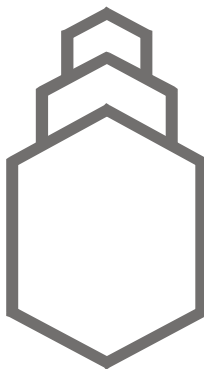


ХИМИКОТЕХНОЛОГИЧЕН И МЕТАЛУРГИЧЕН УНИВЕРСИТЕТ

СОФИЯ



ОТЧЕТЕН ДОКЛАД

на Академичното ръководство

на ХТМУ за периода

юли 2015 – ноември 2016 година

ноември, 2016

1. УЧЕБНИ ДЕЙНОСТИ

Основната цел, заложена в Мисията на ХТМУ, е подготовката на висококвалифицирани специалисти по всички акредитирани професионални направления и научни специалности. През отчетния период, учебните дейности се развиваха в изпълнение на тази основна цел и в съответствие със Закона за висше образование и Правилника за учебната дейност в ХТМУ.

1.1. Основни акценти в учебната дейност

- Организиране на кандидатстудентската кампания;
- Оптимизиране и подобряване на учебния процес чрез:
 - актуализация на учебните планове и програми по специалности;
 - повишаване качеството на практическото обучение;
 - подобряване на материалната база за учебни и научно-изследователски дейности.
- Дипломиране на зрелостниците;
- Координиране на процесите по предоставяне на студентски стипендии и еднократни помощи;
- Участие в изпълнение дейностите по европейските проекти „Студентски стипендии” и „Студентски практики” по ОП „Развитие на човешките ресурси” и ОП „Наука и образование за интелигентен растеж”;
- Поддържане на Националния регистър на действащите студенти и преподаватели;
- Координация по изготвяне и отчитане на индивидуалната учебна заетост на преподавателите;
- Контрол по своевременно внасяне на семестриалните такси;
- Изпълнение на процедури по признаване на чужди дипломи и периоди на обучение в чужбина;

- Поддържане на актуална информация за кандидатстудентската кампания и учебната дейност (график на учебния процес, изпитните сесии, дипломните защиты и т.н.) в страницата на Университета.

През отчетния период, в ХТМУ не са разкрити нови бакалавърски специалности. Променени са наименования на четири: „Нефт, газ и въглеродни материали” се преименува в „Природни и алтернативни горива”, „Полиграфия” в „Печатни технологии и полиграфичен дизайн”, „Биогорива” в „Биоенергийни технологии и биопродукти”, и „Полупроводникови материали и технологии” в „Материали и технологии за опто- и микроелектрониката”.

В ОКС магистър са разкрити 4 нови специалности: „Рециклиране на метални материали” в направление „Материалознание”, „Консервация и реставрация на хартия и книги” към Факултета по химични технологии, „Преработване на отпадъци” (платено обучение) и „Мениджмънт на отпадъци” (платено обучение). Променено е наименованието на една специалност: „Материалознание”, с преподаване на английски език ОКС магистър в „Инженерно материалознание”, с преподаване на английски език.

През отчетния период е направено пълното актуализиране на учебните планове и програми на всички магистърски специалности. Съотношението на часовете: лекции:упражнения в момента за всички специалности е 50:50.

Взети са мерки за подобряване качеството на практическото обучение. Въведе се изискване задочните студенти, които не работят по специалността си, да провеждат учебна практика и производствен стаж, с продължителност 100 часа. Сключването на предварителни договори с фирмите, в които ще се провежда индивидуален или организиран стаж, стана задължително. Тенденция в последните няколко години, добре изразена и през настоящия отчетен период, е все повече студенти да се включват в стажантски програми, след предварително кандидатстване и одобрение.

Във връзка с подобряване на материалната база на учебния процес, са ремонтирани 10 учебни зали и лаборатории, а именно: в сграда „Б” – кат. ФХ – кабинет-лаборатория; кат. НХ – лаборатория; кат. АХ – лаборатория и в сграда „А” – кат. Информатика – уч. зала; кат. ЦХП – лаборатория „Опаковки и печат”; Направление ЧЕ – уч. зала: кат. МЦМ и ПТ – лаборатория; кат. ПИ – лаборатория; кат. НЕП – две лаборатории.

С цел подобряване, актуализиране и усъвършенстване на учебната дейност се наложиха промени в Правилника за приемане на студенти, три промени в Правилника за учебната дейност и една в Правилника за определяне на нормативната и допълнителна учебна заетост на академичния състав.

Към 31.10.2016 г. в ХТМУ се обучават общо 2648 студенти: 2171 бакалаври и 477 магистри. Разпределението на записаните бакалаври и магистри през учебната 2015/2016 г. по факултети, специалности и курсове е показано в табл. 1.1 и 1.2.

Табл. 1.1. Записани бакалаври за учебната 2016/2017 г.

Специалност	ФХТ											
	I		II		III		IV		V		диплом.	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Технология на полиграфията	9	5	3	7	5	7	1	4	-	6	14	11
Целулоза, хартия и опаковки	3	4		7	3	4	1	4	-	4	5	9
Фин органичен синтез	29	4	24	9	21	5	24	7	-	16	31	25
Природни и алтернативни горива	4	1	2	2	4		6	1	-	1	14	6
Полимерно инженерство	12	3	3	7	2	3	10	6	-	1	12	7
Технологичен дизайн на текстила и кожите			3	1		1	1	1	-	2	7	2
Технология на стъклото, керамиката и свързващите в-ва	12	2	3	5	2	4	4	3	-		2	11
Неорганични химични технологии	4	1	1	3	1	2	5	5	-	1	16	13
Електрохимични технологии и защита от корозия	4	2	4	4	3	6	3	6	-		12	9

Безопасност на произв. и защита при бедствия и аварии	11	6	12	11	11	8	13	5	-	3	12	17
Биоенергийни технологии и биопродукти	3		4	2	1		3		-	-		
Органични химични технологии	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	16	12
ОБЩО	91	28	59	58	53	40	71	43	-	36	141	122
Специалност	ФХСИ											
	I		II		III		IV		V		диплом.	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Автоматика и информационни технологии	22	9	20	18	11	22	19	5	-	26	55	36
Инженерна екология и опазване на околната среда	10		1	3	8	4	12	4	-	17	25	20
Биотехнологии	34	5	23	4	27	7	27	9	-	11	40	30
Биомедицинско инженерство	15	-	10	-	16	-	12	-	-	-	-	-
Химично инженерство	12	12	5	7	7	9	9	4	-	4	12	-
Индустриален мениджмънт	29	14	11	19	17	26	27	24	-	37	37	38
ОБЩО	122	30	70	51	86	68	106	46	-	95	169	124

Специалност	ФММ											
	I		II		III		IV		V		диплом.	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Металургия	17	3	2	16	2	18	12	10	-	14	20	42
Металургия и мениджмънт	5	5		8	5	8	1	5	-	2	6	5
Енергийна и екологична ефективност в металургията	13	2		5	3	3	1	7	-	2	3	4
Инженерни материали и	22	2		4	1	5	2	6	-	6	25	29

материалознание												
Материали и мениджмънт				1		2	1	2	-	1	1	-
ОБЩО	57	12	2	34	11	36	17	30	-	25	55	80

Специалност	ДМАМО											
	I		II		III		IV		V		диплом.	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Химично инженерство (с преподаване на немски език)	8	-	13	-	7	-	9	-	-	-	10	-
Химично и биохим. инженерство (с преподаване на фр. език магистри)	16	-	4	-	9	-	2	-	11	-	12	-
Металургия (с преподаване на англ. език)		-		-		-	2	-	-	-	2	-
ОБЩО	24	-	17	-	16	-	11	-	11	-	24	-

ЗА ХТМУ	I		II		III		IV		V		диплом.	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
ВСИЧКО ПО КУРСОВЕ	294	70	148	143	166	144	205	119	11	156	389	326

Забележка: В колоната „диплом.“ е посочен броят на студентите, които са завършили семестриално, но не са се дипломирали. Студентските им права се пазят две година, след което се губят и е необходимо възстановяването им.

ОБЩ БРОЙ:**Редовно: 1213****Задочно: 958****ВСИЧКО: 2171**

Утвърден брой на приеманите за обучение студенти в ХТМУ за 2016/2017 учебна година в ОКС бакалавър:

ОКС бакалавър	редовно	задочно
	481	155

Реализиран прием на държавната поръчка за първи курс:

ОКС бакалавър	редовно	задочно
	278 (58%)	70 (45%)

Разпределение по професионални направления в проценти:

Професионално направление	редовно	задочно
Електротехника, електрон. и автом.	22 (37%)	9 (60%)
Материали и материалознание	22 (63%)	2 (13%)
Металургия	35 (64%)	10 (50%)
Химични технологии	111 (56%)	40 (80%)
Биотехнологии	49 (80%)	5 (33%)
Общо инженерство	39 (56%)	14 (35%)

Прави впечатление, че за настоящата учебна година, най-голям интерес на новоприетите студенти има към специалности: Биотехнологии, Фин органичен синтез, Индустриален мениджмънт, Автоматизация на производството и Инженерни материали и материалознание. Повишен е и приемът в специалност Химично и биохимично инженерство (с преподаване на френски език).

От друга страна, за учебната 2016/2017 г., най-слаб е интересът към специалности: Технологичен дизайн на текстила и кожата, Материали и мениджмънт, Металургия (с преподаване на английски език), Биоенергийни технологии и биопродукти, Природни и алтернативни горива и Неорганични химични технологии.

Най-много студенти ОКС бакалавър се обучават във Факултета по химично и системно инженерство. Но там е и висок броят на студентите, които са завършили семестриално, но не са се дипломирали. В момента най-голям е броят на първокурсниците редовно обучение и последният курс на задочното обучение. Съотношението на редовни към задочни студенти и в трите факултета се запазва 70:30.

Табл. 1.2. Записани магистри за учебната 2016/2017 г.

Специалност	ФХТ								
	I			II			диплом.		
	Р- дп	Р- пл.	З	Р- дп	Р- пл.	З	Р- дп	Р- пл.	З
Полиграфия	6			1		2	14		
Целулоза, хартия и опаковки	7			2		1	11		1
Полимерно инженерство	6					5	7	1	
Рециклиране на полимери			1						
Еластични омрежени полимери	4			1		1	10		
Природни и синтетични горива	6	1				1	14		
Фин органичен синтез	14			1		1	19		
Текстилна химия							3		
Кожи и изделия от кожи				1		1	2		1

Неорганични вещества	7			4		1	8		1
Съкло, керамика и свързващи вещества	3	1					1		
Електрохимия и защита от корозия	8					1	9		
Безопасност на производствата	6		1			3	12		
Биоенергийни технологии и биопродукти				-	-	-	-	-	-
Водородни технологии	1						2		
Химични технологии в ядрената енергетика	1		1				5		1
Биогорива	-	-	-			1	1		
CAD/CAE в химичните технологии							2		
Системи за възобновяема енергия	2						3		
Консервация и реставрация на хартия и книги	6			-	-	-	-	-	-
ОБЩО	77	2	3	10		18	123	1	4

Специалност	ФХСИ								
	I			II			диплом.		
	Р- дп	Р- пл.	З	Р- дп	Р- пл.	З	Р- дп	Р- пл.	З
Биотехнологии	9	3	1				4		1
Биомедицинско инженерство									
Екология и опазване на околната среда	10		3				7		1
Автоматика и информационни технологии	3						7		
Информационни технологии	9						7		

Полупроводникови материали и технологии	-	-	-				2		
Материали и технологии за опто- и микроелектрониката	4								
Силикатни материали							9		
Метрология				1			1		
Нанотехнологии и наноматериали	2						8		
ОБЩО	27	5	1	5			67		

Специалност	ДМАМО								
	I			II			диплом.		
	Р- дп	Р- пл.	З	Р- дп	Р- пл.	З	Р- дп	Р- пл.	З
Химично инженерство (с преподаване на немски език)	1								
Материалознание (с преподаване на английски език)							1		
Възобновяеми енергийни системи (с преподаване на английски език)									
ОБЩО									

ОБЩ БРОЙ:

Редовно:	185 и 231 дипломанти
Редовно платено:	12 и 2 дипломанти
Задочно:	38 и 9 дипломанти

ВСИЧКО:

235 и 242 дипломанти

Утвърден брой на приеманите за обучение студенти в ХТМУ за 2016/2017 учебна година в ОКС магистър:

ОКС магистър

редовно държавна поръчка

218

Реализиран прием на държавната поръчка за първи курс:

ОКС магистър

редовно държавна поръчка

186 (85%)

Разпределение по професионални направления в проценти:

Професионално направление	редовно
Администрация и управление	8 (100%)
Електротехника, електрон. и автом.	12 (60%)
Материали и материалознание	6 (30%)
Металургия	22 (110%)
Химични технологии	81 (90%)
Биотехнологии	9 (45%)
Общо инженерство	32 (80%)
Химично и биохим. инженерство (на фр. език)	16 (107%)

Най-голям интерес има към следните специалности (редовно обучение държавна поръчка): Индустриален мениджмънт, Фин органичен синтез, Екология и опазване на околната среда, Енергийна и екологична ефективност в металургията, Информационни технологии и Биотехнологии.

От предлаганите за обучение в ХТМУ общо 44 магистърски специалности за 16 няма кандидатствали студенти, а за други 12 има приети под 5 магистри. Това налага преразглеждане политиката на университета по общия брой на магистърските програми, както и определяне на долна граница за брой обучавани студенти в една специалност редовно обучение, държавна поръчка.

За отчетния период, в първи курс се приети 42 студенти ОКС магистър от 19 висши училища в страната, като от тях 5 са чуждестранни. От всички приети магистри от други университети, редовно обучение държавна поръчка са 23, 6 – задочно и 13 – редовно платено обучение. Имаме студенти от СУ „Св. Климент Охридски“; ТУ – София; Университет за национално и световно стопанство, Лесотехнически университет, Минногеоложки университет, Нов български университет, Югозападен университет, Университет "Проф. д-р Асен Златаров" – Бургас, Медицински университет – София, УНИБИТ, НСА и др.

Представа за успеваемостта на студентите дават таблици 1.3-1.8, в които са систематизирани данните за прекъснали, отстранени и дипломирали се.

Табл. 1.3. Прекъснали студенти-бакалаври за учебната 2015/2016 г.

Специалност	ФХТ									
	I		II		III		IV		V	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Технология на полиграфията	1	2				1			-	
Целулоза, хартия и опаковки					1	2	4		-	
Фин органичен синтез	5	1	1			3			-	3
Природни и алтернативни горива	1		2	3	1		1	2	-	
Полимерно инженерство	3	3	3	1	3	1			-	
Технологичен дизайн на текстила и кожите	2		2						-	
Технология на стъклото, керамиката и свързващите в-ва	1	1		1		1		1	-	1
Неорганични химични технологии					2	2			-	2

Електрохимични технологии и защита от корозия	1	1	1		1		1		-	1
Безопасност на производствата и защита при бедствия и аварии	2	2	4	2	2	1			-	1
Биоенергийни технологии и биопродукти	1	1							-	
ОБЩО	17	11	13	7	10	11	6	3	-	8
Специалност	ФХСИ									
	I		II		III		IV		V	
	P	З	P	З	P	З	P	З	P	З
Автоматика и информационни технологии	1			3		2		1	-	1
Инженерна екология и опазване на околната среда				4	3				-	
Биотехнологии	1		2		3	1	1		-	1
Биомедицинско инженерство	2	-	1						-	
Химично инженерство			1						-	
Индустриален мениджмънт			3	6	1	3			-	1
ОБЩО	4		7	13	7	6	1	1	-	3
Специалност	ФММ									
	I		II		III		IV		V	
	P	З	P	З	P	З	P	З	P	З
Металургия					1				-	
Металургия и мениджмънт				1	1	1			-	
Енергийна и екологична ефективност в металургията					1				-	
Инженерни материали и материалознание						1	1		-	
Материали и мениджмънт			1						-	
Материалознание							1		-	
ОБЩО			1	1	3	2	2		-	

Специалност	ДМАМО									
	I		II		III		IV		V	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Химично инженерство (с преподаване на немски език)		-		-		-	2	-		-
Химично и биохим. инженерство (с преподаване на френски език)	2	-		-		-		-		-
Индустриална химия (с преподаване на френски език)		-		-		-		-		-
Металургия (с преподаване на англ. език)		-		-		-		-		-
ОБЩО	2	-		-		-	2	-		-

ОБЩ БРОЙ:

Редовно: 75

Задочно: 66

ВСИЧКО 143

Табл. 1.4. Прекъснали магистри за учебната 2015/2016 г.

Специалност	Р	З
Еластични омрежени полимери	2	
Полимерно инженерство	1	

Фин органичен синтез	1	
Целулоза, хартия и опаковки	1	
Безопасност на производствата	1	
CAD/CAE в химичните технологии		1
Индустриален мениджмънт	1	
Нанотехнологии и наноматериали		1
Енергийна и екологична ефективност в металургията	1	
Опазване на околната среда и устойчиво развитие		1
ОБЩО	8	3

Общият брой на прекъсналите студенти от двете степени на обучение представлява 5,6% от общия брой на обучаваните. Причините за тази статистика са комплексни: трудно адаптиране към инженерен фундамент на ХТМУ, недобра подготовка в средните училища, невъзможност да се направи селекция за някои специалности, голям брой работещи студенти и др. Трябва да се отбележи, обаче, че благодарение на положените усилия на курсовите ръководители на различните специалности, процентът на отпадналите първокурсници е намалял.

Табл. 1.5. Отстранени бакалаври за учебната 2015/2016 г.

	I		II		III		IV		V		дипл.		Общо
Период на отстраняване	P	З	P	З	P	З	P	З	P	З	P	З	
08.01.16 - 30.03.16	5	3	8	31		7		4		1			59
01.04.16 - 31.10.16	96	41	25	29	9	13	4	4		1	82	64	368
Общо за ХТМУ	101	44	33	60	9	20	4	8		2	82	64	427

Табл. 1.6. Отстранени магистри за учебната 2015/2016 г.

	I		II		дипл.		Всичко
Период на отстраняване	Р	З	Р	З	Р	З	
08.01.16 - 31.03.16			2	1			3
01.04.16 - 31.10.16	12		8		4	2	26
Общо	12		10	1	4	2	29

Основната причина за отстраняването при бакалаврите е записването им в по-горен курс с голям брой невзети изпити и в следствие невъзможност да се справят. За преодоляване на този проблем, на страницата на университета, всеки месец, се обявяват изпитни дати по всички дисциплини, на които могат да се явяват както редовни, така и задочни студенти. Основната причина за отстраняването при магистрите е големият брой на работещите, някои дори на пълен работен ден, което не им дава възможност за редовно посещаване на учебните занятия и подготовка за изпити.

Дипломирането на зрелостниците е един от един от основните приоритети в обучението. Табл. 1.7 и 1.8 дават представа за резултатите за учебната 2015/2016 г.

Табл.1.7. Дипломирани бакалаври за отчетния период

Факултет, специалност	Бакалаври редовно обучение	Бакалаври задочно обучение
ФХТ	55	23
Технология на полиграфията	5	
Целулоза, хартия и опаковки	3	2
Фин органичен синтез	21	3
Природни и алтернативни горива	2	4
Технология на стъклото, керамиката и свързващите	3	

в-ва		
Неорганични химични технологии	4	3
Електрохимични технологии и защита от корозия	5	3
Безопасност на производство и защита при бедствия и аварии	2	2
Полимерно инженерство	1	1
Технологичен дизайн на текстила и кожите	1	
Технология на каучука и пластмасите	1	1
Химична технология на текстила и кожите	1	
Органични химични технологии	6	4
ФХСИ	65	38
Автоматика и информационни технологии	15	3
Инженерна екология и опазване на околната среда	14	5
Биотехнологии	16	6
Химично инженерство	8	
Индустриален мениджмънт	12	24
ФММ	14	19
Металургия	5	12
Енергийна и екологична ефективност в металургията	3	0
Материалознание	4	7
Инженерни материали и материалознание	2	
ДМАМО	10	-
Химично инженерство (с преподаване на немски език)	4	-
Индустриална химия (с преподаване на френски ез.)	6	-
ОБЩО:	144	80

Табл.1.8. Дипломирани магистри за отчетния период

Факултет, специалност	Магистри	Магистри
-----------------------	----------	----------

	редовно обучение	задочно обучение
ФХТ	51	4
Безопасност на производствата	7	1
Полиграфия	4	
Биогорива		
Полимерно инженерство	3	
Природни и синтетични горива	2	
Фин органичен синтез	12	3
Целулоза, хартия и опаковки	2	
Неорганични вещества	1	
Кожи и изделия от кожи	2	
Електрохимия и защита от корозия	8	
Текстилна химия	2	
CAD/CAE в химичните технологии	1	
Стъкло, керамика и свързващи вещества	1	
Системи за възобновяема енергия	2	
Еластични омрежени полимери	4	
ФХСИ	70	32
Автоматика и информационни технологии	4	0
Информационни технологии	12	3
Биотехнологии	11	
Индустриален мениджмънт	24	5
Химично инженерство	5	1
Екология и опазване на околната среда	6	1
Опазване на околната среда и устойчиво развитие	-	8
Стопанско управление	8	7
Управление на качеството	-	7
ФММ	28	0
Полупроводникови материали и технологии	3	

Металургия на цветни метали и сплави	7	
Металургия на черните метали	0	
Обработване на металите чрез пластична деформация	1	
Металолееене	2	
Енергийна и екологична ефективност в металургията	8	
Метрология	2	
Полимерни материали	1	
Нанотехнологии и наноматериали	2	
Силикатни материали	2	
ДМАМО	11	-
Химично инженерство (с преподаване на немски език)	8	-
Химично инженерство и устойчиво развитие (с преподаване на френски)	2	-
Материалознание (с преподаване на английски език)	1	-
ОБЩО:	160	36

Успеваемостта на завършващите студенти е удовлетворителна. От дипломираните през периода юли 2015 – декември 2016 г. общо 420 студенти, 224 са бакалаври и 196 – магистри. 195 са с успех над 5.50, а 46 – пълни отличници. Броят на отличниците е по-голям в магистърската степен. Тези данни могат да послужат като база за анализ и набелязване мерки за подобряване успеваемостта на бакалаврите.

След направена справка в регистъра е установено, че немалък брой (850) са отчислени с право на защита, но не са се дипломирали. Ето защо, за да се предостави възможност за изработване и защита на дипломните работи е променен член 55, ал. 1 от Правилника за учебна дейност: Лица, които не са защитили успешно дипломната си работа по време на определените сесии, имат право на следващо явяване до две години (вместо една) след семестриално завършване. По този начин се дава право на една редовна и една поправителна сесия.

Специализиращите катедри изпратиха уведомителни писма до тези студенти, но за съжаление малка част от тях се възползваха от предоставената възможност.

Повод за гордост са отличените студенти през отчетния период:

1. **Илияна Бачева и Габриела Атанасова** 4-ти курс, спец. ОС
- сребърен медал от Международно състезание за изобретения и иновации в Канада, 27 август 2016 г. Он-лайн представяне.
- сребърен медал и две специални награди от Международно изложение за изобретения и иновации Euroinvent 2016, 19-21 май 2016, Яш, Румъния.
- златен медал и специална награда за най-добър дамски изследователски екип от Международно изложение за инженерство и иновации, 8-10 април 2016, Перлис, Малайзия (ръководител доц. А. Сурлева).
2. **Надежда Кръстева** – 5 курс, Химично и биохимично инженерство с преподаване на френски език:
- сребърен медал от Международно състезание за изобретения и иновации в Канада, 27 август 2016 г. Он-лайн представяне.
- Сребърен медал от V Национална Студентска Научна Сесия по Физика и Инженерни Технологии (ръководител гл. ас. Владислава Иванова).
3. **Илияна Бачева, Габриела Атанасова, Орхан Муса и Боряна Борисова** – 4-ти курс, ОС.
- специална награда от 9-то Международно изложение за иновации, Варшава, 12-14 октомври 2015 (ръководител доц. А. Сурлева).
4. Студент на годината 2015 – Най добър чуждестранен студент е инженер – бакалавър от ХТМУ **Константин Македонский** -декември 2015 г.
5. Първа награда на Трета научна конференция за студенти и докторанти "Предизвикателства в Химията" е присъдена на **инж. д-р Кирил Йосифов**, ХТМУ.
6. Седем изявени студенти от втори и трети курс на Немскоезичната специалност на ХТМУ присъстваха на срещата – дискусия на Президента Росен Плевнелиев и Президента на Германия Йоахим Гаук на 24 юни 2016. (**Стелиана Мурджева, Полина Петрова, Борислава Борисова, Диляна Младенова, Емил Шандурков и Михаела Петрова**).

През отчетния период, са положени значителни усилия (с участието на факултетните канцеларии, Дирекция „Студентски общежития” и Студентски съвет) за

плащането в срок на семестриалните такси. За периода от 01.10.2015 г. до 31.10.2016 г. в ХТМУ са постъпили 1 371 142 лв. от семестриални такси.

Акцент в учебната дейност е и изпълнението на процедури по признаване на чужди дипломи и периоди на обучение в чужбина, с цел продължаване на образованието в ХТМУ. Признати са 8 дипломи за висше образование, издадени в чуждестранни висши училища и университети в Армения, Великобритания, Германия, Македония, Казахстан, Йемен, Индия и Босна и Херцеговина.

1.2. Продължаващо и дистанционно обучение (ДПДО)

Обучението традиционно се провежда под формата на дългосрочни и краткосрочни групови и индивидуални специализации.

През учебната 2014/2015 г. е организирано изнесено обучение за служители от „Арсенал” АД, Казанлък по „Технология на високоенергийните системи“ с хорариум 340 часа. Първата година се обучаваха и успешно завършиха 20 специализанти. През учебната 2015/2016 г. успешно завършиха специализацията 19 служители на Арсенал, а на 27 октомври 2016 г. стартира обучението на третия випуск, в който са включени 25 служители на фирмата. Устойчивото развитие на обучението е поредното признание за научното и преподавателското ниво на колегите от Университета.

През учебната 2015/2016 г. в Школата по „Инженерна педагогика” са обучавани и успешно са се дипломирали 10 специализанти за придобиване на професионални квалификации „Учител по химия и опазване на околната среда” и „Учител по общотехнически и специални учебни предмети”, в зависимост професионалната им квалификация от висшето образование, а за обучение през настоящата 2016/2017 г. до момента са приети 6 специализанти.

Под формата на индивидуална специализация четирима лекари се обучават в направление „Парфюмерийни и козметични продукти”.

През 2015/2016 учебна година са организирани курсове по английски език, със следния брой участници: в първо ниво – 7, второ – 8 и в трето – 9 студенти. За учебната 2016/2017 година в първо ниво ще се обучават 11, а в трето ниво – 8 студенти.

Традиционно, всяка учебна година се организират курсове по български език за чуждестранни студенти. През 2015/2016 се организираха курсове по български език през английски език /13 студенти/ и през руски език /10 студенти/, а за 2016/2017 е организиран курс по български през английски език.

За тази учебна година е планиран и е в процес на организация курс по „Български танци“ за чуждестранни студенти.

За студенти от специалност „Химично инженерство с преподаване на немски език“, както и за такива от други специалности, е провеждан курс по немски език за нива B1 и C1 с 13 участници, а за 2016/2017 учебна година започна курс по немски език ниво B1 с 13 записани.

За паралелното обучение, което е двугодишно, за придобиване на допълнителна професионална квалификация се предлагат атрактивни специалности, като се следи пазарния интерес и се актуализира тематиката за обучение. Броят на студентите, обучавани във формата паралелно обучение през зимен и летен семестър на 2015/2016 учебна година и през настоящия семестър са представени в табл. 1.9.

Табл. 1.9. Брой студенти, обучавани в паралелно обучение

Специализация	Зимен семестър на 2015/16г.	Летен семестър на 2015/16г.	Зимен семестър на 2016/17 г.
Митническа дейност	112	103	94
Финансов мениджмънт	55	42	60
Български танци	17	16	31
Връзки с обществеността (PR)	36	19	36
Енергийна и екологична ефективност	32	27	16
Индустриален бизнес и предприемачество	45	33	44
Аналитика	-	17	8
Всичко	297	257	289

Най-голям интерес се проявява към специализациите „Митническа дейност”, „Финансов мениджмънт”, „Индустриален бизнес и предприема-чество” и „Български танци”.

Паралелната форма на обучение предизвиква интереса на студентите от нашия и други университети, като например СУ „Св. Климент Охридски”; ТУ – София; Университет за национално и световно стопанство, Лесотехнически университет, Минногеоложки университет, Нов български университет, Югозападен университет и др.

През периода октомври 2015 – октомври 2016 г. от паралелно обучение успешно са се дипломирали 114 специализанти. От инженерна педагогика са се дипломирали 10 и от „Арсенал“ АД успешно са приключили обучението 23 специализанти.

Смесена форма на обучение – присъствена и дистанционна се прилага в специализацията „Индустриален бизнес и предприемачество”.

За отчетния период, приходите от паралелно обучение са 140 305 лв., а от следдипломно обучение – 52 478, 68 лв. Общо приходи за ДПДО: 192 783, 68 лв.

Деканатът за продължаващо и дистанционно обучение, при обявяване на специализациите, се съобразява с търсенето на потребителите на кадри, интереса на младите хора и тенденциите на пазара на образователни услуги, което рефлектира в устойчивия интерес към неговите специализации. Има интерес към специализации в областта на информационните технологии, което може да е стимул за съответните катедри да предложат такава специализация.

1.3. Чуждоезично обучение

Чуждоезичното обучение и дейността по Европейските образователни програми се провеждат от Деканата за Международна академична мобилност и обучение (ДМАМО).

Център за немскоезично обучение (ЦНЕО)

Обучението се провежда в две образователни степени – бакалавър и магистър. Учебните програми за двете образователни степени са съставени в съответствие с учебните програми на ХТМУ и на два от утвърдените в областта на обучението на специалисти в областта на Химичното инженерство немски университети – Технически университет Хамбург-Харбург и Университет Ото фон Герики, Магдебург. Успешно завършилите всяка от двете образователно-квалификационни степени получават съвместна българо-немска диплома, като за изработване на бакалавърска дипломна работа са предвидени 3 месеца, а за магистърска – 6 м. Студентите от 2 и 3 курс на специалността се изпращат в Германия на летен стаж с продължителност съответно 2 и 3 м. Финансирането на магистърските дипломни работи, а също на летния стаж след 3 курс, е съвместно от средства на програмата Еразъм и ДААД, докато останалите форми на студентска мобилност се поемат изцяло от средства на ДААД, под формата на основен и допълнителни договори за финансиране.

За отчетния период, са осъществени следните мобилности на студенти от специалността „Химично инженерство с преподаване на немски език” в университетите ТУ Хамбург-Харбург; Университет Ото фон Герики, Магдебург; РУ Бохум; Университет Йена; Лайбниц университет, Хановер; Висше техническо училище Вилдау и Технологичен институт, Карлсруе, представени в табл 1.10.:

Табл. 1.10. Дейности по осъществяване на академичния обмен на студенти за 2015/2016

г.

Дейности по академичен обмен	Продължител-ност, месеци
Студенти от ХТМУ на летни стажове и за изработване на дипломни работи - финансирани от ДААД:	
- летен стаж след II курс, 6 студенти	2
- бакалавърска дипломна работа, 2 студенти	3

Студенти от ХТМУ на летни стажове и за изработване на дипломни работи - финансирани по програмата Еразъм и от немски университети: - летен стаж след III курс, 7 студенти	3
- магистърска дипломна работа, 5 студенти	6
Студенти от ХТМУ на летни стажове в немски фирми – финансирани от приемащата страна: - летен стаж след III курс, 1 студентка	2
Провеждане на производствена екскурзия във водещи немски предприятия, партниращи висши учебни заведения и научни институти във ФР Германия за студентите от 1 курс, 12 студента и придружаващ преподавател - средства от допълнителен договор с ДААД	1

За същия период, е осъществена преподавателска мобилност за сметка на средства по ДААД, в която са участвали 6 преподаватели от ХТМУ с общо време на престой в Германия – 2,5 месеца.

През зимния и летния семестър на изминалата година, в ХТМУ по линия на програма Еразъм и на проекта с ДААД са гостували като лектори: проф. д-р дхк Фрерих Кайл (2 пъти) и проф. проф. Щефан Хайнрих (ТУХХ). Преподавателите изнесоха блок от лекции пред студентите от немскоезичната специалност и имаха срещи с преподаватели и студенти от ХТМУ, с цел представяне на научната им дейност и инициране на обща.

Осъществени са дейности, свързани с повишаване качеството на обучение и преподаване за студентите от немскоезичното обучение, както следва:

- организирани са допълнителни курсове по немски език, в които са взели участие общо 20 студенти и които са частично заплатени от бюджета на ЦНЕО (9 %) и основно от средства по договора с ДААД (91 %);

- участие на преподаватели от ЦНЕО в езикови курсове към Гьоте Институт София, финансирани от ДААД: д-р Димитър Пешев – нива А2 и В1.1s, и доц. Даниела Цекова – В1.1 и В1.2х.

Във връзка с популяризиране на специалността и установяване на трайни контакти със средните езикови и природо-математични гимназии в страната, преподаватели от ЦНЕО участваха в провеждането на срещи с ученици на територията на университета, с цел запознаване с дейността на ХТМУ и начина на обучение в университета.

Функционира и се разширява мрежата от вече съществуващи контакти с випускниците на немскоезичната специалност, както и с промишлените и стопански структури, в които те работят у нас и в Германия.

На 24-27 април се отбеляза тържествено 25-та годишнина на немскоезичната специалност „Химично инженерство”. В откриването на празника на 26 април 2016 г. участие взеха: Н. Прев. г-н Детлеф Лингеман, посланик на ФР Германия в България; г-н Йорг Шенк, Аташе по науката към Немското посолство; д-р Рандолф Обершмид – Ръководител на проекти по сътрудничество за Европа, Южен Кавказ и Централна Азия към ДААД; почетните доктори на ХТМУ от ФР Германия: проф. д-р дхк Фрерих Кайл, проф. д-р дхк инж. Лотар Мьорл, проф. д-р дхк инж. Дитер Мевес, проф. д-р дхк инж. Герд Брунер, проф. д-р дхк инж. Герхард Беренд, проф. д-р дхк Алфред Колбе, проф. д-р дхк инж. Кристиян Рюсел; и колеги от университети–партньори от Хамбург, Магдебург и Вилдау; представители на български университети и БАН, випускници от немскоезичната специалност, преподаватели и студенти от ХТМУ. Като част от тържеството с решение на Академичния съвет с титлата „Почетен професор на ХТМУ” са удостоени проф. Лотар Мьорл, Ото фон Герике университет Магдебург; проф. Дитер Мевес, Лайбниц университет, Хановер; проф. Герд Брунер, Технически университет Хамбург-Харбург и проф. Михаел Херцог, ТУ Вилдау. За неограничения им принос за създаването на немскоезичната специалност и нейното ръководство през изминалите 25 години доц. д-р инж. Михай Христов, катедра „Физикохимия” и доц. д-р инж. Миряна Костова, катедра „Инженерна химия” са наградени със златна значка на ХТМУ и почетна грамота. Почетни грамоти получиха 22 дългогодишни преподаватели в ЦНЕО,

а отличните студенти от настоящите 5 випуска са отличени с грамоти и награди. На 26 и 27 април, като част от честването на годишнината на специалността, се проведе Международната юбилейна конференция „25 години немскоезична специалност „Химично инженерство” – за един чист свят”, с участие на 128 учени от 8 страни.

На 24 юни, изявени студенти от втори и трети курс на немскоезичната специалност на ХТМУ (Стелиана Мурджева, Полина Петрова, Борислава Борисова, Диляна Младенова, Емил Шандурков и Михаела Петрова) присъстваха на срещата – дискусия с Президента Росен Плевнелиев и Президента на Германия Йоахим Гаук в зала Максима на СУ „Св.Климент Охридски”.

С цел поддържане високото ниво на обучение в немскоезичната специалност през м. юли е преиздаден преработеният и допълнен учебник на проф. Кайл „Химични реактори” 1 и 2 ч.

Разпределението и източниците на средствата и финансираните дейности за периода са представени в табл 1.11.

Табл. 1.11. Финансирани дейности и източници

Финансирани дейности за 2016 г.	лв.
Средства от основния договор с ДААД за стипендии на студенти	28 320
Средства от допълнителни договори с ДААД за стипендии на студенти	12 852
Средства от основния договор с ДААД за краткосрочна мобилност на български преподаватели	14 238
Средства от основния договор с ДААД за краткосрочна мобилност на немски преподаватели и за координация на дейности по проекта	8 926
Средства от допълнителни договори с ДААД за краткосрочна мобилност на български преподаватели	-
Средства по ДААД за финансиране на езикови курсове за студенти и преподаватели (основен и допълнителен проект)	10 731

Средства по ДААД за закупуване на уреди, книги и компютърна техника	4 635
Общо средства по договори с ДААД	79 702
Средства по програмата Еразъм за стипендии на студенти	30 902
Общо	110 604

Предстоящи действия на центъра:

- Изготвен и подаден е новият проект за двугодишен договор (2017-2018 г.) за финансиране от ДААД и се очаква решение за финансиране на специалността.

- Изготвя се разпределението на студентите по университети за летен стаж и изработване на дипломни работи в Германия през 2017 г. и тече подготовката по тяхното командироване.

- Предстои изготвянето на искания до ДААД за:

отпускане на допълнителни средства за финансиране на немски курсове за студентите от специалността за 2017 г. за повишаване нивото на владение на немски език, което ще улесни усвояването на преподаваните дисциплини и ще доведе до по-доброто им представяне по време на престоя в немските университети, а също ще им гарантира по-добри възможности за бъдеща професионална реализация;

допълнително финансиране за осигуряване средства за стипендии на студентите от 1 курс, за които се предвижда участие в производствена екскурзия през лятото на 2017 г.

- По-активно и масово включване на членовете на ЦНЕО в кандидат-студентската кампания през 2017 г., с цел повишаване на сегашния прием на студенти в немскоезичната специалност, а също и в ХТМУ.

- Финализиране на работата по новата интернет-страница на немскоезичната специалност.

Център за френскоезично обучение (ЦФЕО)

Основна задача в работата на ЦФЕО е провеждане на обучение по специалността „Химично и биохимично инженерство с преподаване на френски език“. В ЦФЕО се обучават 43 студенти, от тях четири са чужденци от: Кот-д'Ивоар – 2, Италия – 1, Мароко – 2.

Най-сериозният проблем през периода, успешно преодолян, е записването на достатъчен брой студенти в първи курс: 16, т.е. с един повече от държавната поръчка.

Приоритетна цел е този прием да бъде устойчив. Развита е програма със звеното, отговарящо за КСК в ХТМУ, с Френския институт в София и с Висшето национално училище по химия в Рен (Отчет на КСК за 2015/2016 г.).

За присъждане на образователна и научна степен „доктор“, дисертационни трудове защитиха 3 докторанти, финансирани от Френското правителство, а други 4 са ползвали дългосрочни стипендии за разработване на дисертационните си работи във френски университети.

Пет студенти са провели стажове във Франция, финансирани по програма Еразмус (1 – 3 месеца и 4 по 2 месеца), както и 1 – по линия на АФУ, с продължителност 3 месеца. Четири френски студенти са провели стаж си в нашия университет.

През настоящия отчетен период започнаха преговори за подписване на нов договор за съвместно обучение с университета Лион 1, Франция.

През м. февруари започна и нов етап в развитието на отношенията ни с Висшето национално училище по химия в Рен. Крайната цел е асоцииране с международния цикъл на обучение, предлаган от Федерацията „Гей ЛЮСАК“.

През периода е продължен договора за издаване на двойни дипломи с Université du Maine, Faculté des Sciences et Techniques за:

- ниво Магистър: en Sciences et Technologies, mention „Physique“, spécialité Physique et Nanomatériaux ou mention „Chimie“, spécialités Chimie Fine, Matériaux fonctionnels et Nanosciences;

- ниво Бакалавър: en Sciences et Technologies mention „Physique“ ou „Chimie“.

Преподавателската мобилност включва посещение на 8 наши преподаватели във френски университети за периоди от 1 седмица до 1 месец, както и посещение на 8 френски преподаватели в ЦФЕО.

В рамките на партньорските и договорни отношения с Университета Версай, Франция, ХТМУ организира престоя и обучението, включително и с преподаватели от ХТМУ, както и от индустриални специалисти, свързани и предложени от Центъра за кариерно развитие при ХТМУ. Приети са пет групи по 15 студенти през м. април, май и юни 2016 г.

Разпределението и източниците на средствата за финансиране и дейностите за периода са представени в табл. 1.12.

Табл. 1.12. Финансирани дейности и източници

Финансирани дейности за 2015/2016 г.	ЛВ.
Финансиране от АФУ за издаване на електронно международно списание „Revue de genie industriel”, 2 пъти годишно, на френски и английски език	2000
Целево финансиране на ЦФЕО от Френския културен институт	2000
Финансиране за стипендии на студенти и докторанти от АФУ, Френското правителство, програма Еразмус	56000
Проект за развитие на обучението в ЦФО, финансиран от АФУ	4000
Проект за подпомагане на обучението и повишаване на качеството по френски език в ЦФО, финансиран от АФУ и френския институт в София	17000
Проект с Университета Версай, Франция (в процес на развитие)	13336,80
Финансиране на пост: преподавател по френски език от АФУ и Френския институт в София	21360
Общо	130696,8

За повишаване на квалификацията на докторантите и младите преподаватели от университета, чрез ЦФЕО е организирано интензивно обучение по използване на

съвременни програмни продукти, базирани на метода на крайните елементи, в което взеха участие над 24 млади научни работници.

За повишаване качеството на обучение в ЦФЕО, по линия на Асоциацията на франкофонските университети и по програма на Министерство на външните работи на Република Франция, в ХТМУ е назначен един френски колега на трудов договор като редовен асистент.

През отчетния период, ЦФО-ХБИ осигурява обучение и научна дейност чрез следните основни международни партньори:

- Агенция на френските университети (АФУ);
- 12 френски университета – партньори, чрез двустранни договори за академичен обмен по европейската образователна програма Еразмус в областите: Химия, Инженерна химия, Материалознание, Екология, Математика, Технологии;
- 7 регионални технически университета в: Румъния (Клуж-Напока, Тимишоара; Политехника, Букурещ; Университет на Крайова);
- Френски културен Институт в София, Посолство на Франция в България.

За отчетния период ЦФО има сключени двустранни договори по програма Еразмус с 12 университета и института, 6 тристранни и 4 рамкови договора.

Партньори в двустранните договори:

- Политехника – Тулуза (INP de Toulouse – Universite pilote, Universite Paul Sabatier –Toulouse III – ENSIACET);
- Университет "Пиер и Мария Кюри" – Париж (Universite Pierre et Marie Curie (Paris VI));
- Университет Париж-13 (Universite Paris 13);
- Университет Марсилия (Universite d'Aix Marseille III - ENSSPICAM);
- Технически университет – Лил (Universite des sciences et technologie de Lille (Lille I));
- Висше училище по химия – Монпелие (Universite Montpellier II);

- Висше училище за инженери по електротехника и електроника, Париж (Group ESIEE Ecole superieure d'ingenieurs en electrotechnique et electronique, Paris);

- Университет, Нант (Universite de Nantes);

- Университет, Марн ла Вале (Universite de Marne-la Vallee);

- Национална политехника Тулуза (Institut National Polytechnique de Toulouse);

- Университет, Мец (universite de Metz);

- Университет, Монпелие (Universite de Montpellier);

Партньори в тристранните договори са ХТМУ, Асоциацията на френските университети и следните френски университети и организации:

- Federation Gay Lussac;

- ENSIACET – INP de Toulouse;

- ENS de Chimie de Rennes;

- ENS de Chimie de Montpellier;

- Université Paris XIII – Institut Galilée, LIMHP;

- Université de Reims Champagne Ardenne.

Рамкови договори с участието на ЦФЕО:

- Université de Savoie, Chambéry: Accord de coopération;

- Université de Lille I – ENSCL: Accord de coopération;

- Université de Metz: Accord de coopération;

- INSAd Lion: Accord de coopération.

През отчетния период се подготвя изключително важен момент от дейността на ЦФО-ХБИ, посещението (март-април) на Комисията по инженерни звания (КИЗ) със седалище в Париж, чиято цел е оценка и акредитиране на френскоезичното обучение в ХТМУ.

Комисията акредитира следната диплома:

„Химикотехнологичен и металургичен университет – София

Факултет по химично и системно инженерство

Диплома за висше образование

Образователно-квалификационна степен “Магистър”, Специалност “Химично и биохимично инженерство”(с преподаване на френски език)

Професионална квалификация ”Инженер химик”.”

Изцяло е преработена учебната програма и учебните планове на специалността „Химично и биохимично инженерство”, съгласно новите изисквания в ХТМУ и представените оценки и коментари от предходната акредитация от КИЗ, Франция 2014 г. Структурната дейност на ЦФО е прецизирана и с разширяване на консултативната роля и участие в подготовката на специалисти от индустрията: Изграждане на консултативен съвет за усъвършенстване и пряко участие в журирането на стажове и дипломни работи.

Трябва да се търсят нови пътища и механизми за увеличаване на извънбюджетното финансиране на ЦФО-ХБИ, целящо повишаване на качеството на подготовката: научна и професионална, а и за интензифициране на научните изследвания в международен мащаб с изявено качество.

Център по материалознание (ЦМ)

Центърът по материалознание при ХТМУ (ЦМ) изцяло организира, управлява и провежда обучението за магистри по специалността „Материалознание с преподаване на английски език” (Materials Science and Engineering).

От стартирането си през 2007 г., в специалността са обучени и се обучават общо 49 студенти – 28 български и 21 чуждестранни студенти от 8 държави: Германия, Испания, Румъния, Израел, Турция, Китай, Египет и Нигерия.

През отчетния период, в Центъра по материалознание, са се обучавали 5 студенти, всички чуждестранни граждани: 1 от Египет, 1 от Испания, 1 от Китай и 2 от Турция.

Египетската студентка, обучавана в ЦМ, е спечелила европейска стипендия за пълен курс на обучение в магистърската специалност Материалознание с преподаване

на английски език и през отчетния период успешно защити своята дипломна работа в областта на силикатните материали.

Студентите от Испания – Университетът Виго, Китай – Университетът в Шанхай и Турция – Университетът в Мугла (Mugla Sitki Kosman University) са обучавани през учебната 2015/2016 година в Центъра по материалознание по програмата ERASMUS+ в рамките на 2 семестъра. Студентът от Испания, освен курса на обучение в Центъра по материалознание, разработи и своята дипломна работа в областта на механика на материалите.

През юни, АС на ХТМУ взе решение за промяна името на магистърската специалност от „Материалознание” в „Инженерно материалознание”, с преподаване на английски език, което по-точно представя спецификата на специалността и отговаря на английското наименование на специалността Materials Science and Engineering.

Табл. 1.13. Център по материалознание

Отчетен период	Общо студенти, обучавани в ЦМ бр. студенти	Приети магистри за пълен 4-семестриален курс на обучение по специалността „Материалознание” с преподаване на англ. език		Мобилност на студентите от Центъра по материалознание (ЦМ) по програмите ERASMUS	
		Бълг. студенти бр. студенти	Чуждестран. студенти бр. студ./държава	В европейски университети бр. студ./държава	От европейски университети бр. студ./държава
11.2015 – 10.2016	5	0	1 / Египет	-	4 2 / Турция 1 / Китай 1 / Испания

Студентите, обучаващи се в ЦМ, активно участват в:

- научно-изследователските проекти, разработвани под ръководство-то на преподаватели от Центъра чрез НИС на ХТМУ;
- постерните сесии за студенти, докторанти и млади учени, организирани от ХТМУ през м. май;
- ежегодно провежданите за студентите от ЦМ Презентационни дни „Еразмусово студентско общество: Предизвикателство към нашето общо бъдеще”, на които чуждестранните студенти представят държавите си, съответните университети, изследователските интереси и постигнати резултати; осъществяват се срещи с българските им колеги и преподаватели.

По специалността успешно са защитили дипломната си работа 18 магистри. Завършилите магистри намират своето място като инженери в българския бизнес, а седем от тях продължават обучението си като докторанти в ХТМУ в областта на съвременните мултифункционални и интелигентни (smart) материали. Успешната реализация на студентите в ЦМ е резултат от обучението по материалознание, приведено в съответствие с това в европейските университети, осъществяващо се чрез съвременни методи и инструментариума за европейско качество, а също и чрез поддържане на непрекъснат контакт с европейските и световните университетски образователни структури от високо-квалифицирания преподавателския състав на Центъра. Това осигурява на дипломираните бакалаври- и магистри-инженери достъп до водещи длъжности във все по-успешно развиващия се български бизнес, различните научно-изследователски структури, както и в квалифицираните европейски и световни пазари на труда.

Чрез Форума по материалознание към ЦМ се осигурява:

- мобилност на студентите по програмата ERASMUS в университети–партньори в Германия, Франция, Гърция, Португалия, Испания, Дания, Англия, където те имат възможност да осъществят научно-изследователска работа в техните лаборатории и да разработят части от дипломните си работи;
- участие на докторантите в международни европейски конференции;

- поддържане на контакти и с университети от Великобритания, Белгия, Сърбия, Канада и Япония.

- организация на презентационни дни „Еразмусово студентско общество: Предизвикателство към нашето общо бъдеще”

- допълнителни възможности за научно-изследователска работа и обучение на магистрите и докторантите по материалознание. Създават се условия за повишаване на квалификацията на младите учени в тази област, както и участието на всички тези университетски категории в различни конференции, симпозиуми и уъркшопи;

Преподаватели от ЦМ, както и самият Център, са дългогодишни пълноправни членове на Европейското общество по структурен интегритет ESIS, което е организатор на редица значими европейски и световни конференции в областта на получаването, обработването, структурните изследвания, изпитването и свойствата на инженерните материали, избора им за различни инженерни приложения, създаването на нови и интелигентни материали и др.

ЦМ участва в организиране на някои от европейските конференции на ESIS, на които преподаватели, студенти и докторанти участват с доклади:

- Европейски конференции по разрушаване (ECF) “Механика на разрушаването, умора и структурен интегритет на нано и инженерни материали и структури” (които са в ко-съорганизаторство с Американското общество по Тестване на материали и Стандартизация, ASTM) в Гърция, Украйна, Германия, Норвегия (2006, 2010, 2012, 2014, 2016);

- международни конференции по умора NT2F „Нови тенденции в областта на умората и разрушаването на материалите“ в Сърбия, Франция, Сърбия (2009, 2010, 2014, 2016);

- международни конференции на европейското списание по структурен интегритет (Journal of Structural Integrity) в Мадейра, Португалия (2014);

- международна конференция по разпространяване на пукнатини CP2015, Ферара, Италия (2015);

- международна конференция по мултиаксиална умора и разрушаване в Севилия, Испания ICMFF 11, (2016).

Преподавателите към ЦМ провеждат изследвания и осъществяват различни форми на сътрудничество по съвместни дългосрочни договори на Центъра с различни европейски университети, базирани на иновативни подходи в науката и екологичното развитие на обществото:

- Факултета по Физика на Университета в Льо Ман, Франция в областта на изследванията и обучението по Материалознание и Енергийната ефективност;
- Факултета по технологии и металургия на Университета в Белград, Сърбия в областта на изследванията и обучението по металургия и материалознание;
- Института по Физика на твърдото тяло към БАН за обучение на магистри и докторанти и изследователска работа в областта на материалознанието.

Поддържат се контакти с университетите в Кюшу и Киото, Япония.

В Центъра по материалознание, връзката между науката и бизнеса се осъществява чрез активни контакти с металургичните и машиностроителните фирми у нас, с Българската асоциация на металургичната индустрия и Българската камара на химическата промишленост в сферата на обучението, студентските стажове и практики и научните изследвания.

1.4. Издателска дейност

През отчетния период са издадени 3 нови учебника и учебни помагала, представени в табл. 1.14.

Табл.1.14. Издадени учебници и учебни помагала

Автори	Заглавия
Деянка Николова, Валери Йорданов, Митко Георгиев	Стехиометрични изчисления. Окислително-редукционни процеси. Химични уравнения.
Михаил Камбуров	Ръководство за лабораторни упражнения по биохимия
Лилия Дамянова	Основи на стопанското управление

Продължена е и дейността по поддържане в наличност на издадените заглавия, които са актуални за учебния процес. Заглавията са защитени с депозиране в отдел Депозит на НБ „Св. Св. Кирил и Методий“, съгласно Закона за задължителното депозиране на печатни и други произведения. През същия период е продължен тиражът, посредством преиздаване или отпечатване на допълнителни екземпляри на други заглавия. Продължава се практиката, новоиздадените учебни материали да се предлагат и в електронен вид на контролиран достъп във виртуалната библиотека с адрес: <http://else.uctm.edu/users/Iliev/zveno/biblio2/biblio2.htm>

1.5. Спортни дейности

Студентите-спортисти на ХТМУ представиха достойно университета на спортните терени. За успехите повлия и създадената добра база за спорт в университета. Участието на студентите в часовете е показателно, че часовете по спорт допринасят за приятната обстановка на пребиваване в ХТМУ.

Подготовката на представителните отбори доведе и до съответните успехи. Отборът по тенис на маса – мъже се класира на трето място отборно и трето място на двойки в гр. Русе на Националния университетски шампионат през май 2016 г. Състезателите по лека атлетика заеха четвърто място в хвърлянето на копие и се представиха достойно в лекоатлетическия крос. Волейболните отбори (мъже и жени), както и футболния участваха в градските студентски първенства. Имахме участници и в надпреварите по плуване през периода с мъжки и женски отбори.

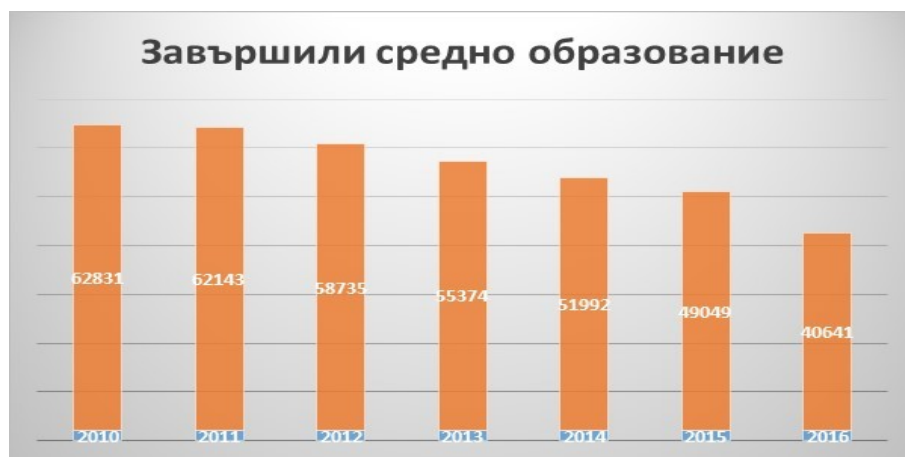
През отчетния период се проведеха вътрешни първенства по тенис на маса, трибой, волейбол, плуване и футбол. На традиционния спортен празник на ХТМУ имаше демонстрация и състезания по различни видове спорт.

Преподаватели от катедрата осъществиха и два учебни курса по плуване в базата на ХТМУ, гр. Несебър, където студентите придобиват умения във водните спортове.

Организирахме и традиционните ученически първенства по баскетбол и волейбол, свързани с кандидатстудентската кампания, които имат своето място и принос в календара на събитията в ХТМУ.

1.6. Кандидатстудентски дейности

През изминалата академична година, броят на учениците, завършващи средно образование продължава да намалява, като в сравнение с 2015 г. те са близо 10 000 по-малко, показано на фиг. 1.1.:



Фиг. 1.1. Завършили средно образование по години

В контекста на гореизложеното, особено важно е да се отбележи, че кандидатстудентската кампания за прием на студенти в ХТМУ за 2016/2017 учебна година е проведена в условията на тежка демографска криза. Ето защо комисията по КСД, заедно с академичното ръководство на ХТМУ, приложи изцяло обновена стратегия за реклама, популяризиране на възможностите за обучение в ХТМУ и прием на нови кандидат-студенти.

За целия период са посетени общо 55 училища (40 – в провинцията и 15 в София) като е проведена среща с 11 и 12 клас. В други 20 са занесени справочници и рекламни материали. Над 1000 ученици от различни региони на страната, придружени от своите учители, гостуваха в ХТМУ по инициативи, свързани с КСД. По време на VII национален семинар с учители по природни науки, ни посетиха 82 учители, директори и повече от 220 средношколци от 20 града и 45 училища. Общо са проведени състезания по химия, математика и природни науки в 57 училища от 43 градове, като в тях взеха участие 1022 ученици от 11 и 12 клас.

Реализирани инициативи и дейности:

- Разпространяване на рекламни материали и справочници на ХТМУ. Отпечатани и раздадени са 8700 кандидатстудентски справочника и множество рекламни материали и писма.

- Участие в ежегодните кандидатстудентки борси в 9 града.

- Представяне на Университета, чрез всички 28 Регионални Кариерни Центрове.

- Участие в инициативи, свързани с образование и химия: Панаир на образованието, гр. Враца; Национална олимпиада по химия и опазване на околната среда, гр. Ямбол; Празник на професиите, гр. Пазарджик; Фестивал на науката и технологиите, гр. Видин; Ден на Европа и 100 години средно образование, гр. Троян; Национално състезание по ХООС, гр. Хисаря и др.

- Въвеждане на нова инициатива „В час с нас”. В 30 училищата са проведени открити уроци с демонстрации по химия и физика. В часа на класа са представени професиите: „преподавател-изследовател“, „инженер-химик“ и всички специалности.

- „Ден на отворените врати” - инициативата се провежда съвместно със семинара за учители. Участваха над 210 ученици от 16 училища от София и 8 от страната.

- Ежегодната инициатива „Конкурс за ученическо есе по химия“ на ХТМУ. Тази година имаше 67 участници и 2 есета на френски език.

- Провеждане на конкурс за есе на тема „Индустрията в моя регион“ за област Перник. Проведе се под егидата на кметството на Перник и на Радомир, със съдействието на БАМИ, училища и фирми от региона.

- Осми ученически спортен турнир „За купата на Ректора на ХТМУ”. В състезанието по баскетбол се включиха над 250 ученици, а по волейбол – над 300. През времето на провеждането им, е отворена компютърна зала за регистриране в състезанията „Студент за един ден” и е организирано посещение в катедри и в БИЦ.

- Нова инициатива: „Студент за един ден в ХТМУ“, по която ни посетиха 54 ученици от различни градове, придружени от техните учители.

- Конкурс „Графичен дизайн на поздравителна картичка за инженер-химици по случай 8-ми март”. Участниците са 7, а картичката победила в конкурса е отпечатана по случай 8-ми март.

- Нова инициатива „Ученически университет през ваканцията”. Над 100 ученици от 10 и 11 клас, по време на ваканцията си, посетиха лабораториите на ХТМУ, където проведоха експериментални упражнения, които са част от техния учебен план.

- В Седмия национален семинар с учители „Постиженията в обучението по природни науки – основа за успешна кариера” участваха 82 учители и директори от 20 града (45 училища) и експерти от РИО и МОН.

- Оказва се методична помощ на учителите по ХООС и физика. Организира се дарение на реактиви и стъклария за училищни лаборатории в 5 училища в различни градове.

- Оказва се съдействие, от страна на ХТМУ, при засилване на контактите на училищата с предприятията, чрез организиране на 2 учебни екскурзии до заводи, работещи в сферата на химическата промишленост.

- Инициатива за откриване на паралелка по „Целулоза, хартия и опаковки” в Професионалната гимназия по хранителни и химични технологии в гр. Пазарджик.

- Направена е презентация на ХТМУ и са раздадени справочници на всички участници в Националното състезание по ХООС.

- Проведени са редица събития за официално връчване на сертификатите за участие в състезанията от представители на ХТМУ в някои градове.

- Сключени са още 5 договори с училища, (с които стават общо 30), за признаване на част от изучавания в средния курс материал.

- Проведе се Юбилейната конференция: „25 години немскоезична специалност”, на която присъстваха учители и средношколци. Осъществени са срещи с гостуващи немски професори.

- Съвместно посещение, с преподаватели от Висшето национално училище по химия от град Рен и Университета в Шамбери, в училища в София и Пловдив.

- Изработена е Периодична таблица на химичните елементи на френски език, с логото на ХТМУ.

- Организиран е панел за чуждоезично обучение по време на 7-мия семинар за учители в ХТМУ.

- Участие в жури на конкурс за ученици от езикови гимназии с преподаване на френски, организиран от Почетния консул на България в Марсилия.

- Представяне на ХТМУ на международни форуми за образование: Пътуващ салон на образованието – Варна, Скопие, Белград, Баня Лука, Подгорица и Стара Загора; Международна конференция на Асоциацията на преподавателите по- и на френски език – Ивайловград; Виртуални панаири на висшето образование за Индия и Югоизточна Азия, организирани по програма на ЕС и проведени на 26-28 ноември и на 13-16 юли; Китайски образователен пазар. Предоставен е набор от рекламни материали на „Информационни дни на българското висше образование” в 8 страни от балканския регион и разпространение на рекламни материали за университета на английски език в Черна гора.

- Поддържане и своевременно актуализиране на информацията на фейсбук страницата на ХТМУ.

- Привличане за обучение на кадри от промишлеността. Изпратени са писма с покана за сътрудничество и обучение на кадри до над 550 фирми от химическата индустрия и на други предприятия. Изнесени са презентации на университета на срещи с представители на индустрията за представяне на възможностите за обучението.

- Всички ръководители на студентски стажове получават писма с покана за сътрудничество и обучение до ръководствата на фирмите.

- Редовно участие в Специализираните страници за „Образование” на вестниците – Труд, 24 часа, Стандарт, Дума, АЗБуки и шест регионални от Северна България. Поддържане на абонаментно участие в специализирани сайтове за образованието. Представяне в регионалните медии в Благоевградска област, Перник, Мездра, Гоце Делчев, Сливен, Враца, Кърджали, както и в сайтовете на голям брой училища.

- Инициативи на БИЦ. Почти всички ученици, гостували в ХТМУ по различни инициативи са посетили и БИЦ.

Характеристика на контингента първокурсници:

Новоприетите студенти идват от 71 населени места в страната, като най-много са от София-град (121), следвани от Пернишка област (29), Видинска (21), Софийска (19), Кюстендилска (17), Врачанска и Плевенска с по 15. Останалите области са с по-малък

брой. Около 25% от новоприетите студенти са с приеман бал над 25. Над 70% от тях са завършили училище през 2015 г., като 65% са завършили ПГ, ПМГ или ЕГ.

Предстои оптимизиране работата на ЦУК по КСД, с цел всички забелязани слабости и грешки да бъдат избягвани. Ще се увеличи броят на членовете на ЦУК за провеждане на кандидатстудентски инициативи. Ще се изтеглят предварителните състезания на ХТМУ през месеците декември, януари и февруари. Желателно е да се разшири целевата група за отделни специалности към нови професионални гимназии – в т. ч. икономически, механотехникуми, електротехникуми. Ще се осигурят по-голям брой рекламни материали, в т.ч. периодични системи, календарчета, книгоразделители и др. Разчита се на по-активното включване на ръководителите на катедри и преподавателите в набирането на студенти.

1.7. Акредитация и рейтинг

През отчетния период, ХТМУ премина през акредитационни процедури за програмна акредитация на професионални направления, програмна акредитация на докторски програми и следакредитационно наблюдение и контрол.

В резултат на проведеното външно оценяване и на процедурата на всички нива в НАОА – Постоянна комисия и Акредитационен съвет, ХТМУ получи оценки, които осигуряват максимален срок на акредитация (6 години) на всички заявени професионални направления и докторски програми.

Процедурите за програмна акредитация се провеждат, съгласно графика на НАОА. Успешно завършиха две процедури за професионални направления със съответния брой бакалавърски и магистърски програми. Данните са представени в табл. 1.15.

Табл. 1.15. Акредитирани професионални направления

Код	Професионално направление	Акредитация валидна до	Капацитет	Оценка
3.7.	Администрация и управление	19.12.2021	120	9.16

5.2.	Електротехника, електроника и автоматика	22.07.2022	640	9.32
------	--	------------	-----	------

Разкрита е процедура за програмна акредитация на професионално направление 5.13. Общо инженерство с 2 бакалавърски, 3 магистърски и една докторска програми. Докладите-самооценка са депозирани в НАОА и се очаква сформиране на експертна група за оценка.

В образователната и научна степен „доктор“, акредитацията по професионални направления приключи успешно за 25 докторски програми. Всички те са от област 5. Технически науки и Професионални направления 5.10. „Химични технологии“ и 5.9. „Металургия“.

Обобщените резултати и актуалното състояние за акредитацията на докторските програми са представени в табл. 1.16.

Табл. 1.16. Акредитирани докторски програми

Докторска програма	Акредитация валидна до
Материалознание и технология на машиностроителните материали	18 март 2022 г.
Металознание и термична обработка на металите	18 март 2022 г.
Металургична топлотехника	18 март 2022 г.
Металургия на цветните и редките метали	18 март 2022 г.
Металургия на черните метали	18 март 2022 г.
Техника на безопасността на труда и противопожарна техника (по отрасли)	15 януари 2022 г.

Технологии, машини и системи за леляното производство	18 март 2022 г.
Технологии, машини и системи за обработка чрез пластично деформиране	18 март 2022 г.
Технология и преработка на пластмаси и стъклопласти	15 януари 2022 г.
Технология на електрохимичните производства	5 февруари 2022 г.
Технология на каучук и гума	15 януари 2022 г.
Технология на кожарските и кожухарските изделия и дъбилните вещества	11 март 2022 г.
Технология на композитните материали	15 януари 2022 г.
Технология на неорганичните вещества	5 февруари 2022 г.
Технология на обувното производство	11 март 2022 г.
Технология на полиграфическото производство	11 март 2022 г.
Технология на полупроводниковите материали и електронните елементи	5 февруари 2022 г.
Технология на природните и синтетичните горива	15 януари 2022 г.
Технология на силикатите, свързващите вещества и труднотопимите неметални материали	5 февруари 2022 г.
Технология на финия органичен и биохимичен синтез	15 януари 2022 г.
Технология, механизация и автоматизация на лесохимичните производства	11 март 2022 г.
Технология, механизация и автоматизация на целулозната и хартиената промишленост	11 март 2022 г.

Химична технология на влакнестите материали	11 март 2022 г.
Химична технология на лакобояджийските материали и адхезивите	15 януари 2022 г.
Химично съпротивление на материалите и защита от корозия	5 февруари 2022 г.

По графика на Националната агенция за оценяване и акредитация е разкрита процедура за Следакредитационно наблюдение и контрол (САНК) за институционалната акредитация на ХТМУ. Изготвени са Доклад за изпълнението на препоръките на НАОА и Доклад за следакредитационно наблюдение и контрол върху прилагането на вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и на академичния състав в ХТМУ.

Средствата за осигуряване на процедурите през този отчетен период са над 21 000 лв.

В заключение може да се отбележи, че всички образователни, научни и управленски дейности се съобразяват с критериите и показателите за оценка на НАОА. При ежегодните съгласувания на броя на обучаваните студенти и докторанти, с определения капацитет от НАОА, получаваме потвърждение, че ХТМУ не обучава студенти, извън утвърдения капацитет, по всички професионални направления и научни специалности.

Място на ХТМУ в системата на висшето образование в България по резултати от национален рейтинг

През отчетния период, се проведеха две национални рейтингови класации на университетите и професионалните направления в България. Те потвърдиха завоюваните 3 първи места от първото издание на рейтинговата система в професионалните направления: Химични технологии, Металургия, Материали и материалознание. За останалите направления: Електротехника, електроника и автоматика, Биотехнологии и Общо инженерство ХТМУ се класира на 2-ро място. За

магистърската програма в Администрация и управление попадаме на 6 и 7 позиция, което се определя от структурата на обучението. В това професионално направление обучаваме само по една магистърска специалност, което не дава достатъчен брой данни по критериите и показателите на рейтинговата система.

Информацията за професионалните направления и университета като цяло се събира от различни източници. Част от нея, по критериите и показателите в рейтинговата система, се формира на база на данни от висшите училища. За ХТМУ има достатъчно представителни данни, които ни поставят в лидерска позиция по отношение на образователния процес, научните изследвания, международната мобилност и престижа.

Резултатите от рейтинговите класации са широко разпространени в медиите и анализирани в различен контекст, но навсякъде присъстваме като една от водещите институции за висше образование, на трета и/или четвърта позиция по общи данни от различните сфери на оценяване.

За отчетния период, постиженията на университета от външно оценяване и резултатите от рейтинга са повод за висока самооценка и още по-високи цели в следващия период.

1.8. Развитие на електронните информационни ресурси

Софтуерно осигуряване

Поддържа се и се развива сайта на ХТМУ. Всички сайтове на звена, които бяха инсталирани на други домейни са преинсталирани на uctm.edu (поддържани университетски сървъри: dl.uctm.edu, mmu.uctm.edu, mmu2.uctm.edu, mmu3.uctm.edu, physics.uctm.edu). Осигурен е пълен периодичен бекъп на мейл- и веб-сървърите.

Поддържат се регистрите, които се наблюдават от МОН и други държавни институции.

Развива се университетска електронна поща за служители и докторанти в ХТМУ на две функционални пощенски системи: gmail (основна поща @uctm.edu) пълен пакет опционален за образователни институции, осигурен със съдействието на Google и

частен меил сървър (roundcube система @my.uctm.edu). Осигурява се работата на сървърите в ХТМУ, в т.ч. двата сървъра и дисковите масиви. Към дигиталната библиотека се извършват следните дейности: ежеседмичен бекъп на всички сървърни станции и дискови масиви; антивирусна профилактика на всички сървъри и дискови масиви.

С помощта на администриращите услуги, предоставени от „Google”, се проследяват всички спам и вирус атаки и се неутрализират, преди да достигнат до крайния клиент.

Осигурява се ползването на cloud-computing и е представена кандидатура пред Google Inc. за разширяване на активни към момента дейности и осигуряване на cloud-computing, включващ: виртуални машини (менанжирани от google), базирани на Linux and MS Windows (server) за високоскоростни изчислителни процеси; виртуални машини (менажирани от google) за съхранение и обработка на големи бази от данни и файлове. При положителен отговор, машините ще бъдат достъпни от всички компютри в ХТМУ.

Системно се актуализира информацията в раздел Студенти – графици, изпитни дати, стипендии, общежития, кандидатстудентка информация и новини и др.

Създадени са нови (37 броя) и са присъединени съществуващи (12 броя) сайтове на следните звена:

- Факултет по металургия и материалознание;
- scholar.UCTM.edu;
- Journal of Chemical Technology and Metallurgy;
- Решения на Академичния съвет при ХТМУ;
- ACCREDITED TESTING LABORATORY “TEXTILE AND DYES” UCTM – SOFIA;
- Кариерен център при ХТМУ;
- Кариери и Алумни;
- CEEPUS Network - CIII-BG-0703 "Modern Trends in Education and Research on Mechanical Systems - Bridging Reliability, Quality and Tribology";

- Катедра “Аналитична химия” ;
- Катедра "Целулоза, хартия и полиграфия";
- Filière Francophone;
- Център за немскоезично обучение;
- Катедра „Текстил и кожи”;
- Катедра „Икономика и стопанско управление” ;
- Катедра Инженерна екология;
- Катедра "Математика";
- Катедра „Металургия на цветните метали и полупроводникови технологии“;
- Катедра "Приложна Механика" ;
- Катедра „Физика“
- Катедра "Обща и неорганична химия";
- Катедра „Физикохимия” ;
- Катедра “Полимерно инженерство”;
- Катедра “Информатика”;
- Катедра “Технология на силикатите“;
- Секторна програма Еразъм;
- Секторна програма Еразъм+ ;
- Wissenschaftliche Konferenz ;
- „Лаборатория за изследване на авангардни материали (ЛАМАР)”;
- "Център по математично моделиране и компютърна симулация за подготовка и развитие на млади изследователи";

- Списание "Математично симулиране и компютърна симулация";
- Студентски съвет при ХТМУ; Офис за трансфер на знание и технологии към ХТМУ (ОТЗТ);
- Постерни сесии на ХТМУ;
- Презентационен сайт на университета;
- Сайт за процедурите по ЗРАС;
- Сайт „Студентски практики“;
- Spring Scientific Conference SCIENCE and EDUCATION'2016;
- Проект BG05M2OP001-2.003-0001 „Студентски стипендии“;
- УМО – изпитни дати и заявления за кандидатстване за предварителни изпити;
- Списание Science, Engineering & Education.

Сайтът за процедурите по ЗРАС се актуализира по изискванията на закона и правилника на ХТМУ. Представени са пълните пакети с документи по хода на над 35 бр. процедури по академични степени и длъжности за 12 месеца.

Поддържа се архив на сайта за процедури по ЗРАС.

Актуализира се информацията в рубрика новини над 100 бр.

Поддържа се динамична информационна система за обмен на информацията на сайта в някои негови части: УМО – изпитни дати и заявления за кандидатстване за предварителни изпити; БИЦ – регистрация на продаваната литература; Кариерен център – обяви и полезна информация; административни услуги – обяви, търгове, конкурсна документация с автоматично публикуване на датите; Решения на АС.

Развиват се динамични решения, като on-line форми за кандидатстване, заявки, анкети и др, в зависимост от текущите нужди.

Поддържа се актуален набор от полезни документи за изтегляне от сайта, в услуга на администрацията и служителите от ХТМУ и НИС при ХТМУ.

Поддържа се корпоративния лиценз на антивирусния софтуер.

Развива се системата за електронно обучение. Поддържа се платформата и се изграждат нови учебници, модули или компоненти на учебни курсове. През тази година са качени изцяло 2 нови курса и са създадени нови системи от тестове упражнения. Инсталиран е нов модул шеаринг карт, който позволява споделяне на учебни ресурси между модулите.

За целите на Центъра по математическо моделиране е създаден клъстер (суперкомпютър) с представена от Intel система за академични изследвания IntelMPI. По този начин се осигурява високоскоростна обработка на данни: приблизително 350 000 операции над числа с плаваща десетична запетая в секунда.

Платформата за електронно обучение се използва за информационно и технологично осигуряване на дейности по реклама и набиране на студенти. Създаден е отделен сегмент за он-лайн състезание „Студент за един ден“. През тази платформа към сайта на ХТМУ са се включили над 3000 хиляди потребители и с това се подпомага представянето на университета сред ученици, учители и родители.

Виртуална читалня (БИЦ). И през тази година продължава практиката печатните учебни материали, издавани от ХТМУ, да бъдат достъпни и в средата на e-Learning Shell.

Спазва се коорпортивна политика за управление на електронни пощи.

Ограничават се сайтовете, поддържащи торенти и за обмен на нелицензиран софтуер.

Поддържа се информационната система тип “облачна структура“ за съхранение и обмен на данни, финансирана по проект BG051PO001-3.3.06-0014: “Център по математично моделиране и компютърна симулация за подготовка и развитие на млади изследователи”, с Бенефициент ХТМУ. Възможности на системата: Катедрена, факултетна и университетска документация в електронен вид може да бъде класирана и съхранявана в отделни директории и поддиректории, с възможност за копиране, добавяне (само с copy/paste) или изменение съдържанието на документите от лицата, имащи достъп до тях. Достъпът до информацията може да бъде с различни права. Всички членове на АС и докторантите могат да съхраняват лична документация в отделни папки. Докторантите, дипломантите и техните ръководители могат да

съхраняват, добавят, копират или изменят материали (файлове), във връзка с изследванията по съответните тематики.

Организация и управление на документи. Пример: Възможност за работа върху един и същи документ от различни компютри (напр. домашен и служебен или два служебни компютъра). Възможност за управление на документи в група. Пример: Всички документи в група „администрация“ са достижими за всички членове на тази група.

Възможност за достъп до документи (лични или групови) от отдалечени компютри (компютри извън сградите на ХТМУ).

Сигурност. Всички документи са достъпни само за членове с определени пароли. Документите се съхраняват на повече от един диск: личните компютри на ползвателя и в облака. С това се намалява рискът от загуба на документи, при локална вирусна зараза или друга причина.

Хардуерно осигуряване

Закупува се компютърна техника и технически съоръжения за поддържане и развитие на вътрешната мрежа.

Създават се по-добри условия за информационно осигуряване по искане на студенти. В лекционни зали 19 и 22, сгр. Б са монтирани два бр. точки за свободен безжичен интернет достъп, с възможност за едновременен достъп на над 60 потребителя. Устройствата са тип WiFi HotSpot RouterBoard MicroTik RB2011U. Те са конфигурирани, съгласно нуждите и изискванията на университетската компютърна мрежа, инсталирана е антиспам защита и е блокирано използването на споделени потребителски ресурси (peer – to – peer), с цел ограничаване и забрана използването и обменянето на торент файлове.

В сгр. Б е изградена зала за интерактивно обучение: монтирани и инсталирани са интерактивна дъска, мултимедиен проектор и преносим компютър, с инсталиран софтуер за управление и работа с интерактивната дъска.

Системно се подобрява техниката за осигуряване на информационното обслужване. Закупени са 30 компютъра и друга ИТ техника.

1.9. Функциониране на Системата за оценяване и поддържане качеството на обучение (СОПКО)

През отчетния период са проведени планираните дейности по СОПКО. Направени са изследвания за мнението на студентите и поддържане на обратна връзка в обучението, определени от Закона за висшето образование, от процедурите по качеството или такива, които са наложени от критериите и индикаторите за акредитация на висшите училища и професионалните направления в България.

При всички процедури за акредитация са предоставяни релевантни данни по критериите за програмна акредитация и СОПКО е отразявана в необходимата степен с наличните резултати.

Основни дейности по процедурите на СОПКО са:

- Проведени одити по дейности, които се извършват от Звеното за мониторинг на качеството и на експертите по качество и Системата за натрупване и трансфер на кредити (ECTS) към основните звена. Основните процеси и обекти за одит и оценка са съобразени с критериите за акредитация на професионалните направления.

- Поддържа се и се развива информационната система за обработка и съхранение на информацията по качество. Създадена е система за бази данни за кариерното развитие на випускниците. Тази дейност се извършва от екип на катедра „Автоматизация на производството”, съвместно със Звеното за мониторинг на качеството и Кариерния център.

- Провеждат се изследванията за обратна връзка в учебния процес – студентска оценка за всички курсове в бакалавърска степен през летен и зимен семестър и оценка на удовлетвореността на студентите от обучението по специалности.

Мониторингът на процесите по набирането на кандидат-студенти и записването на първокурсниците се актуализира. Резултатите са показателни за нивото на дейностите за мотивиране на кандидатите и за проектиране на следващи стъпки в реализация на целите на университета, фигури 1.2, 1.3, 1.4. 1.5, 1.6 и 1.7.

За приема през 2016 г., се отчитат новите моменти, които засилват сътрудничеството със специализирани средни училища, чрез договори за признаване на резултати от обучението.

Данни от мониторинга на кандидатстудентите дейности



Фиг. 1.2. Оценка на интереса към инженерните специалности



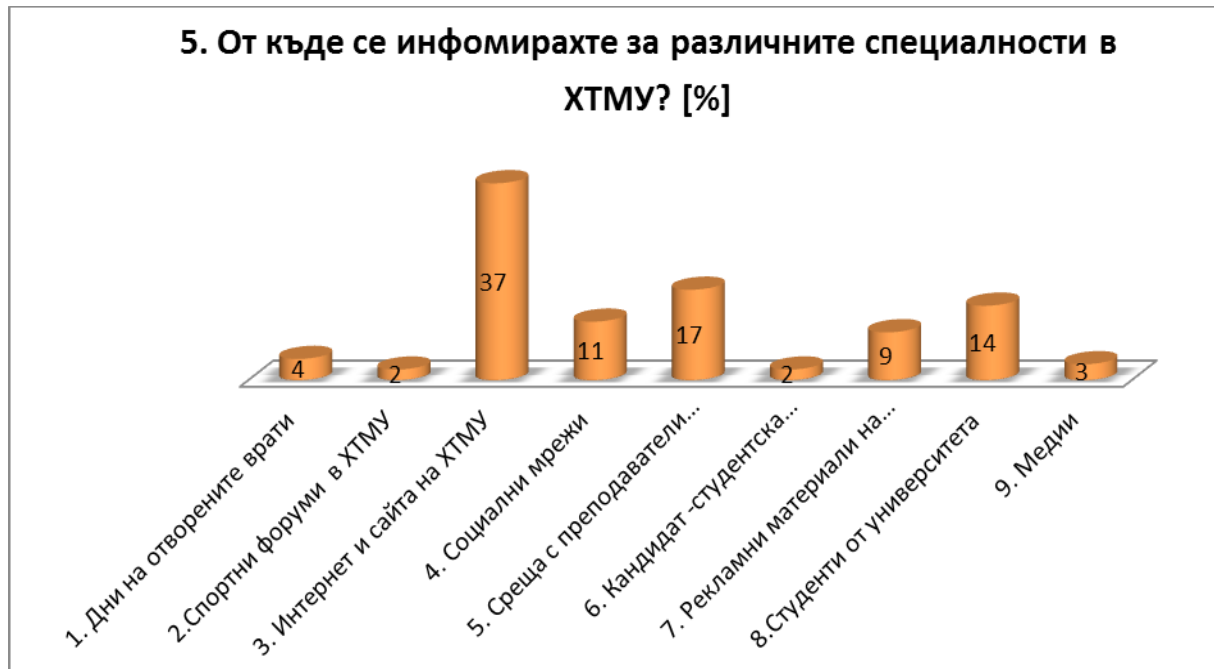
Фиг. 1.3. Оценка на факторите, определящи интереса към инженерните специалности



Фиг. 1.4. Самооценка на индивидуалните постижения в средното образование



Фиг. 1.5. Мотивиращи фактори за избор на специалност



Фиг. 1.6. Значими информационни канали за избор на кандидатите



Фиг. 1.7. Период на ориентация за избор на следваща образователна степен

През отчетния период, системно се прилага методика за студентска оценка. Тя дава възможност за диференциране на преподаването в лекционните курсове и семинарните и лабораторни упражнения по всяка дисциплина от учебния план.

Данните, представени в табл. 1.17, обединяват оценките за преподавателите, които водят лекционни курсове и за асистентите на упражненията. Резултатите са показателни за доброто ниво на преподаване. В случаите на тревожно ниски оценки от страна на студентите, ректорското ръководство разглежда всеки конкретен случай и се предприемат корективни действия.

Табл. 1.17. Студентска оценка за преподаването – средни оценки по факултети и

департаменти за последните два семестъра на 2014/2015, сравнен в скобите със зимен семестър на 2015/2016

Семестър	ДФМТН	ДХН	ДхумН	ФММ	ФХСИ	ФХТ
Зимен 2014/2015	3,93266	4,06959		3,26736	4,33118	4,53103
Летен 2014/2015	3,93128	4,3938	4,38095	4,31535	4,07387	4,13231
Зимен 2015/2016	3,93440	4,24217	4,41836	4,74506	4,28922	4,52941

Във връзка с програмна акредитация на ПН 5.2. Електротехника, електроника и автоматика и 5.13. Общо инженерство, са провели изследвания за ефективността на системата за натрупване и трансфер на кредити и удовлетвореност от обучението по специалностите.

Всяка учебна година, са обсъждани конкретни случаи на нарушаване на академичните стандарти за работа със студенти и са взети съответните мерки за преодоляването им.

Всички проучвания за ефективността на дейностите по насочване на кандидатите при избора на специалности (включително и със статистически процедури) са отчетени в самооценяващите доклади за акредитацията на професионалните направления, което бе оценено, съобразно критериите за този компонент на СОПКО.

Напр., в резултат на извършен одит на учебна документация и нейната ефикасност, са установени пропуски при учебни програми на специалност „Възобновяеми енергийни системи“ в ОКС „магистър“ (обучение на български и английски език). След одита, са инициирани промени в учебния план на специалността и в учебната документация, която е приведена в изряден вид. В резултат, наименованието на специалността е променено на „Системи за възобновяема енергия“. Въведени са и изравнителни дисциплини: „Топлотехника“, „Химия“ и „Електротехника“. Отговорници

за коригиращите действия са Деканът на Факултета по химични технологии, експерти по качество на обучението и акредитация.

Ежегодно се провежда среща на Ректора с първокурсниците, която има за цел да бъдат подпомогнати при интеграцията им в академичната среда. Всички отчетени проблеми или пропуски в организацията на обучението, информационното обслужване и битовите условия се отстраняват своевременно (в рамките на съответния семестър).

1.10. Кариерен център

През отчетния период, Кариерният център продължи да провежда дейности по консултиране и насочване на студентите за стажантски програми, както и да поддържа връзки с бизнеса за обявяване на свободни работни места сред студенти и възпитаници на ХТМУ. В съзвучие с повишените изисквания при програмна и институционална акредитация Центърът осигурява информация, която е залегнала в системата от критерии и показатели. От негова страна, системно се предоставят данни за реализацията на студенти от всички професионални направления за трите образователно-квалификационни степени и за връзки на университета с бизнеса.

Ежегодно се провежда форум „Кариери“, на който студентите могат да се запознаят с представители на водещи предприятия от различни отрасли на индустрията. През последните години, това кариерно събитие продължи да бележи устойчив ръст на интереса от страна, както на работодателите, така и на студентите и възпитаниците на ХТМУ. През 2011 г. във форума „Кариери“ са участвали 11 компании, през 2013 г. броят им е 14, а през 2014 г. нараства на 15. Следващата 2015 г. се характеризира с още по-висок брой на участващите компании – 19, а над 500 студенти и преподаватели успяха да се срещнат с представителите на фирмите.

В 10-то юбилейно издание на форума (2016 г.) взеха участие рекорден брой компании от различни сфери на химичните технологии, металургията, биотехнологиите, химичното инженерство, управлението на човешките ресурси, обучението и др. Около 600 студенти, възпитаници и преподаватели на ХТМУ посетиха изложението, като установиха първоначални или укрепиха вече съществуващи контакти с представители на бизнеса. Не по-малко интересни са и фирмените презентации, в рамките на които компаниите представят дейността си и възможностите за кариерен

старт и развитие, които предлагат. Сред специалистите от почти всички организации присъстваха и такива, получили своето образование в ХТМУ, които въздействаха като допълнителна мотивация на студентите и докторантите, посетили събитието. От 23 компании, участници във форум „Кариери – 2016”, 21 се представиха със щанд, а 11 направиха презентация, като 2 избраха само този начин за среща със студентите. Разпределението на участниците по сфери на дейност, е следното:

- химическа и силикатна промишленост – 6 предприятия;
- металургия и материалознание – 6;
- хартиено-целулозна промишленост – 3;
- образование, оценка и подбор на персонал – 4;
- фармацевтична промишленост – 1;
- производство и търговия с контролно-измервателна и лабораторна апаратура – 1;
- военна промишленост – 1;
- авиационна промишленост – 1.

В рамките на изложението, са раздадени над 200 анкетни карти за регистрация в Кариерния център на студенти от ХТМУ, като към средата на април 2016 г., посредством тях, са се регистрирали 125 студента.

Трябва да се подчертае, че при организацията и реализацията на събитието са обхванати и лица от различни административни звена на ХТМУ, както и от Студентския съвет. Те се включиха активно в работата, като е постигната много добра синхронизация.

Повечето от фирмите, представили се във форума „Кариери – 2016”, имат готовност да приемат на работа или стаж възпитаници на ХТМУ и използваха събитието за установяване на непосредствени контакти в тази посока.

Своеобразно продължение на този мащабен форум се оказа и състоялата се на 14.04.2016 г. в ХТМУ фирмена презентация на „Луфтханза Техник София” ООД за

представяне дейността на компанията и предлаганите възможности за кариерен старт и развитие.

Броят на новорегистрираните в Кариерния център студенти и възпитаници на ХТМУ за отчетния период е 153. В този интервал от време са проведени над 81 индивидуални консултации и са обявени над 200 работни позиции. Броят на съобщенията за останалите събития, конкурси, форуми и др., които се качват в раздела „Полезна информация” и се споделят на Фейсбук-страницата на Центъра, е 68. Фейсбук-страницата е получила 465 харесвания в социалната мрежа и все повече се ползва за директна връзка със заинтересованите. Въз основа на представените конкретни данни, може да се обобщи, че съвременните комуникационни средства трайно се налагат като основен начин за поддържане на връзка с нашите клиенти и партньори.

От 2014 г., Кариерният център при ХТМУ има решаваща роля при популяризирането и регистрацията на участниците от Университета в ежегодния Ден на отворените врати в „Аурубис България” АД, като тези функции се запазиха и усъвършенстваха и през отчетния период.

На базата на извършен одит от Сметната палата, Министерството на образованието и науката наложи контрол върху дейността на кариерните центрове в университетите в страната.

Направен е пълен отчет на дейността на Центъра по предоставена от МОН критериална система и е активизирано проследяването на професионалната реализация на завършилите. За тази цел са унифицирани формите за поддържане на връзки на Кариерния център и специализиращите катедри с випускниците на ХТМУ. Изработен е общ регистър с информацията относно професионалната реализация на завършилите към 11.2016 г.

В периода 21.05. - 08.07.2016 г., се проведе външен преглед за реализацията на випускниците и дейността на висшите училища по тяхното ориентиране: „Мониторинг на реализацията и миграцията на завършилите висше образование за периода 01.01.2013 – 31.12.2015 г.” от Сметната палата.

Екипът на Кариерния център изготви и представи доклад за изпълнението на критериите и показателите по различните активности. Във връзка с това, е актуализирана и систематизирана база от данни, с която борави ежедневно Центърът.

Координирани са дейностите на катедрено и университетско ниво по насочване на студентите за намиране на работа. Катедра АП създаде база данни за съхранение и обработка на информацията за реализацията на кадрите. Системата позволява да се прилагат изискваната от външния контрол върху дейността Статистическа обработка.

Представители на Кариерния център към ХТМУ са участвали в редица форуми и срещи, посветени на проблемите за връзките между университетите и бизнеса. Сред тях са:

- Ден на отворените врати в „Аурубис България” АД, състоял се на 16.05.2015 г. В него се включиха 21 студенти, 10 от които от ФММ.

- Семинар с международно участие на тема „Нови тенденции в кариерното консултиране”, провел се на 22.06.2015 г. в Националния студентски дом. Форумът е организиран от домакините, Студентското общество за компютърно изкуство и Националния студентски център за информация и кариерно развитие. В рамките на семинара са представени новите подходи при консултирането в областта на професионалната реализация, като напр. методи за самоориентиране, използване на социалните мрежи и мобилните комуникации за търсене на работа, връзки с онлайн алумни-асоциации, участие в проекти като метод за самоориентиране и др.

- Дискусия на тема „MyCompetence.bg и управление на кариерата през целия живот”, организирана съвместно от Министерство на образованието и науката и Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес, състояла се на 24.06.2015 г. в Българска стопанска камара. На срещата са представени функционирането на Информационната система за оценка на компетенции и предимствата при нейното приложение в процеса на професионално ориентиране и консултиране на младите хора в България.

- Семинар по проект PIPERS на мрежата EURAXESS на тема „Подпомагане на изследователите в преследването на професионалните им цели”, проведен на 23.10.2015 г. в Националния природонаучен музей, София. Той е предназначен и насочен към персонала, занимаващ се с кариерното развитие на изследователите, насърчаване на изследователската дейност в университетите и запознаване с е-платформата на мрежа EURAXESS.

- Национална конференция „Е-образование”, в рамките на която се осъществи и дискуссионната сесия „Визията за мащабно внедряване на ИКТ в българското образование”, организирана от ICT Media за 11 поредна година и реализирана на 23.10.2015 г. в Гранд-хотел „София”, с подкрепата на Представителството на Европейската комисия в България, Парламентарната комисия по образование и наука, МОН и Съвета на ректорите в България.

- Кръгла маса на тема „Професионално образование в индустрията”, инициирана от Българска асоциация на металургичната индустрия и Българска камара на химическата промишленост и проведена на 19.11. 2015 г. в „Централ Хотел Форум”, София.

- Презентиране на дейността и услугите, предлагани от Кариерния център при ХТМУ пред представители на различни институции в сферата на висшето образование от Косово, състояло се на 26.01.2016 г. в хотел „Рамада” в София. Събитието е организирано от Фондация на бизнеса за образованието в рамките на работна дискуссионна среща, с цел представяне на българския опит в областта на промотиране на услуги по кариерно консултиране и професионално ориентиране във висши училища.

- Участие в семинар „Кариерно ориентиране в онлайн среда. Представяне на проект „Прометей”, проведен на 09.02.2016 г. в „Есенс Център”, София. Форумът е организиран от Фондация на бизнеса за образованието, в рамките на проект „Прометей” 2014-1-BG01-KA204-001560, финансиран по програма „Еразъм+” на Европейската Комисия.

- Конференция на тема „Дуалното обучение: Re:старт”, организирана от в-к „24 часа”, като старт на кампанията „Учи, за да работиш”, насочена към развитието на професионалното образование в България и осъществена на 22.02.2016 г. в „София Тех Парк”, Иновационен форум „Джон Атанасов”.

- Национални дни на кариерата 2016, организирани от „Джоб Тайгър” ООД, проведени на 15 и 16.03.2016 г. в НДК, където се представиха общо 136 фирми. В рамките на този мащабен форум са затвърдени и обогатени вече съществуващите контакти с партньори на Кариерния център, както и бяха осъществени нови работни взаимоотношения със специалисти от други предприятия и организации, с цел бъдещо ефективно сътрудничество.

- Откриване на „BEST инженерна седмица 2016”, организирана от BEST-София, 15.03.2016 г. в зала „Проф. Асен Златаров” на ХТМУ.

- Официална церемония за обявяване старта на Национален конкурс „Иноватори на бъдещето – стажанти 2016”, който е част от Националната стажантска инициатива „Оставаме в България”. Събитието е организирано от Съвета на жените в бизнеса в България и проведено на 07.04.2016 г. в „Сентрал Парк Хотел”, София.

- Ден на професионалното ориентиране – среща с преподаватели, студенти, кандидат-студенти, представители на Бюрото по труда – община „Изток”, Агенция по заетостта – община „Студентски град” и фирма „Easy Consult”, състояла се на 01.09.2016 г. в ХТМУ.

- Конференция „Бизнес и образование: да успеем заедно!”, посветена на темите за образованието и мотивацията за учене и работа, както и подкрепата на бизнеса за професионалната реализация, проведена на 28.09.2016 г. в хотел „Арена ди Сердика”, София.

- Връчване награди за есе на тема „Индустрията в моя регион” и презентация на тема „Инженерът твори бъдещето”, проведено пред ученици на 14.10.2016 г. в гр. Перник, където взеха участие БАМИ, „Стомана Индъстри” АД, директорите на почти всички училища в региона, както и представители на община Перник.

- Ден на отворените врати в „Аурубис България” АД, състоял се на 15.10.2016 г. В него се включиха 33 студенти, докторанти и преподаватели, 23 от които от ФММ.

- Ден на отворените врати в „Сенсата Технолоджис България” ЕООД, състоял се на 18.11.2016 г. Желание за участие изявиха над 50 студенти и 8 преподаватели от ФММ, но поради големия интерес фирмата направи селекция и избра докторанти, студенти от ОКС бакалавър, 4 курс и от ОКС магистър.

- Осми национален семинар „Ролята на учителя по природни науки за успеха при избора на образование и професия”, състоял се на 25.11. 2016 г. в зала „Проф. д-р Асен Златаров” на ХТМУ.

През същия интервал от време, екипът на Кариерния център е провел работни срещи с представители на фирми, асоциации и др., както следва:

- 05.2015 г. – „Монтюпе” ЕООД;

- 06.2015 г. – Директора на Професионална гимназия по текстилни и кожени изделия – София;

- 10.2015 г. – Немската федерална екологична фондация;

- 12.2015 г. – Началника и специалисти от Бюрото по труда – община „Изток” за съгласуване на работни планове, в съответствие с подписано Споразумение за сътрудничество и съвместна дейност между ХТМУ и Агенцията по заетостта;

- 12.2015 г. – ръководството на клъстера „Дуално професионално обучение“, създаден от Германо-Българската индустриално-търговска камара;

- 01.2016 г. – Бюрото по труда – община „Изток” за координиране график на дейности;

- 02.2016 г. – Бюрото по труда – община „Изток” за уговаряне участие във форума „Кариери – 2016”;

- 03.2016 г. – представител на Човешки ресурси от „Гуд Милс България” ЕООД за уговаряне участие във форума „Кариери – 2016” и предоставяне на информационни материали;

- 03.2016 г. – представители от служба „Човешки ресурси” на „София Мед” АД, с цел обсъждане на планове за бъдещо сътрудничество;

- 03.2016 г. – представители от служба „Човешки ресурси” на „Луфтханза Техник София” ООД, включваща посещение на представители на ХТМУ в компанията, запознаване с дейността ѝ и обсъждане на планове за бъдещо сътрудничество;

- 03.2016 г. – ръководството на клъстера „Дуално професионално обучение”;

- 04.2016 г. – представител от служба „Човешки ресурси” на „Елаците – Мед” АД за предоставяне от тяхна страна на информационни брошури относно стажантската им програма за 2016 г.;

- 09.2016 г. – Бюрото по труда – община „Изток” за отчитане на изпълнението на графика на дейностите за 2016 г. и координиране на такъв за 2017 г.;

- 10.2016 г. – представители от служба „Човешки ресурси” на „Сенсата Технолоджис България” ЕООД;

- 11.2016 г. – Бюрото по труда – община „Изток” за изготвяне на план за съвместно сътрудничество за 2017 год.

През отчетния период, в Кариерния център при ХТМУ са постъпили обяви за свободни работни места от над 100 фирми, между които: „Актавис Дупница” АД, „Балканфарма – Троян” АД, „Аурубис България” АД, „Централна енергоремонтна база” АД, „Си Екс Джи” ООД, „Глобус Билд” ЕООД, „Лем България” ЕООД, „Луфтханза Техник София” ООД, „Матрикс Глобал” ООД, „Сенсата Технолоджис” ЕООД, „Смарт Органик” АД, „София Мед” АД, „Софт Груп” ЕООД, „Солвей Соди” АД, „Трейс Ипома” АД, „Институт по Физика на твърдото тяло” БАН, „Контактни елементи” АД, „Монди Стамболийски” ЕАД, агенции за подбор на кадри и др. Много от тях са изпратили благодарности за оказаното съдействие.

Кариерният център непрекъснато обогатява и опреснява базата от данни с партньори на ХТМУ от бизнеса, като в момента тя съдържа над 280 актуални позиции.

Всички дейности се представят на сайта на Центъра, който постоянно се развива и актуализира. На фейсбук-страницата също ежедневно се предлага информация за свободни работни и стажантски позиции, за стипендиантски програми, за семинари, форуми, уъркшопи, конкурси, фирмени презентации, дни на отворените врати и други събития, свързани с кариерно развитие и професионална реализация.

Може да се обобщи, че най-важното от дейността на Кариерния център при ХТМУ и през този отчетен период е организирането и провеждането на форума „Кариери – 2016”, участието в изготвянето на Доклада „Мониторинг на реализацията и миграцията на завършилите висше образование за периода 01.01.2013 – 31.12.2015 г. в Химикотехнологичния и металургичен университет”, във връзка с одита на Сметната палата, както и обогатяване набора от комуникационни канали за популяризиране на информация, свързана с професионалната реализация на човешките ресурси, сред студенти и възпитаници на ХТМУ.

Както и досега, през отчетния период, Центърът е разглеждал като приоритет в своята работа директния, личен контакт със студентите и работодателите като една от най-ефективните форми за постигане на добри резултати.

2. НАУЧНИ ДЕЙНОСТИ

2.1. Основни приоритети на научните дейности в университета

През отчетния период научните дейности в ХТМУ са провеждани в съответствие с приетата и периодично актуализирана Стратегия за научни изследвания, както и с утвърдената от МОН ИНОВАЦИОННА СТРАТЕГИЯ ЗА ИНТЕЛИГЕНТНА СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ 2014 - 2020 г.

Разработената стратегията на ХТМУ е с ясното разбиране, че науката, образованието, научните изследвания и иновациите трябва да бъдат насочени към решаване на икономическите, екологичните и социалните проблеми на обществото. Политиката на университета отчита необходимостта от повишаване конкурентноспособността на създаваните от академичния състав научни продукти като фактор за подобряване на качеството на живота.

Въпреки недостатъчното финансиране на научноизследователските дейности в ХТМУ през периода, може да се отбележи като успех поддържането на благоприятна среда за научна дейност, продължаващото интегриране на българската наука в Европейското изследователско пространство, развитието на научната инфраструктура, развитието на научния потенциал, все по-широкото участие на студенти в научните изследвания и др.

2.2. Приоритетни задачи, организация и координиране на тяхното изпълнение

През отчетния период, се запази добре функциониращата система за цялостно координиране на изпълнението на приоритетните задачи, осъществявана от Научноизследователския сектор (НИС), от Научно-експертния съвет (НЕС) и от Комисията за контрол на процедурите по придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности (ККП). За успешното изпълнение на задачите по научноизследователската дейност и разпространението на непрекъснато увеличаващите се обеми научна информация, своя принос дадоха Библиотечно-информационният център и специализираното научно списание, издавано от ХТМУ, JCTM.

Основните цели на научноизследователските дейности в ХТМУ през отчетния период се определят от:

- въведените приоритети за научните изследвания;
- поддържането и развитието на благоприятна среда за научна дейност;
- максималното използване на възможностите за получаване на средства от различни източници;
- интегрирането на българската наука в Европейското изследователско пространство;
- развитието на научния потенциал;
- развитието на научната инфраструктура;
- повишаването на резултатността и ефективността на научните изследвания в полза на икономиката, обществото и университета, чрез реализация на научния продукт;
- изграждането на административен капацитет за подпомагане на научната дейност;
- усъвършенстването на информационната система;
- по-нататъшното интегриране на висшето образование и научно-изследователската дейност;
- международното коопериране;
- изграждането на интегрална функционална система за рационално използване на материалната база на университета.

2.3. Резултати от научноизследователската дейност

2.3.1. Договорни научни и научно-приложни изследвания

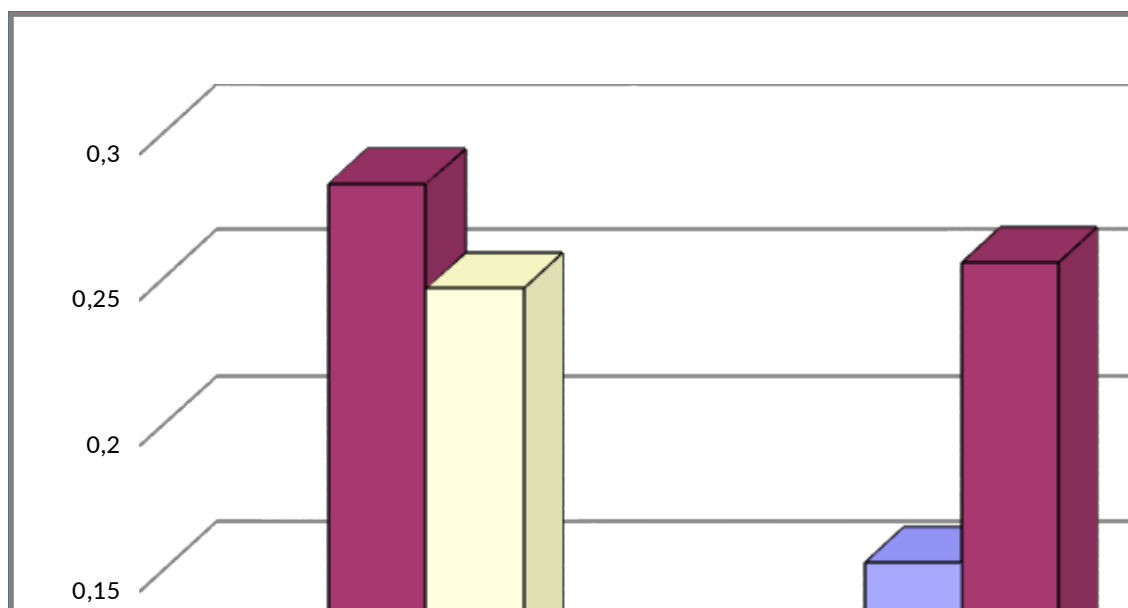
Научната тематика на университета по договорните научни и научно-приложни изследвания се координира и контролира чрез НИС и за отчетния период обхваща общо над 195 проекта. Тези стойности, до края на 2015 г., са 189, а за 2016 г. – 164. От началото на отчетния период, научните колективи и колективите по УПД, обслужвани финансово от НИС, разполагат с 1 158 585 лв.

Развитието на договорните научни изследвания и УПД се илюстрира с данните, обобщени в табл. 2.1.

Табл. 2.1. Приходи от научни и научно-приложни дейности (в лв.)

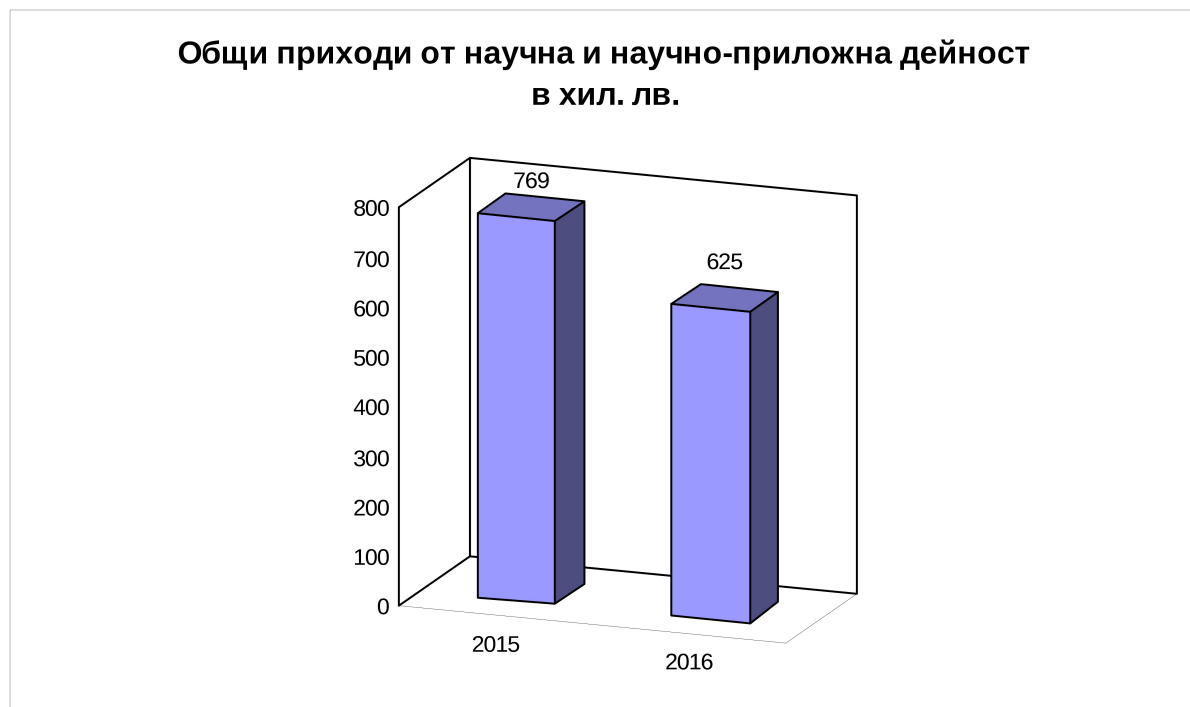
Вид на приходите	2015 г.		2016 г.	
	бр.	стойност	бр.	стойност
договори с фирми и държавни организации	34	113 964	31	154 250
УПД (нац.)	10	284 997	11	257 315
УПД (межд.)	1	0		
договори с НФНИ, по межд. и нац. програми	24	248 683	23	20 000
договори, финансирани от бюджетната субсидия	142	120 492	117	100 100
договори по международни програми	2	978	3	93 801
Общо	212	769 114	185	625 466

Динамиката на финансовите постъпления от договори ясно личи на фиг. 2.1. Наблюдава се намаляване на приходите от договори с НФНИ и УПД (учебно-производствена дейност), увеличаване на приходите със стопански организации (СО) и тези от международни договори (МД). В същия период, намаляват постъпленията от бюджетната субсидия (БС) за присъщите на висшето училище научни дейности.



Фиг. 2.1. Стойност на договорите по години (млн.лв.)

Динамиката на постъпленията от различните научни и научно-приложни дейности е обобщена на фиг. 2.2.



Фиг. 2.2. Общи приходи от научна и научно-приложна дейност в хил. лв.

В табл. 2.2. са представени броят и разпределението по национални програми на договорите, общо 22, които се изпълняват в университета с финансовата помощ на НФНИ.

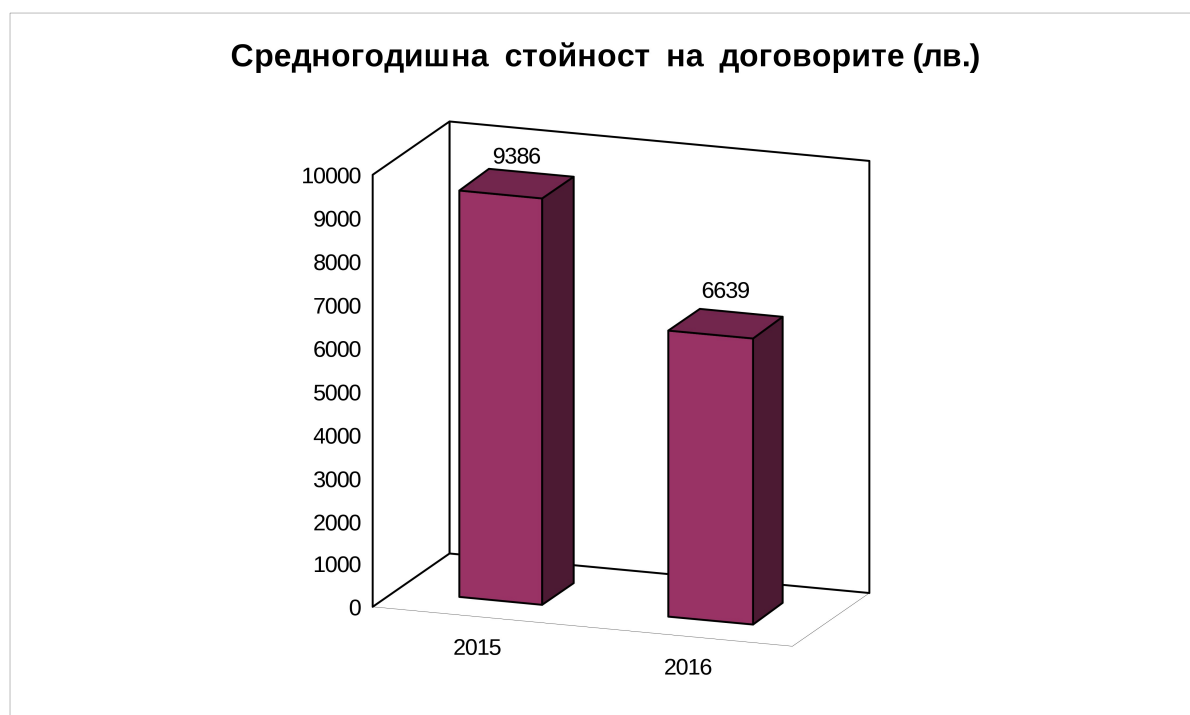
Табл. 2.2. Проекти по национални и международни програми

№ по ред	Програма	Брой проекти
1	Международно сътрудничество, в това число:	3
1.1	Сътрудничество с ДААД-Германия1	
1.2	Проект „Рила”.....2	
2	Подпомагане на научните изследвания в приоритетни области	10
3	Насърчаване на научните изследвания във висшите училища	9
Общо		22

Трябва да се отбележи, че финансирането на част от тези проекти е нередовно, а това значително затруднява изпълнението им.

През отчетния период, само колектив с ръководител проф. Николай Дишовски поднови договора си с университета в Табук, Саудитска Арабия, както и с Университет "Крал Абдул Азис" в Джеда, Саудитска Арабия. Сключен е и договор с "ТЕХНОГУМА", Македония.

Средногодишната стойност на договорите, изчислена като отношение на общата сума от постъпленията за годината, към броя на договорите през 2016 г. е представена на фиг. 2.3. Данните обобщават средни годишни стойности за реалните постъпления по договори със стопански организации и с НФНИ.



Фиг. 2.3. Средногодишна стойност на договорите (лв.)

Основните постъпления в университета са от договори със стопански организации и от УПД. За периода от 2015 г. до 2016 г. е изпълнявана дейност по 65 договора със стопански организации, под ръководството на настоящи или доскорошни членове на академичния състав на университета. В табл. 2.3. са представени някои от ръководителите на договорите и фирмите възложители. Сред тях, доцент д-р инж. Иван Груев е ръководел 2 договора, а доц. д-р инж. Борис Стефанов - 7.

Табл. 2.3. Ръководители на договори със стопански организации

№ по ред	Ръководител на договора	Фирма възложител
1.	доц. д-р инж. Иван Груев	КЦМ АД, Пловдив Лъки Инвест
2.	доц. д-р инж. Илия Гаджов	Монетен двор АД (2)
3.	доц. д-р инж. Владислава Стефанова	Аурубис България АД

		Таксприм ООД
4.	доц. д-р инж. Людмил Фачиков	Столична община
5.	гл. ас. д-р инж. Петър Илиев	Аурубис България АД ДЗЗП Еко Трейдинг
6.	доц. д-р инж. Борис Стефанов	София Мед АД (2) Аурубис България АД (3) Столична община (2)

В табл. 2.4. са представени звената за учебно-производствена дейност, общо 7, които са проявили по-голяма активност през отчетния период, ръководителите на тези звена и реализираните постъпления.

Табл. 2.4. Звена за УПД и постъпления в техните сметки

УПД	№	ръководител	постъпления 2015 г. (лв.)	постъпления 2016 г. (лв.)
ЦНИЛ	14	доц. д-р инж. Светлин Първанов	12 068	5 590
Физкултура	20	доц. д-р инж. Милчо Иванов	54 157	46 903
ТНВ	22	доц. д-р инж. Любомир Бракалов	28 432	17 923
Математика	24	доц. инж. Светослав Ненов	5 013	2 715
Текстил	27	инж. Гергана Икова	63 976	76 588
ТНВ	34	доц. д-р инж. Людмил Фачиков	79 357	60 469
Полим. инженерство	48	доц. д-р инж. Цоло Цолов	3 281	2 853

Общо за периода	246 284	213 041
------------------------	---------	---------

Паричните постъпления в УПД включват, както приходите от външни организации, така и тези от калкулирани услуги за звената и служителите на ХТМУ.

Въпреки близо 20%-но намаляване на субсидията от държавния бюджет от 2015 г. до 2016 г. и някои други ограничения, набелязаните инициативи за привличането на все повече студенти в научните проекти, както и повишаването на ефективността при изразходване на средствата, оказаха своето положително въздействие.

След актуализиране на правилата за участие и на критериите за финансиране на вътрешните договори, е отбелязан лек спад в броя на сключените договори – 142 бр. за 2015 г. на 117 договора за 2016 г. за разпределение на средствата от бюджетната субсидия за присъщите на университета научни дейности. Предприети са мерки за повишаване качеството и на ефективността на рецензиране. Създадена е база данни с рецензенти по професионални направления.

През отчетния период към НИС е разкрит и Офис за трансфер на знания и технологии. Офисът разполага със WEB страница, на която са представени разработените през последните 10 години договори от членове на ХТМУ. Разработен и приет е и Правилник за интелектуалната собственост.

2.3.3. Популяризиране на резултатите от научната дейност

През изтеклия период са организирани и проведени голям брой научни форуми, включително международни конференции и такива с международно участие.

2.3.3.1. Младежки научни сесии на ХТМУ

В рамките на традиционния Ден на науката и спорта на ХТМУ, се проведе XIII юбилейна научна постерна сесия за млади учени, докторанти и студенти. В сесията се

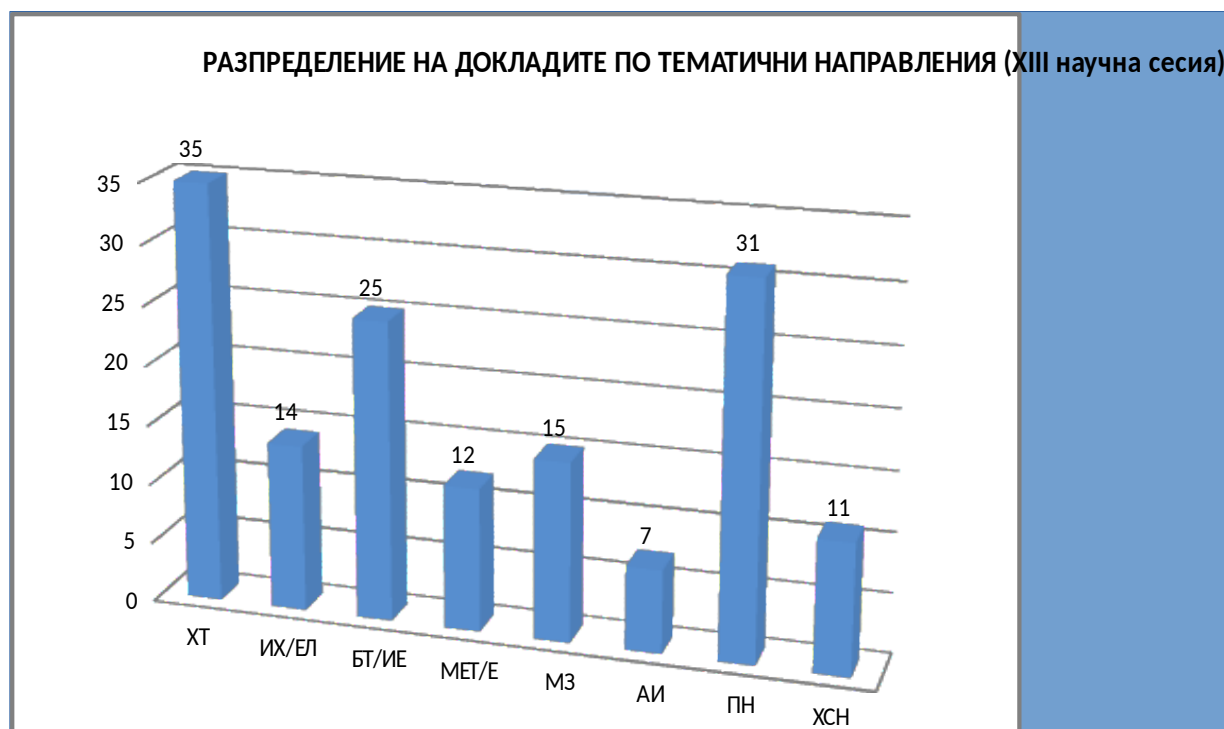
представят постерни доклади в приоритетните тематични направления за университета от различни области на висшето образование.



Фиг. 2.4. Брой доклади по области на висше образование

На фиг. 2.4. е показано примерно разпределение по области на висшето образование на докладите, представени на XIII научна постерна сесия през 2016 г., посветена на 100 години от рождението на проф. дхн Кирил Димов. Представени са 150 постерни презентации от 138 млади учени, докторанти и студенти, като общия брой на авторите е 388.

Броят на докладите по отделните осем тематични направления на XIII научна сесия е показан на фиг. 2.5., където: ХТ – химични технологии, ИХ/ЕЛ – инженерна химия и електрохимия, БТ/ИЕ – биотехнологии и инженерна екология, МЕТ/Е – металургия и енергетика, МЗ – материалознание, АИ – автоматика и информатика, ПН – природни науки, ХСН – хуманитарни и стопански науки.



Фиг. 2.5. Разпределение на докладите по тематични направления

За отчетния период може да се отбележи, че все повече студенти участват в постерните сесии и причината за това не се свежда само до възможностите за получаване на европейски стипендии и награди. Една немалка част от студентите продължават да разработват научната тематика в бакалавърските, съответно магистърските си дипломни работи, а някои от тях избират същата тематика и като докторанти.

В постерните научни сесии на ХТМУ нараства участието на млади хора от други научни организации в страната и в чужбина, а сред членовете на авторските колективи могат да се видят имената на учени от цял свят.

2.3.3.2. Научни форуми, организирани от ХТМУ

През отчетния период, университетът е домакин и/или съорганизатор на голям брой научни форуми.

На 10.03.2016 г. - Пролетна международна научна сесия **SCIENCE and EDUCATION'2016**. Представени са 26 доклада, с издаването на които бе поставено началото на ново международно научно списание **SCIENCE, ENGINEERING &**

EDUCATION, което ще се издава веднъж годишно и ще публикува статии в областта на физиката, механиката, електротехниката, математиката, автоматиката, информатиката, мениджмънтът, хуманитар-ните науки и спорта. Списание то ще се издава в електронен и хартиен вариант.

На 26 и 27 април в ХТМУ, като част от честването на юбилея на немскоезичната специалност се проведе международната юбилейна конференция **„25 години немскоезична специалност „Химично инженерство” – за един чист свят**”, с участие на 128 учени от 8 страни. Основните тематични направления са: химично инженерство; зелени технологии в химията; иновативни и природосъобразни материали; енергийна ефективност. Изнесени са 20 устни доклада, от които 7 са на млади учени и представители на индустрията. Представени са 29 постерни доклада. Всичко това е оформено в сборник с резюмета.

Следва да се отбележат Националните симпозиуми с международно участие по кристалография.

През 2015 г. и 2016 г., ХТМУ е съорганизатор на V и VI национален кристалографски симпозиум с международно участие, в който традиционно участваха лектори от Германия, Испания, Италия, Гърция, Турция, Узбекистан и др.

На 7 юли 2015 г., ХТМУ и катедра „Аналитична химия” организираха семинар по програма TrainMic - Training in Metrology in Chemistry на Европейската комисия на тема "Принципи и приложение на метрологията в химията" (Principles and Application of Metrology in Chemistry) с 53 участници и лектори сертифицирани от ЕК.

На 27 ноември 2015 г., е проведена международна научна конференция **"Посткризисно управление в бизнеса"**, с организатор катедра "Икономика и стопанско управление", с 125 участници. Представени са 90 научни доклада, от които 7 от чуждестранни участници. Официален гост е Сергей Цветарски – Председател на Национален статистически институт на Република България.

Университетът, с водеща катедра „Автоматизация на производството“ организира следните конференции и научни симпозиуми:

- XII International Congress Machines, Technologies, Materials, 16 – 19 September 2015, “Sveti Konstantin i Elena”, Varna, Mini-symposium “Industrial Informatics”. Изнесени са 100 доклада, които са публикувани в пълен текст.

- International Conference Automatics and Informatics'2015, Bulgaria, Sofia, October 5 - 6, 2015. Изнесени са 55 доклада, които са публикувани в пълен текст.
- XIII International Congress Machines, Technologies, Materials, winter session, 16–19.03.2016, Borovets, Mini-symposium “Industrial Informatics”. Изнесени са 64 доклада, които са публикувани в пълен текст.
- First International Scientific Conference "High Technologies. Business. Society 2016" 13-16.03.2016, winter resort „Borovets”, Bulgaria. Изнесени са 96 доклада, които са публикувани в пълен текст.
- 24-ти Международен симпозиум “Управление на енергийни, индустриални и екологични системи”, Баня, София, 12-13 май, 2016. Изнесени са 22 доклада, които са публикувани в пълен текст.
- IEEE International Conference “Intelligent Systems”, Sofia, Bulgaria, September 4 - 6, 2016. Изнесени са 60 доклада, които са публикувани в пълен текст.
- XIII International Congress Machines, Technologies, Materials, summer session, 14 – 17 September, 2016, “Sveti Konstantin i Elena”, Varna, Mini-symposium “Industrial Informatics”. Изнесени са 89 доклада, които са публикувани в пълен текст.
- International Conference Automatics and Informatics'2016, Bulgaria, Sofia, October 4 - 6, 2016. Изнесени са 57 доклада, които са публикувани в пълен текст.

През 2015 г., университетът стана домакин и съорганизатор и през 2016 г. – съорганизатор а на VIII и IX национални конференции по химия. Сред поканените лектори са учени от Япония, Гърция, Германия и др.

На 6 ноември 2015 г. и 4 ноември 2016 г. се проведе традиционната Научна сесия за млади учени, студенти и докторанти **e-Poster 2015** и **e-Poster 2016**, организирана от Факултета по металургия и материалознание, на която младите учени представят разработки с 3 презентационни слайда, в рамките на 5 минути (15 и 20 разработки).

На 26 – 28 септември 2016 г., се проведе **Международна конференция по металургия и материали (International conference on metallurgy and materials, ICMM'16)**, с главен организатор ХТМУ. Конференцията е отразена широко в медийното пространство. В основата на организирането и провеждането, от страна на ХТМУ, са представители на ФММ. Участваха повече от 160 експерти от металургичния сектор, европейски и световни учени и академични преподаватели от Белгия, Финландия, Германия, Гърция, Италия, Румъния, Полша, Турция, Казахстан, Русия, Сърбия и България. Научната част включва 35, от които 12 пленарни доклада с фокус

към иновациите. В постерната сесия, с 30 интересни разработки, се представиха колективи от млади учени, докторанти и студенти.

Специални гости са г-н Гай Тиран, генерален директор на Eurometaux (European Association of Metals) и Аксел Еггерт, генерален директор на Eurofer (European Steel Association), които представиха тенденциите на световните пазари и европейските политики в областта на производството на метали и тяхното ресурсно, технологично и екологично обезпечаване.

На официалното откриване присъстваха г-жа Йорданка Фандъкова – Кмет на СО и Зам. министърът на образованието и науката проф. Иван Димов, които поздравиха участниците от името на Столична община и Министерството на образованието и науката, като патрони на конференцията.

Съорганизатори са Българската асоциация на металургичната индустрия (БАМИ) и Научно-техническият съвет за минно дело, геология и металургия (НТС по МДГМ), с финансовата подкрепа на Аурубис АД, КЦМ 2000 Груп, Алкомет АД, София Мед АД, Стомана Индъстри АД, Етем България ЕАД. С академичния и делови дух, форумът се превърна в изключително полезна среща между образованието, науката и бизнеса.

Споделени са последните постижения и тенденции в сферите на металургията и новите материали. С доклади и презентации участваха директорите на водещи технологични фирми, с най-големите инвестиции в българската индустрия през последните години, преподаватели от университета и чуждестранните гости.

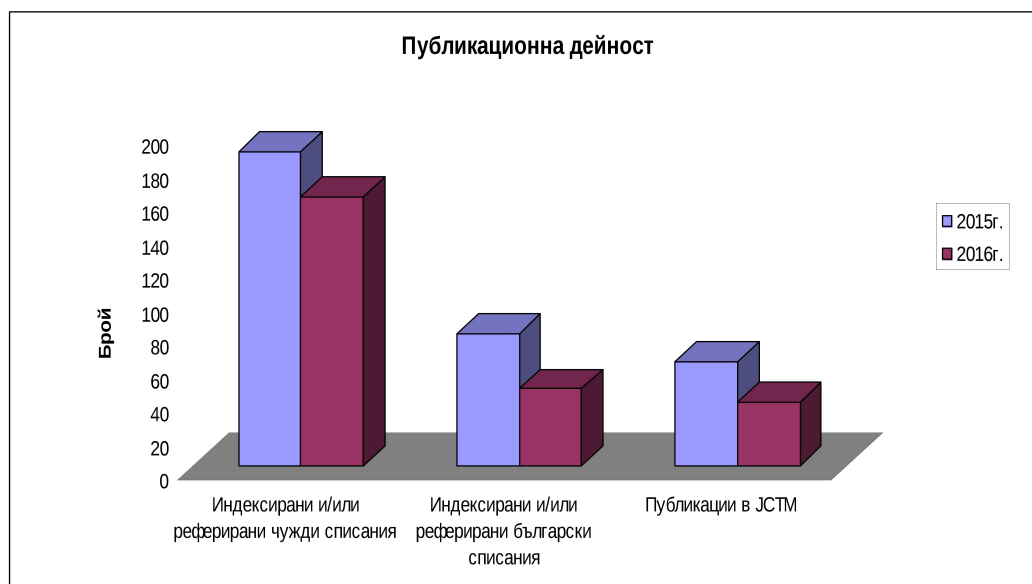
2.3.4. Публикационна активност на академичния състав

Публикационната активност на членовете на академичния състав, през отчетния период, е свързана, както с необходимостта да се оповестят резултатите от научните изследвания по договорните тематики, така и с наличието на голям брой докторанти в университета. Интензивната научна продукция допринесе и за достойното място, което заема ХТМУ в класацията на университетите. През отчетния период, на национално ниво е приет Правилник за наблюдение и оценка на научноизследователската дейност, осъществявана от висшите училища, научните организации, както и дейността на Фонд „Научни изследвания” и Наредба за условията и реда за оценката, планирането, разпределението и разходването на средства от държавния бюджет за финансиране и

присъщата на държавните висши училища научна и художествено-творческа дейност, според които най-важна роля в бъдещите оценки ще играят научните публикации и цитиранията в световни вторични литературни източници и такива, индексирани и реферирани в издания с импакт фактор и/или импакт ранг. Публикациите в индексирани и/или реферирани специализирани научни издания и цитатите за 2015 г. и 2016 г., са представени на табл. 2.5. и фиг. 2.6.

Табл. 2.5. Публикации и цитати за 2015 г. и 2016 г.

Публикационна дейност	2015 г.	2016 г.
Публикации в индексирани и/или реферирани чужди списания	188	161
Публикации в индексирани и/или реферирани български списания	79	46
Публикации в JCTM	62	38
Общ брой цитати	2 357	1 980



Фиг. 2.6. Публикационна активност на академичния състав

От табл. 2.5. и фиг. 2.6. се вижда, че през отчетния период в индексирани и/или реферирани списания от членовете на ХТМУ са публикувани над 400 статии, като от

тях 70 са в научното списание на ХТМУ. За същия период, са забелязани над 3 100 цитата. Трябва да се има предвид, че в публикационната дейност не са отчетени последните два месеца от 2016 г.

2.4. Дейност на Националната банка за промишлени микроорганизми и клетъчни култури (НБПМКК)

НБПМКК успешно изпълнява всички свои функции като национален център за микробиологични ресурси и Международен депозиториум по Будапещенски договор за международно признаване на депозита на микроорганизми за целите на патентната процедура. Внедрената Система за управление, на база международния стандарт ISO 9001:2008 „Системи за управление на качеството“, осигурява ефективен контрол и проследимост на всички етапи от осъществяваните процеси и е високо оценена при контролната проверка от одитиращата организация. За улеснение на потребителите на сайта на Института е публикуван Каталог на контролни щамове микроорганизми.

През отчетния период, плановата дейност на НБПМКК е свързана с проверка, качествен контрол, размножаване и консервиране на микроорганизми от активната колекция, вируси и клетъчни култури с продължително съхранение. Приети са на депозит по Будапещенски договор 5 щама. Проверени са 210 микробиологични обекта за жизненост, (от които над 130 са изследвани и за видова идентичност), консервирани и влезли в хранилищата са 1 884 образци.

От НБПМКК са извършени общо 1 267 услуги на други звена, включващи следните дейности (табл. 2.6).

Табл. 2.6. Външни услуги, осъществявани от НБПМКК

Вид дейност	Количество
Приемане на депозит на микробиологични образци	71
Предоставяне на микробиологични образци	592
Доставка на микробиологични образци от чужбина	21
Изпращане на микробиологични образци за чужбина	2
Издаване на удостоверения за микробиологични образци	572

Всички публични услуги са предоставени с необходимото качество и в предвидените срокове. Осигурени са референтни щамове за контролни органи и производствени звена в областта на хранително-вкусовата и фармацевтичната промишленост, здравеопазването и екологията, специфични образци за университети и научни институти. Предлагащите от НБПМКК услуги и обслужване се оценяват като отлични от 66 - 71% от анкетираните потребители. Приходите от услуги за периода са в размер на 60 598 лв.

2.5. Развитие на академичния състав на ХТМУ

Административното обслужване на докторантите, свързано с приема и обучението им, както и дейностите по изпълнение на процедурите за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности, са в прерогативите на отдел "Научни дейности" на университета. Текущият контрол по изпълнението на тези процедури се упражнява от Комисията за контрол на процедурите (ККП).

Към 31.10.2016 г., членове на академичния състав са общо 230 души (24 асистенти, 4 преподаватели, 16 старши преподаватели, 71 главни асистенти, 88 доценти и 27 професори), сред които 115 хабилитирани лица на основен безсрочен трудов договор.

2.5.1. Развитие на третата степен на обучение

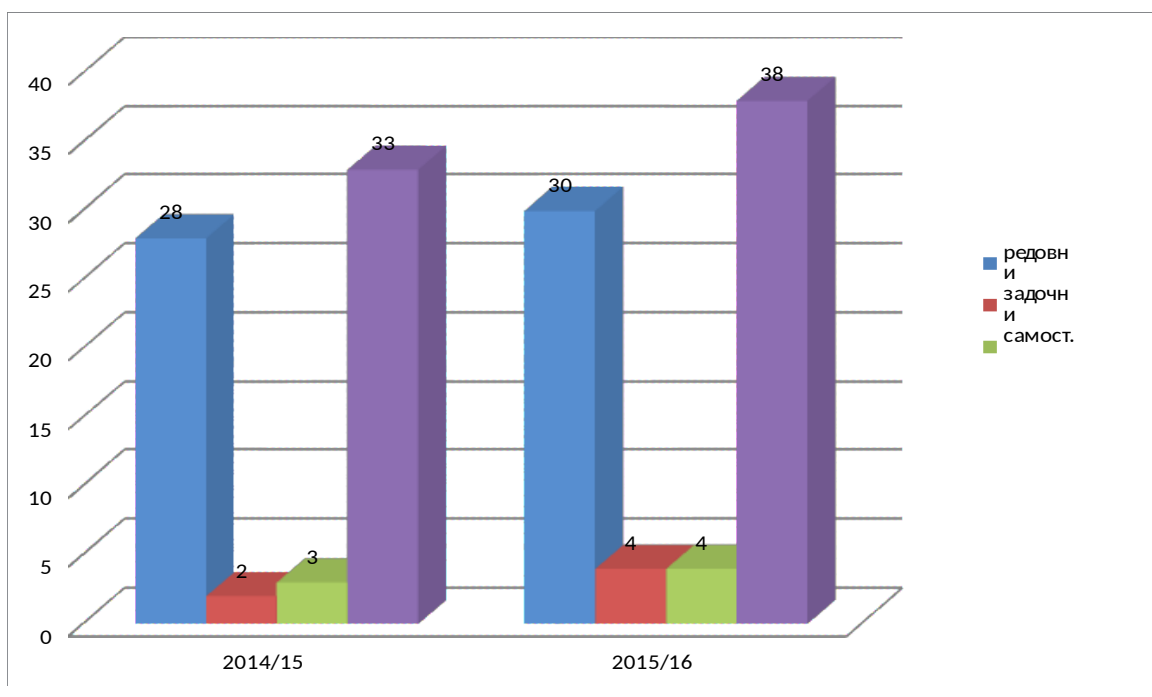
С оглед на досегашната традиция на ХТМУ и на приоритетите в Националната стратегия за научните дейности, университетското ръковод-ство продължи да насърчава привличането на докторанти. През отчетния период, по заявка на университета, са зачислени по съответните научни специалности 30 докторанти в редовна, 4 – в задочна и 7 – в самостоятелна форма на обучение. Сравнителни данни за приема на докторанти за петгодишен период са представени в табл. 2.7, а в графичен вид – на фиг. 2.7.

Табл. 2.7. Сравнителни данни за приема на докторанти

Година	Докторанти	Общо
--------	------------	------

	редовна форма на обучение	задочна форма на обучение	самостоятелна форма на обучение	зачислени
2014/2015	28	2	3	33
2015/2016	30	4	4	38
общо	58	6	7	71

Един докторант се прехвърли от редовна в задочна форма на обучение. През отчетния период, 97 докторанти са отчислени с право на защита и трима - без право на защита.



Фиг. 2.7. Сравнителни данни за зачислените докторанти

През 2015 г., са утвърдени от МОН 33 заявки за редовни и две за задочни докторантури.

2.5.2. Придобиване на научни степени

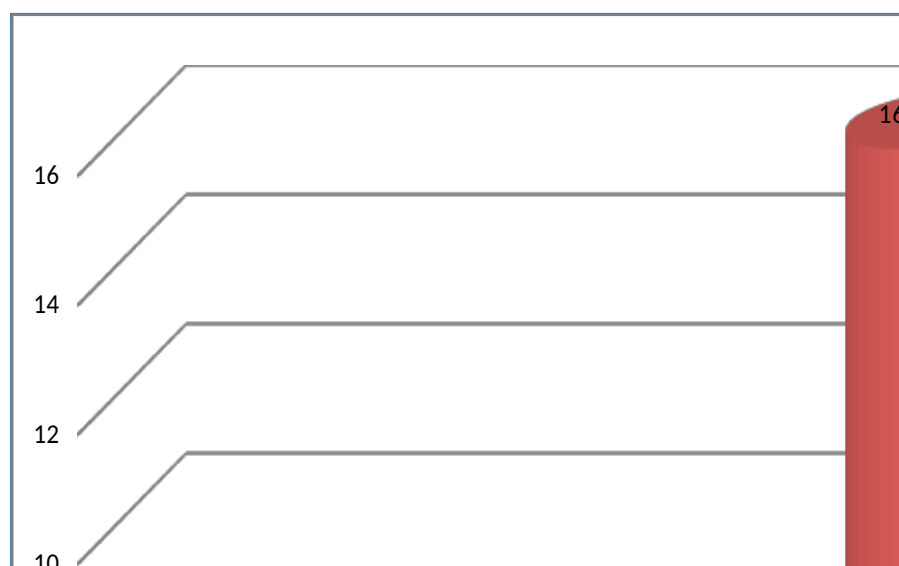
През отчетния период, са проведени 29 процедури за придобиване на образователната и научна степен „доктор”

В табл. 2.8. са представени данни за динамиката на процедурите по придобиване на образователната и научна степен „доктор” за различните форми на обучение.

Табл. 2.8. Динамика на процедурите

Процедури	Докторантури			Общ брой
	редовна	задочна	самостоятелна	
	броя	броя	броя	
Успешна защита	22	1	3	26
Процедура по защита	2	0	0	2
В процес на обучение	110	12	9	131
Докторантски конкурс 2016	33	2	-	35

На фиг. 2.8. са съпоставени данните за придобита образователна и научна степен „доктор” за периода.



Фиг. 2.8. Защитени докторски дисертации

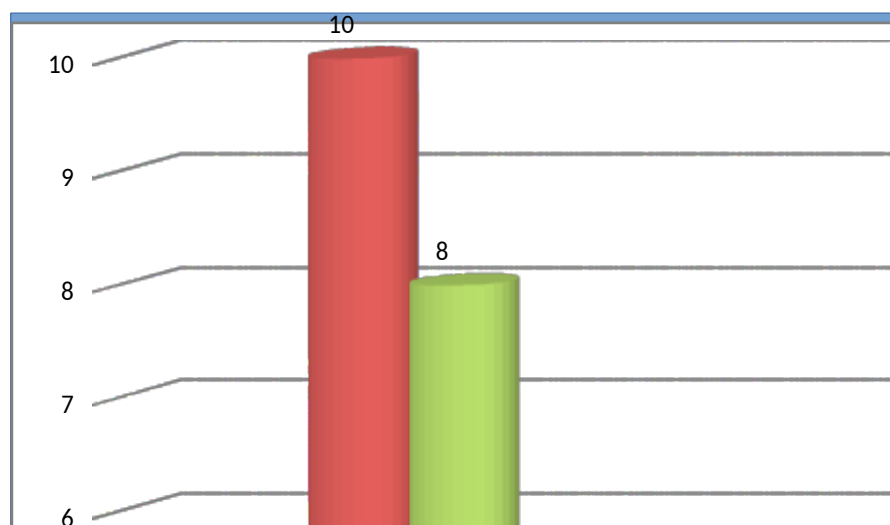
През отчетния период, се наблюдава известна тенденция за отлагане на защитите на дисертации. Броят на докторантите, поискали удължение на срока на докторантурата е 27.

2.5.3. Процедури за заемане на академични длъжности

Данни за динамиката на процедурите за заемане на академичните длъжности „асистент”, „главен асистент”, „доцент” и „професор” са посочени в табл. 2.9.

Табл. 2.9. Процедури за заемане на академични длъжности

Процедура	Академична длъжност				общо
	асистент	главен асистент	доцент	професор	
обявен конкурс (място) през 2015 г.	10	10	8	2	30
обявен конкурс (място) към 31.10.2016 г.	4	3	4	3	14
в ход към 31.10.2016 г.	0	2	6	0	8
анулирани процедури	0	0	0	0	0



Фиг. 2.9. Динамика на развитие на академичния състав

За нехабилитирани преподаватели са обявени повече конкурси (свободни места), отколкото за хабилитирани преподаватели. Визуализация на цифрите от табл. 2.9. са представени във фиг. 2.9.

Академичното ръководство оказва необходимото съдействие на асистентите и главните асистенти без научна степен, чийто срок за академично развитие изтече в края на 2014 г. След изтичането на срока, 22 главни асистенти бяха преназначени като асистенти. От тях 7 души защитиха докторски дисертации и се явиха успешно или са в процедури за конкурси за „главен асистент”. Трима от преназначените като асистенти колеги са зачислени за докторанти на самостоятелна подготовка, трима са отчислени с право на защита, а двама са в процедура на защита.

2.6. Дейности на ЦНИЛ

В Централната научно-изследователска лаборатория на университета (ЦНИЛ), към 31.10.2016 г., функционират следните шест специализирани лаборатории:

- Лаборатория по атомна спектрометрия (ECA-ICP и AAA);
- Лаборатория по молекулна спектрометрия (UV/VIS и IRF);
- Лаборатория за елементен органичен анализ (ЕОА);
- Лаборатория за силикатен анализ (СА);
- Лаборатория по термохимия и топлофиз. изпитвания (ТХТФИ);
- Лаборатория по импедансна спектрометрия (ИС).

Лабораториите по рентгенов дифракционен анализ и електронна микроскопия не работят, поради липса на апаратура. Лабораторията за хроматографски анализ не функционира пълноценно, поради непрекъснатите откази на апаратурата, дължащи се на конструктивни недостатъци, ниско качество на изпълнение и проблеми с управляващия софтуер.

2.6.1. Персонал на ЦНИЛ

Към 31.10.2016 г., персоналът на ЦНИЛ се състои от 9 души, от които един е пенсионер и един е на щат в катедра “Екология“. В състава има един доцент, двама главни асистенти, един асистент, четирима инженер-химици и един магистър химик. Четирима от членовете на колектива са с научна и образователна степен „доктор“. В този състав не са включени преподавателите и служителите, обслужващи лабораторията по импедансна спектроскопия.

2.6.2. Научна дейност

Научната дейност е обобщена в табл. 2.10.

Табл. 2.10. Резултати от научната дейност на екипа на ЦНИЛ

№	Видове научна дейност	2015 бр.	2016 бр.
1	Публикации в индексирани и/или реферирани чужди списания	2	3
2	Публикации в JCTM	3	1
3	Доклади в пълен текст в сборници с редактор, издадени в България	2	1
4	Доклади в международни научни форуми	3	4
5	Доклади в национални научни форуми с международно участие	2	3
6	Доклади в университетски научни конференции	2	5
7	Участие на преподаватели в национални проекти	1	1
8	Командировки по проекти и образователни програми	1	1

Тези резултати показват ръст в научната дейност на екипа резултатите, от която са отразени предимно в международни издания и форуми.

2.6.3. Учебна дейност

През учебната 2015/2016 г., в лабораторията по атомна спектро-метрия (ААА) са проведени 24 упражнения с редовни и задочни студенти, обучавани в катедра „Аналитична химия” и 6 демонстрационни упражнения с ученици от специализирани гимназии. В лабораторията по термичен анализ са проведени 10 ч. упражнения с магистри, обучавани от катедра ИЕ и 8 ч. със специалисти от фирма "Арсенал". В лабораторията по ЕОА са проведени 12 ч. упражнения с магистри, обучавани от катедра ИЕ. Проведени са също 7 демонстрационни упражнения в останалите лаборатории на ЦНИЛ с ученици от специализирани гимназии. Допълнително специалистите от лабораториите по Атомна спектрометрия, Термичен анализ, Елементен органичен анализ и Молекулна спектрометрия са имали общо 430 часа учебна натовареност за 2015/2016 учебна година в катедрите “Аналитична химия” и „Инженерна екология”.

2.6.4. Сервизна дейност

През 2015 г. са извършени общо 3 012 анализа за вътрешни потребители на обща стойност 7 349,38 лв. За същия период са приети 30 поръчки на 22 външни възложители за извършване на 206 анализа на обща стойност 6 124,84 лв.

През 2016 г. са извършени общо 1 146 анализа за вътрешни потребители на обща стойност 4 245,56 лв. За същия период, са приети 32 поръчки на 23 външни възложители за извършване на 165 анализа на обща стойност 2 790,10 лв.

През отчетния период от 01.06.2015 г. до 31.10.2016 г. са извършени общо 2 591 анализа за вътрешни потребители на обща стойност 8710,74лв. За същия период са приети 60 поръчки на 43 външни възложители за извършване на 351 анализа на обща стойност 7 989,84 лв.

Справка за анализите, извършени от отделните лаборатории, е представена в таблица 2.11.

Табл. 2.11. Справка за броя и стойността на анализите в ЦНИЛ

Лаборатория	Анализи за вътрешни потребители	Обща стойност	Анализи за външни потребители	Обща стойност
	броя	лева	броя	лева
2015 г.				
AAA	1 844	2 830,04	43	546
ICP	481	1 357,33	37	1 273
MC (UV/VIS)	118	196,50	-	-
MC (IRF)	309	961,89	11	181,59
CA	71	471,33	36	1 064,75
ТХТФ	129	999,25	11	918,20
ЕОА	55	473,04	65	2 025,20
Общо	3 012	7 349,38	206	6 124,84
2016 г.				
AAA	244	784,50	63	788
ICP	99	511,68	39	1 004,80
MC (UV/VIS)	129	176	-	-
MC (IRF)	348	1 179,83	14	269,77
CA	148	296,12	38	279,63
ТХТФ	117	775	3	163,50
ЕОА	61	522,43	8	284,40

Общо	1 146	4 245,56	165	2 790,10
01.06.2015 г. - 31.10.2016 г.				
AAA	995	2 084,04	103	1310
ICP	487	1 628,21	73	2 247,80
MC (UV/VIS)	247	372,50	-	-
MC (IRF)	515	1 685,61	25	451,36
CA	58	629,15	71	1 306,88
ТХТФ	185	1 423,5	6	364,20
ЕОА	104	887,73	73	2 309,60
Общо	2 591	8 710,74	351	7 989,84

Преобладаващата част от анализите са извършени за вътрешни потребители (93,6 % от всички анализи за цялата 2015 г. и 87,4 % до 31.10.2016 г.), като постъпленията са намалели за 2016 г. спрямо 2015 г. Броят на външните възложители се е запазил, но е намалял броят на заявените от тях анализи с 19,9%. От 01.11.2016 г. са утвърдени нови цени на услугите в ЦНИЛ, които са съобразени с реалните разходи на консумативи за всеки анализ за вътрешни възложители. Актуализирани са и цените за външни възложители, в съответствие с динамиката на пазара на тези услуги.

2.6.5. Материална база

Закупена е антивибрационна маса, на стойност 1 440 лв. Поради изчерпан ресурс, е извършена смяна на някои основни възли на закупената през периода 2009/2010 г. апаратура: биймсплитер и източник MID-IR за ИЧ спектрометър “Varian660 IR”, на

стойност 10 880,32 лв. За ремонт на апаратура и консумативи за лабораториите, извън акредитирания изпитвателен комплекс "ЕКОТЕСТ", са изразходвани 791,76 лв.

В момента не функционират лабораториите по рентгенов дифракционен анализ и електронна микроскопия.

За закупуване на необходимите консумативи и за техническа поддръжка на апаратурата в ЦНИЛ (без изразходваните средства за консумативи и сравнителни материали (ССМ) за акредитирания изпитвателен комплекс „Екотест“) от началото на 2016 г. до месец октомври 2016 г., разходите са 200 лева. Всички изброени до тук изразходвани средства през 2015 г. и 2016 г. са от сметката на дог. УПД-14 на ЦНИЛ.

2.7. Акредитирани лаборатории

2.7.1. Изпитвателен комплекс „ЕКОТЕСТ“ при ЦНИЛ – ХТМУ, СОФИЯ (ИКЕТ)

През 2015 г. в ИЗПИТВАТЕЛЕН КОМПЛЕКС „ЕКОТЕСТ“ при ЦНИЛ – ХТМУ, СОФИЯ (ИКЕТ) продължи процедурата по акредитация в съответствие с БДС EN ISO/IEC 17025:2006.

В периода 21-23.01.2015 г. от ИА БСА е проведена оценка на място за първоначална акредитация на Комплекса.

Извънредната оценка на място (във връзка с т. 4.3.7 от BAS QR 2) е извършена на 16.11.2015 г., като е потвърдено съответствие с изискванията на БДС EN ISO/IEC 17025:2006 и Процедурата за акредитация на ИА “БСА” – BAS QR 2.

След окончателно приключване на документацията, ИА БСА издава на ИЗПИТВАТЕЛЕН КОМПЛЕКС „ЕКОТЕСТ“ Сертификат за акредитация с рег. № 191 ЛИ/30.12.2015 г., със срок на валидност 30.12.2019 г. и приложение – заповед № А 679 от 30.12.2015 г.

Обхватът на акредитация включва изпитване на:

- Пластмаси – фенолни смоли, полимери;
- Техническа керамика – керамични композити, монолитна керамика;

- Води – подземни, повърхностни, отпадни, минерални, за напояване, за производствени нужди, за строителни цели, извлеци, елуати;

- Почви;

- Хетероциклени органични съединения, съдържащи азот и сяра; - Полимери.

В състава на комплекса са включени: Лаборатория „рН“; Лаборатория „Елементен анализ“; Лаборатория „Термичен анализ“ и Лаборатория „ICP-OES“.

Направените от изпитвателен комплекс „Екотест“ разходи за 2015 г., са представени в табл. 2.12.

Табл. 2.12. Разходи за 2015 г. в изпитвателен комплекс „Екотест“

№ по ред	доставяща фирма	покупка/услуга	Сума без ДДС (лв.)	по сметка
1	апаратура, машини, оборудване			
1.1	Валерус ООД	маса антивибрационна	1200,00	48919/11.02.2015
2	материали, химикали, консумативи и образци			
2.1	Валерус ООД	станд. сравн. матер.	145,8	48919/11.02.2015
2.2	ФОТ ООД	станд. сравн. матер.	203,00	38084/13.03.2015
2.3	Аквахим АД	Консумативи ЕА	707,20	159569/25.03.2015
2.4.	Аквахим АД	Консумативи ЕА	775,20	
2.5	Валерус ООД	станд. сравн. матер.	670,00	54047/25.11.2015
3	доставка на информационни продукти			
4	заплащане на външни организации (изпитвания, поддръжка, квалиф.)			
4.1	Калибра-България ООД	Калибриране теглилка	60,00	
4.2	Алианц България	застраховка	86,70	

4.3	LGC Standards	контр. измервания	563,28 288 евро	50049684/12.11.2015
5	други разходи			
ОБЩО РАЗХОДИ:			4411,18	

През 2016 г. в изпитвателен комплекс „Екотест” при ЦНИЛ, (ИКЕТ) изпълнява изпитвания на проби в съответствие с издадения Сертификат за акредитация с рег. № 191 ЛИ/30.12.2015 г., със срок на валидност 30.12.2019 г. и приложение – заповед № А 679 от 30.12.2015 г.

В Комплекса се спазват всички изисквания и се изпълняват всички процедури от утвърдения Наръчник по качество на изпитвателния комплекс в съответствие с БДС EN ISO/IEC 17025:2006, отнасящи се до:

- управлението на лабораториите, документите, доставките и услугите;
- осигуряване на качеството на изпитванията – записи, подобряване на дейността, коригиращи и превантивни действия, одити и прегледи от ръководството;
- управление на персонала;
- осигуряване на необходимите условия на заобикалящата среда в лабораторните помещения;
- поддръжка и контрол на техническите средства;
- прилагане на процедури за вземане на проби, манипулиране на обектите за изпитване и осигуряване на проследимост на измерванията;
- осигуряване на качеството на резултатите от изпитване и отчитане на резултатите.

Поръчките с издадени под акредитация протоколи са разпределни по лаборатории, както следва:

- „рН“ – 1 поръчка;

- „Елементен анализ“ - 9 поръчки;
- „Термичен анализ“ – 4 поръчки;
- „ICP-OES“ – 4 поръчки;

Направените от изпитвателен комплекс „Екотест“ разходи за 2016 г., са представени в табл. 2.13.

Табл. 2.13. Разходи за 2016 г. в изпитвателен комплекс „Екотест“

№ по ред	доставяща фирма	покупка/услуга	сума без ДДС(лв.)	по сметка
1	апаратура, машини, оборудване			
2	материали, химикали, консумативи и образци			
2.1	Аквахим АД	Консумативи ЕА	670,20	0000166336/29.01.2016
2.2	Аквахим АД	Консумативи ЕА	670,20	0000168442/03.05.2016
2.3	Валерус ООД	станд. сравн. матер. и химикали	3258,50	58996/01.09.2016
2.4	Лабимекс ООД	станд. сравн. матер.	428,22	01000158408/29.09.2016
2.5	ДАНС ФАРМА ЕООД	станд. сравн. матер.	584,02	
3	доставка на информационни продукти			
4	заплащане на външни организации (изпитвания, поддръжка, квалиф.)			
4.1	LGC Standards	контр. измервания	586,75 300 евро	10047526/19.05.2016
4.2	Интерлаб ООД	калибриране	1395,00	4797/20.10.2016
4.3	UNIQA	застраховка	81,60	№ пол. 16001440161/12.11.2016
5	други разходи			

ОБЩО РАЗХОДИ:			7674,49лв.	

2.7.2. Изпитвателна лаборатория по текстил и багила

Изпитвателната лаборатория по текстил и багила (АИЛТБ) е създадена като самостоятелно звено към ХТМУ. През 1994 г. тя е акредитирана по EN ISO 17025:2006 за изпитване на механични, физико-химични, химични, колористични и токсикологични свойства на текстил и багила и за оценка на тяхната безопасност. АИЛТБ работи в своя обхват на акредитация по 85 БДС EN ISO стандарти, отнасящи се до текстил, облекло и детски играчки.

Персоналът на лабораторията е с висока квалификация. В нея работят един доцент и трима инженери с дълга практика и опит в областта на текстилната промишленост. Консултант към лабораторията е един професор.

От създаването си, досега АИЛТБ е преминала през пет цикъла на преакредитация и се е утвърдила като водеща лаборатория в областта на текстила и облеклото. Последната акредитация е през м. юли 2014 г., а надзорът на БСА през юли 2015 г. е преминал без установени несъответствия. Професионалната работа на персонала се доказва и от ежегодното участие в международни кръгови изпитвания, организирани от Instituto Galego de Consumo, Laboratorio de Consumo de Galicia, с 22 участника, при което лабораторията се нарежда винаги сред първите три по точност на резултатите. През 2015 г. и 2016 г. лабораторията е участвала и в междулабораторни сравнителни изпитвания, организирани от „ИНТЕРПРОДЖЕКТ“ ООД.

Лабораторията обслужва всички водещи фирми в страната и държавни институции като МВР, МО, Агенция „Митници“ и БДЖ, в качеството си на компетентна и независима лаборатория. Членовете на персонала участват в комисии по разглеждане и приемане на тръжни документи, съдебни спорове и др. Завоювала е и международен авторитет и има успешно приключило участие в европейски проект на тема “Устойчиво развитие на иновации за текстил в Югоизточна Европа” (Tex-EAStile).

Постъпленията в АИЛТБ за периода 01.01.2016 г. до 31.10.2016 г. са 76 587,60 лв., от които са заделени съответните отчисления за ХТМУ и НИС при ХТМУ.

Изпитванията в лабораторията се правят с калибрирани измерителни уреди, а това изисква специално поддържане и средства.

2.8. Дейност на Библиотечно-информационния център

Библиотечно-информационният център (БИЦ) на ХТМУ е действащ информационен център, който стимулира развитието на научно-изследователския процес, обезпечава преподавателската, образователна и културна дейност на университета.

БИЦ е специализирана научна библиотека, която комплектува необходимата литература от учебници, ръководства, справочници, речници, енциклопедии, монографии, дисертации, годишници, компакт-дискове, сборници от конференции и др., на български, руски и западни езици по профила на ХТМУ.

БИЦ е асоцииран член към фондация националната академична библиотечно-информационна система "НАБИС", член на Българската библиотечно-информационна асоциация; асоцииран член на Българския информационен консорциум.

От 2003 г. в библиотеката е въведена цялостна автоматизация на библиотечните процеси. За целта са закупени следните модули: за обработка на библиотечните фондове, за обслужване на читатели, за представяне на библиотечните фондове, за търсене в библиотечните фондове, за управление на програмата и работата в библиотеката и др.

През 2009 г. университетската библиотека на ХТМУ е изцяло обновена и модернизирана. Внедрена е нова RFID (Radio-frequency identification) технология за контрол на фонда от книги и достъп до библиотеката, обслужване на читателите (заемане и връщане), копирни услуги, статистика и управление.

Всички фондове са организирани и предоставени за читателите със съответните каталози – традиционен и електронен. Библиотека разполага с общо 125 000 тома литература. Електронният каталог на библиотеката предлага възможност за търсене в следните бази данни: Периодика – базата, в която се регистрират постъпленията и наличностите на получаваните в библиотеката вестници и списания; Статии - съдържа обзори, библиографски справки, стандарти и други информационни материали,

аналитични описания на статии от получаваните в библиотеката списания; Книги - библиографските описания на всички книги, които са постъпили в библиотеката след 1992 година.

Постъпления във фонда на БИЦ за периода 2015 - септември 2016 г. и конкретни данни за научната периодика, с която разполага БИЦ са представени съответно в табл. 2.14 и табл. 2.15.

Табл. 2.14. Постъпления във фонда на БИЦ за периода 2015- септември 2016 г.

<i>Структура на обслужване</i>	<i>2015 г.</i>	<i>2016 г. (септември)</i>
<i>Посещения - общо</i>	7 080	6 580
<i>Брой места за читатели - вкл. и семинарна зала</i>	94	94
<i>Брой места за читатели с компютър</i>	14	14
<i>Брой заети библ. документи</i>	1 297	1 110
<i>Брой виртуално заети библ. документи</i>	1 005	1 300
<i>Брой регистрирани читатели</i>	658	350
<i>Общ брой регистрирани читатели в БД на автом. система</i>	2 416	2565
<i>Посещения по категории читатели</i>	<i>2015 г.</i>	<i>2016 г.</i>
<i>преподаватели</i>	335	298
<i>докторанти</i>	54	38
<i>студенти</i>	9585	7895
<i>служители</i>	158	120

външни	92	156
Книги - нови постъпления	2015 г.	2016 г.
Покупка (лв.)	14 068,69	2 568,60
Дарение (лв.) вкл. дисертации	1 281,06	5 033,56
Книгообмен (лв.)	145,00	365, 00
ОБЩА СТОЙНОСТ (лв.):	15 494.75	7967,16 лв.
Книги - нови	2015 г.	2016 г. (септември)
Покупка - тома	91 т.	65 т.
Дарение - тома	168 т.	210 т.
Книгообмен - тома	10 т.	22 т.
Дисертации - тома	27 т.	15 т.
ОБЩО ТОМА:	296 т.	312 т.
Наличност към 30.09. 2016 г.	58 750 т.	
	58 820 т.	

Табл. 2.15. Конкретни данни за научната периодика, с която разполага БИЦ

Година	Общо тома нови	Обща стойност лв.	Дарение тома нови	Стойност дарение лв.	Покупка нови тома	Стойност покупка лв.	Книго- обмен тома нови	Стойност книги лв.
2015	99	11261.48	36	110,22	36	11109,26	27	42,00
2016	89	10714,00	27	350,00	39	10164,00	23	200,00

БИЦ развива дейността си на база собствен абонамент от научни периодични издания, използване на информационни ресурси в мрежата на университетските

библиотеки или други големи научни библиотеки. Абонаментът на БИЦ за 2015 - 2016 г. включва следните научни периодични издания:

1. Периодични издания на английски език

American Institute of Chem. Eng. Journ. /AICHE/ - online

- Canadian Metallurgical Quarterly – pr + online

- CEE/Chem. Engineer. Education – print

- Chemical Biology & Drug Design – online

- Chemistry of Materials – online

- Environmental Sci. & Technology – online

- Intern. Journal of Applied Glass Science – online

- Intern. Journal of Appl. Ceramic Technology – online

- Journal of the Amer. Ceramic Society – online

- KGK/Kautschuk Gummi Kunststoffe – pr + online

- Nordic Pulp & Paper Research Journ. - print

2. Периодични издания на руски език

- Гальванотехника и обработка поверхностей

- Журнал неорганической химии

- Изв. ВУЗ. Технология текстильной промышл.

- Полиграфия

- Теоретические основы хим. технологии

- Химия и жизнь-XXI

- Химия и технология топлив и масел

- Цветные металлы

- Черные металлы

3. Периодични издания на български език

- Автоматика и информатика
- Аз Буки
- ББИА онлайн
- Библиотека
- Доклади на БАН
- Държавен вестник
- Здравословен и безопасен труд
- Известия по химия / Bulgarian Chemical Communications
- Полиграфия
- Природни науки
- Твоите технологии
- Текстил и облекло
- Хранително вкусова промишленост
- Чуждоезиково обучение
- Computer world+Networkworl
- Oxidation Communications

Библиотечно-информационният център на ХТМУ има направен собствен абонамент за колекция Science & Technology на издателство Taylor & Francis. Базите данни могат да се използват в компютърната мрежа на университета. Достъпът до тях е посредством IP адрес.

2.8.1. Дигитална библиотека на ХТМУ

Дигиталната библиотека на Библиотечно-информационния център при Химикотехнологичния и металургичен университет (БИЦ при ХТМУ) е създадена през

2012 г. в рамките на проект „Подходяща и рентабилна инфраструктура за ХТМУ – София“. Проектът е осъществен с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Регионално развитие“ 2007–2013, съфинансиран от ЕС чрез Европейския фонд за регионално развитие. В резултат от проекта се модернизира информационното обслужване в БИЦ. С помощта на роботизиран скенер планово се дигитализират учебници, които се предоставят за ползване в дигиталната библиотека. Тази библиотека има за приоритет изграждането на колекция „Електронни учебни ресурси“, която съдържа книги в ограничен брой (за читалня), организирани по отдели на знанието и неразривно свързани с учебния процес. Ресурсите на дигиталната библиотека могат да се ползват от студенти, преподаватели, докторанти и служители на ХТМУ, както в мрежата на университета, така и извън нея, чрез специална платформа.

Услугата, въведена през есента на 2012г. – ползване на дигитализирани учебници, чрез дигиталната библиотека, се ползва интензивно от всички читатели. На разположение са над 150 000 страници и 150 учебника, до които регистрираните в библиотеката студенти имат безплатен достъп, чрез парола. За учебната 2015/2016 година студентите ползващи ресурсите на „Дигиталната библиотека“ на ХТМУ са 554 бр., а ползваните документи са 2 100 бр.

2.8.2. Културно-образователни дейности

Библиотечно-информационния център е активен участник в програма „Информационна грамотност“.

2.8.2.1. Обучителни курсове

От ноември 2015 г. до момента, в БИЦ се провеждат обучения и практически семинари във връзка с информационното търсене по информационна грамотност в следните направления:

- Обучителни курсове за първокурсници

Обучителните курсове за първокурсници, които БИЦ предлага са безплатни и пряко свързани с учебния процес. Целта на обучението е да запознае студентите със структурата на Библиотечно-информационния център на ХТМУ, с предлаганите библиотечни ресурси и услуги, с начините за търсене и намиране на най-полезната информация.

- Обучителни курсове за докторанти

Библиотечно-информационният център организира безплатни обучителни курсове за докторантите в ХТМУ. Те имат за цел да ги въведат в основните принципи на самостоятелната работа с електронните ресурси, които библиотеката предлага. Всеки докторант получава познания за извличане на информация от базите данни и външни електронни ресурси, достъпни в БИЦ.

2.8.2.2. Изнесени обучения на библиотеката на тема: „Информационно осигуряване на образователния процес. Библиотечно-информационни ресурси“

През декември 2015 г., се проведе първият цикъл от изнесени обучения на библиотеката. По време на часовете по математика, неорганична химия, физикохимия, философия за редовни студенти I курс, а през февруари и за задочни студенти. По време на обучението студентите се запознаха със структурата на Библиотечно-информационния център на ХТМУ, с предлаганите от нея библиотечни ресурси и услуги, с ползването на електронен каталог и дигитална библиотека. Акцентът е поставен върху търсенето и намирането на най-полезната информация за студентите.

2.8.2.3. Обучителни семинари и презентации на бази данни

- Представяне на издателство Taylor & Francis;
- Демонстрация на информационно търсене в базата данни;
- Science and Technology на Taylor and Francis;
- Представяне на колекцията RSC Gold;
- Представяне на Дигитална архивираща информационна база данни /ДАИБД/.

2.8.2.4. Национална библиотечна седмица „Библиотеката – място за всеки“ на 9 – 13 май 2016 г.

В рамките на Националната библиотечна седмица „Библиотеката – място за всеки“ на 9 – 13 май 2016 г. на 11 май 2016 г., в Библиотечно-информационния център на ХТМУ се проведе Ден на отворените врати в библиотеката, по случай Професионалния празник на библиотекаря и Деня на светите братя Кирил и Методий. В програмата са включени разнообразни културни и образователни събития.

2.8.2.5. Представяне на книги и изложби

1. Художествена литература

- „Малка човешка мелодия“ от Йордан Д. Радичков;
- „Самотно пътешествие до Канч“ от Румен Воденичаров;
- „Печатарят“ от Силвия Томова;
- „Български книжици на прага на Новото време“ от Таня Тодорова.

2. Научна литература

- "Developments in Model-Based Optimization and Control";
- "Explicit Nonlinear Model Predictive Control: Theory and Applications" .

3. Изложби

- Творческа изложба „Изработено и представено от нас“;
- Фотоизложба „Норвегия“;
- Фотоизложба „Историческото наследство на Непал преди 7,9 по Рихтер“;
- Фотоизложба „Български старопечатни книги“;
- Изложба „Живопис“.

2.8.2.6. Участие в конференции и семинари

1. Семинари

- Семинар “Привилегията да сме информирани: Новите продукти на „Wiley”, „ProQuest“, „CABI“ и „Лангри“;

- Мултимедийно представяне на БИЦ на XXIII есенен семинар "АБ - днес и утре" на тема: Полезни практики в библиотеката;

- Национална среща на Секцията на научните библиотеки към ББИА „Им/пулсът на научните библиотеки в България“ 16-17 юни 2016, Пловдив.

2. Конференции

- XXV национална конференция на ББИА Стара Загора, 4 – 5 юни 2015 на тема: Визия за бъдещето на библиотеките в България;

- XXVI национална годишна конференция на 9 и 10 юни 2016 г. в София на тема: Динамични библиотеки: достъп, развитие, промяна;

- Национална конференция с международно участие „Библиотеката на XXI век – практики, комуникации, ефективност”, проведен в Шуменската регионална библиотека, в периода 8-9 септември;

- Национална кръгла маса „Информационната грамотност в дигиталната ера – къде сме ние?“.

Важни задачи, които стоят пред Библиотечно-информационния център за 2017 година, освен качествено и ефективно осъществяване на основните й дейности по набавяне на литература и обслужване на читателите са:

- Дигитализация на част от фонда на библиотеката;

- Създаване на университетски репозиториум;

- Обновяване, оптимизиране и актуализиране на интернет страницата на библиотеката;

- Популяризиране на новостите в библиотеката, нейните ресурси и услуги с презентации и обучения на различните групи потребители – студенти, докторанти, преподаватели и служители;

- Организиране на културни и образователни събития.

2.9. Дейност по издаването на JCTM

През отчетния период продължи издаването на научното списание на университета, което от 2013 г. се нарича **Journal of Chemical Technology and Metallurgy**. Списанието има две издания: печатно (ISSN 1314 - 7471) и електронно (ISSN 1314 - 7978), като се издават по 6 книжки годишно. Интернет страницата на списанието е : <http://dl.uctm.edu/journal/>, която се поддържа на английски език. Списанието излиза с точно спазване на графика и до този момент вече е издадена 6-та книжка за 2016 г. В предпечатна подготовка са книжки 1 и 2 и е планирано съдържанието на книжки 3, 4, 5 и 6 за 2017 г.

Редакционната колегия се състои от 34 учени, от тях 17 чужденци и 17 от България (ХТМУ и БАН). Българските учени включват 1 академик, 1 член-кореспондент, 10 професори и 5 доценти. Чужденците са от 13 държави. По-голямата част от тях посещават ХТМУ редовно, поради лекции, участия в научни конференции и др., 5 членове са удостоени с почетната титла „Доктор Хонорис Кауза“ (акад. Дечко Павлов, проф. Ф. Кайл, проф. Л. Мьорл, проф. С. Алън, проф. Б. Нат). Проф. Ф. Кайл и проф. Л. Мьорл са удостоени с орден „Кирил и Методий“. Списанието се разпространява във всички университетски библиотеки у нас, както и в университетски библиотеки в чужбина.

Финансово изданието се осигурява от ХТМУ, както и платени 4 абонамента, 2 от които от чужбина.

Списанието се реферира в SCOPUS, EBSCO, Chemical Abstracts, Реферативный Журнал Химии. От 2013 г. списанието се реферира и получава оценка от SCOPUS по три показателя на базата на цитирането на публикуваните статии. Наблюдава се тенденция към повишаване на тези стойности, което се вижда от данните в таблица 2.16:

Табл. 2.16. Рефериране на JCTM

	2013 г.	2014 г.	2015 г.
SNIP	0.292	0.283	0.406
IPP	0.267	0.273	0.380

SJR	0.147	0.166	0.194
------------	--------------	--------------	--------------

Показателят SNIP (Source Normalized Impact per Paper) оценява относителната тежест на цитируемостта, чрез съпоставяне на броя цитирания на статии в списанието от дадена област с общия брой цитати в областта.

Показателят IPP (Impact per Publication) преизчислява горното съотношение спрямо броя на публикуваните статии в списанието.

Показателят SJR (SCImago Journal Rank) отчита разликите в нивата на списанията, в които е извършено цитирането.

Развитието на списанието може да се види и от данните за последните три години, представени в табл. 2.17.

Табл. 2.17. Развитието на списание JCTM

	2014 г. Том 49, № 1- 6	2015 г. Том 50, № 1 - 6	2016 г. Том 51, № 1 - 6
Общ брой статии	88	101	88
Статии от бълг. автори	51	41	29
Статии от чужди автори	17	45	49
Статии в съавтор-ство на бълг. и чужди автори	20	15	10
Общо страници	632	660	748

Публикуват се статии на български автори от всички университети и институти на БАН, свързани с тематиката на списанието. Списъкът на държавите, от които са авторите и съавторите, постепенно нараства: Германия, Франция, Англия, Япония, Белгия, Италия, Испания, Португалия, Румъния, Индия, Иран, Нигерия, Македония, Сърбия, Босна и Херцеговина, Хърватия, Украйна, Полша, Египет, Русия, Казахстан, Узбекистан, Турция, Монголия. Статиите се рецензират от български и чуждестранни учени по определени критерии. Практика стана издаването на книжки, съдържащи избрани доклади от международни конференции. Брой 4, 2015 г. включва доклади от международна конференция по стъкло и керамика, организирана от катедра „Технология на силикатите“, проведена в Несебър; брой 6, 2015 г. – международна конференция по металургия, проведена в Липетск, Русия; брой 4, 2016 г. – международна конференция по металургия, проведена в Темиртау, Казахстан. Тези данни показват повишен интерес от чужбина към публикуване в списанието. Въпреки това, предимството на авторите от ХТМУ се запазва при публикуване.

Започна издаването на ново списание Science, Engineering & Education с две издания – печатно и он-лайн. За 2016 г. излезе 1-ви брой с общо 30 статии в три раздела:

- Physics, Mechanics, Electrical Engineering;
- Mathematics, Informatics, Automation;
- Management, Humanities, Sports

В зависимост от броя на постъпващите за печат статии ще се помисли за увеличаване броя на издаваните книжки.

Новото научно списание Science, Engineering & Education е регистрирано в международната база данни на ISSN, както и в поддържания от международния център за ISSN в Париж съвместно с ЮНЕСКО международен мултидисциплинарен портал Directory of Open Access Scholarly Resources (ROAD).

2.10. Почетни звания и титли

През отчетния период са присъдени 1 ДОКТОР ХОНОРИС КАУЗА, 1 ПОЧЕТЕН ПРОФЕСОР НА ХТМУ и 11 бр. ПОЧЕТНИЯ ЗНАК НА ХТМУ и едно ДЪРЖАВНО ОТЛИЧИЕ Орден „Св.Св. Кирил и Методий“ 1-ва степен, както следва:

- ДОКТОР ХОНОРИС КАУЗА – проф. Ив. Делмас, Университет в гр. Реймс, Франция

- ПОЧЕТЕН ПРОФЕСОР НА ХТМУ – проф. д-р Фрерих Кайл ТУ Хамбург - Харбург Германия

- ПОЧЕТНИЯ ЗНАК НА ХТМУ:

академик Минчо Хаджийски

академик Иван Иванов

проф. Добринка Ставракиева

доц. Христина Бояджиева

доц. Сашо Данев

доц. Кирил Станулов

проф. Сабрие Пишкин, Истанбул, Турция

проф. Цанко Цанов, Технически Университет, Барселона, Испания

Петко Стайнов, Франкофонски регионален център, Букурещ, Румъния

доц. Иван Ненов, 90 години

Национална художествена академия, 120-годишнина

- ДЪРЖАВНО ОТЛИЧИЕ Орден „Св.Св.Кирил и Методий” 1-ва степен – проф. д-тн инж. Камен Велев.

- ФОНД НАУЧНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ към МОН НАГРАЖДАВА ХТМУ с плакет за „Изключителен принос за развитието на българската наука”.

- Проф. д-р Росица Бечева е отличена като Еразъм министър за 2016 г. от Европейската асоциация на Еразъм-координаторите.

- ИЗОБРЕТАТЕЛ НА ГОДИНАТА – Проф. д-тн инж. Николай Дишовски – „Изобретател на годината 2015”, в категория „Химия и биотехнологии”.

- ЗАСЛУЖИЛ МЕТАЛУРГ И ЗЛАТНА ЗНАЧКА НА НТС ПО „МДГМ”:

Проф. д-р Христо Василев

Проф. д-р Петър Бакърджиев

Доц. д-р Диляна Чавдарова

Доц. д-р Борис Стефанов

Инж. Христо Чомаков

Доц. д-р Минчо Чимбулев

Доц. д-р Димитър Коларов

Доц. д-р Пенчо Лесидренски

Доц. д-р Пенчо Лесидренски

Проф. д-р Аврам Аврамов

Проф. д-р инж. Н. Рашков

- НАГРАДА НА ХТМУ ОТ ИЗДАТЕЛСТВОТО "ЕЛЗЕВИР". Награда на ХТМУ от издателството "Елзевир" за най-успешен колектив, въз основа на броя публикации на научните организации, съгласно данните в СКОПУС, при отчитане на тенденцията на значително нарастване на този показател за последните 5 години.

- НАГРАДА ПИТАГОР – 2016 за утвърден учен в областта на природните и инженерни науки за периода 2013-2015 г. – Проф. д-р инж. Владимир Божинов Божинов.

3. ДЕКАНАТ ЗА МЕЖДУНАРОДНА АКАДЕМИЧНА МОБИЛНОСТ И ОБУЧЕНИЕ (ДМАМО) И ЕВРОПЕЙСКИ ОБРАЗОВАТЕЛНИ ПРОГРАМИ

3.1. Дейност на ДМАМО по обучение на чуждестранни студенти и чуждоезично обучение.

3.1.1. Администриране на учебната работа

Резултатите от учебно-административната работа към ДМАМО са пряко свързани с броя на обслужваните студенти. Изменението на този брой през последните 4 учебни години е отразено на табл. 3.1.

Табл. 3.1. Брой студенти към ДМАМО

Учебна година		2015/2016	2016/2017
Брой страни, от които се обучават чужд.студенти		21	15
Брой чуждестранни студенти		37	21
Химично инженерство (с немски език)	Бак.	45	37
	Маг.	3	1
Индустриална химия (на френски език)	Маг.	8	-
Химично и биохимично инженерство (на френски език)	Маг.	26	41
Металургия (на английски език)	Бак.	4	-

Материалознание (на англ.език)	Маг.	3	-
Общ брой бакалаври		73	52
Общ брой магистри		53	48
Общ брой студенти към ДМАМО		126	100

Държавите, от които са обучавани студенти, през отчетния период, са: Азербайджан, Армения, Алжир, Босна и Херцеговина, Виетнам, Грузия, Египет, Испания, Ирак, Китай, Кот-д'Ивоар, Мароко, Молдова, Монголия, Нигерия, Косово, Сърбия, Франция, Тунис, Турция, Украйна. (Тук са включени студенти и по проекти, и по общия ред за прием на чуждестранни студенти).

Сравнението на резултатите показва тенденция към изравняване на броя магистри и бакалаври. Това се дължи на факта, че през 2015/2016 учебна година за обучение по проектите на програма Еразмус Мундус бяха приети повече бакалаври, предимно от Украйна, Молдова, Грузия, Армения и Азербайджан. В същото време, броят на магистрите остава устойчив, благодарение на успешния прием на студенти във френската специалност, както през учебната 2015/16 г., така и през текущата 2016/17 г.

1.2. Инициране на двустранни и многостранни сътрудничества за стимулиране на приема на чуждестранни студенти.

В тази насока могат да бъдат отбелязани следните резултати:

- Инициране и сключване на Еразъм двустранни договори с нови партньори в Германия (Техническият университет в Карлсруе) и Испания (Университетът в Севиля);
- Инициране и сключване на нови двустранни договори с университети в Китай, Виетнам, Индонезия, Малайзия и Камбоджа, Доминиканската република и САЩ. Въз основа на тях са направени 2 предложения за проекти по дейността Кредитна

мобилност на програма Еразмус+, като вече има получено финансиране за един от проектите, а за другия се очакват резултатите от селекцията.

- ХТМУ се утвърди като активен член на глобалния университетски клъстер Compostela (Compostela Group of Universities). Сътрудничеството в рамките на тази организация допълнително допринесе за привличането на ХТМУ като партньор в общо 3 нови, финансирани проекта по дейност Изграждане на капацитет във висшето образование от програма Еразмус+.

2. Дейности на ДМАМО по Европейски образователни проекти

2.1. По Програма ЕРАЗМУС плюс, дейност KA103 индивидуална мобилност на студенти и персонал

Табл. 3.2. Резултати от дейността по програма Еразмус+

дейност KA103

Учебна година	2014/15	2015/16
Двустранни споразумения	78	80
Усвоен бюджет студентска мобилност (euro)	84 800	66 900
Осъществена мобилност (бр.месеци)	152	108
Усвоен бюджет преподавателска мобилност (euro)	33 850	36 085
Осъществена мобилност (бр. седмици)	31	32

За отчетния период се забелязва известен спад в студентската мобилност, което е пряко свързано с намаляване на общия брой на студентите в ХТМУ. В преподавателската мобилност има тенденция към повишаване, както на общата продължителност в седмици, така и на усвоения бюджет. Това е резултат от

подобрените условия за участие, свързани най-вече с планиране на отделен бюджет за пътуване. Като най-активни в номинирането и подбора на студенти и преподаватели за Еразъм мобилност могат да бъдат посочени Центровете по немско- и френскоезично обучение и катедрите Биотехнологии, Инженерна химия, Целулоза, дървесина и полиграфия, Органична химия и Органичен синтез и горива. Действащата към ХТМУ секция на Европейската Еразъм студентска мрежа (ErasmusStudentNetwork – ESN), беше изключително активна и полезна в посрещането, адаптацията и интеграцията на всички чуждестранни студенти.

2.2. По Програма ЕРАЗМУС плюс, дейност КА107, кредитна мобилност

Това е една нова Еразмус дейност, която е насочена към подпомагане на академичния обмен между страните от ЕС и останалите страни в света. Както вече беше споменато ХТМУ кандидатства с 2 проекта по тази дейност, в които бяха предвидени академични мобилности с наши бивши партньори по програма Еразмус – Мундус (Армения, Грузия, Казахстан, Узбекистан, Индонезия, Китай, Виетнам, Камбоджа), така и с нови такива (САЩ и Доминиканската република). До момента е получено финансиране за академичен обмен с Китай и Виетнам, с проект на стойност 129 906 евро. Предстоящо е и публикуването на резултатите от селекцията на проекти, в които влиза и другото наше предложение за академичен обмен със САЩ и Доминиканската република.

2.3. По Програма ЕРАЗМУС плюс, дейност Изграждане на капацитет във висшето образование

В рамките на новата Еразмус+ програма тази дейност идва да замени познатата ни ТЕМПУС програма. В рамките на отчетния период, ХТМУ работи върху оформяне на проектни предложения и съответната документация за общо 10 подадени проекта по тази дейност (1 проект като Координатор и 9 – като партньор). След направената общоевропейска селекция на предложенията, в следващите 3 години, ХТМУ ще работи като партньор в 3 финансирани предложения, с общ бюджет за всички партньори 2,8 млн евро.

2.4. Проекти по програма ЕРАЗМУС МУНДУС

За отчетния период, в ХТМУ е осъществено участие в 7 Европейски Еразмус университетски консорциума с финансиране от ЕС за организиране на академична мобилност, както следва:

- One More Step, с координатор Университета в Тренто, Италия, за обмен с Китай, Монголия, Тайланд, Камбоджа, Виетнам, Индонезия, Филипините и Малайзия.

- MEDASTAR, с координатор Университета в Овиедо, Испания за обмен с Египет и Ливан.

- GREEN IT, с координатор Университета във Виго, Испания за обмен с Мароко, Тунис, Алжир, Египет и Либия.

- ELECTRA, с координатор Университета в Олденбург, Германия за обмен с Беларус, Украйна, Молдова, Армения, Грузия и Азербайджан.

- SwarandTransfer, с координатор Университета в Тренто, Италия за обмен с Китай, Монголия, Тайланд, Камбоджа, Виетнам, Индонезия, Филипините и Малайзия.

- MARHABA, с координатор Университета на Сантяго де Компостела, Испания, за обмен с Ирак, Иран и Йемен;

- GREENTECHWB, с координатор Университета във Виго, Испания за обмен с Албания, Сърбия, Черна гора, Босна и Херцеговина и Косово.

В резултат на активната работа по предлагане на обучение в ХТМУ на английски език и стабилната подкрепа на катедри Биотехнология, Автоматизация, Икономика, Инженерна химия, Технология на силикатите, Органичен синтез и горива, Екология, ПИИС, за отчетния период, са приети общо 37 студенти и докторанти от страните партньори в Европа, Азия и Африка. Реализирани са постъпления от такси за обучение, в размер на 54000 евро. Съществен принос за този успех имат всички преподаватели, разработили курсовете си на английски език.

По тези проекти за отчетния период успешно бяха защитени 3 докторски дисертации и предстои защита на още една.

2.5. Участие в програма TEMPUS

През октомври 2015 г., приключи изпълнението на на проект CERES, с координатор Университета в Овиедо, Испания. Целта на този проект е разработване на нови магистърски курсове в областта на опазване на околната среда и възобновяеми източници на енергия. В рамките на работната програма по проекта, в ХТМУ са организирани 2 семинара за преподаватели от египетски университети. Подготвени са лекционни курсове и учебни материали на английски език по 6 дисциплини от наши преподаватели, които ще се ползват в египетските университетите, като прилагат новоразработената магистърска програма. Финансирането на ХТМУ по този проект е 65 000 евро.

4. АДМИНИСТРАТИВНО - ОРГАНИЗАЦИОННА И СОЦИАЛНА ДЕЙНОСТИ

4.1. Административно-организационна дейност

4.1.1. Академичен съвет

За подобряване на оперативната работа на Ръководството, още в началото на мандата, към АС са сформирани комисии по: Кандидатстудентска дейност (КСК), Учебно-методичен съвет (УМС), Комисия по Учебна дейност (УД) и Комисия по издателска дейност (ИД), избрани с решение на АС от 10.02.2016 г. Към заместник ректорите работят постоянно действащи комисии: Комисия за контрол на процедурите по ЗРАСРБ, Научно експертен съвет, Комисия по акредитация, Комисия от експерти по кредити и качество на обучението, Комисия по електронизация и Комисия по етика. Работата им подпомогна Ръководството в управлението на университета.

Поради хабилитиране на преподаватели и дипломиране на студенти, в Академичния съвет (АС), освободените места са запълвани своевременно.

Всички заседания на Академичния съвет са провеждани редовно, по предварително изготвен и оповестяван график и в съответствие с изискванията на ЗВО и Правилника за устройството и дейността на ХТМУ. През отчетния период са проведени 10 заседания на АС, като едно от тях е извънредно (17.02.2016 г.). Документацията по работата на АС се води редовно, като всички решения са публикувани своевременно.

Цялостната дейност на административните звена в университета е в съответствие със законовата и нормативната уредба.

4.1.2 Правно-административна дейност

За времето от м. юли 2015 г. до м. октомври 2016 г. дейността на гл. юрисконсулт продължи в осигуряване юридическата основа на взаимоотношенията между Университета и юридически и физически лица, както и правното регулиране на

вътрешните за ХТМУ отношения (трудови, служебни и административни). Дейността се изразява в:

- Подготовка и сключване търговски и граждански договори и други споразумения, по които ХТМУ е страна;
- Текущо консултиране на Ректора и други длъжностни лица по спазване на трудовото и административно законодателство.
- Изготвяне и съгласуване административни заповеди за законо-съобразност, ежедневни консултации по юридически въпроси на длъжностни лица.
- Участие в комисии за избор на изпълнител по договори, с възложител ХТМУ.
- Превантивен контрол по законосъобразността на предприети от длъжностни лица правни действия, чрез проучване на сходни юридически казуси.
- Изготвяне самостоятелно и в екип на отговори от името на Ректора на писма, изложения, молби, жалби и др., имащи организационно-правен характер.
- Изготвяне на решения на Ректора по искания на основание Закона за достъп до обществена информация.

През отчетния период, гл. юрисконсулт е съдействал за правното обезпечаване на дейността по отдаване под наем на помещения и площи, публична държавна собственост, управлявани от Университета, както и важната дейност по организирането и провеждането на обществени поръчки, а именно:

- Изготвени са Вътрешни правила за планиране и организация при провеждане на процедури за отдаване под наем на имоти - публична държавна собственост, управлявани и ползвани от ХТМУ, по реда на Закона за държавната собственост и Правилника за прилагане на Закона за държавната собственост;
- Организационно обезпечаване на Комисията по наемните отношения при свикването ѝ и изготвяне на протоколи от проведени заседания.
- Изготвяне документациите при провеждане на търговете за наем, съобразно Закона за държавната собственост (ЗДС) и Правилника за прилагането му. От м. юли 2015 г. до октомври 2016 г. са проведени четири търга за отдаване под наем на

помещения. Предстои отваряне на оферти за пети търг на 22.12.2016 г. Няма оспорване на проведените процедури.

- Участие в процедури по Закона за обществени поръчки (ЗОП), при подготовка на документацията и в комисиите по провеждане на процедурите, изготвяне на протоколите и решенията за избор на изпълнител. Няма оспорване на проведените процедури за обществени поръчки.

През отчетния период гл. юрисконсулт участва в подготовката и подаването на проектно предложение за „Реконструкция, модернизация и въвеждане на мерки за енергийна ефективност в учебен корпус „В“ на ХТМУ по процедура BG16RFPO001-3.003 "Подкрепа за висшите училища в Република България" по Оперативна програма „Региони в растеж 2014-2020 г.” и Договор за безвъзмездна финансова помощ №BG16RFOP001-3.003-0003/26.10.2016 г.

Главна функция на юрисконсулта е процесуалното представителство на Университета пред органите на съдебната власт.

След 01.07.2015 г. продължава съдебното дело срещу неизправния длъжник – Частен професионален колеж „Бизнес и финанси”.

Образувани са дела срещу длъжниците „Суперснакс кетъринг” ЕООД, Балкан техника каучук ООД. Все още не са проведени съдебни заседания.

След образуване на съдебни дела длъжниците „МИМА ИНСА“ ЕООД и „Д С Консулт 99“ ЕООД внесоха изцяло дължимите суми по сметка на Дирекция Студентски общежития.

На първа инстанция е спечелено трудово дело по обжалване на заповед на Ректора за дисциплинарно наказание. Към момента спорът е висящ пред втората инстанция по жалба на другата страна.

По изпълнително дело срещу ЕТ Богомил Василев е събрана сума в размер на 4 700 лева. По същото дело е възможна публична продажба на недвижим имот на длъжника.

Продължава събирането на суми, за които има образувани други изпълнителни дела срещу длъжниците „Билд сървиз” ООД, „Йесер” ООД, ЕТ „Юлген Капинова”,

„Прима ФС” ООД, „ЮРО Триумф” ООД. Предстои образуване на изпълнително дело срещу длъжника „Ендор Комерс” ООД.

Продължава дейността по:

- образуване на административни производства чрез Областния управител;
- завеждането на дела срещу неизправни длъжници на ХТМУ по договори за наем и други договори;
- актуализиране на вътрешно-нормативните актове на ХТМУ.

4.1.3. Архивна документация

В „Регионален държавен архив” – София, отдел „Държавен архив”, ХТМУ има заведен фонд под № 1626. За ежегодна проверка на наличността, условията за съхранение и опазване на документите има назначена Постоянно-действаща експертна комисия /ПДЕК/.

Актуализирани са вътрешните правила за съхранение и използване на архивните документи на Университета.

В структурните звена се задържат документи до тяхното приключване. Всички приключили дела се предават за съхранение в архивохранилището с приемо-предавателен протокол. В сградата на университета има обособени три архивохранилища – едното е за учрежденския архив, който е с нова дограма и щори, второто е за документите на НИС, а третото е за съхранение на финансово-счетоводните документи. Същите са оборудвани с метални стелажи и шкафове. Условията за съхранение на документите са добри. За архивохранилище е дадено и помещение в сгр. „В”.

През 2015 г. и 2016 г. не е правена проверка от Държавен архив.

За Учрежденския архив отговаря Радка Копцева, организатор в Социално-Битов Отдел.

Председател на Постоянно-действащата експертна комисия (ПДЕК) е проф. д-р инж. Емил Михайлов – Зам. Ректор по научни дейности.

4.2. Социална дейност

4.2.1. Безопасност и здраве при работа

Дейността на отдела по безопасност и здраве при работа (БЗР) е изцяло съобразена със законовите изисквания и наредби. Спецификата на университета определя сериозното внимание и средствата, които ръководството отделя за гарантиране на трудовата безопасност и здравна сигурност на личния състав. По-важните мероприятия, проведени в периода 01.07.2015 г. – 31.10.2016 г. са:

- Провеждане на начален инструктаж и обучение на новопостъпили преподаватели и служители на ХТМУ (в различни периоди от отчетния период).

- Инспектиране на отговорниците по катедри и звена в ХТМУ за изрядно водене на книгите за периодичен инструктаж и за изключване на ел. ток, след работно време (сгр. А и В – октомври 2016 г., сгр. Б - предстои).

- Актуализиране на заповедите за: укрепване на бутилки под налягане; нов списък на отговорници по БЗР; инструктаж на студенти в катедрените лаборатории, на преподаватели и служители по катедри и отдели; отопление през зимния период; поддръжка на пожарните хидранти; почистване на района на университета от горими отпадъци; тютюнопушене; изключване на електрическото хранване, след работно време; лицата от втора категория труд; огневи работи; метрологичен контрол на измервателните устройства в инсталациите под налягане и др. (в различни периоди от отчетния период).

- Участие в комисията по предаване и приемане на помещения, отдавани под наем (в различни периоди от отчетния период).

- За работещите в среда с йонизиращи лъчения са осигурени: задължителен годишен профилактичен медицински преглед (м. ноември 2015 г.); годишен договор за дозиметричен контрол (м. март 2016 г.); задължителен дозиметричен контрол (на всеки три месеца); заплащане на таксите към АЯР за лицензията за работа в среда с йонизиращи лъчения (на всеки шест месеца).

- Задължително годишно презареждане на медицинските аптечки по звена (м. април 2016 г.).

- Задължителна годишна техническа проверка на наличните пожарогасители в ХТМУ (м. декември 2015 г.).

- Задължително годишно актуализиране на заповед и подаване на сведение в АЗ – Дирекция Бюро по труда „Изток” за местата за хора с намалена трудоспособност (м. януари 2016 г.).

- Участие в заседанията на КУТ (м. януари и м. юли 2016 г.).

- Изпълнение на предписания от комплексни проверки на: 07 Районна служба „Пожарна безопасност и защита на населението” и служба Гражданска защита към ГД „ПБЗН” на МВР (м. юли 2015 г.).

- Задължителна годишна техническа проверка и заверка на съоръженията с повишена опасност (м. април 2016 г.).

- Задължително годишно обучение на отговорниците по БЗР по звена съгласно изискванията на наредба РД – 07 – 2/16. 12. 2009 г. и на членовете от Комитета по условия на труд (КУТ) съгласно изискванията на наредба 4/1998 г. (м. април 2016 г.).

- Задължително подаване на годишна декларация в ГИТ, съгласно чл. 15 от ЗЗБУТ (м. април 2016 г.).

- Съвместно участие със службата по трудова медицина в изготвянето на анализ за здравното състояние на работещите в ХТМУ за 2015 г. (м. април 2016 г.).

- Организиране на профилактичен медицински преглед – коремни органи, млечни жлези, простатна жлеза за целия личен състав (м. декември 2015 г.).

- Унищожаване на стари и залежали химикалии (м. юли 2015 г. и м. юли 2016 г.).

- Закупуване на работно облекло за кат. „ФВС” (м. ноември 2015 г.).

- Съдействие на община „Столична” - район „Студентски” относно актуализиране на общинския план за защита при бедствия и аварии (м. март 2016 г.).

- Участие в комисия за избор на служба по трудова медицина (м. декември 2015 г.).

- Със съдействието на специализирана фирма беше измерено и сертифицирано съпротивлението на защитната заземителна уредба в сгради „А”, „Б” и „В” от

електрическата уредба на ХТМУ, съгласно с Наредба №7 (ДВ, бр. 88/1999 г.), Наредба №3 (ДВ, бр. 90 и 91/2004 г.) и Наредба №16-116 (ДВ, бр. 26/2008 г.), (м. февруари 2016 г.).

- Доставка и монтаж на оповестителна система – сгр. „Б” (м. март 2016 г.).

- Текущи.

С постоянно внимание в отдел “БЗР” винаги се разглежда въпроса с опасните химикали. За съжаление, проблемът е по-скоро повсеместен и носещ огромен риск в неопределено време. Затова и за напред трябва да продължи тяхното поетапно законово утилизирание.

4.2.2. Почивно дело

За отчетния период в УСОБ „Несебър” са почивали общо 1741 души, като събраната сума е 148 582 лв. с ДДС и 123 818,33 лв. без ДДС, както следва:

Табл. 4.1. Почиващи в УСОБ „Несебър”

Година	Брой почиващи	Набрана сума, лв.		Плувен курс, бр. студенти
		с ДДС	без ДДС	
2015	862	76073.00	63394.16	юни 29 септември 31
2016	879	72509.00	60424.16	юни 17 септември 20

До 2012 г. плувният курс за студентите се провеждаше само през м. септември, а от 2013 г. до сега се провежда по два пъти годишно – през м. юни и през м. септември.

В УСОБ „Рибарица” 2015 г. почивали 25 души, сума с ДДС 440,04 лв., без ДДС 366,70 лв. През 2016г – почивали 5 души, 108,00 лв. с ДДС, 90 лв. без ДДС.

4.2.3. Стипендии, награди и социални помощи

Средствата от бюджета за стипендии, награди и помощи се разпределят, съгласно Постановление № 90 на Министерски съвет и по критерии, разработени от комисия. Половината от членовете на комисията са студенти.

Стартира проект „Студентски стипендии – фаза 1”, финансиран по новата Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж”, съфинансиран от ЕС чрез европейските структури инвестиционни фондове. Стипендии за успех получават студенти от приоритетни за икономиката области, както и приоритетни сфери и политики на Европейския социален фонд. Стипендии за специални постижения ще получават обучаващите се във всички професионални направления.

За летния семестър на учебната 2015-2016 г. стипендиите за студентите от ХТМУ са:

- стипендии за успех – 201, на стойност 120 120 лв.;
- за стипендии за специални постижения – 98, на стойност 19 600 лв.

В нашия университет, подадените формуляри за стипендии за специални постижения са два пъти повече от определената квота. На проведения семинар, организиран от МОН за отчитане резултатите от първия семестър на новия проект, бе отбелязано, че ХТМУ е на първо място при усвояването на този вид стипендии.

Табл. 4.2. Стипендии, специални стипендии и помощи

Вид	Брой студенти	Обща сума, лв.
Стипендии докторанти	1 402	630 900
Стипендии студенти	3282	272 695
Помощи (награди докторанти)	105	14 857
Чужденци	57	9 735
Европейски стипендии	261	139 720
ОБЩА СУМА	5 107	1 067 907

В Табл. 4.2 са отразени всички изплатени стипендии, специални стипендии и помощи за отчетния период.

4.4. Студентски общежития

През отчетния период, в студентските общежития на Университета, са настанени всички желаещи студенти на ХТМУ, които имат право да ползват общежитие. Достигната е средногодишна заетост 91% от наличната леглова база.

Поддръжка на общежитията

Извършените ремонтни дейности и подобрения в студентски общежития на ХТМУ през учебната 2015/2016г. са на обща стойност 25 142,16 лв., включващи ремонт на покривно пространство /5845,56 лв./ и текущи и аварийни ремонти на обща стойност 19 297,60 лв.

За нуждите на бл.№№ 20, 37, 42А и 60Б са закупени и доставени мебели на обща стойност 2963,70 лв.

Същите са реализирани със средства на Дирекция „СО”, сформирани от наеми, семестриални такси и получаваната бюджетна субсидия.

За отчетния период е постигната средна събираемост на наемите от студенти 96%.

Стартирани са процедури по закупуване и монтиране на възли и детайли на пътнически асансьорни уредби във връзка с изпълнение на изисквания съгласно „Наредба за безопасната експлоатация и техническия надзор на асансьори”, както и дейности по договор за доставка, монтаж и пуск в експлоатация на пожароизвестителна система.

Извършена е актуализация на Правилник за управление, стопанисване и ползване на студентските общежития на Химикотехнологичен и металургичен университет във връзка с изменения и допълнения на „Наредба за ползване на студентски общежития и столове” на МОН и промени в структурата на управление в ХТМУ.

4.5. Студентски съвет

През отчетния период, в изпълнение на разпоредбите в Закона за висшето образование, Правилника за устройството и дейността на ХТМУ и Правилника за структурата и дейността на Студентски съвет при ХТМУ, Студентският съвет (СС) продължава успешно своя път на последователен възход и устойчиво развитие. С многобройните си и разнообразни дейности, затвърди позицията на една от най-авторитетните и най-активните студентски организации. СС положи усилия за издигане авторитета на студентската организация, както в университета, така и извън него. Във времето съумя да покаже, че може да бъдат активен партньор и коректив на университетското ръководство по въпроси, касаещи студентската общност в ХТМУ.

Определеният бюджет на СС, с решения на АС към ХТМУ, в рамките на този период е по 8000 лв. за 2015 и 2016 г.

Общият преглед на дейностите, организирани през отчетния период, показва следното:

- Среци с Академичното ръководство за обсъждане на въпроси от учебен, социално-битов, научно-изследователски и финансов характер;

- Ежегодна среща-дискусия с първокурсниците в ХТМУ и допитване до студентското мнение по ключови въпроси, свързани с обучението в университета;

- Участие в работата на Комисията по стипендии.

- Участие в дейностите на Комисията по социално-битови въпроси на учащите се в Дирекция „Студентски общежития“;

- Провеждане на редица мероприятия, с акцент „провокация“ в нагласите на студентите, докторантите и специализантите, обучаващи се в ХТМУ по обществено значими проблеми, като:

- Глобални екологични проблеми – организиране на анкета, както и на пролетно почистване на територията на общежитията стопанисвани от ХТМУ.

- Инициране и провеждане на състезания с образователен характер – Студентски „QUIZ“;

- Участие в организирането на „Ден на науката и спорта“ и отличаване на изявилите се участници;

- Студентският съвет активно работи в насока насърчаване и подпомагане на две основни групи студенти/докторанти:

Студенти/докторанти, които са постигнали отлични резултати при представянето си в национални и/или международни състезания, конференции, олимпиади и други мероприятия с подобен характер;

Студенти/докторанти, които са в затруднено финансово и материално състояние.

Средствата за реализиране на посочените инициативи и дейностите са осигурени от бюджета на Студентският съвет.

4.6. Представителна и рекламна дейност

Във връзка с формулираните стратегически и основни цели в Мандатната програма за дейността на Академичното ръководство на ХТМУ за периода 2015/2019 и най-вече за “Утвърждаване на Химикотехнологичния и металургичен университет като водещо и авторитетно висше училище”, отдел “Връзки с обществеността” поддържа функциите, целите и принципите на работа, заложи в статута на отдела.

Основни функции:

- организира, развива и поддържа информационните и други връзки на Академичното ръководство на ХТМУ с академичните общности, институции, обществени и неправителствени организации, в и извън университета;

- изготвя рекламни материали за популяризирането на основните образователни услуги, научноизследователски постижения, допълнителни услуги, прояви, събития и продукти.

Основна цел:

Осъществяване на мисията и основните цели на ХТМУ.

Основни принципи на работа:

- системен и целенасочен диалог;
- информираност;
- анализи, предложения и актуални мнения за поддържане доброто име на Университета.

През отчетния период юни 2015 – октомври 2016 г. дейността на отдела обхваща изпълнението на задачи, групирани по следния начин:

4.6.1. Връзки с електронни и печатни медии:

- Поддържане на утвърдените контакти с повече от 20 печатни и електронни медии, с редовно подаване на информация за текущи и предстоящи събития в университета;
- Осъществени интервюта на ректора и зам. ректори;
- Публикации и реклами във вестниците: Труд, 24 часа, АзБуки, Дума, Стандарт, Сега, Посоки Плевен, Учителско дело и др.;
- Реклама и информационно поддържане в сайтовете: catalog.bg, kadedauch.com, dir.bg, uchilishtata.bg и др.;
- Организиране на пресконференции с медиите и изпращане на редовна информация за събития в университета - за отразяване на: кандидатстудентската кампания и участието на ХТМУ в кандидатстудентските борси КСБ' 2016, Седмия национален семинар с учителите по природни науки, Ученическият спортен турнир „За купата на Ректора на ХТМУ”, Ученически конкурс – есе 2016, Ученически конкурс –есе „Индустрията в моя регион”, май 2016 г. в гр. Перник.

4.6.2. Информационно и методическо поддържане на:

- Сайта на ХТМУ;
- Рекламно и информационно осигуряване и подпомагане на кандидатстудентските кампании за учебните 2015/2016 и 2016/2017 чрез:

съдействие при изработване на проектите и отпечатване на нови кандидатстудентски справочници;

съдействие при изработване на рекламните брошури за двете образователно-квалификационни степени бакалавър и магистър;

оказване на методическа и техническа помощ на катедри за изработване на рекламни материали за специалностите;

изработване на проекти за рекламno-информационни трансперанти на университета;

съдействие за участието на ХТМУ в кандидатстудентските борси по градовете, включени в маршрута на КСБ 2016;

подготовка и изпращане на писма с кандидатстудентския справочник до всички средни общообразователни, професионални и езикови училища;

съдействие при консултиране на желаещите да кандидатстват в ХТМУ;

изпращане на поздравителни писма до новоприетите студенти и покана за тържественото откриване на новите учебни години – 2015/2016 и 2016/2017 г.

4.6.3. Рекламно, информационно и методическо осигуряване и подпомагане на организацията на следните събития, церемонии и тържества в ХТМУ и извън университета:

- тържества за откриване на учебните 2015/2016 г. и 2016/2017 г.;
- тържества за връчване на дипломите на бакалаври и магистри – м. декември 2015 г. и м.май 2016 г. и м. декември 2016 г.;
- отбелязване на празници – 24 май, 1 ноември, 8-ми декември, 3 и 8 март, коледни и новогодишни празници – изпращане на поздравителни адреси и картички;
- Седмица на отворените врати; Ден на професионалната реализация; Ден на науката и спорта;
- кръводарителски кампании на територията на ХТМУ – есенни и пролетни;

- ученически спортни турнири за „Купата на Ректора на ХТМУ” – през декември 2015 г. и февруари 2016 г. по два вида спорта – баскетбол и волейбол;
- срещи на Ректора със студенти от първи курс ноември 2015 г. и октомври 2016 г.;
- 25-годишнината на немскоезичната специалност „Химично инженерство” и годишнина от създаването на ЦНО – април 2016 г.;
- Международна конференция по металургия и материали ISMM’16- октомври 2016 г.;
- 5 ноември -Ден на Металурга – 2015 и 2016 г.;
- удостояването и връчването на орден „Св. Св.Кирил и Методий” на проф. д-н инж. Камен Велев;
- Седми и Осми национални семинари - ноември 2015 г. и ноември 2016 г. с преподаватели по химия и природни науки от страната;
- удостояване на проф. Ив Делмас с почетното звание „Доктор хонорис кауза на ХТМУ”;
- удостояване с Почетния знак на ХТМУ на следните преподаватели и институции: академик Минчо Хаджийски, академик Иван Иванов, проф. д-н инж. Добринка Ставракиева, доц. д-р инж. Христина Бояджиева, доц. д-р инж. Кирил Станулов, доц. д-р инж. Сашо Данев, доц. д-р инж. Иван Ненов, проф. Сабрие Пишкин, проф. Цанко Цанов, г-н Петко Стайнов , МУ Пловдив и с академичното звание Почетен професор на ХТМУ на проф. Фрерих Кайл;
- отбелязване на Ден на ХТМУ - 8 юни 2015 г. и 10 юни 2016 г. – с тържествено връчване на сертификатите на новите професори и доценти и дипломите на новите доктори.

4.7. Международна академична мобилност

4.7.1. Командировки – обработка на документи и изготвяне на заповеди за командировка на 211 души /преподаватели и студенти/:

- По линия на програма "ERASMUS"	
- По линия на ДААД	67
- По линия на AUF	7
- По линия на Европейски магистърски курс	3
"Опазване на околната среда и устойчиво развитие"	
- СИИ – BG – 0703 – 04 – 1516	4
- Център по Материалознание	2
- По линия на ТЕМПУС-СЕРЕС	4
- За сметка на „катедрени пари"	5
- По линия на "докторантски"	7
- СПИБ	3
- По линия на програма COST	4
- IC67508	11
- За собствена сметка	4
- По проекти, финансирани частично или изцяло от НИС	10
- Участие в международни конференции, симпозиуми, работни срещи и др. финансирани от приемащата страна	18
- Командировани за сметка на външни организации.	2
- CEEPUS	2
- SAT	3

4.7.2. Подписани и актуализирани двустранни международни договори с:

- Университет в Тимишоара, Румъния, 2015 г. – за пет години;
- Университета в Парма, Италия, 18.12.2016 г. – за пет години;
- Руднински индустриален институт, Рудни, Казахстан, 04.12. 2015 г. – за пет години;
- Национален Аграрен Университет, Армения, 15.10.2015 г. – за пет години;
- Шенянски химикотехнологичен университет, Китай, 2015 г. – за пет години;
- Южно-Росийския национален политехнически университет имени М.И. Платова, 22.07.2015 г.

5. ПРОЕКТИ ПО СТРУКТУРНИТЕ ФОНДОВЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ

През отчетния период стартираха новите Оперативни програми на Европейския съюз: Наука и образование за интелигентен растеж и Региони в Растеж. Някои от операциите по различните програми, предоставят възможности за повишаване качеството на обучението и образователната среда в университета.

5.1. Проект „Студентски стипендии”

В началото на м. януари 2016 г. получихме покана от МОН за партньорско сътрудничество по стартиращия проект „Студентски стипендии – фаза 1”, финансиран по новата Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж”, съфинансиран от ЕС чрез европейските структури инвестиционни фондове. Важна особеност на всички оперативни програми, през периода 2014 – 2020 г., е тяхната насоченост не просто към финансиране на дейности, а към такива, водещи до постигане на определен краен резултат. По тази причина, в новия проект „Студентски стипендии” се въвежда диференциране спрямо студентите, които имат право да получават различни видове стипендии. Стипендии за успех могат да получават студенти от приоритетни за икономиката области, както и приоритетни сфери и политики на Европейския социален фонд. Стипендии за специални постижения ще получават обучаващите се във всички професионални направления.

За летния семестър на учебната 2015-2016 г. стипендиите за студентите от ХТМУ са показани на табл.

Табл. 5.1. Стипендии за летен семестър

Дейности	Брой
1. Стипендии за успех за летен семестър на учебната 2015-2016 година	
Подадени формуляри(на хартиен носител)	270
От тях потвърдени формуляри	270

Класирани студенти	201
2. Стипендии за специални постижения за летен семестър на учебната 2015-2016 година	
Подадени формуляри(на хартиен носител)	230
От тях потвърдени формуляри	227
Класирани разработки	98
Преведени стипендии за специални постижения	98

Усвоените средства от нашите студенти са:

- за стипендии за успех – 120 120 лв.;
- за стипендии за специални постижения – 19 600 лв.

В нашия университет, подадените формуляри за стипендии за специални постижения са два пъти повече от определената квота. На проведения семинар, организиран от МОН за отчитане резултатите от първия семестър на новия проект, бе отбелязано, че ХТМУ е на първо място при усвояването на този вид стипендии.

В края на м. ноември т.г., получихме и графика за следвания семестър.

5.2. Проект „Студентски практики”

Конкретен бенефициент по проекта е МОН, а ХТМУ е партньор и се включва като изпълнител на дейности по организиране на практики и същевременно като работодател, който може да приема обучавани за практика. Реалният срок за стартиране на дейностите от университетите е 17.09.2016 г., а крайният срок за изпълнение е 31.12.2017 г. Целта е да се осигури включването на студенти в реална работна среда, извън предвидените по учебен план практика и стаж с продължителност 240 работни часа, изпълнени в рамките на 6 месеца.

Бюджетът по този проект се формира динамично, като максималната сума по индикативен бюджет за нашия университет е 316 054 лв. Администрирането на всички дейности се извършва през уеб-системата от МОН и екип на ХТМУ, като отчетността на работата се извършва персонално и се контролира на най-малко 3 нива в системата.

Данните за изпълнение на дейности са много динамични. Към 30. 11. 2016 г. в ХТМУ са реализирани:

- договори с фирми (работодатели) – 21;
- изпълнени договори с ментори от работодателските организации – 23;
- договори с академични наставници (от академичния състав на ХТМУ) – 21;
- регистрирани студенти за включване в практика към момента – 224;
- практики, които се провеждат към момента – 47;
- практики в подготовка – 45.

5.3. Проект за укрепване, саниране и модернизиране на сграда В на ХТМУ

Изготвен бе проект за финансиране на конструктивно укрепване, саниране и модернизиране на сграда В на ХТМУ по процедура BG16RFOP001-3.003 "Подкрепа за висшите училища в Република България" към оперативна програма „РЕГИОНИ В РАСТЕЖ“ 2014-2020.

Проектът е одобрен. Стойността на безвъзмездната финансова помощ е 2 995 000 лв. Предстои изпълнение.

5.4. Разработен и подаден е проект по процедура „Подкрепа за развитието на докторанти, постдокторанти, специализанти и млади учени“

Проектът е продължение на предходен, а темата е: Подкрепа за развитие на капацитета на докторанти и млади учени в областта на техническите, природните и математическите науки.

Разработва се проектно предложение за изграждане на ЦЕНТЪР ЗА КОМПЕТЕНТНОСТ по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, в който ХТМУ е Водеща институция, а партньори са представители на други университети и институти и индустриални фирми.

6. ФИНАНСОВА, КОНТРОЛНА И СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ

6.1. Финансова дейност

През отчетния период, задачите в областта на финансовата дейност са насочени към изпълнение на следните основни направления:

- прилагане принципа на "ефективно управление" за всички видове разходи от стопанска дейност;
- актуализиране на някои вътрешни правила, поради промени в правно-нормативната база;
- поддържане на стабилно финансово състояние.

В съответствие със съвременните европейски и национални счетоводни норми, през отчетния период, продължават процесите на усъвършенстване на счетоводната политика, чрез по-нататъшното ѝ синхронизиране със стратегията на университета. Прилаганата счетоводна политика създаде условия за достоверно и точно представяне на стопанските операции от цялостната дейност. Водената аналитична отчетност осигури необходимата финансово-счетоводна информация при вземане на управленски решения.

Поради непрекъснати промени в националното законодателство, са променени и допълнени действащите вътрешни правила и инструкции.

Отчетът за изпълнението на бюджета е разработен на база на самостоятелните отчети на звената на ХТМУ – Висше училище, ХТМУ – "Научно-изследователски сектор", Дирекция "Студентски общежития" и институт "Национална банка за промишлени микроорганизми и клетъчни култури".

Отчетът на ХТМУ представлява сбор от няколко дейности: Отчет Б-3 с обобщена дейност на звената, Отчетна форма КСФ с дейност ОП "Развитие на човешките ресурси", Отчетна форма ДЕС с дейност "Международни програми и споразумения, дарения и помощи от чужбина", Отчет по сметките за "Чужди средства", където постъпват суми от банкови гаранции за участие в търгове и обществени поръчки,

гаранции по изпълнение на договори, гаранционни наеми и депозити на студенти. Отчетите са придружени с редица разшифровки по отделни показатели.

Съгласно Закона за бюджета, в началото на всяка година, се определя бюджетната субсидия, която се приема от Академичен съвет. През годината се актуализира, във връзка с реалното изпълнение на поетите задължения, съобразно възникналите нужди за разходи. При формирането на един бюджет, основният приход, на който разчита всяко едно висше училище, така и ХТМУ е държавната субсидия.

Дейността на ХТМУ се финансира от държавна субсидия, собствени приходи и международни проекти и програми.

Субсидията по Закона за държавния бюджет, определена на ХТМУ, за 2016 г., е в размер на 7 127 800 лв. През отчетния период е извършена корекция на субсидията, съгласно писма на МОН. След корекциите на бюджета към 30.09.2016 г., тя е в размер на 7 072 813 лв.

Основно място в източниците на финансиране има субсидията от държавния бюджет, която е съвкупност от средства за издръжка на обучението, научната дейност, социално-битовите разходи на студенти и докторанти, капиталовите разходи и други трансфери (вкл. Институт НБПМКК).

- средства за издръжка на обучението	5 544 740 лв.
- средства за научна дейност	139 224 лв.
- средства за социално-битови разходи на студенти и докторанти	1 041 341 лв.
- средства за капиталови разходи	114 210 лв.
- други трансфери (институт НБПМКК)	288 285 лв.

Табл. 6.1 Сравнителна таблица за изпълнение на бюджетната субсидията

Субсидия	30.09.2015г.	30.09.2016г.
Размер на плана	7 475 739	7 072 813

/след корекции/		
Получена субсидия в лв.	5 571 852	5 267 289
% изпълнение	74,53	74,47
Относителен дял в общите приходи	73,87	72,67

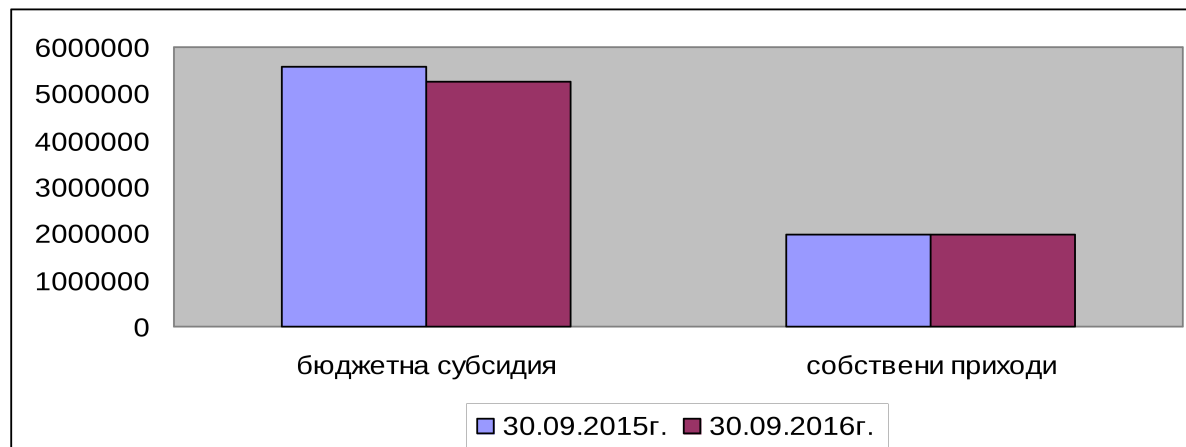
Изпълнението на бюджетната субсидията, спрямо планираната към 30.09.2016 г., е в размер 5 267 289 лв., или 74,47%, в т.ч.: 3 664 932 лв. получена субсидия и 1 602 357 лв. – заявен лимит за трансфери на поети осигурителни вноски.

Табл. 6.2. Сравнителна таблица за собствените приходи

Собствени приходи	30.09.2015г.	30.09.2016г.
Размер на плана	3 734 500	3 324 386
Изпълнение – сума	1 970 592	1 980 909
% изпълнение	52,77	59,59
Относителен дял в общите приходи	26,13	27,33

За периода от юли 2015 г. – септември 2016 г. са получени собствени приходи в размер на 3 158 243 лв.

Структурата на приходите е показана на фиг.6.1



Фиг. 6.1. Сравнителни данни за получена субсидия и собствени приходи

Към 30.09.2016 г., относителният дял на бюджетната субсидията е 72,67% спрямо общите приходи, а на собствените приходи е 27,33%.

Собствените приходи се формират от няколко източника:

Приходи от такси за обучение на студенти и докторанти са с най-голям относителен дял и са съсредоточени в два отчетни периода – първо и трето тримесечие на годината. За периода от юли 2015 г. до септември 2016 г., приходите от такси са в размер на 1 434 835 лв. Това са постъпили средства от такси за обучение на студенти и кандидатстване. Броят на обучаваните студенти оказва значително влияние върху собствените приходи.

Приходите от следдипломна квалификация, индивидуална специализация, такса за защита на дисертация и рецензенти за отчетния период са в размер на 114 342 лв.

Приходи от наеми на имущество, предоставено на фирми и средства, постъпили от наеми на студенти за периода от юли 2015 г. до септември 2016 г. са в размер на 915 920 лв.

Отчита се много добра събираемост, с изключение на няколко просрочените задължения по договори за наем с фирми, за които са заведени съдебни дела.

Приходи от нощувки в учебно-спортна оздравителна база – Несебър за летен сезон на 2015 г. са в размер на 76 073 лева, а за летен сезон на 2016 г. са в размер на 72 509 лв. Общо за периода са постъпили приходи в размер на 148 582 лв. Продължава се изпълнението на план програмата, с цел поддържане и реновиране на базата.

Приходи от продажба на стоки, извършени от институт Национална банка за промишлени микроорганизми и клетъчни култури (НБПМКК) за отчетния периода са в размер на 51 755 лв.

Приходите от услуги – спортни и НИС – международни проекти и научноизследователска дейност. За периода от юли 2015 г. до септември 2016 г. приходите от спортни услуги са на стойност 88 133 лв., а от дейността на НИС в размер на 552 995 лв.

Други дейности (продажба на учебници, научни съвети, административни такси и други услуги) към 30.09.2016 г., са 38 064 лв. За периода от юли 2015 г. до септември 2016 г., приходите са в размер на 82 821 лв.

Приходите от помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми, научна апаратура и компютърна техника общо в размер на 73 144 лв., с цел подобряване научната и образователна дейност.

През отчетния период значително влияние на приходната част оказва сложната икономическа обстановка в страната и засилващата се конкуренция между висшите училища.

Усилията на ръководство са насочени за провеждане на успешни кандидатстудентски кампании, отчитайки новата ситуация в страната на демографски недостиг, който води до намаляване броя на приетите студенти и предоставя широко отворена врата за обучение в чужбина.

Започна прилагане на по-гъвкава и ефикасна система за набиране на студенти. Продължи тенденцията за увеличаване броя на приеманите студенти платено обучение, с оглед подобряване на финансовото състояние.

Извършени са проучвателни дейности и са предприети конкретни мерки за набиране на повече студенти от страни, извън рамките на Европейския съюз.

Благодарение на усилията, които положиха Учебно-методичен отдел, комисията по КСД, факултетните екипи и ректорското ръководство, се отчетоха добри резултати от проведените кандидат студентски кампании.

Съществено значение за финансовата стабилност на Университета има наличността по сметки, която се прехвърля като преходен остатък за следващата бюджетна година. Създава се възможност да се изпълняват дейности по проекти и програми, за които финансирането постъпва след верифициране на отчетите.

Формирането на наличните средства в банката към 30.09.2016 г. е отразено в табл. 6.3.

Табл. 6.3. Таблица за налични средства по звена, в лв.

Салда	Общо	ВУ	НИС; УПД	СО	НБПМКК
-------	------	----	----------	----	--------

30.06.2015г.	3 434 900	2 537 576	490 984	328 078	78 262
30.09.2016г.	4 291 257	2 820 340	776 662	550 685	143 570

Наличността, в левова равностойност по валутните сметки към 30.09.2016 г., е в размер на 1 163 751 лв., средства необходими за изпълнението на задълженията по международни проекти и договори – "Еразмус" и др., обхващащи продължителен период.

Разходването на тези средства е обект на контрол и от страна на чуждестранните ни партньори. Процедурата се изпълнява в съответствие с изискванията и клаузите на международните споразумения и указанията на Министерството на финансите.

Направление на разходите и резултати

В разходната част на финансовия отчет, са отразени извършените през периода разходи, необходими за развитието и поддържането на основната дейност на ХТМУ.

Независимо от сложната икономическа обстановка, ръководството съумя да изпълни поетите ангажименти и да продължи реализацията на приоритетните цели: гарантиране доходите на персонала, обновяване на материалната база, осигуряване на апаратура и техника.

Общата сума на разходите към 30.09.2016 г. е в размер 6 858 973 лв.

С най-голям относителен дял, спрямо общите разходи са заплати, други възнаграждения и осигуровки – 73,46%.

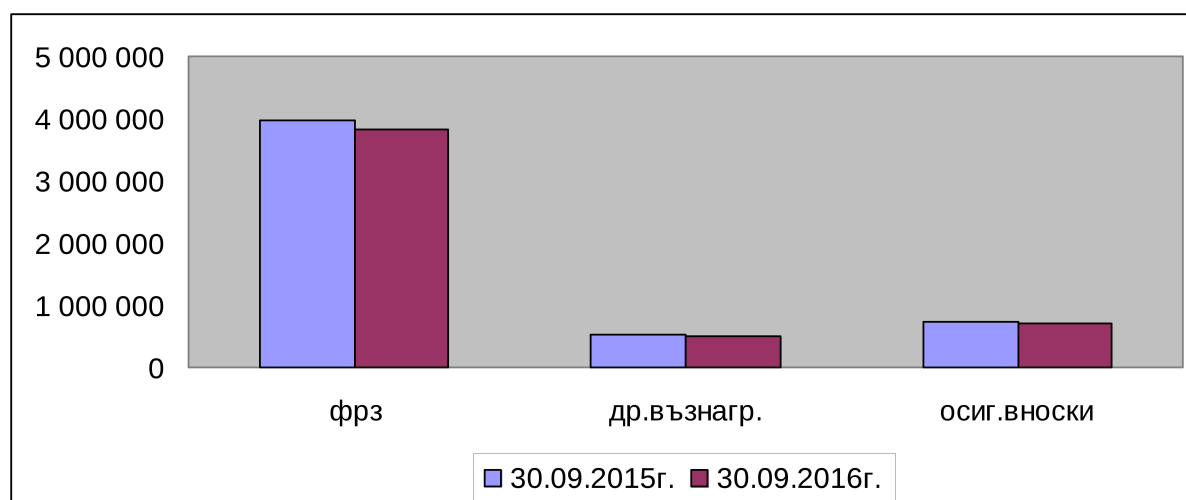
Табл. 6.4. Разходи за възнаграждения и осигуровки, лв.

№	Вид разход	30.09.2015г.	30.09.2016г.
1.	Заплати	3 982 184	3 830 664
2.	Други плащания	516 949	494 882
3.	Осигурителни вноски	746 476	713 165
	Всичко:	5 245 609	5 038 711

Средно списъчен брой	571	549
----------------------	-----	-----

Чрез ФРЗ се отчита и наднормативната заетост на преподавателите на основен трудов договор. Изплащани са наднормените часове, съгласно утвърдените нормативи.

Размерът на допълнителното възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит е 1,6%, за всяка прослужена година и остава непроменен и през отчетния период.



Фиг. 6.2. Заплати, други възнаграждения и осигуровки в лева

Разходите за заплати на персонала през 2015 г. са в размер на 5 538 490 лв., от които 240 143 лв. са изплатени за награди, във връзка с Деня на будителите, а за 2016 г. изплатени награди са 218 133 лв.

През 2015 г., за обезщетенията по чл. 224 и чл. 222 от КТ (неизползван платен годишен отпуск и платени шест брутни работни заплати при пенсиониране) са изплатени средства, в размер на 109 358 лв.

За периода от януари до септември 2016 г. са изплатени обезщетения, в размер на 168 436 лв.

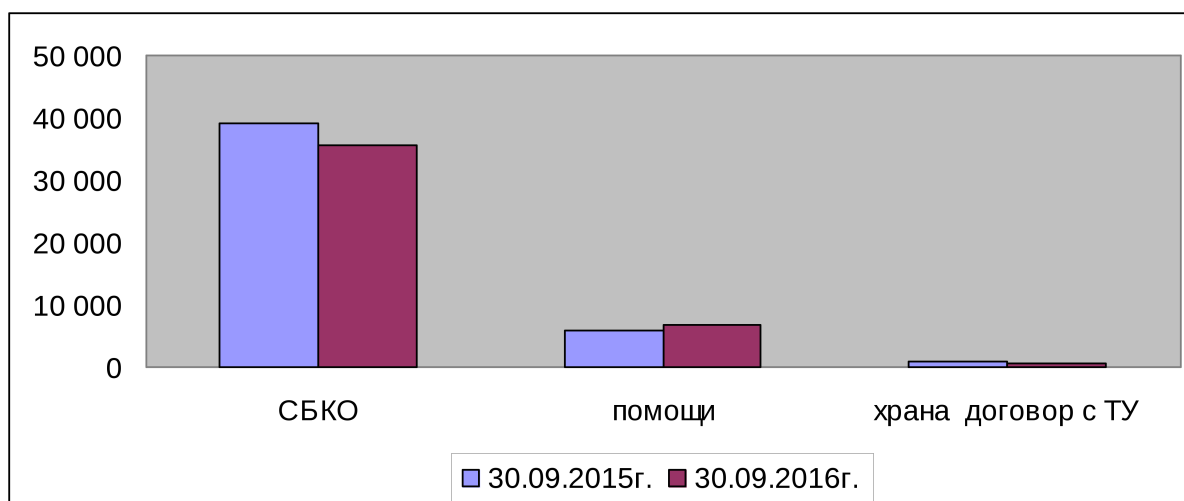
За изминалия период, с постановление на МС, е извършена промяна на минималната работна заплата за страната от 380 лв. на 420лв.

В рамките на 3% от утвърдените разходи за основни заплати, се изплащат средства за социални разходи на работещите по трудови отношения.

През отчетния период на персонала са изплатени еднократни социални помощи за семействата на починалите през годините колеги, на претърпели тежко боледуване, както и средства за поевтиняване храната в стола на ТУ, съгласно сключен договор (фиг.6.3.).

Изплатени са допълнителни суми, с характер на възнаграждение за Великденските и Коледните празници през 2015 г. в размер на 125 677 лв., и за деветмесечие на 2016 г., в размер на 35 636 лв.

Извършени са медицински прегледи на работещия персонал, през декември 2015 г., на стойност 13 700 лв. Планиран е профилактичен преглед през 2016 г. с прогнозна стойност 10 000 лв.



Фиг. 6.3. Извършени разходи за социално-битова дейност, лв.

Запазват се всички социални придобивки на работещите в университета.

Издръжка на дейността

Във връзка с прилагането на принципа на "ефективно управление" на всички разходи от стопанската дейност, продължи процесът на оптимизиране на конкретните видове разходи. На подробен анализ са поставени приходите и разходите на университета.

Най-съществен дял от издръжката заемат разходите, отразени в следната таблица:

Табл. 6.5. Издръжка

№	Структура на издръжката	30.09.2015г.	30.09.2016г.
1.	Разходи за материали	221 998	199 481
1.1	Относителен дял към общите разходи	3,04%	2,91%
2.	Разходи за вода, горива и ел.енергия	568 481	435 305
2.1	Относителен дял към общите разходи	7,78%	6,35%
3.	Разходи за външни услуги	338 007	406 687
3.1	Относителен дял към общите разходи	4,62%	5,93%
4.	Платени данъци и такси	164 854	140 949
4.1	Относителен дял към общите разходи	2,25%	2,05%

Върху финансовите потоци отрицателно влияние оказват: повишените цени на електрическа енергия, топлофикация и увеличение на минималната работна заплата.

Основната цел на ръководството е осигуряване на средства за поддържане ритмичност на плащанията.

Разходи за текущи ремонти

През 2015 г. текущите ремонти са на обща стойност 39 618 лв.

Осигурени са средства за ремонт на покрив бл. 60, на стойност 11 691 лв. в студентски общежития и ремонт на 3 бр. бунгала в УСОБ Рибарица, на стойност 12 332 лв. Извършени са ремонтни дейности в лаборатория на катедра “Целулоза, хартия и

полиграфия”, лаборатория на катедра „Неорганични и електрохимични производства”, коридори в сграда “Б”, стая 321 и др.

През първо полугодие на 2016 г., е извършен частичен ремонт на покрив на Университетски компютърен център, покрив ниско тяло до сгр. “Б”, зала 419 сгр. Б, стая 226 и др.

Сменена е дограмата в УСОБ – Несебър на 6 бунгала, на стойност 8 325 лв. и частично е подменен инвентара, в размер на 11 711 лв.

Изплатените стипендии, помощи и награди от бюджетната субсидия за 2015 г. са в размер на 746 212 лв., или 7,46% от общите разходи. Средствата за стипендии се усвояват чрез правила, разработени и приети от комиссия и непрекъснато се допълват, с цел справедливото им изразходване.

Изплатените средства от бюджетната субсидия за периода от юли 2015 г. до ноември 2016 г., са в размер на 913 330 лв.

През 2015 г., ХТМУ участва в проект “Студентски стипендии”, финансиран от ОП на ЕС. Получени и изплатени са средства за специални стипендии в размер на 105 000 лева за летен семестър на 2014/2015г. и зимен семестър на 2015/2016 г., в размер на 83 040 лв.

ХТМУ участва в проект “Студентски стипендии – фаза I” финансиран от ОП на ЕС за летен семестър на 2015/2016 г. Изплатени са стипендии в размер на 139 720 лв.

По проект “Еразмус” за 2015 г. са изплатени средства в размер 834 948 лв., за обучение на учащи се в чуждестранни университети, а за деветмесечието на 2016 г., изплатените средства са в размер на 564 596 лв.

Средства за капиталови разходи. През последната година, капиталовите разходи са тези, които понесоха тежестта на кризата в най-голяма степен и към тях правителството наложи най-съществени ограничения.

Придобиване на дълготрайни материални активи. За отчетния период са придобити компютърни конфигурации за 30 112 лв., оповестителна система, фотоволтаична система, дестилатор, микроскоп и др. за 41 806 лв.

С решения на Академичния съвет са утвърдени бюджетни средства на основните звена, както следва:

Табл. 6.6. Сравнителна таблица за полагащите се средства на основните звена и студентски съвет в лв.

	2015 г.	2016 г.
Средства докторанти	51 875	51 000
Бюджет основни звена	58 500	58 500
Студентски съвет	8 000	8 000
Общо:	118 375	117 500

През отчетния период, утвърдените средства на Студентски съвет се

използват за участие в конференции, спортни и др. мероприятия.

За подобряване работата по управлението и контрола при изразходване на утвърдените средства, основните звена съставят свои проектобюджети.

С изготвяне на самостоятелните проектобюджети се цели да се засили икономическия подход в тяхната дейност, като:

- подобряване на реда за ползуването на материалните активи;
- пресичане на разпиляването и по-ефективното, от гледна точка на обществените интереси, разходване на ресурси.

Цели се повишаване на ролята и отговорността на основните звена, катедрите и университетското ръководство, чрез едновременно засилване на самостоятелността и колективната форма на изработване решенията и персоналната отговорност за изпълнението им.

За подобряване отчетността на стопанисваното имущество, със заповед на Ректора, се възлага извършване на пълна инвентаризация на всички звена и катедри. Този процес е многообхватен и трудоемък.

Благодарение на добре организираната вътрешна университетска кореспонденция и екипното управление, всички документи (заявки, доклади, договори и др.), свързани с поемането на финансово задължение и/или извършването на разходи се контролират, като се проверява обстойно достоверността и пълнотата на информацията, нейната

законосъобразност, с оглед подпомагане на ръководството при правилното управление на финансовите средства.

За изготвяне на документи и кандидатстване по проект за енергийна ефективност на сгр. В се проведеха необходимите процедури.

Разбирайки изцяло финансовата ситуация на национално ниво и съобразявайки се с всички нормативни и законови актове определящи правилата на финансиране по Оперативните програми, е наложително да бъдат предприети мерки, които да гарантират, че университетите в максимална степен ще могат да участват във всяка схема за финансиране. Когато има повече проекти, действащи по едно и също време, се налага да бъдат финансирани от бюджета на университета, след това да се верифицират разходите и възстановят на университета. Всичко това ще затрудни нормалното финансиране на присъщите дейности.

Получени са дарения от фирми за организиране на редица мероприятия, свързани с провеждане на конференции, годишни чествания, компютърно оборудване, апаратура и др. на стойност 73 144 лв.

За отчетния период, ХТМУ е подпомогнат от: Т.Е.А.М. ООД, Аурубис България АД, Стомана Идъстри АД, Приста Ойл Холдинг ЕАД, Полихим ООД и Френско посолство.

6.2. Контролна дейност

Проверка и заверка на годишен финансов отчет на ХТМУ. На основание чл. 45, ал. 1 от Закона за Сметната палата се извършва ежегодно проверка и заверка на финансовия отчет на ХТМУ. Одитният екип изготвя становище, в което се отразяват резултатите от извършеният одит. Ръководството на ХТМУ е отговорно за достоверността, законно-съобразността и редовността на информацията в годишния финансов отчет и за съставянето му, в съответствие с нормативните изисквания.

Становището се състои от заключение по елементите на годишния финансов отчет: по отчета за касово изпълнение на бюджета и извънбюджетните сметки и фондове, по баланса към 31 декември и неговите приложения.

При извършване на одита се събират достатъчно доказателства, въз основа на които одитния екип постигна разумна увереност, че елементите на годишния финансов отчет не съдържат съществени грешки и нередности, които биха повлияли на потребителите на информация от тях. Заключение на одитния екип е, че отчетът не съдържа съществени грешки и дава вярна и честна представа за досъвърността, законосъобразността на включената финансова информация.

Направена е оценка на рисковете и приоритетите при изпълнение на бюджета, провеждани са конкурси за избор на най-изгоден изпълнител при доставки и услуги и се провежда разумна инвестиционна политика.

От 01 януари 2015 г. се внедри новата версия на счетоводния софтуер, чрез която се осъществи въвеждането на съвременни програмни решения за централизиране на финансово-счетоводната дейност на всички звена и мрежов достъп до нея в реално време. По този начин се подобри качеството на счетоводната информация.

Започна внедряването на нова информационна система за управление в дирекция Студентски общежития. Предстои тестване на системата и работа в реално време.

Резултати от финансовия мениджмънт – добро финансово и административно управление за постигане на ефикасно и ефективно използване на ресурсите. Финансовата политика може да се определи като стабилна и последователна.

6.3. Материално-техническо снабдяване

Една от постоянните задачи на ръководството е развитие и поддържане на материалната база. Процесът на доставка и съхраняване на необходимите материални ценности и съпровождащите ги дейности продължава да се извършва по установената през предходните години процедура.

Използването на компютърни и информационни технологии от служителите в отдела значително повиши ефективността при управление на материално-техническото снабдяване. Осъществява се ежедневна отчетност по всички показатели, необходими за оперативно и дългосрочно управление на снабдителния процес.

6.4. Благоустрояване на терени и сграден фонд

През отчетния период, поддържането на парковите площи и благо-устрояването на двора на Университета се реализира основно чрез помощния персонал на ХТМУ. Беше премахната ненужна растителност около сградите и във вътрешните дворове.

Ръководството на ХТМУ осигури изпълнението на всички инициативи, свързани с благоустрояване района на университета.

6.5. Развитие на материалната база

Обновяването и развитието на материалната база на ХТМУ е един от приоритетите в програмата за управление, приета от Общото събрание и последователно реализирана от ръководството.

Усилията през отчетния период са насочени към:

- реновиране на учебната база – лаборатории, зали и кабинети;
- ремонт покриви, бунгала и подмяна дограма;
- закупуване на оборудване – мебели, компютърна техника, мултимедийни проектори, бели дъски и други учебни пособия;
- проектиране и изграждане на нови лекционни зали и предоставяне възможности за съвременно аудио-визуално и мултимедийно обучение;
- подобряване условията за живот, пълноценен отдих и учебна подготовка в студентските общежития;
- увеличаване възможностите за достъп до кабелен и безжичен Интернет, сигнално-охранителна и пожаро-известителна техника и система за видео наблюдение и др.;
- поддръжка и обновяване на парковата среда, площадковата инфраструктура (водопровод, ел. мрежа, комуникации и осветление);
- възстановяване и удължаване срока на експлоатация на предоставяните под наем помещения и сгради и тяхната инфраструктура;
- увеличаване на собствените приходи от наеми, администриране и използване на общежитията, учебната и спортната база;

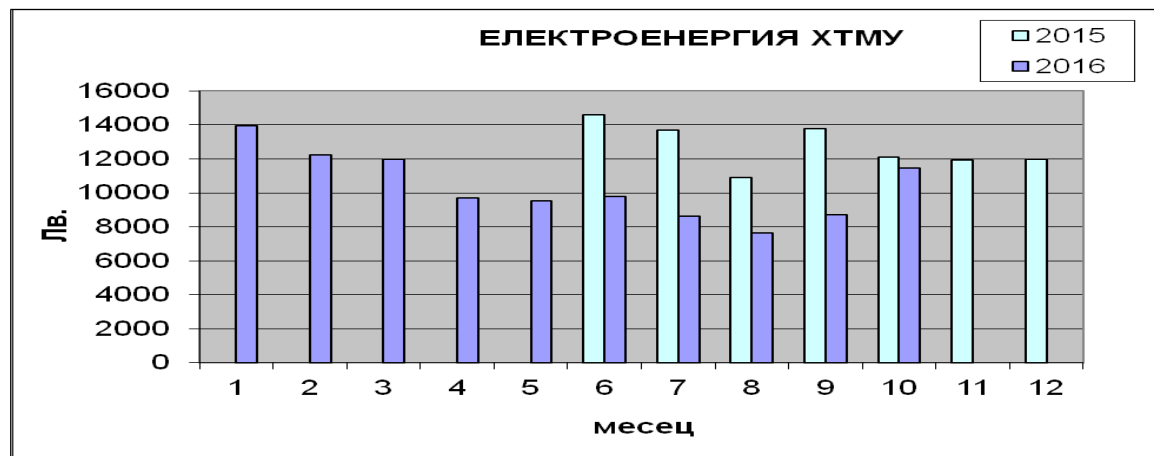
6.6. Енергетика и комуникации

А. Електосектор. Университетът получава електроенергия средно напрежение – 10000 V от Cezelectro, през три собствени трафопоста към основните сгради на университета – А, Б и В, като цените са по-ниски от тези в сгр. Д – захранвана с ел. енергия 220 V. От друга страна, поддръжката им и покриването на загубите са за наша сметка, а и цените в последно време са увеличени значително и са изравнени тези от 220 V.

Електроинсталациите са доста амортизирани и се нуждаят от постоянни ремонти, но за периода 2015/2016 г. не сме имали крупни аварии. Поради високите цени на електроенергията, се наложи провеждането на мероприятия за нейната икономия – замяна на осветителните крушки с енергоспестяващи, въздържане от използването на електронагревателни прибори за отопление и др. През 2015 г. е проведена процедура за избор на доставчик на ел. енергия с цел доставка на по-ниски цени.

Месечното потребление на ел. енергия в сгради А, Б и В е илюстрирано на графиката на фиг. 6.4., а годишното потребление в лв. и Kwh е показано в табл. 6.7.

От 01.06.2015г. - 30.10.2016 г.

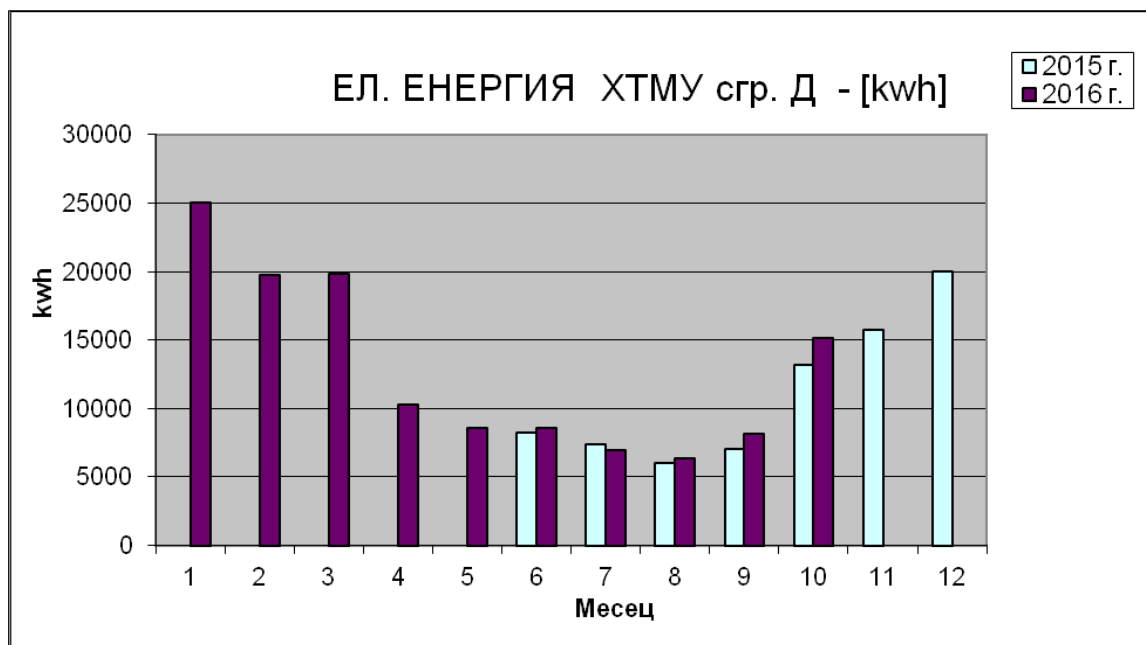


Фиг. 6.4. Потребление на ел. енергия в сгради А, Б, В

Табл. 6.7. Годишно потребление (до 10.2016 г. включително)

Година	2012	2013	2014	2015	10.2016
Kwh	734 322	699 599	648 476	682 312	572 338
лв.	140 809	148 776	142 720	136 462	107 599

В сградите Д1 и Д2, наети от училище „Проф. Златарски” от 2007 г., е монтирано газово отопление и разходите на електроенергия са намалени многократно през отоплителния сезон. Месечното потребление на електроенергия в сгр. Д е показано на фиг. 6.5.



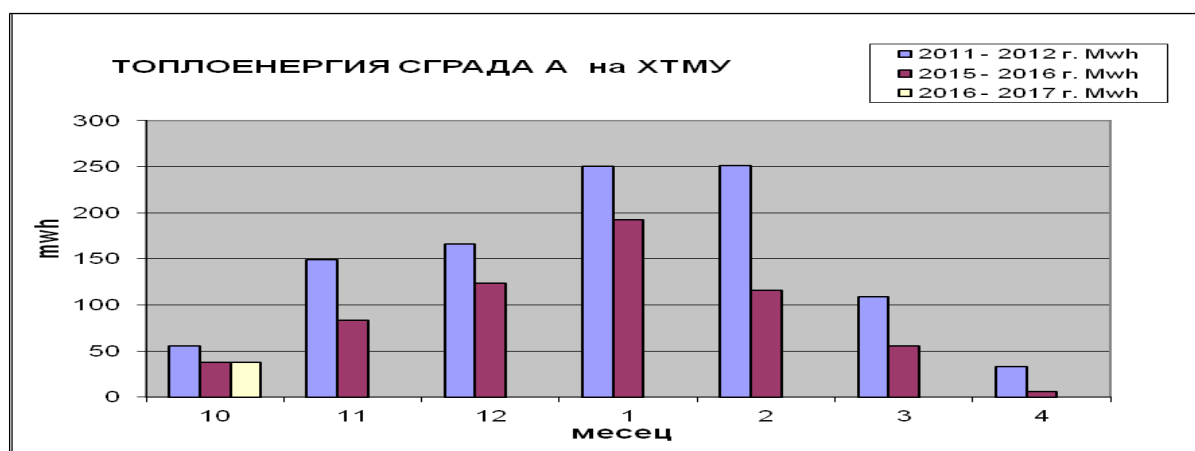
Фиг. 6.5. Месечно потребление на ел. енергия в сгр. Д

Табл. 6.8. Годишно потребление на ел. енергия, сгради Д – от 2012 г. до 10.2016 г.

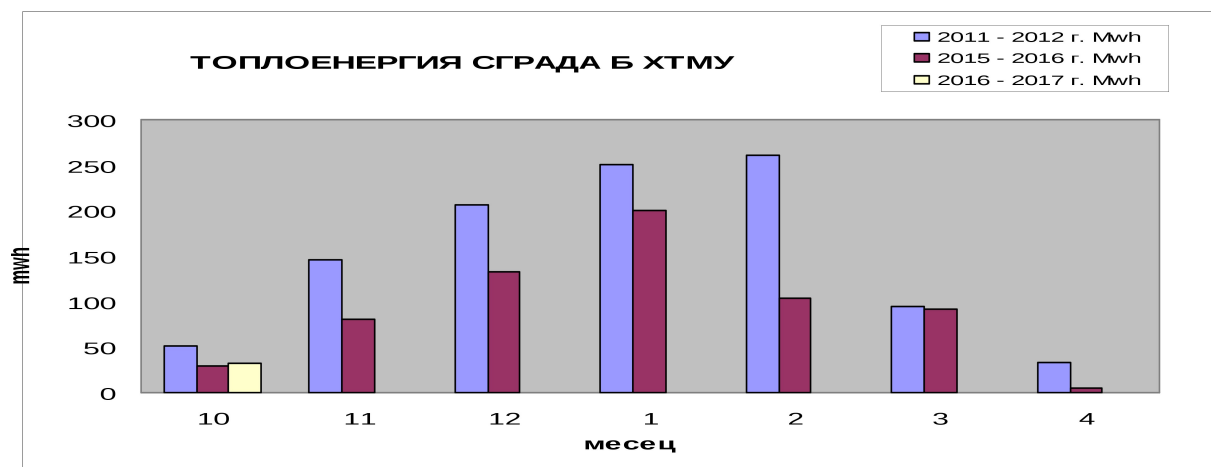
Година	2012	2013	2014	2015	10.2016
Kwh	159 059	157 634	160 800	89 389	130 574
лв.	31 811	33 103	35 376	25 559	24 809

Б.Отопление и вентиляция. През 2006 г. са подменени абонатните станции в сгр. В с две нови, снабдени с терморегулатори. Едновременно с това е направено прочистване на цялата инсталация, което доведе до значително подобряване на качеството на отоплението.

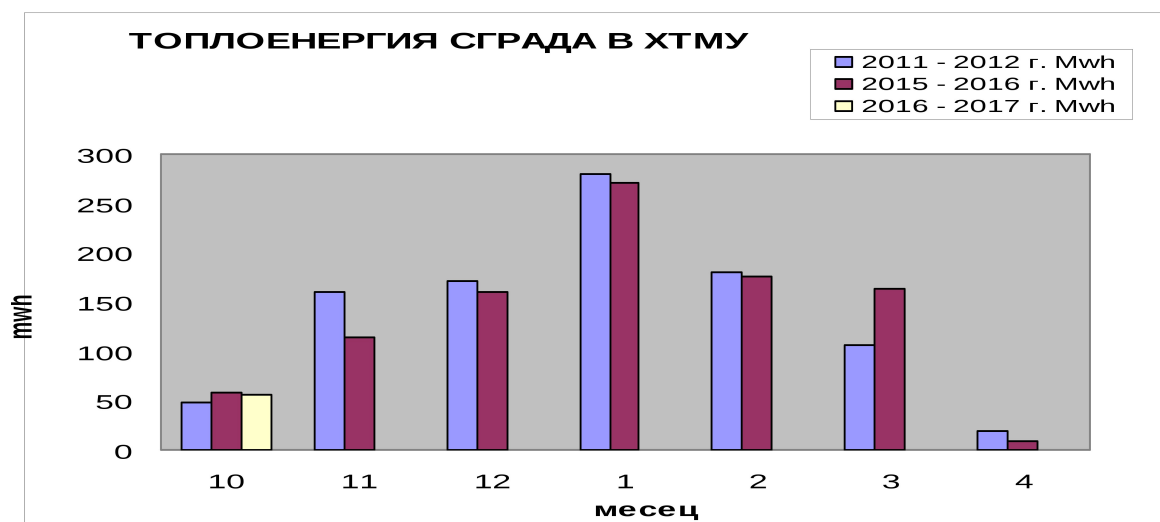
Месечното потребление на топлинна енергия в сгр. А, сгр. Б, и сгр. В, е илюстрирано на фиг. 6.6. – фиг. 6.8, като зависи в голяма степен и от средните температури през сезона.



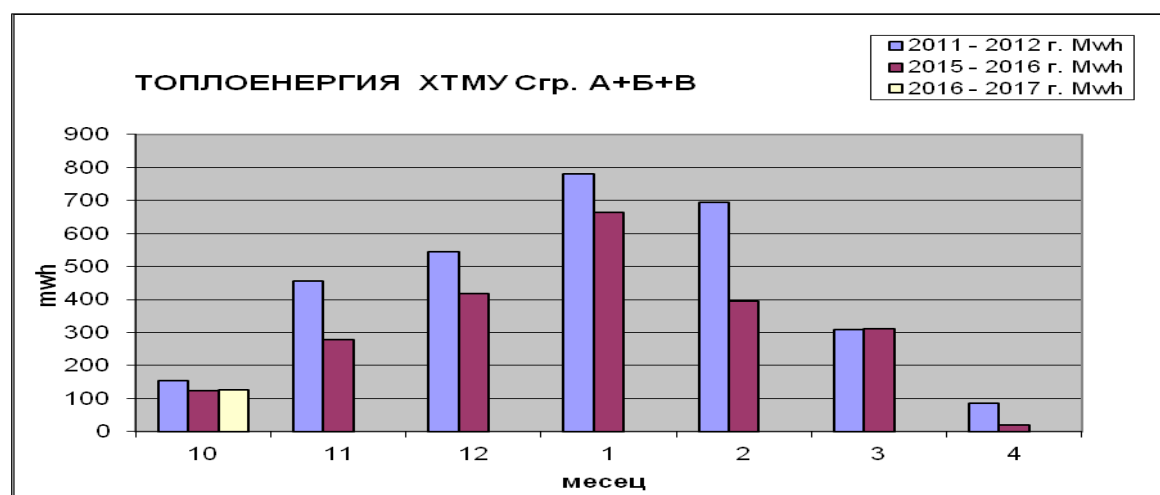
Фиг. 6.6. Месечно потребление на топлинна енергия в сгр. А



Фиг. 6.7. Месечно потребление на топлинна енергия в сгр. Б



Фиг. 6.8. Месечно потребление на топлинна енергия в сгр. В



Фиг. 6.9. Потребление на топлинна енергия – общо за трите сгради

Табл. 6.9. Потребление на топлоенергия

Период	2011 г. – 2012 г.	2015 г. - 2016 г.	10.2016 г.
Mwh	3 022	2 207,37	127,19

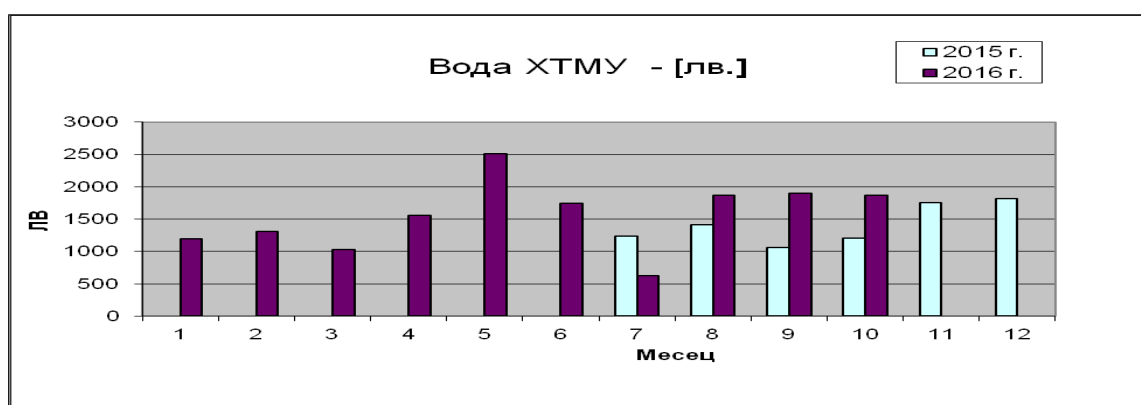
Извършеният през 2012 г. ремонт на сградите А и Б се оказва изключително полезен. Намалението на използваната топлинна енергия в сгр. А е 39 %, сгр. Б – 38,3 %, докато при сгр. В е минимално – 1,5 %.

Провеждат се мероприятия за икономия на енергия, като напр. изключване на отоплението в празничните дни. От дърводелската работилница се извършва подмяна на счупените и спукани стъкла.

Вентилационната уредба на университета е напълно амортизирана и се полагат усилия за поддържането ѝ. Ще се наложи подмяна на вентилаторите с нови.

В. Водопровод и канализация. Водопроводната инсталация също е доста амортизирана и се нуждае от постоянни ремонти. Имаше две по-сериозни аварии – в сгр. Б и сгр. В, които са отстранени, в рамките на няколко часа. Със собствени сили е изградена 50 м. водопроводна линия за водоснабдяване на бунгалото до сгр. Е. Сериозен проблем е липсата на съвременна канализация в сгр. Д, което води до чести аварии.

Канализационните тръби в мазетата и на трите сгради са корозирали и е необходима тяхната подмяна. При обилен дъжд, подземният етаж на сгр. Б се наводнява от уличната канализация, която не може да поеме водите. Консумацията на вода в сгр. А, Б и В е показана на фиг. 6.10.



Фиг. 6.10. Консумация на вода за сгр. А, Б и В

Табл. 6.10. Годишно потребление на вода

Период	07-12.2015 г. (5 м.)	01-10.2016 г. (9 м.)
лв.	8 478,09	17 465,34

Г. Обслужване на студентските общежития. От 2009 г. техническите служби В и К, Ел. енергиен отдел, ОВ и Дърводелска работилница поеха обслужването на студентските общежития на университета, а именно: бл. №№ 20, 37А, 42 и 60Б, без да се увеличава обслужващия персонал. Създадена е необходимата организация на работа по график. Снабдяването с най-необходимите материали се доставя от фирма за строителни материали, която е избрана, съгласно проведена процедура.

Абонатните станции на общежитията са подменени, което доведе до икономии на енергия и направените разходи се възвръщат.

За ефективната работа на всички звена е необходимо целесъобразно разходване на средства и синхронизиране на дейностите, при спазване на прозрачност и толерантност.

7. СЪВЕТ НА НАСТОЯТЕЛИТЕ

През отчетния период, Съветът на настоятелите (СН) е провел 1 заседание на 11 март 2016 г., на което е обсъдил резултатите от изпълнението на Мандатната програма на академичното ръководство за периода юли 2011 – юни 2015 г. и отчета за касовото изпълнение на бюджета на ХТМУ за 2015 г. и Бюджет 2016 г. На заседанието, ректорът проф. д-р инж. М.Георгиев представи експозе за изпълнението на основните приоритети на програмата. На срещата участваха също зам. ректор проф. д-р инж. С. Терзиева, новоизбраните зам. ректори проф. д-р инж. Е. Михайлов и доц. д-р инж. Г. Радева, както и гл. счетоводител г-жа Г. Калчева.

На основание на обсъдените отчетни данни, СН констатира, че ръководството на ХТМУ е положило усилия и управленски умения в изпълнението на програмата и е постигнало съществени резултати в провеждането на академичните, финансови, стопански и други политики на университета. Настоятелството високо оценява изпълнението на основните приоритети на тези политики и постигнатите устойчиви резултати в рейтинга на ХТМУ като престижна образователна и научна институция в страната.

Съветът на настоятелите отчита трудните условия и предизвикателствата пред ХТМУ за отстояване на високите му позиции, в т.ч. намаляващия брой на кандидат-студенти, промените в ЗВО, динамиката на трудовия пазар, външната и вътрешна конкуренция и др. В тази връзка становището на настоятелството е, че задълбочаването на тези проблеми налага обсъждането и прилагането на адекватни управленски решения на ръководството за устойчиво и надеждно развитие на университета през новия мандат.

Съветът на настоятелите дава положителна оценка на резултатите от спонсорската дейност на университета за периода 2011 – 2016 г. От август 2011 до февруари 2015 г., ХТМУ е получил дарения и спонсориране общо за 255 495 лв., а за времето юли 2015 – октомври 2016 – 73 144 лв. или общо 328 639 лв. От тях паричните средства възлизат на 201 849 лв., а останалите 126 790 лв. са материални активи. Настоятелството приема тези резултати като израз на високо доверие и взаимно

сътрудничество между бизнеса и ХТМУ и изказва благодарност на фирмите, институциите и персоналните лица за оказаното съдействие.