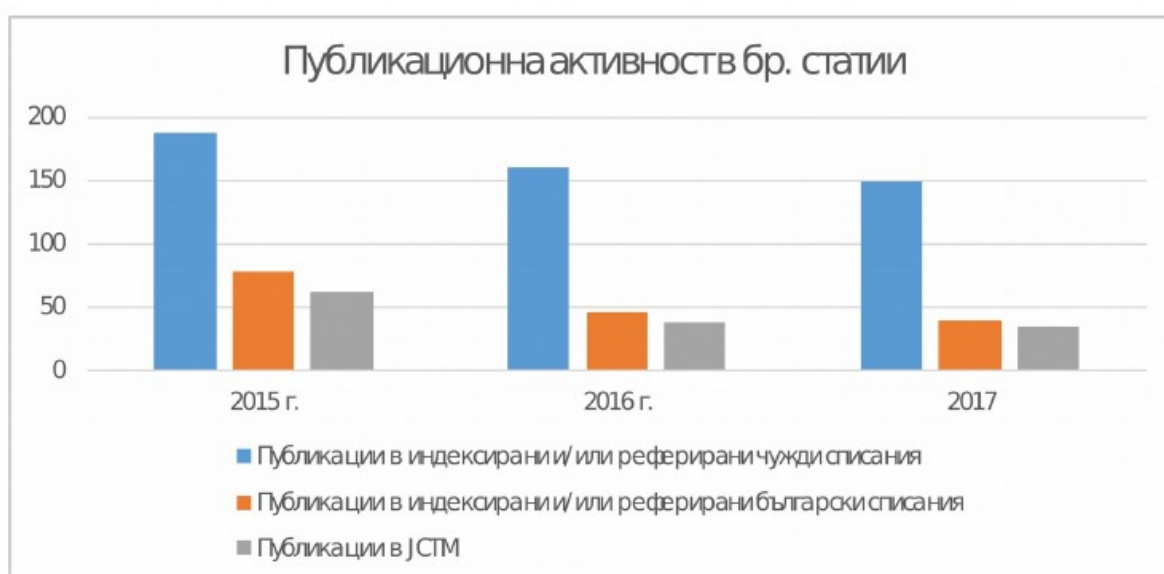
металургия и материалознание, съвместно с Проект BG05M2OP001-2.009-0015 “Подкрепа за развитие на капацитета на докторанти и млади учени в областта на техническите, природните и математическите науки“, финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, съфинансирана от Европейския съюз, чрез Европейския социален фонд. В рамките на Научната конференция младите учени представиха своите разработки с 3 презентационни слайда. Представени са 40 разработки.

2.3.4. Публикационна активност на академичния състав

Публикационната активност на членовете на академичния състав е свързана, както с необходимостта да се оповестят резултатите от научните изследвания по договорните тематики, така и с наличието на голям брой докторанти в университета. Интензивната научна продукция през периода допринесе и за достойното място, което ХТМУ заема в Рейтинга на университетите. През отчетния период, на национално ниво, е приет Правилник за наблюдение и оценка на научноизследователската дейност, осъществявана от висшите училища, научните организации, както и дейността на Фонд „Научни изследвания“ и Наредба за условията и реда за оценката, планирането, разпределението и разходването на средства от държавния бюджет за финансиране и присъщата на държавните висши училища научна и художественотворческа дейност, според които най-важна роля в бъдещите оценки ще играят научните публикации и цитиранията в световни вторични литературни източници и такива, индексирани и реферирани в издания с импакт фактор и/или импакт ранг. Публикациите в индексирани и/или реферирани специализирани научни издания и цитатите за 2015 г. и 2016 г., са представени на табл. 2.5. и фиг. 2.5.

Табл. 2.5. Публикации и цитати за 2015 г., 2016 г. и 2017 г.

Публикационна дейност	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Публикации в индексирани и/или реферирани чужди списания	188	161	149
Публикации в индексирани и/или реферирани български списания	79	46	40
Публикации в JSTM	62	38	35
Общ брой цитати	2 357	1 980	1 682



Фиг. 2.5. Публикационна активност на академичния състав

От табл. 2.5 и фиг. 2.5 се вижда, че броят на публикуваните през отчетния период в индексирани и/или реферирани списания от членовете на ХТМУ намалява. Трябва да се има предвид, че в публикационната дейност не са отчетени последните два месеца от 2017 г., като техният брой подлежи на доуточняване.

2.4. Дейност на Националната банка за промишлени микроорганизми и клетъчни култури (НБПМКК)

Институт НБПМКК успешно изпълнява всички свои функции като национален център за микробиологични ресурси и Международен депозиториум по Будапещенски договор за международно признаване на депозита на микроорганизми за целите на патентната процедура. Внедрената Система за управление (СУ) е актуализирана в съответствие с изискванията на новото издание на международния стандарт ISO 9001:2015 „Системи за управление на качеството“ и включва 331 документа. Разработени са процедури, свързани с овладяване на рисковете, новите възможности и контекста на организацията. СУ осигурява ефективен контрол и проследимост на всички етапи от осъществяваните процеси и беше ресертифицирана на 19.10.2017 г. с най-висока оценка от одитиращата организация.

Микробиологични обекти от публичната колекция на НБПМКК са одобрени и включени в World Data Centre for Microorganisms към World Federation of Culture Collections: 100 най-често търсени бактерии, дрожди и плесени в Global Catalogue of Microorganisms и 32 контролни щама в Reference Strain Catalogue. За разширяване кръга от потребители на сайта на Института е публикуван списък на учебни щамове, подходящи за ВУ, имащи курсове по обща микробиология.

През отчетния период, плановата дейност на НБПМКК е свързана с ревитализиране, проверка, качествен контрол, размножаване и консервиране на микроорганизми от активната колекция, вируси и клетъчни култури с продължително съхранение. Приети са на депозит по Будапещенски договор 3 щама. Проверени са 220 микробиологични обекта за жизненост, от които над 130 са изследвани за видова идентичност със съвременни търговски стандартизирани тестове. Консервирани и влезли в хранилищата са 1 548 образци.

От НБПМКК са извършени общо 904 услуги на други звена, включващи следните дейности:

Табл. 2.6. Външни услуги, осъществявани от НБПМКК

Вид дейност	Количество
Приемане на депозит на микробиологични образци	9
Предоставяне на микробиологични образци	443
Доставка на микробиологични образци от чужбина	20
Изпращане на микробиологични образци за чужбина	9
Издаване на удостоверения за микробиологични образци	419
Информационни справки за микробиологични обекти	4

Всички публични услуги са предоставени с необходимото качество и в предвидените срокове. Осигурени са референтни щамове за контролни органи и производствени звена в областта на хранително-вкусовата и фармацевтичната промишленост, здравеопазването, ВиК фирми, специфични образци за университети и научни институти. Проучването сред потребителите показва, че над 98% от тях оценяват качеството на обслужване на предоставяните микробиологични образци и издаваните за тях сертификати като много добро и отлично. Средната оценка за услугите на НБПМКК е 5,63.

Приходите от услуги за периода са в размер на 35 319 лв.

2.5. Развитие на академичния състав на ХТМУ

Административното обслужване на докторантите, свързано с приема и обучението им, както и дейностите по изпълнение на процедурите за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности, са в прерогативите на отдел "Научни дейности" на университета. Текущият контрол по изпълнението на тези процедури се упражнява от Комисията за контрол на процедурите (ККП).

Към 31.10.2016 г. членове на академичния състав са общо 203 души (26 асистенти, 3 преподаватели, 7 старши преподаватели, 68 главни асистенти, 77 доценти и 22 професори), сред които 99 хабилитирани лица на основен безсрочен трудов договор.

Данните са обобщени в табл. 2.7 и фиг. 2.6.:

Табл. 2.7. Академичен състав

Академична длъжност	Брой
Асистенти	26
Главни асистенти	68
Доценти	77
Професори	22
Преподаватели	3
Старши преподаватели	7
Общо	203



Фиг. 2.6. Структура на академичния състав

2.5.1. Развитие на третата степен на обучение

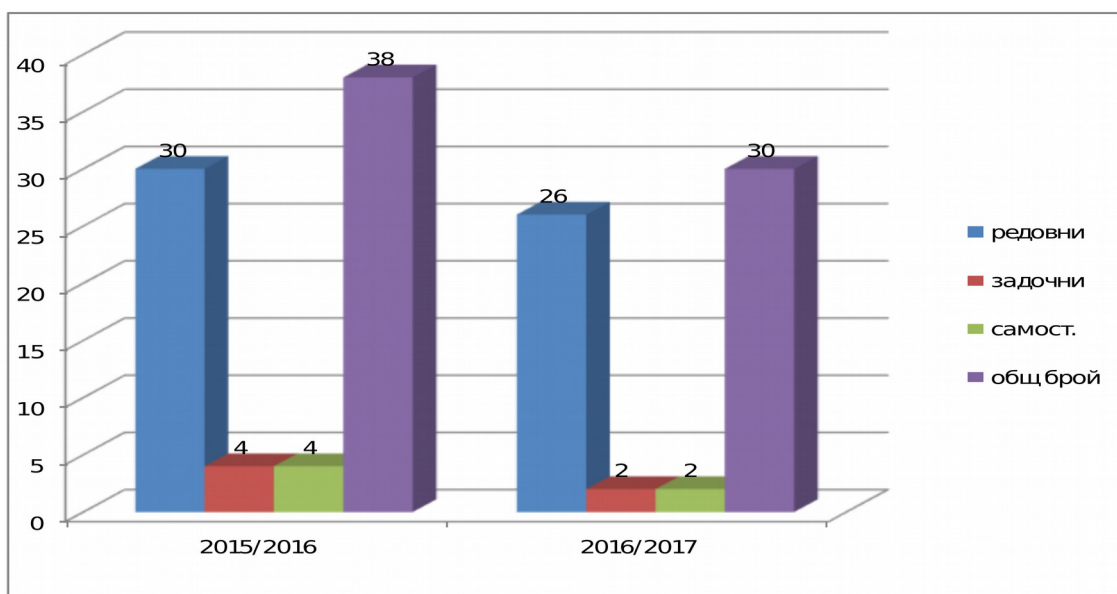
С оглед на досегашната традиция на ХТМУ и на приоритетите в Националната стратегия за научните дейности, университетското ръководство продължи да насърчава привличането на докторанти. По заявка на университета, са зачислени по съответните научни специалности 26

докторанти в редовна, 2 – в задочна и 2 – в самостоятелна форма на обучение. Сравнителни данни за приема на докторанти за петгодишен период са представени в табл. 2.8, а в графичен вид – на фиг. 2.7.

Табл. 2.8. Сравнителни данни за приема на докторанти

Година	Докторанти			Общо зачислени
	редовна форма на обучение	задочна форма на обучение	самостоятелна форма на обучение	
2015/2016	30	4	4	38
2016/2017	26	2	2	30
общо	58	6	7	71

Двама докторанти се прехвърлиха от редовна в задочна форма на обучение. През отчетния период, 35 докторанти са отчислени, с право на защита.



Фиг. 2.7. Сравнителни данни за зачислените докторанти

През 2017 г., от МОН са утвърдени 17 заявки за редовни и 3 – за задочни докторантури.

2.5.2. Придобиване на научни степени

През отчетния период са проведени 26 процедури за придобиване на образователната и научна степен „доктор”

В табл. 2.9 са представени данни за динамиката на процедурите по придобиване на образователната и научна степен „доктор” за различните форми на обучение.

Табл. 2.9. Динамика на процедурите

Процедури	Докторантури			Общ брой
	редовна	задочна	самостоятелна	
	броя	броя	броя	
успешна защита	17	1	8	26
в процедура по защита	3	2	0	5
в процес на обучение	105	13	7	125
докторантски конкурс 2017	17	3	-	20

На фиг. 2.8. са съпоставени данните за придобита образователна и научна степен „доктор” за периода.



Фиг. 2.8. Защитени докторски дисертации

През отчетния период се наблюдава известна тенденция за увеличаване на защитите на дисертации. Броят на докторантите, поискали удължение на срока на докторантурата е 13.

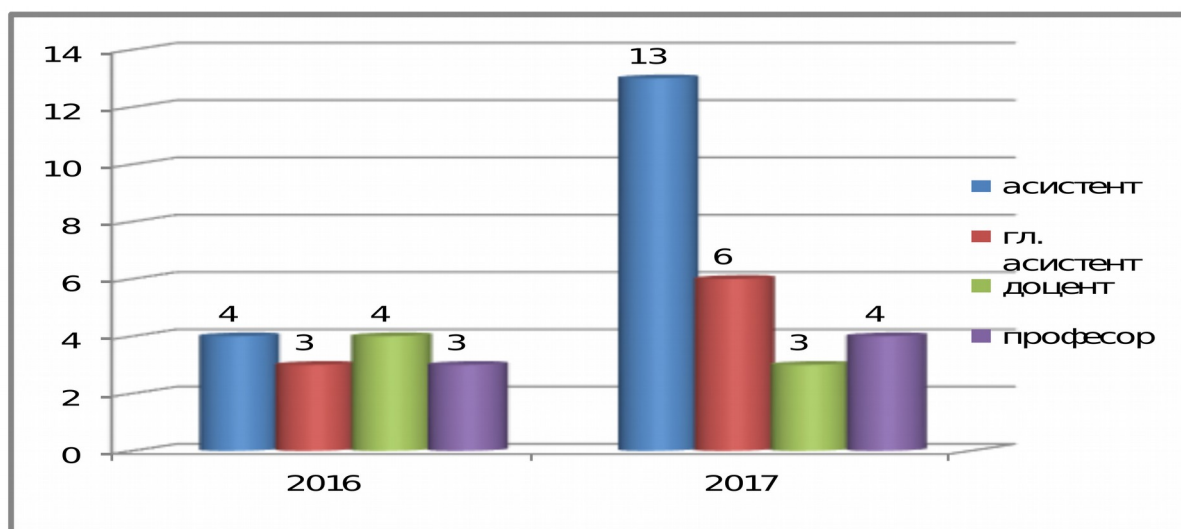
2.5.3. Процедури за заемане на академични длъжности

Данни за динамиката на процедурите за заемане на академичните длъжности „асистент“, „главен асистент“, „доцент“ и „професор“ са посочени в табл. 2.10.

Табл. 2.10. Процедури за заемане на академични длъжности

Процедура	академична длъжност				Общо
	асистент	главен асистент	доцент	професор	
обявен конкурс (място) през 2016 г	6	3	6	1	16
обявен конкурс (място) към 31.10.2017 г.	13	6	3	4	26
в ход към 31.10.2017г.	1	2	2	3	8
анулирани процедури	0	0	0	0	0

За нехабилитирани преподаватели са обявени повече конкурси (свободни места), отколкото за хабилитирани преподаватели. Визуализацията на цифрите от табл. 2.10. са представени във фиг. 2.9.



Фиг. 2.9. Динамика на развитие на академичния състав

Академичното ръководство оказва необходимото съдействие на асистентите и главните асистенти без научна степен, чийто срок за академично развитие изтече в края на 2014 г. След изтичането на срока 22 главни асистенти бяха преназначени като асистенти. От тях 13 души защитиха докторски дисертации и се явиха успешно или са в процедури за конкурси за „главен асистент“. Двама от преназначените като асистенти колеги са зачислени за докторанти на самостоятелна подготовка, а един е отчислен с право на защита.

2.6. Дейности на ЦНИЛ

В Централната научно-изследователска лаборатория на университета към 31.10.2017 г. функционират пълноценно следните шест специализирани лаборатории: по атомна спектрометрия (ЕСА-ICP и ААА); по молекулна спектрометрия (UV/VIS и IRF); за елементен органичен анализ (ЕОА); за силикатен анализ (СА); по термохимия и топлофизични изпитвания (ТХТФИ) и Лаборатория „ЛАМАР“.

2.6.1. Персонал на ЦНИЛ

Към 31.10.2017 г. персоналът на ЦНИЛ се състои от 10 души, от които един е на щат в катедра „Аналитична химия“ и един – на щат в катедра “Екология“. В състава има един доцент, трима главни асистенти, петима инженер-химици и един магистър химик. Шест от членовете на колектива са с научна и образователна степен „доктор“.

2.6.2. Научна дейност

Научната дейност на звеното през 2015 г., 2016 г. и 2017 г., е обобщена в представената по-долу табл 2.11.

Табл. 2.11. Резултати от научната дейност на екипа на ЦНИЛ

№	видове научна дейност	2015 броя	2016 броя	2017 броя
1	Публикации в индексирани и/или реферирани чужди списания	2	3	3
2	Публикации в JSTM	3	1	
3	Доклади в пълен текст в сборници с редактор, издадени в България	2	1	3
4	Доклади в международни научни форуми	3	4	7
5	Доклади в национални научни форуми с международно участие	2	3	1
6	Доклади в университетски научни конференции	2	5	4
7	Участие на преподаватели в национални проекти	1	1	
8	Командировки по проекти и образователни програми	1	1	1

Тези данни показват ръст в научната дейност на екипа резултатите, от която са отразени предимно в списания и форуми на международно ниво.

2.6.3. Учебна дейност

През учебната 2016/2017 г. в лабораторията по атомна спектрометрия (ААА) са проведени общо 35 упражнения – 15 ч. през зимен семестър и 20 ч. в летен семестър, с редовни и задочни студенти, обучавани в катедра „Аналитична химия” и 6 демонстрационни упражнения с ученици от специализирани гимназии. В лабораторията по Атомна спектрометрия (ICP-OES) са проведени през 2017 г. 4 ч. демонстрационни упражнения на специализираният курс „Аналитика”. В лабораторията по термичен анализ са проведени общо 15 ч. упражнения с магистри, обучавани от катедра ИЕ и МТЕЕ и 5 ч. със специалисти от фирма "Арсенал". Проведени са също 7 демонстрационни упражнения в останалите лаборатории на ЦНИЛ с ученици от специализирани гимназии. Специалистът по Термичен анализ, през учебната 2016/2017 г., има реално аудиторно натоварване към катедра „Инженерна екология” с ОКС бакалавър и ОКС магистър за летен семестър: 169 ч. и за зимен семестър: 134 ч. Специалистът по Атомна спектрометрия (ICP-OES) е бил в аудиторна заетост с ОКС бакалавър (упражнения) за 2015/2016 по дисциплините „Аналитична химия” и „АХ с ИМ” 270 ч. През 2017/2018 зимен семестър аудиторна заетост с ОКС бакалавър (упражнения и лекции) за по дисциплините „Аналитична химия” и „АХ с ИМ” 168 ч.

Специалистите от лабораториите по Атомна спектрометрия, Термичен анализ, Елементен органичен анализ и Молекулна спектрометрия са имали общо 813 ч. учебна натовареност за учебната 2016/2017 година.

2.6.4. Сервизна дейност

През 2016 г. са извършени общо 1 707 анализа за вътрешни потребители на обща стойност 6 120,52 лв. Приети 40 поръчки на 29

външни възложители за извършване на 313 анализа на обща стойност 4 802,50 лв.

През отчетния период от 01.01.2017 г. до 31.10.2017 г. са извършени общо 1 485 анализа за вътрешни потребители на обща стойност 7560,69 лв. За същия период са приети 36 поръчки на 26 външни възложители за извършване на 254 анализа на обща стойност 6 448,08 лв.

Справка за анализите, извършени от отделните лаборатории, е представена в табл. 2.12.

Табл. 2.12. Справка за броя и стойността на анализите в ЦНИЛ

Лаборатория	Анализи за вътрешни потребители	Обща стойност	Анализи за външни потребители	Обща стойност
	броя	лева	броя	лева
2016 г.				
ААА	435	1 254,81	85	932
ICP	282	850,38	132	2382,10
MC (UV/VIS)	196	425,50	-	-
MC (IRF)	384	1 483,44	21	298,80
СА	183	545,51	58	640,70
ТХТФ	157	895,90	5	256,50
ЕОА	70	664,98	12	292,40
Общо	1 707	6 120,52	313	4 802,50
01.01.2017год. - 31.10.2017год.				
ААА	1 026	3 611,20	80	800
ICP	201	940,50	76	2 755,60
MC (UV/VIS)	4	8,30	-	-
MC (IRF)	103	857,25	10	210
СА	21	208,30	44	822,10
ТХТФ	54	902,35	13	751,10
ЕОА	75	982,79	31	1 109,28
ЛАМАР	1	50	-	-
Общо	1 485	7 560,69	254	6 448,08

Преобладаващата част от анализите и през 2016 г. и през 2017г. са извършени за вътрешни потребители (84,5 % от всички анализи за цялата 2016 г. и 85,4 % до 31.10.2017 г.), като постъпленията са нарастнали с 23,5% за първите 10 месеца на 2017 г., спрямо приходите за цялата 2016 г.

Броят на външните възложители и заявените от тях анализи се е запазил, но постъпленията са увеличени, вследствие на въведените нови цени на услугите в ЦНИЛ от 01.11.2016 г.

2.6.5. Материална база

От 01.01.2017 г. до 01.11.2017 г., за закупуване на необходимите консумативи и за техническа поддръжка на апаратурата в ЦНИЛ, която е извън акредитирания изпитвателен комплекс „Екотест“ са изразходвани 600 лв.

Разходите за осигуряване дейността на акредитирания изпитвателен комплекс „Екотест“ (консумативи, стандартни сравнителни материали, калибриране на техническите средства, междулабораторни сравнения, застраховка) от началото на 2017 г. до момента са 5 883,72 лв.

Всички изброени до тук изразходвани средства през 2017 г. са от сметката на дог. УПД-14 на ЦНИЛ.

2.7. Акредитирани лаборатории

2.7.1. Изпитвателен комплекс „ЕКОТЕСТ“ при ЦНИЛ – ХТМУ, (ИКЕТ)

ИЗПИТВАТЕЛЕН КОМПЛЕКС „ЕКОТЕСТ“ при ЦНИЛ – ХТМУ (ИКЕТ) изпълнява изпитвания на проби в съответствие с издадения Сертификат за акредитация, рег. № 191 ЛИ/30.12.2015 г., със срок на валидност 30.12.2019 г. и приложение – заповед № А 679 от 30.12.2015 г.

През 2017 г., Комплексът продължава дейността си при спазване на процедурите и изискванията от утвърдения в съответствие с БДС EN ISO/IEC 17025:2006 Наръчник по качество, отнасящи се до:

- управлението на лабораториите, документите, доставките и услугите;
- осигуряване на качеството на изпитванията – записи, подобряване на дейността, коригиращи и превантивни действия, одити и прегледи от ръководството;
- управление на персонала;
- осигуряване на необходимите условия на заобикалящата среда в лабораторните помещения;
- поддръжка и контрол на техническите средства;
- прилагане на процедури за вземане на проби, манипулиране на обектите за изпитване и осигуряване на проследимост на измерванията;
- осигуряване на качеството на резултатите от изпитване и отчитане на резултатите.

В отчетния период, Изпълнителната агенция „Българска служба по акредитация“ (ИА БСА) проведе първи планов надзор върху дейността на ИКЕТ. С писмо изх. 399/191ЛИ/12/Е от 04.07.2017 г. на ИА БСА е потвърден акредитационния сертификат на изпитвателния комплекс.

През 2017 г., в ИКЕТ са изпълнени поръчки с издадени под акредитация протоколи по заявки от външни възложители – 11 бр. и възложители от ХТМУ – 10 бр. Разпределени по лаборатории, поръчките са, както следва:

- Лаборатория „рН“ – 3 поръчка;
- Лаборатория „Елементен анализ“- 10 поръчки;
- Лаборатория „Термичен анализ“ – 3 поръчки;
- Лаборатория „ICP-OES“ – 5 поръчки.

Направените от ИЗПИТВАТЕЛЕН КОМПЛЕКС „ЕКОТЕСТ” разходи за 2017 г., са представени в табл. 2.13.

Табл. 2.13. Разходи за 2017 г. в ИК „ЕКОТЕСТ”

№ по ред	Доставяща фирма	Покупка/услуга	Сума без ДДС, лв.	По сметка
1	<i>апаратура, машини, оборудване</i>			
2	<i>материали, химикали, консумативи и образци</i>			
2.1	Аквахим АД	Консумативи ЕА	700,70 700,70 700,70	Ф№ 0000175109/02.03.2017 Ф№ 0000177043/22.05.2017 Ф№ 00001801104/09.10.2017
2.2	Аквахим АД	Консумативи рН	50,00	Ф № 0000180760/06.11.2017
2.3	Валерус ООД	станд. сравн. матер. и химикали	196,80	Ф№ 0000060936/05.12.2016
2.4	Валерус ООД	станд. сравн. матер. и химикали	654,49	
2.5	Лабимекс ООД	станд. сравн. матер.	462,33	Ф № 0200002086/06.11.2017
3	<i>доставка на информационни продукти</i>			
4	<i>заплащане на външни организации (изпитвания, поддръжка, квалиф.)</i>			
4.1	Интерпроджект	Междулаб.	440,00	Ф №

	АД	сравнение		1000000410/24.07.2017
4.2	Интерлаб ООД	Калибриране техн. средства	1 593,00	
4.3	КООП “ЕЛОТ“	Контрол ЗБУТ	300,00	Ф № 0000012835/07.11.2017
4.4	UNIQA	застраховка	85,00	
5	<i>други разходи</i>			
ОБЩО РАЗХОДИ:			5 883,72	

2.7.2. Изпитвателна лаборатория по текстил и багрила

Изпитвателната лаборатория по текстил и багрила (АИЛТБ) е създадена като самостоятелно звено към ХТМУ. През 1994 г. тя е акредитирана по EN ISO 17025:2006 за изпитване на механични, физико-химични, химични, колористични и токсикологични свойства на текстил и багрила и за оценка на тяхната безопасност. АИЛТБ работи в своя обхват на акредитация по 85 броя БДС EN ISO стандарти, отнасящи се до текстил, облекло и детски играчки.

Персоналът е с висока квалификация. В нея работят един доцент и трима инженери с дълга практика и опит в областта на текстилната промишленост. Консултант към лабораторията е един професор.

От създаването си до сега, АИЛТБ е преминала през пет цикъла на преакредитация и се е утвърдила като водеща в областта на текстила и облеклото. Последната акредитация е през м. юли 2014 г., а вторият надзор на БСА е през ноември 2016 г., без установени несъответствия. През 2018 година предстои шестата поред преакредитация. Професионалната работа на персонала се доказва и от ежегодното участие в международни кръгови изпитвания, организирани от Instituto Galego de Consumo, Laboratorio de Consumo de Galicia, с 22 участника, при което лабораторията се нарежда винаги сред първите три по точност на резултатите. През 2016 г. и 2017 г. е участвала и в три междулабораторни сравнителни изпитвания,

организиран от провайдер „ИНТЕРПРОДЖЕКТ“ ООД, като е показала резултати с висока точност.

Лабораторията обслужва всички водещи фирми в страната и държавни институции като МВР, МО, Агенция „Митници“ и БДЖ, в качеството си на компетентна и независима. В периода 1.11.2016 г. – 31.10.2017 г., са изработени пет бр. технически изисквания за униформени облекла за нуждите на Дирекция „Управление на собствеността и социални дейности“ на МВР; за ДП „Национална компания железопътна инфраструктура“ – изработени са шест бр. технически изисквания за работни и униформени облекла; за нуждите Агенция „Митници“ – изработени са двадесет бр. технически спецификации за униформени и специализирани облекла. Оказана е помощ при изготвяне на техническа документация и на редица други държавни и частни организации като ГДО и ГДИН към Министерство на правосъдието, „Мини Марица-Изток“ ЕАД-гр. Раднево и др. Членовете на персонала участват в комисии по разглеждане и приемане на тръжни документи, съдебни спорове и др. Завоювала е и международен авторитет и има успешно приключило участие в европейски проект на тема “Устойчиво развитие на иновации за текстил в Югоизточна Европа” (Tex-EAStile).

Постъпленията в АИЛТБ за отчетния период са 76 794,60 лв., от които са заделени съответните отчисления за ХТМУ и НИС при ХТМУ.

За поддръжка на акредитацията, надзор, проверка на документи и др. на ИА „БСА“ за този период са преведени 8700 лв.

Изпитванията се правят с калибрирани измерителни уреди, а това изисква специално поддържане и средства. За ремонт и калибриране на уредите, закупуване на химикали и други помощни материали са изразходвани над 7 000 лв.

2.8. Дейност на Библиотечно-информационния център

Библиотечно-информационният център (БИЦ) на ХТМУ е действащ информационен център, който стимулира развитието на научно-изследователския процес, обезпечава преподавателската, образователна и културна дейност на университета.

БИЦ е специализирана научна библиотека, която комплектува необходимата литература от учебници, ръководства, справочници, речници, енциклопедии, монографии, дисертации, годишници, компакт-дискове, сборници от конференции и др., на български, руски и западни езици по профила на ХТМУ.

Асоцииран член е към фондация националната академична библиотечно-информационна система "НАБИС", член на Българската библиотечно-информационна асоциация; асоцииран член на Българския информационен консорциум.

От 2003 г. е въведена цялостна автоматизация на библиотечните процеси. За целта са закупени следните модули: за обработка на библиотечните фондове, обслужване на читатели, представяне на библиотечните фондове, търсене в библиотечните фондове, управление на програмата и работата и др.

През 2009 г. университетската библиотека на ХТМУ е изцяло обновена и модернизирана. Внедрена е нова RFID (Radio-frequency identification) технология за контрол на фонда от книги и достъп до библиотеката, обслужване на читателите (заемане и връщане), копирни услуги, статистика и управление.

Всички фондове са организирани и предоставени за читателите със съответните каталози – традиционен и електронен. Библиотека разполага с общо 137 485 тома литература. Електронният каталог предлага възможност за търсене в следните бази данни: Периодика – базата, в която се регистрират постъпленията и наличностите на получаваните вестници и списания; Статии – съдържа обзори, библиографски справки, стандарти и други информационни материали, аналитични описания на статии от

получаваните в списания; Книги – библиографските описания на всички книги, които са постъпили след 1992 година.

Постъпления във фонда на БИЦ за периода ноември 2016 г. – ноември 2017 г. и конкретни данни за научната периодика, с която разполага БИЦ са представени съответно в табл. 2.14 и табл. 2.15.

Табл. 2.14. Постъпления във фонда на БИЦ

Структура на обслужване	2015 г.	2016 г. (септември)	Ноември 2017 г.
Посещения - общо	7 080	6 580	7 150
Брой места за читатели	94	94	94
Брой места за читатели с компютър	14	14	12
Брой заети библи. документи	1 297	1 110	2 879
Брой виртуално заети библи. документи	1 005	1 300	2 167
Брой регистрирани читатели	658	350	405
Общ брой регистрирани читатели в БД на автомат. система	2 416	2565	3 170
Посещения по категории читатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Преподаватели	335	298	584
Докторанти	54	38	240
Студенти	9585	7895	6230
Служители	158	120	400
Външни	92	156	529
Книги - нови постъпления	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Покупка (лв.)	14 068,69	2 568,60	1 130,52

Дарение (лв.) вкл. дисертации	1 281,06	5 033,56	2 238,00
Книгообмен (лв.)	145,00	365, 00	50,00
ОБЩА СТОЙНОСТ (лв.):	15 494.75	7967,16 7967,16 лв.	3 418,50
Книги - нови	2015 г.	2016 г. (септември)	2017 г.
Покупка - тома	91 т.	65 т.	20 т.
Дарение - тома	168 т.	210 т.	335 т.
Книгообмен - тома	10 т.	22 т.	3 т.
Дисертации - тома	27 т.	15 т.	21 т.
ОБЩО ТОМА:	296 т.	312 т.	379 т.
Наличност към 30.11. 2017 г.	58 750 т. 58 820 т.	59 110 т.	59 489 т.

Табл. 2.15. Конкретни данни за научната периодика

Година	Общ Тома нови	Обща стойност лв.	Дарение Тома нови	Стойност дарение лв.	Покупка нови тома	Стойност покупка лв.	Книго- обмен тома нови	Стойност книги лв.
2015	99	11 261.48	36	110,22	36	11 109,26	27	42,00
2016	89	10 714,00	27	350,00	39	10 164,00	23	200,00
2017	106	10 664,65	20	1 278,90	35	8 801,80	50	523,95

БИЦ развива дейността си на база собствен абонамент от научни периодични издания и използване на информационни ресурси в мрежата на университетските или други големи научни библиотеки. Абонаментът на БИЦ за 2016 – 2017 г. включва следните научни периодични издания:

1. Периодични издания на английски език:

- American Institute of Chem. Eng.Journ. /AICHE/ - online;

- Canadian Metallurgical Quarterly – pr + online;
- CEE/Chem.Engineer. Education – print;
- Chemical Biology & Drug Design – online;
- Chemistry of Materials – online;
- Environmental Sci.&Technology – online;
- Intern. Journal of Applied Glass Science – online;
- Intern.Journal of Appl. Ceramic Technology – online;
- Journal of the Amer.Ceramic Society – online;
- KGK/KautschukGummi Kunststoffe – pr + online;
- Nordic Pulp&Paper Research Journ. – print.

2. Периодични издания на руски език:

- Гальванотехника и обработка поверхностей;
- Журнал неорганической химии;
- Изв. ВУЗ. Технология текстильной промышл.;
- Полиграфия;
- Теоретические основы хим.технологии;
- Химия и жизнь-XXI;
- Химия и технология топлив и масел;
- Цветные металлы;
- Черные металлы.

3. Периодични издания на български език:

- Автоматика и информатика;
- Аз Буки;
- ББИА онлайн;
- Библиотека;
- Доклади на БАН;
- Държавен вестник;
- Здравословен и безопасен труд;
- Известия по химия / Bulgarian Chemical Communications;
- Полиграфия;
- Природни науки;
- Твоите технологии;
- Текстил и облекло;
- Хранително вкусова промишленост;
- Чуждоезиково обучение;
- Computer world + Networkworld;
- Oxidation Communications.

Библиотечно-информационният център на ХТМУ има направен собствен абонамент за колекция Science & Technology на издателство Taylor & Francis. Базите данни могат да се използват в компютърната мрежа на университета. Достъпът до тях е посредством IP адрес.

2.8.1. Дигитална библиотека на ХТМУ

Дигиталната библиотека на Библиотечно-информационния център при Химикотехнологичния и металургичен университет е създадена през 2012 г. в рамките на проект „Подходяща и рентабилна инфраструктура за ХТМУ – София“.

Проектът е осъществен с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Регионално развитие“ 2007–2013, съфинансиран от Европейския съюз, чрез Европейския фонд за регионално развитие. Една от целите на проекта е модернизация на информационното обслужване в университетския библиотечно-информационен център, във връзка с което са закупени роботизиран скенер за книги и печатна машина с много висока скорост на печат.

Приоритет на дигиталната библиотека е изграждането на колекция „Електронни учебни ресурси“, която съдържа книги в ограничен брой (за читалня), организирани по отдели на знанието и неразривно свързани с учебния процес. Ресурсите на дигиталната библиотека могат да се ползват от студенти, преподаватели, докторанти и служители на ХТМУ, както в мрежата на университета, така и извън нея, чрез специална платформа.

Услугата, въведена през есента на 2012 г. – ползване на дигитализирани учебници, чрез дигиталната библиотека, се ползва интензивно от всички читатели. На разположение са над 205 000 страници и 280 учебника, до които регистрираните в библиотеката студенти имат безплатен достъп, чрез парола. Данните са представени в табл. 2.16.

Табл. 2.16. Дигитална библиотека

Регистрирани потребители в дигиталната библиотека	423
--	-----

към 30 ноември 2017 г.	
Регистрирани потребители в дигиталната библиотека към 30 ноември 2017 г. (от създаването ѝ)	2392
Отчетени посещения в дигиталната библиотека 30 ноември 2017 г.	8876
Отчетени посещения в дигиталната библиотека 30 ноември 2017 г. (от създаването ѝ)	43022
Брой дигитализирани книги към 30 ноември 2017 г.	130 заглавия (55000 страници)
Брой дигитализирани книги към 30 ноември 2017 г. (от създаването ѝ)	280 заглавия (245 000 страници)
Новосъздадени електронни колекции в дигиталната библиотека към 30 ноември 2017 г.	- Колекция „Годишник на Висшия химикотехнологически институт – София” - Колекция "Справочни издания" - Колекция „Учебни ресурси фонд колеж” - Колекция „Сборници от конференции и постерни сесии”

2.8.2. Културно-образователни дейности

Библиотечно-информационния център е активен участник в програма „Информационна грамотност”.

2.8.2.1. Обучителни курсове

От ноември 2015 г. до момента, в БИЦ стартират обучения и практически семинари във връзка с информационното търсене по информационна грамотност в следните направления:

- Обучителни курсове за първокурсници.

Обучителните курсове за първокурсници, които БИЦ предлага са безплатни и пряко свързани с учебния процес. Целта на обучението е да запознае студентите със структурата на Библиотечно-информационния център на ХТМУ, с предлаганите библиотечни ресурси и начините за търсене и намиране на най-полезната информация.

- Обучителни курсове за докторанти.

Библиотечно-информационният център организира безплатни обучителни курсове за докторантите в ХТМУ. Те имат за цел да ги въведат в основните принципи на самостоятелната работа с електронните ресурси, които библиотеката предлага. Всеки докторант получава познания за извличане на информация от базите данни и външни електронни ресурси, достъпни в БИЦ.

2.8.2.2. Изнесени обучения на библиотеката на тема: „Информационно осигуряване на образователния процес. Библиотечно-информационни ресурси“

През декември 2015 година се проведе първият цикъл от изнесени обучения на библиотеката. По време на обучението студентите се запознаха със структурата на Библиотечно-информационния център на ХТМУ, с предлаганите от нея библиотечни ресурси и услуги, с ползването на електронен каталог и дигитална библиотека. Акцентът е поставен върху търсенето и намирането на най-полезната информация за студентите.

2.8.2.3. Обучителни семинари и презентации на бази данни

- Представяне на издателство Oxford;
- Демонстрация на информационно търсене в базата данни Science and Technology на Taylor and Francis;

- Представяне на единен портал за електронни административни услуги предоставяни от НАЦИД.

2.8.2.4. Участие в проекти

Добре оборудваната в технологично отношение библиотека на ХТМУ и иновативните решения въведени в нея, предоставят възможност за обучение, практика и стаж на бакалаври и магистри, изучаващи библиотечни специалности, в реална работна среда с приложение на съвременни технологии системи. През 2016 г. библиотеката на ХТМУ се включва в проекта на МОН „Студентски практики – Фаза 1”. Специално за практикантите са създадени две работни програми. Първата е „Дигитализация на учебни ресурси“ и в периода на практиката, студентите придобиват умения за работа с роботизиран скенер за книги и със софтуер за обработка на сканирани документи, както и знания за администриране и създаване на цифрови колекции в дигиталната платформа.

В резултат от работата на практикантите по програмата „Дигитализация на учебни ресурси“ към момента са сканирани, обработени и администрирани около 200 документа, общо над 100 000 страници, и е поставено началото на четири дигитални колекции: “Справочни издания”, “Учебни ресурси Фонд „Читалня”, “Учебни ресурси Фонд колеж”, „Годишник на ВХТИ“.

Втората програма, по която се осъществява практическото обучение на студентите в БИЦ на ХТМУ, е „Изграждане на PR-програма за провеждане на културни и образователни събития в библиотеката”. В рамките на 240 часа стаж, практикантите надграждат своите теоретични знания и придобиват практически умения в областта на стратегическото планиране и реализирането на ефективни PR-програми; развиват качества за взаимодействие с различни публики и за утвърждаване на положителния имидж на библиотеката като партньор в личностното и обществено

развитие, участват в образователни мероприятия и придобиват опит като обучители по информационна и медийна грамотност на потребителите.

В рамките на практическото обучение, осъществено в БИЦ на ХТМУ са организирани и проведени съвместно със студентите следните събития: „30 години от първата българска хималайска експедиция“, откриване на Читалня „Проф. д-р Янко Димитриев“, „Ден на отворените врати в библиотеката“, „Открит урок по български танци“. Проведени са и два образователни курса на тема „Традиционни и електронни източници на информация“ и „Информационно търсене в библиотечни каталози“.

2.8.2.6. Участие в конференции и семинари

1. Семинари:

- Семинар „Отворен достъп за отворена наука“;
- Втори Национален Форум „Библиотеките днес“, хотел Рамада, София;
- XXIV есенен семинар – СОК „Камчия“ 2017 на тема: Нови модули и подобрения в програмен продукт "Автоматизирана Библиотека" (АБ) 27, 28 и 29 септември 2017 г.;
- Семинар „Clarivate Analytics – добри практики и решения за българската наука и образование“, 24 октомври, 2017 г.;
- Семинар, организиран от Български информационен консорциум, на тема „Отворен достъп за отворена наука“;
- Международен семинар „Културното наследство като основа за межкултурен диалог. Стратегии за опазване в Русия и България“ – Националната библиотека „Св. св. Кирил и Методий“ (НБКМ).

2. Конференции

- XXVII Национална конференция на ББИА библиотеките – "Национална идентичност и многообразие "Аула на СУ „Св. Климент Охридски“, София, 8 – 9 юни 2017;
- Националната конференция с международно участие „Библиотеката – проекции във времето“, която Регионална библиотека „Стилиан Чилингиров“ организира на 5-6 октомври 2017 г.;

- QED'17 ЮНЕСКО международна конференция на тема „Децата в дигиталната ера“, 20-21 септември 2017 г.;

- XV Национална научна конференция „Обществото на знанието и хуманизмът на ХХІ век ”;

Важни задачи, които стоят пред Библиотечно-информационния център за 2018 г., освен качественото и ефективно осъществяване на основните й дейности по набавяне на литература и обслужване на читателите са:

- Създаване на университетски репозиториум;

- Обновяване, оптимизиране и актуализиране на интернет страницата на библиотеката;

- Популяризиране на новостите в библиотеката, нейните ресурси и услуги с презентации и обучения на различните групи потребители – студенти, докторанти, преподаватели и служители;

- Организиране на културни и образователни събития.

2.9. Дейност по издаването на JCTM

През 2017 г. научното списание Journal of Chemical Technology and Metallurgy е издавано редовно по график на всеки два месеца. Издадени са планираните 6 книжки с общ брой страници 1 158, което е значително повече в сравнение с предишните години. Това може да се види на страницата на списанието <http://dl.uctm.edu/journal/> и е отразено в табл. 2.17.

Табл. 2.17. Характеристика на статиите в JCTM, 2017 г.

	№ 1	№ 2	№ 3	№ 4	№ 5	№ 6
Общ брой статии	19	24	23	25	27	23
Статии от бълг. автори	5	12	10	-	8	-
Статии от чужди автори	11	8	13	22	15	23
Статии в съавторство на български и чужди автори	3	4	-	3	4	-

Съставът на Редакционната колегия е актуализиран през годината и сега се състои от 35 авторитетни български и чуждестранни учени (18 чужденци от Англия, Русия, Испания, Португалия, Румъния, Германия, Япония, Полша, Франция, Казахстан, Македония, Италия, САЩ, Финландия, 13 учени от ХТМУ и 4 учени от БАН).

В списанието са публикувани статии след рецензия и редакция на английския език, представени от учени от непрекъснато нарастващ брой

държави – Германия, Франция, Англия, Испания, Япония, Финландия, Русия, Казахстан, Мароко, Алжир, Босна и Херцеговина, Косово, Македония, Гърция, Турция, Иран, Ирак, Ливан, Индия, Малайзия, Индонезия и др.

През този период са издадени книжки с поканени редактори, съдържащи избрани статии от международни научни конференции и конференции с международно участие, както следва:

- 2017, № 2, International Conference on Metallurgy and Materials – ICMM’16, Sofia, Bulgaria; поканени редактори: проф. д-р инж. М. Георгиев и проф. д-р инж. Е. Михайлов;

- 2017, № 4, Статии в областта на металургията от Русия, Италия и др., поканени редактори: проф. И. Мазур и проф. А. Погодаев;

- 2017, No 6, International Conference “Collaboration Seminar of Chemistry and Industry (CoSCI-2016), Surabaya, Indonesia, поканен редактор: Dr. Purkan.

През отчетния период, издаването на списанието е финансирано от ХТМУ и от: договор с Фонд „Научни изследвания“ – 7 000 лв.; абонаменти от Русия и Казахстан – 600 евро; подготовка и издаване на бр. 6, съдържащ статии от Индонезия – 3 450 \$ и абонаменти у нас – 600 лв.

Списанието се реферира в SCOPUS, EBSCO, Chemical Abstracts, Реферативный Журнал Химии. Табл. 2.18 представя индексите на JCTM по години.

Табл. 2.18. Рефериране на JCTM

	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
SNIP	0.292	0.283	0.406	0.433
IPP	0.267	0.273	0.380	-
SJR	0.147	0.166	0.194	0.196
Cite Score	въведен през 2016 г.			0.42

През 2016 г. започна издаване на второ научно списание, обхващащо области, които не се покриват от JCTM – механика, електротехника, програмиране, автоматизация, хуманитарни науки, със заглавие Science, Engineering & Education (ISSN 2534-8507 (print); ISSN 2534-8515 (on line)).

През 2016 г. е издаден един брой, който съдържа 29 статии, отпечатан в 202 страници. Броят за 2017 г. е в процес на подготовка, той съдържа 18 статии и ще бъде издаден в началото на м. декември. Редакционната колегия се състои от 21 учени, от които 9 са чужденци (от Франция, Китай, Германия, Словения, Румъния, Хърватия). Статиите могат да се прочетат на сайта на списанието <http://dl.uctm.edu/SEE/>.

2.10. Почетни звания и титли

През отчетния период са присъдени:

ДОКТОР ХОНОРИС КАУЗА

- проф. д-н Даниел Плюскелек от Висшето национално училище по химия в гр. Рен, Франция.

ПОЧЕТЕН ПРОФЕСОР НА ХТМУ

- проф. д-р Липинг Фан от Шенянския университет, Китай;

- проф. Пиер Бриенд от Висшето Национално Училище по химия в град Рен, Франция;

- проф. Кристиан Лекот от Университета на Савоя, Франция;

- проф. Самир Фархад от Университета Париж 13, Франция;

- проф. Алфред Колбе от Мартин Лутер Университет, Германия;

- проф. Евангелос Цоцас от Ото фон Герике Университет, Германия.

ДЪРЖАВНО ОТЛИЧИЕ

- Орден „Св.Св.Кирил и Методий” 1-ва степен – посмъртно проф. д-н инж. Янко Димитриев.

3. ДЕКАНАТ ЗА МЕЖДУНАРОДНА АКАДЕМИЧНА МОБИЛНОСТ И ОБУЧЕНИЕ (ДМАМО) И ЕВРОПЕЙСКИ ОБРАЗОВАТЕЛНИ ПРОГРАМИ

3.1. Дейност на ДМАМО по обучение на чуждестранни студенти и чуждоезично обучение.

3.1.1. Администриране на учебната работа

Резултатите от учебно-административната работа към ДМАМО са пряко свързани с броя на обслужваните студенти. Изменението на този брой през последните 2 учебни години е отразено на табл. 3.1.

Табл. 3.1. Брой студенти към ДМАМО

Учебна година		2016/2017	2017/2018
Брой страни, от които се обучават чуждестранни студенти		15	12
Брой чуждестранни студенти		21	36
Химично инженерство (с немски език)	Бак.	37	37
	Маг.	1	5
Химично и биохимично инженерство (на френски език)	Маг.	41	37
Металургия (на английски език)	Бак.	-	-
Материалознание (на англ. език)	Маг.	-	1
Общ брой бакалаври		52	37
Общ брой магистри		48	43
Общ брой студенти към ДМАМО		100	116

Държавите, от които са обучавани студенти, през отчетния период, са: Босна и Херцеговина, Виетнам, Испания, Ирак, Китай, Кот-д'Ивоар, Мароко, Молдова, Монголия, Нигерия, Косово, Сърбия, Франция, Тунис, и Турция, (тук са включени студенти и по проекти, и по общия ред за прием на чуждестранни студенти).

Сравнението на резултатите показва тенденция към изравняване на броя магистри и бакалаври. В същото време, броят на магистрите остава устойчив, благодарение на успешния прием на студенти във френската специалност, както през учебната 2016/17 г., така и през текущата 2017/18 г.

3.1.2. Инициране на двустранни и многостранни сътрудничества за стимулиране на приема на чуждестранни студенти.

В тази насока могат да бъдат отбелязани следните резултати:

- Инициране и сключване на двустрани рамкови договори и Еразъм двустранни споразумения с нови партньори във Виетнам, Китай, Казахстан, Албания, Русия и Узбекистан. Предстои разработване на проект за академичен обмен по програма Еразъм+ със страни извън Европейския съюз, в който ще бъдат включени и дейности с тези нови партньори.

3.2. Дейности на ДМАМО по Европейски образователни проекти

3.2.1. По Програма ЕРАЗМУС+, дейност КА103 индивидуална мобилност на студенти и персонал между страни от ЕС

Табл. 3.2. Резултати от дейността по програма Еразмус+, дейност КА103

Учебна година	2015/16	2016/2017
Двустранни споразумения	80	85

Усвоен бюджет студентска мобилност (euro)	66 900	55167
Осъществена мобилност (бр.месеци)	108	86
Усвоен бюджет преподавателска мобилност (euro)	36 085	25 655
Осъществена мобилност (бр. седмици)	32	23

За поредна година се наблюдава спад в студентската мобилност, което е пряко свързано с намаляване на общия брой на студентите в ХТМУ. Тази тенденция е налице и при преподавателската мобилност, изразена както в намаляване на общата продължителност в седмици, така и на усвоения бюджет. Като най-активни в номинирането и подбора на студенти и преподаватели за Еразъм мобилност могат да бъдат посочени Центровете по немско- и френскоезично обучение и катедрите Биотехнологии, Инженерна химия, Целулоза, дървесина и полиграфия, Органична химия и Органичен синтез и горива. Действащата към ХТМУ секция на Европейската Еразъм студентска мрежа (ErasmusStudentNetwork – ESN), беше изключително активна и полезна в посрещането, адаптацията и интеграцията на всички чуждестранни студенти.

3.2.2. По Програма ЕРАЗМУС+, дейност KA107, кредитна мобилност между страни от ЕС и други страни партньори.

За отчетния период, в ХТМУ бе изпълняван проект на стойност 129 906 евро за академичен обмен с Виетнам и Китай. В рамките на този проект са реализирани 13 мобилности на наши преподаватели (6 във Виетнам и 7 в Китай), както и 2 мобилности на докторанти от ХТМУ в Китай. С финансовата подкрепа на същия проект са осъществени 8 мобилности на преподаватели и 8 мобилности на студенти от Китай, както и 5

преподавателски и 4 студентски мобилности от Виетнам. Беше постигнато много добро (95%) усвояване на бюджета по проекта.

За текущата 2017/2018 учебна година е изготвен проект, в който са предвидени академични мобилности с наши бивши партньори по програма Еразмус-Мундус (Египет, Казахстан, Индонезия, Китай, Виетнам, Камбоджа) и с нови (САЩ и Доминиканската република). Получено е финансиране за академичен обмен с Египет и Доминиканската република на стойност 32000 евро, като проектът трябва да бъде изпълнен до 30 септември 2018 г.

3.2.3. По Програма ЕРАЗМУС+, дейност Изграждане на капацитет във висшето образование

В рамките на отчетния период, в ХТМУ, са проведени дейности свързани с разработване на следните проекти:

- Проект RENES, отнасящ се до разработване на магистърски програми по възобновяеми източници на енергия и устойчиво развитие с прилагане в университетите на Узбекистан. По този проект е проведена работна среща в ХТМУ, на която са представени действащите в нашия университет програми и лекционни курсове.

- Проект PAWER, чиято цел е да се разработят системи за преминаване от ECTS кредити и оценки към кредитните системи на държави от Кавказкия регион, Централна Азия и Монголия.

- Проект MagMOOC, който има за задача да разработи платформа и методология за електронни и дистанционни курсове на обучение за нуждите на университетите от Мароко.

3.2.4. Проекти по програма ЕРАЗМУС-МУНДУС

За отчетния период, в ХТМУ е осъществено участие в 3 Европейски Еразмус университетски консорциума с финансиране от ЕС за организиране на академична мобилност, както следва:

- Swap and Transfer, с координатор Университета в Тренто, Италия за обмен с Китай, Монголия, Тайланд, Камбоджа, Виетнам, Индонезия, Филипините и Малайзия. Реализирани са 2 входящи студентски мобилности от Виетнам и Монголия.

- MARHABA, с координатор Университета на Сантяго де Компостела, Испания, за обмен с Ирак, Иран и Йемен. По този проект има 4 студентски мобилности в ХТМУ: 2 бакалаври и 1 докторант от Ирак и 1 магистър от Йемен.

- GREENTECHWB, с координатор Университета във Виго, Испания за обмен с Албания, Сърбия, Черна гора, Босна и Херцеговина и Косово. В момента по този проект в ХТМУ се обучават 3 магистри и 1 бакалавър от Косово, както и 1 магистър от Сърбия.

В резултат на активната работа по предлагане на обучение в ХТМУ на английски език и стабилната подкрепа на катедри Биотехнология, Автоматизация, Икономика, Инженерна химия, Технология на силикатите, Органичен синтез и горива, Екология, ПИИС, за отчетния период, по всички подпрограми на Еразмус са обучавани общо 24 студенти и докторанти от страните партньори в Европа и Азия. Успешно е защитена 1 докторска дисертация.

Реализирани са постъпления от такси за обучение, в размер на 18 000 евро. Съществен принос за този успех имат всички преподаватели, разработили курсовете си на английски език.

Табл. 3.3. Международна мобилност по европейски проекти

ПРОГРАМА	ПРОЕКТ	Входящи мобилности (бр.)		Изходящи мобилности (бр.)	
		студенти	преподаватели	студенти	преподаватели
Еразъм+	КД103 (обмен с университети от ЕС)	3	5	32	22
Еразъм+	КД107 (обмен с университети извън ЕС)	12	13	2	13
Erasmus Mundus	SAT (обмен със страни от Азия)	1	-	-	2
Erasmus Mundus	GREENTECH WB (обмен със страни от Западните Балкани)	5	-	-	2
Erasmus Mundus	MARHABA (обмен с Ирак, Иран и Йемен)	4	-	-	-
Еразъм + КД2 Изграждане на капацитет във ВО	RENES (маг. програма за Узбекистан)	-	22	-	1
Еразъм + КД2	PAWER	-	-	-	3

Изграждане на капацитет във ВО	(кредитна система за Азия)				
Еразъм + КД2	MarMOOC				7
Изграждане на капацитет във ВО	(интернет курсове за Мароко	-	-	-	
ОБЩО		25	40	34	50
		149 мобилности (59 студенти и 90 преподаватели)			

4. АДМИНИСТРАТИВНО - ОРГАНИЗАЦИОННА И СОЦИАЛНА ДЕЙНОСТИ

4.1. Административно-организационна дейност

4.1.1. Академичен съвет

За подобряване на оперативната работа на Ръководството, още в началото на мандата, към АС са сформирани комисии по: Кандидатстудентска дейност (КСК), Учебно-методичен съвет (УМС), Комисия по Учебна дейност (УД) и Комисия по издателска дейност (ИД), избрани с решение на АС от 10.02.2016 г. Към заместник ректорите работят постоянно действащи комисии: Комисия за контрол на процедурите по ЗРАСРБ, Научно експертен съвет, Комисия по акредитация, Комисия от експерти по кредити и качество на обучението, Комисия по електронизация и Комисия по етика. Работата им подпомага Ръководството в управлението на университета.

Поради пенсиониране на член на АС, освободеното място е попълнено от квотата на избраните резервни членове, а местата от квотата на студентите, са запълвани своевременно.

Всички заседания на Академичния съвет са провеждани редовно, по предварително изготвен и оповестяван график и в съответствие с изискванията на ЗВО и Правилника за устройството и дейността на ХТМУ. През отчетния период са проведени 9 заседания на АС, като едно от тях е извънредно (22.02.2017г.). Документацията по работата на АС се води редовно, като всички решения са публикувани своевременно.

Цялостната дейност на административните звена в университета е в съответствие със законовата и нормативната уредба.

4.1.2 Правно-административна дейност

За времето от 01.12.2016 - 31.10.2017 г. дейността на гл. юрисконсулт продължи в осигуряване юридическата основа на взаимоотношенията между Университета и юридически и физически лица, както и правното регулиране на вътрешните за ХТМУ отношения (трудови, служебни и административни). Дейността се изразява в:

- Подготовка и сключване търговски и граждански договори и други споразумения, по които ХТМУ е страна.

- Текущо консултиране на Ректора и други длъжностни лица по спазване на трудовото и административно законодателство.

- Изготвяне и съгласуване административни заповеди за законосъобразност, ежедневни консултации по юридически въпроси на длъжностни лица.

- Участие в комисии за избор на изпълнител по процедури за възлагане на обществени поръчки, с възложител Ректора на ХТМУ.

- Превантивен контрол по законосъобразността на предприети от длъжностни лица правни действия, чрез проучване на сходни юридически казуси.

- Изготвяне самостоятелно и в екип на отговори от името на Ректора на писма, изложения, молби, жалби и др., имащи организационно-правен характер.

- Изготвяне на решения на Ректора по искания на основание Закона за достъп до обществена информация.

През отчетния период, гл. юрисконсулт осигурява:

- Правното обезпечаване на дейността по отдаване под наем на помещения и площи, публична държавна собственост, управлявани от Университета. За целта са изготвени документациите за провеждане на търговете за наем, съобразно Закона за държавната собственост (ЗДС) и Правилника за прилагането му. От м. декември 2016 г. до 31.10.2017 г. са

проведени четири търга за отдаване под наем на помещения. Няма оспорване на проведените процедури;

- Изготвяне на необходимите документи за принудително освобождаване на наети обекти от неизправни наематели.

- Организационно обезпечаване на Комисията по наемните отношения при свикването ѝ и изготвяне на протоколи от проведени заседания.

През отчетния период гл. юрисконсулт участва в:

- Екип за организация и управление на проект за „Реконструкция, модернизация и въвеждане на мерки за енергийна ефективност в учебен корпус „В“ на ХТМУ по процедура BG16RFPO001-3.003 "Подкрепа за висшите училища в Република България" по Оперативна програма „Региони в растеж 2014-2020 г.” и Договор за безвъзмездна финансова помощ №BG16RFOP001-3.003-0003/26.10.2016 г.

- Екип за организация и управление на проект BG05M2OP001-2.009-0015 “Подкрепа за развитие на капацитета на докторанти и млади учени в областта на техническите, природните и математическите науки“, финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Главна функция на юрисконсулта е процесуалното представителството на Университета пред органите на съдебната власт.

На 24.10.2017 г. излезе решението в полза на ХТМУ по съдебното дело, което неизправният длъжник – Частен професионален колеж „Бизнес и финанси” заведе за обявяване на наемния договор за нищожен. С това решение се отстранява пречката за продължаване процесуалния път на делото за събиране на дължими суми от същия длъжник.

С определение от 09.10.2017 г., Ловешкият окръжен съд признава вземането на ХТМУ – НИС срещу НИКРОМ ТРЪБНА МЕБЕЛ АД в

размер на 93 083, 03 лева и го включва в списъка на кредиторите с признати вземания от обявеното в несъстоятелност предприятие. По този начин е налице законова предпоставка за получаване на вземането при бъдещото разпределение на масата на несъстоятелността.

Спечелено е делото срещу длъжника „Суперснакс кетъринг” ЕООД.

Чакат се съдебни решения по делата срещу длъжниците Балкан техника каучук ООД, АРИЕЛ-111 ЕООД, ВИЖЪН СТУДИО ЕООД.

На първа инстанция е спечелено трудово дело по обжалване на заповед на Ректора за дисциплинарно наказание. Към момента спорът е висящ пред втората инстанция по жалба на другата страна.

Продължава събирането на суми, за които има образувани други изпълнителни дела срещу длъжниците „Билд сървиз” ООД, „Йесер” ООД, ЕТ „Юлген Капинова”, „Прима ФС” ООД, „ЮРО Триумф” ООД. Предстои образуване на изпълнително дело срещу длъжника Суперснакс кетъринг ЕООД.

Продължава дейността по:

- образуване на административни производства чрез Областния управител;
- завеждането на дела срещу неизправни длъжници на ХТМУ по договори за наем и други договори;
- актуализиране на вътрешно-нормативните актове на ХТМУ.

4.1.3. Архивна документация

В „Регионален държавен архив” – София, отдел „Държавен архив”, ХТМУ има заведен фонд под № 1626. За ежегодна проверка на наличността, условията за съхранение и опазване на документите има назначена Постоянно-действаща експертна комисия /ПДЕК/. При изпълнение на своите задължения ПДЕК се ръководи от закона за НАФ (Национален архивен фонд) и Наредба за реда за организирането,

обработването, експертизата, съхранението и използването на документите. Има приета инструкция за организацията на архивната дейност и за регламентиране дейността на университетския архив.

Поради закриване на трите департамента: „Департамент по химически науки“, „Департамент по физико – математически и технически науки“ и „Департамент по хуманитарни науки“ техният наличен архив бе предаден с приемно-предавателни протоколи на университетския архив.

В структурните звена се съхраняват документи до изтичане на срока им за съхранение. Всички приключили дела се предават за съхранение в архивохранилището с приемно-предавателен протокол. В сградата на университета има обособени три архивохранилища – едното е за учреденския архив, който е с нова дограма и щори, второто е за документите на НИС, а третото е за съхранение на финансово-счетоводните документи. Същите са оборудвани с метални стелажи и шкафове. Условието за съхранение на документите са добри. За архивохранилище е оборудвано и помещение в сграда „В”.

За Учреденския архив отговаря Радка Копцева, организатор в Социално-битов отдел.

Председател на Постоянно-действащата експертна комисия (ПДЕК) е проф. д-р инж. Емил Михайлов – Зам. Ректор по научни дейности.

4.2. Социална дейност

4.2.1. Безопасност и здраве при работа

Дейността на отдела по безопасност и здраве при работа (БЗР) е изцяло съобразена със законовите изисквания и наредби. Спецификата на университета определя сериозното внимание и средствата, които ръководството отделя за гарантиране на трудовата безопасност и здравна

сигурност на личния състав. По-важните мероприятия,проведени в периода 01.12.2016 г. – 31.10.2017 г. са:

- Провеждане на начален инструктаж и обучение на новопостъпили преподаватели и служители на ХТМУ.

- Инспектиране на отговорниците по катедри и звена в ХТМУ за изрядно водене на книгите за периодичен инструктаж и за изключване на ел. ток, след работно време.

- Актуализиране на заповедите за: нов списък на отговорници по БЗР; инструктаж на студенти в катедрените лаборатории, на преподаватели и служители по катедри и отдели; отопление през зимния период; поддръжка на пожарните хидранти; почистване на района на университета от горими отпадъци; тютюнопушене; изключване на електрическото захранване, след работно време; лицата от втора категория труд; метрологичен контрол на измервателните устройства в инсталациите под налягане и др.

- Участие в комисията по предаване и приемане на помещения, отдавани под наем.

- За работещите в среда с йонизиращи лъчения са осигурени: задължителен годишен профилактичен медицински преглед; годишен договор за дозиметричен контрол; задължителен дозиметричен контрол; заплащане на таксите към АЯР за лицензията за работа в среда с йонизиращи лъчения.

- Задължително годишно презареждане на медицинските аптечки по звена.

- Задължителна годишна техническа проверка на наличните пожарогасители в ХТМУ.

- Задължително годишно актуализиране на заповед и подаване на сведение в АЗ – Дирекция Бюро по труда „Изток” за местата за хора с намалена трудоспособност.

- Участие в заседанията на КУТ.
- Участие в ТЕЛК.
- Изпълнение на предписания от комплексни проверки на: 07 Районна служба „Пожарна безопасност и защита на населението” и служба Гражданска защита към ГД „ПБЗН” на МВР.
- Задължителна годишна техническа проверка и заверка на съоръженията с повишена опасност.
- Задължително годишно обучение на отговорниците по БЗР по звена ина членовете от Комитета по условия на труд (КУТ).
- Задължително подаване на годишна декларация в ГИТ, съгласно чл. 15 от ЗЗБУТ.
- Съвместно участие със службата по трудова медицина в изготвянето на анализ за здравното състояние на работещите в ХТМУ за 2016 г.
- Организиране на годишен профилактичен медицински преглед.
- Унищожаване на стари и залежали химикали.
- Закупуване на работно облекло.
- Съдействие на община „Столична” - район „Студентски” относно актуализиране на общинския план за защита при бедствия и аварии.
- Участие в комисия за избор на служба по трудова медицина.
- Със съдействието на специализирана фирма беше измерено и сертифицирано съпротивлението на защитната заземителна уредба в сгради „А”, „Б” и „В” от електрическата уредба на ХТМУ, съгласно с Наредба №7 (ДВ, бр. 88/1999 г.), Наредба №3 (ДВ, бр. 90 и 91/2004 г.) и Наредба №16-116 (ДВ, бр. 26/2008 г.).
- Участие в част от проекта за реновиране на сгр. „В”.
- Текущи.

С постоянно внимание, в отдел “БЗР”, винаги се разглежда въпроса с опасните химикали. За съжаление, проблемът е по-скоро повсеместен и

носител огромен риск в неопределено време. Затова и за напред трябва да продължи тяхното поетапно законово утилизирание.

4.2.2. Почивно дело

За отчетния период в УСОБ „Несебър” са почивали общо 842 души, като събраната сума е 59 655,64 лв. без ДДС и 74 569,55 лв. с ДДС, както следва:

Табл. 4.1. Почиващи в УСОБ „Несебър”

Година	Брой почиващи	Набрана сума, лв.		Плувен курс, бр. студенти
		с ДДС	без ДДС	
2017	842	74 569,55	74 569,55	юни 33
				септември 18

До 2012 г. плувният курс за студентите се провеждаше само през м. септември, а от 2013 г. до сега се провежда по два пъти годишно – през м. юни и през м. септември.

В УСОБ „Рибарица” през 2017 г. няма почивали.

4.2.3. Студентски общежития

През отчетния период, в студентските общежития на Университета, са настанени всички желаещи студенти на ХТМУ, които имат право да ползват общежитие. Достигната е средногодишна заетост 92% от наличната леглова база.

Поддръжка на общежитията

Извършените ремонтни дейности и подобрения в студентски общежития на ХТМУ през учебната 2016/2017г. са на обща стойност 20614,32 лв. Това са ремонт на покривно пространство 18861,40 лв. и текущи и аварийни ремонти, на обща стойност 1752,92 лв.

За нуждите на бл.№№ 20, 37, 42А и 60Б са закупени и доставени мебели на обща стойност 8631,50 лв., със средства на Дирекция „СО”, сформирани от наеми, семестриални такси и получаваната бюджетна субсидия.

За отчетния период е постигната 96% средна събираемост на наемите от студенти.

Монтиране на възли и детайли на пътнически асансьорни уредби във връзка с изпълнение на изисквания, съгласно „Наредба за безопасната експлоатация и техническия надзор на асансьори” за 8659,20 лв. и изграждане и пускане в експлоатация на пожароизвестителна система за 29927,40 лв.

4.3. Студентски съвет

През отчетния период, в изпълнение на разпоредбите в Закона за висшето образование, Правилника за устройството и дейността на ХТМУ и Правилника за структурата и дейността на Студентски съвет при ХТМУ(СС), с многобройните си и разнообразни дейности, затвърди позицията на една от най-авторитетните и най-активните студентски организации. СС положи усилия за издигане авторитета на студентската организация, както в университета, така и извън него. Във времето съумя да покаже, че може да бъдат активен партньор и колектив на университетското ръководство по въпроси, касаещи студентската общност в ХТМУ.

Бюджетът на СС, определен с решениена АС към ХТМУ, в рамките на този период е по 8000 лв. за 2016 и 2017 г.

Общият преглед на дейностите, организирани през отчетния период, показва следното:

- Среци с Академичното ръководство за обсъждане на въпроси от учебен, социално-битов, научно-изследователски и финансов характер.

- Ежегодна среща-дискусия с първокурсниците в ХТМУ и допитване до студентското мнение по ключови въпроси, свързани с обучението в университета.

- Участие в работата на Комисията по стипендии.

- Участие в дейностите на Комисията по социално-битови въпроси на учащите се в Дирекция „Студентски общежития“.

Провеждане на редица мероприятия, с акцент „провокация“ в нагласите на студентите, докторантите и специализантите, обучаващи се в ХТМУ по обществено значими проблеми, като:

- Глобални екологични проблеми – организиране на анкета, както и на пролетно почистване на територията на общежитията стопанисвани от ХТМУ.

- Инициране и провеждане на състезания с образователен характер – Студентски „QUIZ“;

- Участие в организирането на „Ден на науката и спорта“ и отличаване на изявилите се участници;

Студентският съвет активно работи в насока насърчаване и подпомагане на две основни групи студенти/докторанти:

- Студенти/докторанти, които са постигнали отлични резултати при представянето си в национални и/или международни състезания, конференции, олимпиади и други мероприятия с подобен характер;

- Студенти/докторанти, които са в затруднено финансово и материално състояние.

Средствата за реализиране на посочените инициативи и дейности са осигурени от бюджета на Студентския съвет.

4.4. Представителна и рекламна дейност

Във връзка с формулираните стратегически и основни цели в Мандатната програма за дейността на Академичното ръководство на

ХТМУ за периода 2015/2019 и най-вече за “Утвърждаване на Химикотехнологичния и металургичен университет като водещо и авторитетно висше училище”, отдел “Връзки с обществеността” поддържа функциите, целите и принципите на работа, заложи в статута на отдела.

Основни функции:

- Организира, развива и поддържа информационните и други връзки на Академичното ръководство на ХТМУ с академичните общности, институции, обществени и неправителствени организации, в- и извън университета.

- Изготвя рекламни материали за популяризирането на основните образователни услуги, научноизследователски постижения, допълнителни услуги, прояви, събития и продукти.

Основна цел: осъществяване на мисията и основните цели на ХТМУ.

Принципи на работа: системен и целенасочен диалог; информираност; анализи, предложения и актуални мнения за поддържане доброто име на Университета.

През отчетния период, от ноември 2016 г. до декември 2017 г., дейността на отдела обхваща изпълнението на задачи, групирани по следния начин:

4.4.1. Връзки с електронни и печатни медии:

- Поддържане на утвърдените контакти с повече от 15 печатни и електронни медии, с редовно подаване на информация за текущи и предстоящи събития в университета.

- Осъществени интервюта на Ректора и зам. Ректори.

- Публикации и реклами във вестниците: Труд, 24 часа, АзБуки, Дума, Стандарт, Сега, Посоки Плевен, в шест регионални вестници – Русе, Плевен, Ловеч, Свищов, Силистра, Бяла), Учителско дело и др.

-Реклама на ХТМУ и информационно поддържане в сайтовете: catalog.bg;kadedauch.com; uchilishtata.bg; obrazovanieto.bg; kadedauch.bg;moetoradio.info;universiteti.bg; little.bg и др.

- Организиране на пресконференции с медиите и изпращане на редовна информация за събития в университета за отразяване на:кандидат-студентската кампания и участието на ХТМУ в кандидатстудентските борси КСБ' 2017; Осми националенсеминар с учителите по природни науки; Девети ученическият спортен турнир „За купата на Ректора на ХТМУ”; Ученически конкурс – есе 2017, Ученически конкурс –есе „Индустрията в моя регион”, 2017 г., проведен със съдействието на „Алкомет“ АД и Общината в гр. Шумен.

4.4.2. Рекламно и информационно осигуряване и подпомагане:

- кандидатстудентските кампании за учебните 2016/2017 и 2017/2018 г.,

- съдействие при изработване на проектите и отпечатване на нови кандидатстудентски справочници;

- съдействие при изработване на рекламните брошури за двете образователно-квалификационни степени бакалавър и магистър;

- изработване на проекти за рекламno-информационни трансперанти на университета;

- съдействие за участието на ХТМУ в кандидатстудентските борси по градовете, включени в маршрута на КСБ 2017;

- подготовка и изпращане на писма с кандидатстудентския справочник до всички средни общообразователни, професионални и езикови училища;

- съдействие при консултиране на желаещите да кандидатстват в ХТМУ;

- изпращане на поздравителни писма до новоприетите студенти и покана за тържественото откриване на новата учебна година – 2017/2018.

4.4.3. Рекламно, информационно и методическо осигуряване и подпомагане организацията на следните събития, церемонии и тържества в- и извън ХТМУ:

- Тържествено откриване на учебната 2017/2018 г.;
- тържества за връчване на дипломите на бакалаври и магистри – м. декември 2016 г. и м.май 2017 г.;
- отбелязване на празници – 24 май, 1 ноември, 8-ми декември, 3 и 8 март, Коледа, Нова година с изпращане на поздравителни адреси и картички;
- Ден на професионалната реализация;
- Ден на науката и спорта;
- кръводарителски кампании на територията на ХТМУ – есенни и пролетни;
- Девети ученически спортен турнир за „Купата на Ректора на ХТМУ” – през декември 2016 г. и февруари 2017 г. по два вида спорта – баскетбол и волейбол;
- 25-годишнина на френскоезично обучение в България и основаването на ЦФЕО при ХТМУ – 29 септември 2017 г.;
- удостояване на проф. д-н Даниел Плюскалек от Висшето национално училище по химия в гр. Рен, Франция с почетната титла Доктор Хонорис Кауза на ХТМУ;
- 5 ноември -Ден на Металурга – 2017 г.;
- удостояването с орден „Св. Св.Кирил и Методий” (посмъртно) на проф. д-хн инж. Янко Димитриев;
- Девети национален семинар с учители – ноември 2017 г. с преподаватели по химия и природни науки от страната;

- удостояване с академичното звание „Почетен професор на ХТМУ”: проф. д-р Липинг Фан от Шенянския университет, Китай; проф. Пиер Бриенд от Висшето Национално Училище по химия в град Рен, Франция; проф. Кристиан Лекот от Университета на Савоя, Франция; проф. Самир Фархад от Университета Париж 13, Франция; проф. Алфред Колбе от Мартин Лутер Университет, Германия; проф. Евангелос Цоцас от Ото фон Герике Университет, Германия;

- отбелязване на Ден на ХТМУ - 6 юни 2017 г. с тържествено връчване на сертификатите на новите професори и доценти и дипломите на новите доктори.

4.5. Международна академична мобилност

4.5.1. Командировки – обработка на документи и изготвяне на заповеди за командировка на 202 души /преподаватели и студенти/:

- По линия на програма “ERASMUS”	90
- По линия на ДААД	30
- По линия на AUF	4
- По проекти, финансирани частично или изцяло от НИС	37
- За собствена сметка	1
- За сметка на ХТМУ и „катедрени пари”	15
- По линия на програма COST	3
- Участие в международни конференции, работни срещи и др. финансирани от приемащата страна	8
- Командировани за сметка на външни договори и дарения	14

4.5.2. Подписани и актуализирани двустранни международни договори

- Ухански университет за наука и технологии, Китай -13.03. 2017 г.;

- Университета Perlis, Малайзия - 26.04.2017 г.;
- Факултет по Математика към Университета Negeri Makassar, Индонезия, 30.04.2017 г.;
- Университета Sultan Zainal Abidin, Малайзия - 30.04.2017 г.;
- Университет по транспорт и комуникации, Виетнам, 27.06.2017 г.;
- Университета на Вльора, Албания, 30.06.2017 г.;
- Политехнически университет на Букурещ, Румъния - 07.07.2017 г.;
- Андижански държавен университет, Узбекистан – 2017 г.;
- Северно-казахстански държавен университет Козибайев, Казахстан

—

2017 г.;

- Руски химикотехнологичен университет им.Д.И. Менделеев, 2017 г.

—

за пет години.

Всички договори са сключени за срок от 5 години.

5. ПРОЕКТИ ПО СТРУКТУРНИТЕ ФОНДОВЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ. ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ“

През отчетния период, стартираха новите Оперативни програми на Европейския съюз: Наука и образование за интелигентен растеж и Региони в Растеж. Операциите по различните програми предоставят възможности за повишаване качеството на обучението и образователната среда в университета, което мотивира участието ни в тях.

5.1. Проект „СТУДЕНТСКИ СТИПЕНДИИ – ФАЗА 1“

По този проект ХТМУ е партньор на МОН в продължение на почти десет години. Успешното сътрудничество на Министерството и акредитираните висши училища дава отлични резултати в работата по проект „Студентски стипендии“. В момента той се изпълнява по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“. Отчетният период обхваща двата семестъра на учебната 2016/2017 г. Студентите от нашия университет са получили 315 стипендии на стойност 216 510 лв. и 178 стипендии за специални постижения (за участие в договори, олимпиади, научни сесии и т.н.) на стойност 46 600 лв., т. е. общо 263 110 лв. Трябва да се отбележи, че нашият университет е един от малкото, които усвояват напълно средствата за стипендии за специални постижения, благодарение на високото ниво на научните дейности на нашите преподаватели и включването на студенти в тях.

В момента предстои стартиране на последната допълнителна кампания за кандидатстване за зимен семестър на учебната 2017/2018 г.

5.2. Проект „СТУДЕНТСКИ ПРАКТИКИ – ФАЗА 1“

Конкретен бенефициент по проекта е МОН, а ХТМУ е партньор и се включва като изпълнител на дейности по организиране на практики и същевременно като работодател, който може да приема обучавани за практика. Дейностите започнаха през септември 2016 г., а крайният срок за изпълнение е 31.08.2018 г. Целите са да се осигури включването на студенти в реална работна среда, извън предвидените по учебен план практика и стаж с продължителност 240 работни часа, изпълнени в рамките на 6 месеца.

Бюджетът по този проект се формира динамично, като максималната сума по индикативен бюджет за нашия университет е 316 054 лв. Администрирането на всички дейности се извършва през уеб-система, администрирана от МОН и екип на ХТМУ, като отчетността на работата се извършва персонално и се контролира на най-малко 3 нива в системата.

Данните за изпълнение на дейности са много динамични. Към 30.10. 2017 г. в ХТМУ са реализирани:

- договори с фирми (работодатели) – 31;
- изпълнени договори с ментори от работодателските организации – 60;
- договори с академични наставници (от академичния състав на ХТМУ) – 29;
- регистрирани студенти за включване в практика – 630;
- практики, които се провеждат към момента – 150;
- практики в подготовка – 45;
- приключили практики – 240.

5.3. Проект за укрепване, саниране и модернизиране на сграда В

В ход е изпълнение на проект за финансиране на конструктивно укрепване, саниране и модернизиране на сграда В на ХТМУ по процедура BG16RFOP001-3.003 "Подкрепа за висшите училища в Република България" към оперативна програма „РЕГИОНИ В РАСТЕЖ“ 2014-2020. Датата на подписване на договора е 26.10.2016 год. Стойност на безвъзмездната финансова помощ: 2 999 836,48 лв. разпределени, както следва: Европейски фонд за регионално развитие – 2 544 353,01 лв. Национално финансиране – 449 003,47 лв. Срокът за изпълнение на проекта е до 26.04.2019 год. Конкретните цели на проекта са:

- Подобряване на образователната инфраструктура и оборудване в Химикотехнологичен и металургичен университет - гр. София;
- Подобряване привлекателността на висшето образование и в следствие увеличаване на дела на хора със завършено висше образование от ХТМУ и професионална реализация;
- Осигуряване на достъпна среда за студентите в неравностойно положение;
- Достигане най-малко „С“ клас на енергопотребление в сграда "В" на университета и прилежащите ѝ учебни халета;
- Намаляване на разходите за енергия на обекта на интервенция;
- По-високо ниво на енергийната ефективност,
 - Постигане на индикативните национални цели за пестене на енергия за 2020 г., заложи в Националния план за действие за енергийна ефективност 2014 – 2020 г.;
 - Осигуряване на по-добро качество на въздуха, условия за живот и работна среда, в съответствие с критериите за устойчиво развитие;
 - Подобряване на експлоатационните характеристики за удължаване на жизнения цикъл на сградата.

Дейности по проекта:

- Изпълнение на всички енергоспестяващи мерки, които са предписани като задължителни за сградата в обследването за енергийна ефективност и които водят до най-малко клас на енергопотребление "С";
- Изпълнение на мерки по конструктивно възстановяване/усилване, които са предписани като задължителни в техническото обследване на сградата (съгласно Техническият паспорт на сградата, част Б "Мерки за поддържане на строежа и срокове за извършване на ремонти", т. 2 "Необходими мерки за поддържане на безопасната експлоатация на строежа и график за изпълнение на неотложните мерки");
- Изпълнение на останалите мерки, които са предписани като задължителни в техническото обследване;
- Изпълнение на мерки, свързани с подобряването на достъпа за лица с увреждания до сградите, в съответствие с наредба № 4 от 01.07.2009 за проектиране, изпълнение и поддържане на строежите в съответствие с изискванията за достъпна среда за населението, включително за хората с увреждания.

Очаквани резултати:

Изпълнените дейности ще допринесат за подобряването на образователната инфраструктура и среда в ХТМУ, предоставяне на квалификация и умения на учащите в университета, отговарящи на нуждите на пазара на труда и осигуряване на достъпна среда за студентите в неравностойно положение.

Изпълнени дейности по проекта към настоящия момент:

Проведени са всички обществени поръчки, предвидени в проектното предложение: за доставка на оборудване, за строителен надзор, за

изпълнение на инженеринг. Проведена е встъпителната пресконференция, задължителна за проекта и предстои провеждането на церемония „Първа копка“. По отношение на строителството: В момента тече етап на проектиране, като проектите са изготвени и предоставени в съответните институции за съгласуване. Предстои получаване на Разрешение за строеж и стартиране на строителството.

Към този момент проектът се изпълнява в предвидените в проектното предложение срокове. Постъпило е първото плащане от страна на Управляващия орган на ОПРР, под формата на Авансово плащане по проекта в размер на 1 047 674,77 лв.

5.4. Разработен и подаден е проект по процедура „Подкрепа за развитието на докторанти, постдокторанти, специализанти и млади учени - фаза 1“

Проектът BG05M2OP001-2.009-0015, с ръководители доц. д-р инж. Андриана Сурлева и доц. д-р инж. Георги Чернев, „Подкрепа за развитие на капацитета на докторанти и млади учени в областта на техническите, природните и математическите науки” е на обща стойност 583 122,89 лв. Стартира на 12.04.2017 г. и трябва да завърши на 31.12.2018 г. В него участват 10 студенти, 18 докторанти, 2 млади учени и 20 преподаватели. Целта на проекта е повишаване на квалификацията в сферата на научноизследователската и развойна дейност на млади изследователи и насърчаване на интереса към научни изследвания и професионално развитие в научния сектор. Целта ще бъде постигната при изпълнението на следните дейности:

- Мобилност с цел провеждане на научни изследвания и свързани с тях дейности на студенти и докторанти. Предвидени са 5 мобилности по 10 дни за 2 студенти и 3 докторанти.

- Популяризиране на науката и научните изследвания на ХТМУ.
- Организиране на обучения за придобиване на умения и компетенции в сферата на академичното писане и проектната дейност с организиране на ателие по академично писане и Обучение за изготвяне на документация в инвестиционното проектиране.
- Развитие на капацитета и мотивиране на млади специалисти – докторанти, постдокторанти, специализанти и млади учени в научния сектор с осигуряване на достъп до инженерната практика, научни бази данни и научна информация, технически средства, материали и консумативи за лабораторни експерименти и консултации и Софтуерно обезпечаване на научните изследвания.
- Развитие на партньорски мрежи между български и чуждестранни учени, изследователи, докторанти и млади учени за провеждане на научни изследвания, посредством създаване на научна мрежа с чуждестранни партньори, провеждане на две он-лайн работни срещи и един семинар на научната мрежа, съвместни публикации, и издаване на информационен бюлетин за дейността на мрежата.
- Разпространение на научните резултати на млади изследователи, посредством подкрепа за участие в международни научни форуми и за научни публикации в международно признати списания и организиране на е-постерна научна сесия.
- Организиране и провеждане на обучения в специфични научни области за подготовка и управление на международни научни проекти.
- Провеждане на обучения, свързани с трансфер на технологии и управление на интелектуалната собственост.

6. ФИНАНСОВА, КОНТРОЛНА И СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ

6.1. Финансова дейност

През отчетния период, задачите в областта на финансовата дейност са насочени към изпълнение на следните основни направления:

- прилагане принципа на "ефективно управление" за всички видове разходи от стопанска дейност;
- актуализиране на някои вътрешни правила, поради промени в правно-нормативната база;
- поддържане на стабилно финансово състояние.

В съответствие със съвременните европейски и национални счетоводни норми, през отчетния период, продължават процесите на усъвършенстване на счетоводната политика, чрез по-нататъшното ѝ синхронизиране със стратегията на университета. Прилаганата счетоводна политика създаде условия за достоверно и точно представяне на стопанските операции от цялостната дейност. Водената аналитична отчетност осигури необходимата финансово-счетоводна информация при вземане на управленски решения.

Поради непрекъснати промени в националното законодателство, са променени и допълнени действащите вътрешни правила и инструкции.

Отчетът за изпълнението на бюджета е разработен на база на самостоятелните отчети на звената на ХТМУ – Висше училище, ХТМУ – "Научно-изследователски сектор", Дирекция "Студентски общежития" и институт "Национална банка за промишлени микроорганизми и клетъчни култури".

Отчетът на ХТМУ представлява сбор от няколко дейности: Отчет Б-3 с обобщена дейност на звената, Отчетна форма КСФ с дейност ОП "Развитие на човешките ресурси", Отчетна форма ДЕС с дейност "Международни програми и споразумения, дарения и помощи от чужбина",

Отчет по сметките за "Чужди средства", където постъпват суми от банкови гаранции за участие в търгове и обществени поръчки, гаранции по изпълнение на договори, гаранционни наеми и депозити на студенти. Отчетите са придружени с редица разшифровки по отделни показатели.

Съгласно Закона за бюджета, в началото на всяка година, се определя бюджетната субсидия, която се приема от Академичен съвет. През годината се актуализира, във връзка с реалното изпълнение на поетите задължения, съобразно възникналите нужди за разходи. При формирането на един бюджет, основният приход, на който разчита всяко едно висше училище, така и ХТМУ е държавната субсидия.

Дейността на ХТМУ се финансира от държавна субсидия, собствени приходи и международни проекти и програми.

Субсидията по Закона за държавния бюджет, определена на ХТМУ, за 2017 г., е в размер на 6 882 400 лв. През отчетния период е извършена корекция на субсидията, съгласно писма на МОН. След корекциите на бюджета към 30.09.2017 г., тя е в размер на 6 779 108 лв.

Основно място в източниците на финансиране има субсидията от държавния бюджет, която е съвкупност от средства за издръжка на обучението, научната дейност, социално-битовите разходи на студенти и докторанти, капиталовите разходи и други трансфери (вкл. Институт НБПМКК).

- средства за издръжка на обучението	5 251 212 лв.
- средства за научна дейност	227 991 лв.
- средства за социално-битови разходи на студенти и докторанти	1 000 741 лв.
- средства за капиталови разходи	114 210 лв.
- други трансфери (институт НБПМКК)	288 246 лв.

Табл. 6.1 Сравнителна таблица за изпълнение на бюджетната субсидията

Субсидия	30.09.2016г.	30.09.2017г.
Размер на плана	7 072 813	6 779 108
/след корекции/		
Получена субсидия в лв.	5 267 289	5 149 944
% изпълнение	74,47	75,97
Относителен дял в общите приходи	72,67	70,79

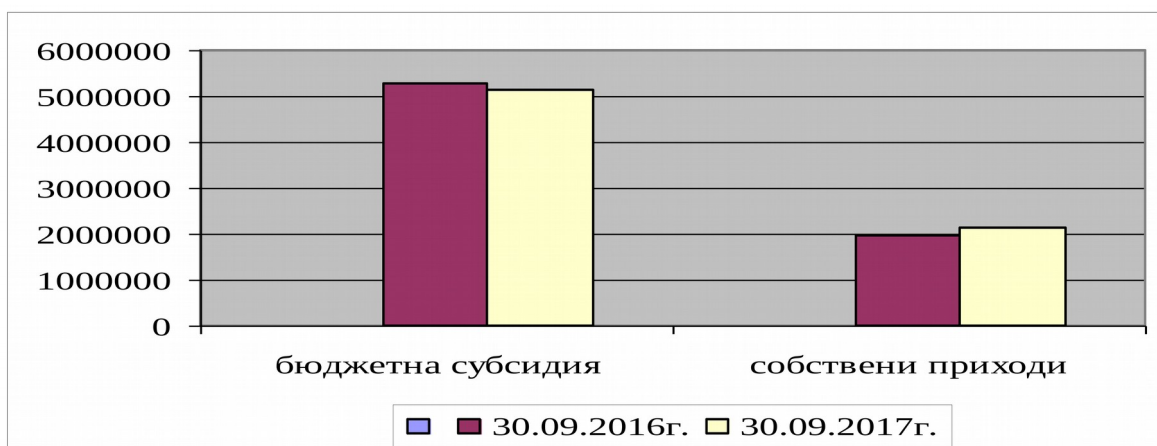
Изпълнението на бюджетната субсидията, спрямо планираната към 30.09.2017 г., е в размер 5 149 944 лв., или 75,55%, в т.ч.: 3 557 799 лв. получена субсидия и 1 592 145 лв. – заявен лимит за трансфери на поети осигурителни вноски.

Табл. 6.2. Сравнителна таблица за собствените приходи

Собствени приходи	30.09.2016г.	30.09.2017г.
Размер на плана	3 324 386	3 334 386
Изпълнение – сума	1 980 909	2 124 810
% изпълнение	59,59	63,72
Относителен дял в общите приходи	27,33	29,21

За периода от октомври 2016 г. – септември 2017 г. са получени собствени приходи в размер на 2 732 185 лв.

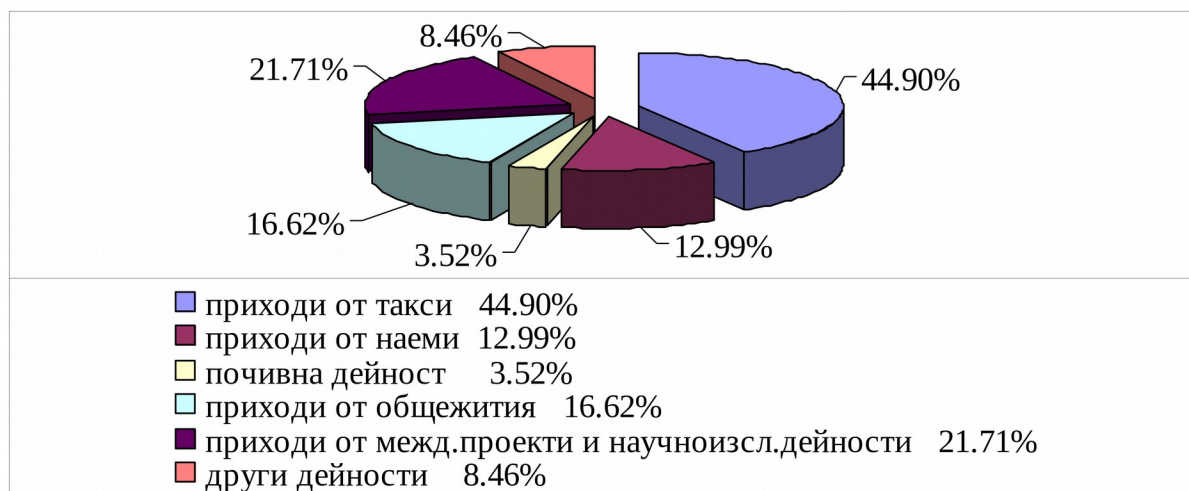
Структурата на приходите е показана на фиг.6.1



Фиг. 6.1. Сравнителни данни за получена субсидия и собствени приходи

Към 30.09.2017 г., относителният дял на бюджетната субсидията е 70,79% спрямо общите приходи, а на собствените приходи е 29,21%.

Собствените приходи отразени в табл. 6.2 в размер на 2 124 810 лв. са формирани от няколко източници, с тенденция на изменение, отразена по следния начин:



Приходи от такси за обучение са с най-голям относителен дял в собствените приходи и са съсредоточени в два отчетни периода – първо и трето тримесечие на годината. Това са постъпили средства от такси за обучение на студенти и докторанти, кандидатстване, следдипломна квалификация, индивидуална специализация, такси за защита на дисертация, рецензенти и административни такси. Към 30.09.2017 г. са в размер на 953 961 лв., а за същия период на 2016 г. са отчетени 1 033 822

лв. Относителният дял към общите собствени приходи е 44,90%. Приходите от такси за обучение се контролират ежемесечно и се предприемат мерки за тяхната събираемост.

За периода от м. октомври 2016 г. до м. септември 2017 г., отчетените приходи от такси са в размер на 1 281 652 лв.

Приходи от нощувки в учебно-спортна оздравителна база – Несебър за летен сезон на 2016 г. са в размер на 72 509 лева, а за летен сезон на 2017 г. са в размер на 74 838 лв. Общо за периода са постъпили приходи в размер на 147 347 лв. Продължава се изпълнението на план програмата, с цел поддържане и реновиране на базата.

Приходи от продажба на стоки, извършени от институт Национална банка за промишлени микроорганизми и клетъчни култури (НБПМКК) за отчетния период са в размер на 32 716 лв.

Приходите от спортни услуги са 57 178 лв., а от дейността на НИС – международни проекти, научноизследователска дейност и образователни програми за периода от октомври 2016 г. до септември 2017 г. са в размер на 705 840 лв.

Други дейности (продажба на учебници, конференции, научни съвети, административни такси и други услуги) към 30.09.2017 г., са в размер на 59 042 лв. За периода от октомври 2016 г. до септември 2017 г., приходите от други дейности са 67 085 лв. Приходите от административни такси и за извършени услуги се събират на основание утвърдени заповеди.

Приходите от наеми на студенти и нощувки към 30.09.2017г. са 353 163 лв. и запазват относително постоянен характер. Подобрена е събираемостта, спрямо предходния отчетен период с 45 064 лв. За периода от м. октомври 2016 г. до м. септември 2017 г. приходите от наеми на студенти и нощувки в студентски общежития са в размер на 451 258 лв.

Ползватели общежития студенти са 1383, при капацитет на студентските общежития от 1567 легла.

Наемите от предоставени помещения на фирми към 30.09.2017г. са в размер на 276 024 лв., а за същия период на 2016г. са 297 624 лв. Относителният дял на наемите към общите собствени приходи, е 12,99%. За периода от м. октомври 2016 г. до м. септември 2017 г. приходите от наеми за предоставени помещения са в размер на 365 316 лв. Извършва се ежемесечен контрол на получените приходи от наематели. При неплатени наеми се предприемат действия за събиране на вземането. Отчита се добра събираемост, с изключение на няколко просрочените задължения по договори за наем с фирми, за които са заведени съдебни дела. Постоянството в приходите от наеми се дължи на периодично отдаване под наем на имоти, с цел значително повишаване на приходите и осъществяване на необходими стопански инициативи за поддръжка и обновяване на сградния фонд.

Приходи от дарения и други безвъзмездно получени суми за провеждане на конференции, подобряване на научната и образователна дейност са в размер на 27 899 лв.

През отчетния период значително влияние на приходната част оказва сложната икономическа обстановка в страната и засилващата се конкуренция между висшите училища.

Усилията на ръководство са насочени за провеждане на успешни кандидатстудентски кампании, отчитайки новата ситуация в страната на демографски недостиг, който води до намаляване броя на приетите студенти и предоставя широко отворена врата за обучение в чужбина. Предприетата от МОН политика за стимулиране на приема в някои избрани професионални направления, чрез категоризиране на определени специалности като защитени и приоритетни не се отрази на дейността.

Започна прилагане на по-гъвкава и ефикасна система за набиране на студенти. Продължи тенденцията за увеличаване броя на приеманите

студенти платено обучение, с оглед подобряване на финансовото състояние.

Извършени са проучвателни дейности и са предприети конкретни мерки за набиране на повече студенти от страни, извън рамките на Европейския съюз.

Благодарение на усилията, които положиха Учебно-методичен отдел, комисията по КСД, факултетните екипи и ректорското ръководство, се отчетоха добри резултати от проведените кандидат студентски кампании.

Съществено значение за финансовата стабилност на Университета има наличността по сметки, която се прехвърля като преходен остатък за следващата бюджетна година. Създава се възможност да се изпълняват дейности по проекти и програми.

Постигнатите финансови резултати гарантират успешно изпълнение на поставените цели и приоритети.

Формирането на наличните средства в банката към 30.09.2017 г. е отразено в табл. 6.3.

Табл. 6.3. Таблица за налични средства по звена, в лв.

Салда	Общо	ВУ	НИС; УПД	СО	НБПМКК
30.09.2016г.	4 291 257	2 820 340	776 662	550 685	143 570
30.09.2017г.	5 900 967	4 188 731	952 442	594 908	164 886

Наличността, в легова равностойност по валутните сметки към 30.09.2017 г., е в размер на 1 032 194 лв., средства необходими за изпълнението на задълженията по международни проекти и договори – "Еразмус" и др., обхващащи продължителен период.

Разходването на тези средства е обект на контрол и от страна на чуждестранните ни партньори. Процедурата се изпълнява в съответствие с изискванията и клаузите на международните споразумения и указанията на Министерството на финансите.

Направление на разходите и резултати

В разходната част на финансовия отчет, са отразени извършените през периода разходи, необходими за развитието и поддържането на основната дейност на ХТМУ.

Независимо от сложната икономическа обстановка, ръководството съумя да изпълни поетите ангажименти и да продължи реализацията на приоритетните цели: гарантиране доходите на персонала, обновяване на материалната база, осигуряване на апаратура и техника.

Общата сума на разходите към 30.09.2017 г. е в размер 7 018 943 лв.

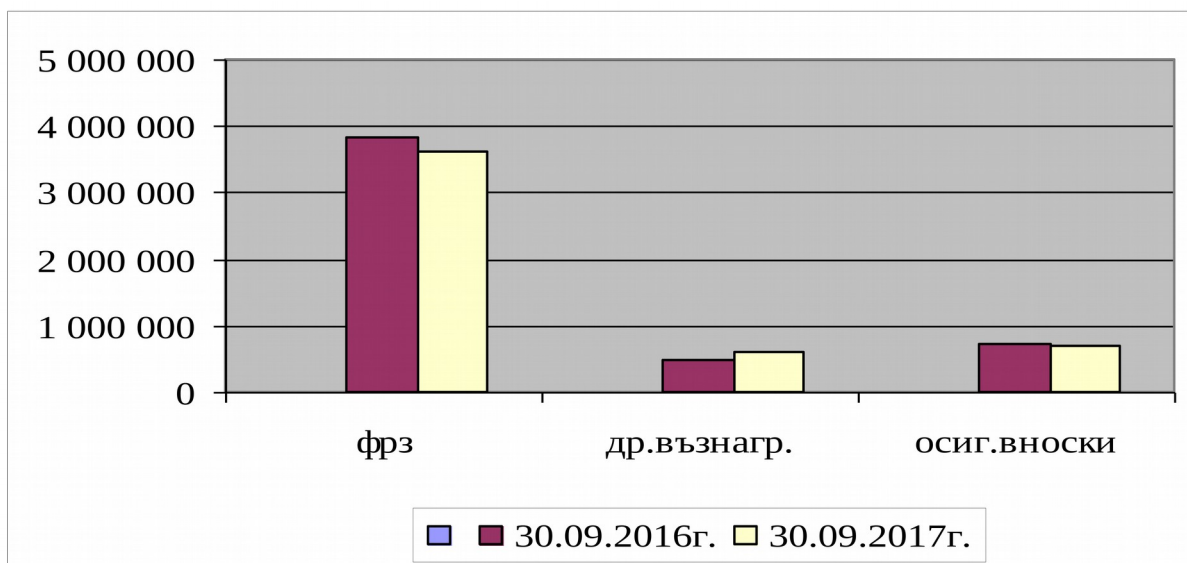
С най-голям относителен дял, спрямо общите разходи са заплати, други възнаграждения и осигуровки – 70,31%.

Табл. 6.4. Разходи за възнаграждения и осигуровки, лв.

№	Вид разход	30.09.2016г.	30.09.2017г.
1.	Заплати	3 830 664	3 620 044
2.	Други плащания	494 882	614 734
3.	Осигурителни вноски	713 165	700 190
	Всичко:	5 038 711	4 934 968

Чрез ФРЗ се отчита и наднормативната заетост на преподавателите на основен трудов договор. Изплащани са наднормените часове, съгласно утвърдените нормативи.

Размерът на допълнителното възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит е 1,6%, за всяка прослужена година и остава непроменен и през отчетния период.



Фиг. 6.2. Заплати, други възнаграждения и осигуровки в лева

Отчетените разходи за заплати на персонала през 2016 г. са в размер на 5 277 486 лв. За периода от октомври 2016г. до септември 2017 г. са 5 066 866 лв. Във връзка с Деня на будителите през 2017 г. са определени награди на персонала в размер на 235 904 лв.

През 2016 г., за обезщетенията по чл. 224 и чл. 222 от КТ (неизползван платен годишен отпуск и платени шест брутни работни заплати при пенсиониране) са изплатени средства, в размер на 234 010 лв.

За периода от януари до септември 2017 г. са изплатени обезщетения, в размер на 144 264 лв.

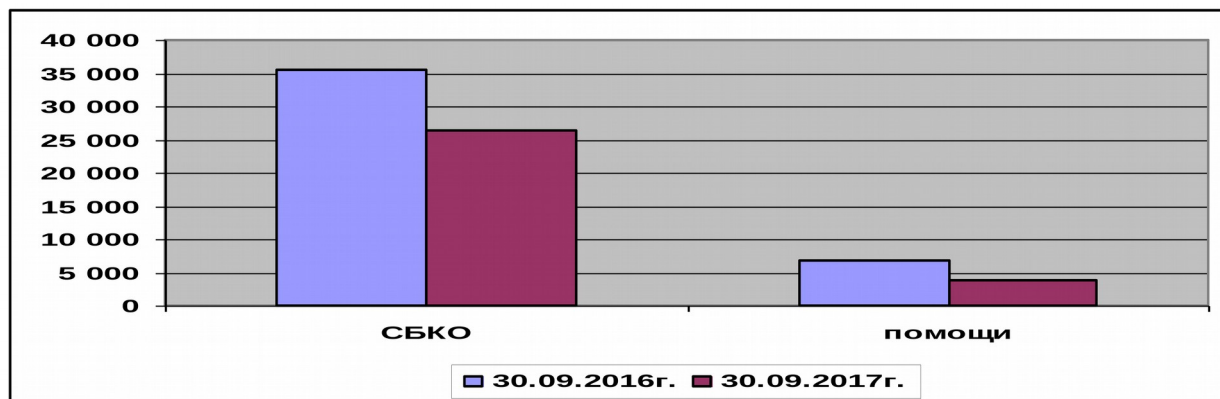
За изминалия период, с постановление на МС, е извършена промяна на минималната работна заплата за страната от 420 лв. на 460 лв.

В рамките на 3% от утвърдените разходи за основни заплати, се изплащат средства за социални разходи на работещите по трудови отношения.

През отчетния период са изплатени еднократни социални помощи на колеги претърпели тежко боледуване в размер на 7 745 лв. (фиг.6.3.).

Изплатени са допълнителни суми, с характер на възнаграждение за Великденските и Коледните празници през 2016 г. в размер на 63 992 лв., и за деветмесечие на 2017 г., в размер на 26 409 лв.

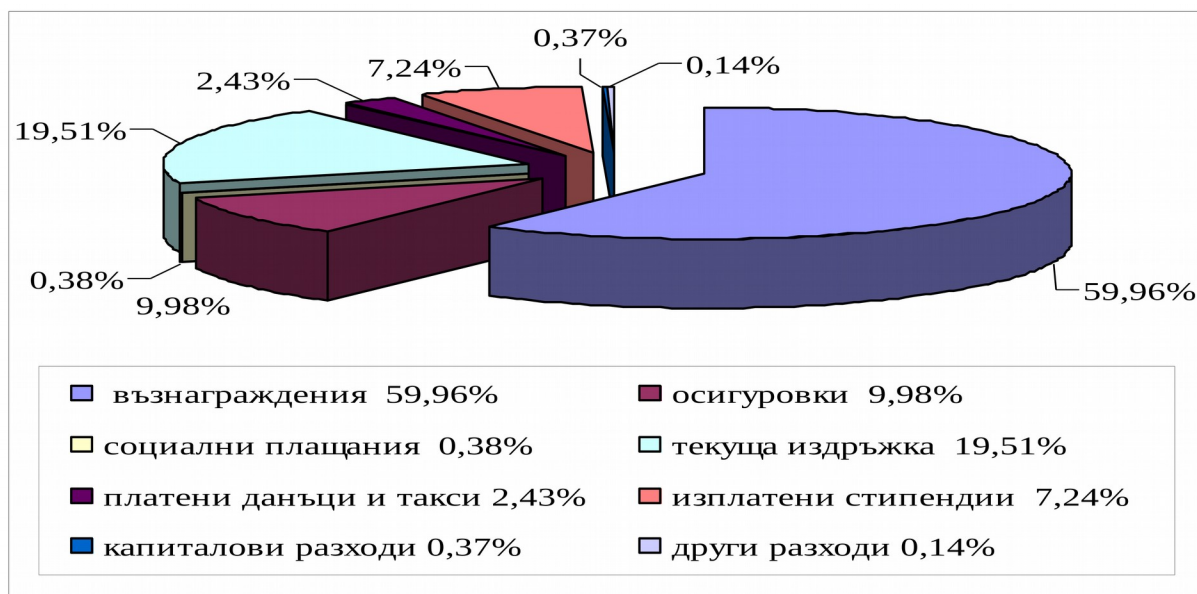
Извършени са медицински прегледи на работещия персонал, през декември 2016 г., на стойност 10 022 лв., а за извършения профилактичен преглед през 2017 г. разходите са 12 460 лв.



Фиг. 6.3. Извършени разходи за социално-битова дейност, лв.

Запазват се всички социални придобивки на работещите в университета.

Структурата на разходи на Университета за отчетния период е дадена на фиг. 6.4.



Фиг. 6.4. Структура на разходите

Издръжка на дейността

Във връзка с прилагането на принципа на "ефективно управление" на всички разходи от стопанската дейност, продължи процесът на

оптимизиране на конкретните видове разходи. На подробен анализ са поставени приходите и разходите на университета.

Най-съществен дял от издръжката заемат разходите, отразени в следната таблица:

Табл. 6.5. Издръжка

№	Структура на издръжката	30.09.2016г.	30.09.2017г.
1.	Разходи за материали	199 481	252 281
1.1	Относителен дял към общите разходи	2,91%	3,59%
2.	Разходи за вода, горива и ел.енергия	435 305	453 123
2.1	Относителен дял към общите разходи	6,35%	6,46%
3.	Разходи за външни услуги	406 687	496 431
3.1	Относителен дял към общите разходи	5,93%	7,07%
4.	Платени данъци и такси	140 949	170 658
4.1	Относителен дял към общите разходи	2,05%	2,43%

Върху финансовите потоци отрицателно влияние оказват: промяна на цените за доставка на електрическа енергия, топлоенергия и увеличение на минималната работна заплата.

ХТМУ няма просрочени задължения към топлофикация, електроснабдяване, В и К и други доставчици. Данък сгради и такса битови отпадъци са заплатени в определения срок.

Основната цел на ръководството е осигуряване на средства за поддържане ритмичност на плащанията.

Извършени са периодични доставки на: химикали за учебна и научна дейност на обща стойност 27 291 лв., мебели 12 926 лв., строителни материали 28 940 лв. и канцеларски материали 24 031 лв.

В учебните сградите са извършени ремонтни дейности: зала 301 в сграда “А“, лаборатория 142 и коридор в сграда “А“, аварийен ремонт на топлопровод и водопровод сгр.”В”.

Извършен е аварийен ремонт на покривно пространство на бл. 37 и бл. 42 А и частичен ремонт на бани и общи части в бл.37, общо за 20 614 лв.

В УСОБ Рибарица за почистване на имота през зимен и летен сезон на 2017г. са извършени разходи за 1 909 лв.

В началото на м.юни 2017 г. преди откриване на летния сезон е извършена текуща поддръжка в УСОБ Несебър и частично е подменен инвентара на обща стойност 12 747 лв.

Извършено е след енергийно обследване на сгр.А и сгр.Б и енергийно обследване на бл.37 на стойност 35 949 лв.

Изплатените стипендии, помощи и награди от бюджетната субсидия за 2016 г. са в размер на 753 738 лв., или 7,93% от общите разходи, а към 30.09.2017г. са 508 290 лв.

За периода от м. октомври 2016 г. до септември 2017 г., изплатените стипендии са в размер на 747 793 лв. Средствата за стипендии се усвояват чрез правила, разработени и приети от комисия и непрекъснато се допълват, с цел справедливото им изразходване.

ХТМУ участва в проект “Студентски стипендии – фаза I” финансиран от ОП на ЕС. За зимен семестър на 2016/2017 г. са изплатени стипендии в размер на 91 360 лв., а за летен семестър на 2016/2017 г. в размер на 171 750 лв. Всички средства са усвоени и отчетени пред МОН.

По проект “Еразмус” за 2016 г. изплатените средства са 629 036 лв., за обучение на учащи се в чуждестранни университети, а за деветмесечието на 2017 г. са в размер на 457 350 лв.

Средства за капиталови разходи. През последната година, капиталовите разходи са тези, които понесоха тежестта на кризата в най-голяма степен. Придобити дълготрайни материални активи през отчетния период са: компютърни конфигурации общо за 16 667 лв., пожароизвестителна система в бл.60 на студентски общежития 35 913 лв., спектрофотометър, аналитична везна, и центрофуга за институт НБПМКК 19 492 лв., бягаща пътека за физическо възпитание и спорт 6 900 лв., два броя почистващи машини за сняг - сгр.А и сгр.Б за 3 300лв., два броя мултимедийни проектори и система за охлаждане и отопление по проекти. За отчетния период общата стойност на придобитите дълготрайни материални активи е 84 822 лв.

С направените разходи се осигури нормална работа на университета и неговите структурно обособени звена, във връзка с обучението на студентите и реализирането на одобрените научни проекти.

Финансовата счетоводна политика осигурява нормално функциониране на всички дейности.

С решения на Академичния съвет са утвърдени бюджетни средства на основните звена, както следва:

Табл. 6.6. Сравнителна таблица за полагащите се средства на основните звена и студентски съвет в лв.

	2016 г.	2017 г.
Средства докторанти	51 000	47 400
Основни звена	58 500	46 800
Студентски съвет	8 000	8 000
Общо:	117 500	102 200

През отчетния период, утвърдените средства на Студентски съвет се използват за участие в конференции, спортни и др. мероприятия.

За подобряване работата по управлението и контрола при изразходване на утвърдените средства, основните звена съставят свои проектобюджети.

С изготвяне на самостоятелните проектобюджети се цели да се засили икономическия подход в тяхната дейност, като:

- подобряване на реда за ползуването на материалните активи;
- пресичане на разпиляването и по-ефективното, от гледна точка на обществените интереси, разходване на ресурси.

Цели се повишаване на ролята и отговорността на основните звена, катедрите и университетското ръководство, чрез едновременно засилване на самостоятелността и колективната форма на изработване решенията и персоналната отговорност за изпълнението им.

Във връзка с промените, дължащи се на развитието на структуроопределящите звена, се налага извършване на цялостен преглед на наличната материална база и ползваните помещения от всички звена. Изготвяне на предложение за ефективността и перспективите за използване от звената на материалната база и за освобождаване от ненужна техника и съоръжения.

Приемане на ново разпределение на средствата, стимулиращо звената към по-високи приходи и по-ефективно управление на средствата, което да е в съответствие с изменението на ЗВО от 2017 г. (не по-малко от 75 на сто от приходите от такси за обучение и от средствата от държавния бюджет за издръжка на обучението в дадено професионално направление да се използват за финансиране на разходи за същото професионално направление).

За подобряване отчетността на стопанисваното имущество, със заповед на Ректора, се възлага извършване на пълна инвентаризация на всички звена и катедри. Този процес е многообхватен и трудоемък.

Благодарение на добре организираната вътрешна университетска кореспонденция и екипното управление, всички документи (заявки, доклади, договори и др.), свързани с поемането на финансово задължение и/или извършването на разходи се контролират, като се проверява обстойно достоверността и пълнотата на информацията, нейната законосъобразност, с оглед подпомагане на ръководството при правилното управление на финансовите средства.

Разбирайки изцяло финансовата ситуация на национално ниво и съобразявайки се с всички нормативни и законови актове определящи правилата на финансиране по Оперативните програми, е наложително да бъдат предприети мерки, които да гарантират, че университетите в максимална степен ще могат да участват във всяка схема за финансиране. Направено е проучване на възможностите за включване по програмите за саниране на блоковете в Студентски град, но получената информация от общината се отнася само за частни лица.

Получени са дарения от фирми за организиране на редица мероприятия, свързани с провеждане на конференции, годишни чествания, целево осигурени материали за научен проект и награда млад учен.

За отчетния период, ХТМУ е подпомогнат от: Аурубис България АД, Каолин ЕАД, Идеал Стандарт Видима АД, Дружба Стъкларски заводи АД, Алкомет АД, Техкерамик – М АД, Винербергер ЕООД, Посолство на Франция, академик Иван Юхновски и др.

6.2. Контролна дейност

Проверка и заверка на годишен финансов отчет на ХТМУ. На основание чл. 45, ал. 1 от Закона за Сметната палата се извършва ежегодно проверка и заверка на финансовия отчет на ХТМУ. Одитният екип изготвя

становище, в което се отразяват резултатите от извършеният одит. Ръководството на ХТМУ е отговорно за достоверността, законно-съобразността и редовността на информацията в годишния финансов отчет и за съставянето му, в съответствие с нормативните изисквания.

Становището се състои от заключение по елементите на годишния финансов отчет: по отчета за касово изпълнение на бюджета и извънбюджетните сметки и фондове, по баланса към 31 декември и неговите приложения.

При извършване на одита се събират достатъчно доказателства, въз основа на които одитния екип постигна разумна увереност, че елементите на годишния финансов отчет не съдържат съществени грешки и нередности, които биха повлияли на потребителите на информация от тях. Заключение на одитния екип е, че отчетът дава вярна и честна представа за достоверността и законосъобразността на включената финансова информация.

Направена е оценка на рисковете и приоритетите при изпълнение на бюджета, провеждани са конкурси за избор на най-изгоден изпълнител при доставки и услуги и се провежда разумна инвестиционна политика.

Закупен е модул за дълготрайни активи, с цел прилагане на изискванията за начисляване на амортизации. Сключен е договор за месечено абонаментно поддържане на счетоводния софтуер, чрез който се осъществява въвеждането на съвременни програмни решения за централизиране на финансово-счетоводната дейност на всички звена и мрежов достъп до нея в реално време. По този начин се подобри качеството на счетоводната информация.

Продължава внедряването на информационната система за управление в дирекция Студентски общежития. Предстои тестване на системата и работа в реално време.

При изпълнение на управленските и административни функции е налице подходящо взаимодействие и баланс на интересите на преподаватели, администрация, студенти, докторанти и контрагенти по сключени договори.

Решенията на Ректорски и Академичен съвет осигуряват диалогичност и споделена отговорност. Постига се навременен вътрешен контрол и мониторинг осъществен от ръководството на различни нива.

Резултати от финансовия мениджмънт – добро финансово и административно управление за постигане на ефикасно и ефективно използване на ресурсите. Финансовата политика може да се определи като стабилна и последователна.

7. СЪВЕТ НА НАСТОЯТЕЛИТЕ

През отчетния период, Съветът на настоятелите (СН) е провел 1 заседание на 07 април 2017 г., на което е обсъдил Отчета на академичното ръководство на ХТМУ за периода юли 2015 – ноември 2016 г. и отчета за касовото изпълнение на бюджета на ХТМУ за 2016 г. и Бюджет 2017 г. На срещата участваха също зам. ректор проф. д-р инж. С. Терзиева, новоизбраните зам. ректори проф. д-р инж. Е. Михайлов и доц. д-р инж. Г. Радева, както и гл. счетоводител г-жа Г. Калчева.

На заседанието, ректорът проф. д-р инж. М. Георгиев представи експозе за изпълнението на основните точки от отчета. Той набеляза проблемите, които наложиха реструктуриране на университета, мерките, които ръководството предприе в тази насока и решенията, които бяха приети от Академичния съвет.

На основание на обсъдените отчетни данни, СН се обедини около следното становище:

По т.1: Съветът на настоятелите одобрява решенията и промените, които ръководството е предприело за реструктуриране на университета, в т.ч. стабилизирането на факултетите, окрупняването на катедрите и специалностите и задълбочаване на широкопрофилното обучение в тях. Дава препоръка за развитие на инженерните специалности, в съответствие с търсенето на специалисти в областта на процесното инженерство.

По т. 2: Съветът на настоятелите дава изключително висока оценка на ръководството за постигнатите финансови резултата на ХТМУ за отчетния период, като отчита трудните условия в тази тежка финансова обстановка.